

BELGISCHE SENAAT**ZITTING 1986-1987**

11 MAART 1987

Ontwerp van wet houdende goedkeuring van het Verdrag nr. 156 betreffende gelijke kansen voor een gelijke behandeling van mannelijke en vrouwelijke werknemers : werknemers met gezinsverantwoordelijkheid, aangenomen te Genève op 23 juni 1981, door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar zevenenzestigste zitting

VERSLAG

**NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE
BUITENLANDSE BETREKKINGEN
UITGEBRACHT
DOOR DE HEER KELCHTERMANS**

Dit Verdrag heeft tot doel werkelijke gelijkheid van kansen voor en gelijke behandeling van mannelijke en vrouwelijke werknemers te bewerkstelligen.

Daartoe stelt iedere lid-staat zich in zijn nationaal beleid ten doel personen met gezinsverantwoordelijkheid, die een betrekking vervullen of wensen te vervullen, in staat te stellen hun recht op arbeid uit te oefenen, zonder aan discriminatie te worden blootgesteld en, voor zover als mogelijk, zonder dat de verantwoordelijkheid ten aanzien van hun werk in botsing komt met hun gezinsverantwoordelijkheid.

Aan de werkzaamheden van de Commissie hebben deelgenomen :

1. Vaste leden : de heren Leemans, voorzitter; J. H. Bosmans, Clerdent, Close, Collignon, De Bremaeker, Deneir, Descamps, De Wulf, Gijs, mevr. L. Gillet, de heer Laverge, mevr. Rifflet-Knauer, de heren Swaelen, Van Grembergen en Kelchtermans, rapporteur.

2. Plaatsvervanger : de heer J. A. Bosmans.

R. A 13729*Zie :*

Gedr. St. van de Senaat :

410 (1986-1987) : N° 1.

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1986-1987**

11 MARS 1987

Projet de loi portant approbation de la Convention n° 156 concernant l'égalité de chances et de traitement pour les travailleurs des deux sexes : travailleurs ayant des responsabilités familiales, adoptée à Genève, le 23 juin 1981, par la Conférence internationale du Travail lors de sa soixante-septième session

RAPPORT

**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES RELATIONS EXTERIEURES
PAR M. KELCHTERMANS**

La Convention n° 156 vise à instaurer l'égalité effective de chances et de traitement pour les travailleurs des deux sexes.

A cet effet, chaque Etat membre s'efforce, dans sa politique nationale, de permettre aux personnes ayant des responsabilités familiales et qui occupent ou souhaitent occuper un emploi, d'exercer leur droit au travail, sans être exposées à des discriminations et, dans la mesure du possible, sans que leurs responsabilités professionnelles entrent en conflit avec leurs responsabilités familiales.

Ont participé aux travaux de la Commission :

1. Membres effectifs : MM. Leemans, président; J. H. Bosmans, Clerdent, Close, Collignon, De Bremaeker, Deneir, Descamps, De Wulf, Gijs, Mme L. Gillet, M. Laverge, Mme Rifflet-Knauer, MM. Swaelen, Van Grembergen et Kelchtermans, rapporteur.

2. Membre suppléant : M. J. A. Bosmans.

R. A 13729*Voir :*

Document du Sénat :

410 (1986-1987) : N° 1.

Werknemers met gezinsverantwoordelijkheid zijn de mannelijke en vrouwelijke werknemers die verantwoordelijk zijn voor hun ten laste komende kinderen, of jegens andere directe familieleden die duidelijk hun zorg of steun behoeven, wanneer zodanige verantwoordelijkheid hen beperkt in hun mogelijkheden tot voorbereiding op, toegang tot, deelneming aan of ontplooiing in de economische bedrijvigheid.

De maatregelen die door de lid-staten dienen te worden genomen zijn beschreven in de inleidende uiteenzetting die de Minister van Buitenlandse Betrekkingen voor de Commissie van de Kamer hield.

De Belgische wetgeving heeft in de loop der jaren heel wat bepalingen en mechanismen uitgewerkt die bijdragen tot de vooruitgang in de richting die door het verdrag gewenst wordt. Deze vormen een basis die ongetwijfeld nog voor verbetering vatbaar is, maar die in elk geval voldoende is om België toe te laten dit verdrag te ratificeren, rekening houdend met zijn grote soepelheid en de mogelijkheid om het in fasen toe te passen.

Onder de verantwoordelijkheid van de Gemeenschapsexecutieven zal voor het verdrag ook de instemming van de Gemeenschapsraden worden gevraagd overeenkomstig artikel 16 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen en artikel 5 van de wet van 31 december 1983 tot hervorming der instellingen voor de Duitstalige Gemeenschap.

*
**

Het ontwerp van wet wordt bij eenparigheid van de 12 aanwezige leden aangenomen.

De Commissie heeft vertrouwen geschonken aan de rapporteur.

De Rapporteur,
L. KELCHTERMANS.

De Voorzitter,
E. LEEMANS.

On entend par travailleurs ayant des responsabilités familiales les travailleurs des deux sexes ayant la responsabilité d'enfants qui sont à leur charge ou d'autres membres de la famille directe qui ont manifestement besoin de leurs soins ou de leur soutien, lorsque ces responsabilités limitent leurs possibilités de se préparer à l'activité économique, d'y accéder, d'y participer ou d'y progresser.

Les mesures qui doivent être prises par les Etats membres sont décrites dans l'exposé introductif fait par le Ministre des Relations extérieures devant la Commission de la Chambre.

La législation belge a, au fil des années, élaboré un certain nombre de règles et de mécanismes contribuant au progrès dans le sens proposé par la convention. Ces règles et mécanismes constituent une base sans doute perfectible, mais en tout cas suffisante pour permettre à la Belgique de ratifier cette convention, eu égard à sa grande souplesse et à la possibilité de l'appliquer par étapes.

La Convention devra également, sous la responsabilité des exécutifs des communautés, être soumise à l'assentiment des conseils de communauté, conformément à l'article 16 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles et à l'article 5 de la loi du 31 décembre 1983 de réformes institutionnelles pour la Communauté germanophone.

*
**

Le projet de loi a été adopté à l'unanimité des 12 membres présents.

Confiance a été faite au rapporteur pour la rédaction du présent rapport.

Le Rapporteur,
L. KELCHTERMANS.

Le Président,
E. LEEMANS.