

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1988-1989

13 JANVIER 1989

**Proposition de loi complétant l'article 35
de la loi du 3 juillet 1978 relative aux
contrats de travail****(Déposée par M. Petitjean)**

DEVELOPPEMENTS

La répétition d'insubordinations suffisamment distinctes, quoique de même nature, peut éventuellement constituer un motif grave de rupture du contrat de travail.

Cependant, on doit considérer, avec la jurisprudence (C.T. Mons, 12 janvier 1987, *J.T.T.*, 1987, p. 284) que la sécurité juridique ne peut sérieusement tolérer qu'à partir d'un même reproche, simplement réitéré par l'employeur, ce dernier se ménage artificiellement un nouveau point de départ, dès lors fictif, du délai de trois jours prévu à l'article 35, alinéa 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, et ce alors qu'il a dû raisonnablement constater, antérieurement, que tout espoir de changement d'attitude du travailleur était impensable.

Nous proposons donc de clarifier le texte actuel de l'article 35 précité en lui ajoutant un alinéa 9 rencontrant l'hypothèse visée ci-dessus.

Ch. PETITJEAN.********BELGISCHE SENAAT**

ZITTING 1988-1989

13 JANUARI 1989

**Voorstel van wet tot aanvulling van
artikel 35 van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten****(Ingediend door de heer Petitjean)**

TOELICHTING

Herhaalde uitingen van insubordonatie die, al zijn ze van dezelfde aard, toch duidelijk los van elkaar staan, kunnen eventueel een dringende reden opleveren om een arbeidsovereenkomst te beëindigen.

Zoals de rechtspraak (Arbeidshof Bergen, 12 januari 1987, *J.T.T.*, 1987, blz. 284) moet men ervan uitgaan dat het voor de rechtszekerheid ontoelaatbaar is dat de werkgever door gewoonweg een zelfde opmerking opnieuw te maken, de termijn van drie dagen bedoeld in artikel 35, derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, door een kunstgreep en dus fictief opnieuw kan doen ingaan, ofschoon hij redelijkerwijze van tevoren kon weten dat de werknemer zijn houding toch niet zou wijzigen.

Dit voorstel wil daarom de huidige lezing van het bedoelde artikel 35 verduidelijken door er een negende lid aan toe te voegen waarin het aangehaalde geval aan bod komt.

PROPOSITION DE LOI

Article unique

L'article 35 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par la loi du 18 juillet 1985, est complété par l'alinéa suivant :

« En cas de répétition d'insubordination, le point de départ du délai de trois jours visé à l'alinéa 3, est le jour où l'employeur a dû raisonnablement constater que tout espoir de changement d'attitude du travailleur était exclu. »

Ch. PETITJEAN.

VOORSTEL VAN WET

Enig artikel

Artikel 35 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de wet van 18 juli 1985, wordt aangevuld met het volgende lid :

« Bij herhaalde uitingen van insubordinatie gaat de termijn van drie dagen, bedoeld in het derde lid, in op het tijdstip waarop de werkgever redelijkerwijze heeft moeten vaststellen dat alle hoop op een wijziging in de houding van de werknemer tevergeefs is. »