

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1989-1990

3 MEI 1990

Voorstel van wet tot wijziging van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971**(Ingediend door de heren Aerts en Deneir)**

TOELICHTING

Dit voorstel wil de huidige regeling betreffende de moederschapsbescherming zo aanpassen dat tegemoet gekomen wordt aan de vereisten betreffende de gezondheid van moeder en kind.

Vandaar dat een kraamverlof van twintig weken wordt voorgesteld met een verplicht verlof van twee weken vóór de bevalling.

F. AERTS.

*
* *

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1989-1990

3 MAI 1990

Proposition de loi modifiant l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail**(Déposée par MM. Aerts et Deneir)**

DEVELOPPEMENTS

La présente proposition vise à adapter la réglementation actuelle relative à la protection de la maternité afin de rencontrer les exigences au niveau de la santé de la mère et de l'enfant.

D'où les vingt semaines proposées à titre de congé de maternité avec un congé prénatal obligatoire de deux semaines.

*
* *

VOORSTEL VAN WET

Enig artikel

Artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt vervangen als volgt:

« *Artikel 39.* — Gedurende de twee weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling mag de werkneemster geen arbeid verrichten. De werkneemster bezorgt de werkgever daartoe een geneeskundig getuigschrift waaruit blijkt dat de bevalling normaal zal plaatshebben op het einde van deze verplichte verlofperiode. Zo de bevalling pas plaatsgrijpt na de door de geneesheer voorziene datum, wordt de verplichte periode verlengd tot de werkelijke datum van de bevalling.

Op verzoek van de werkneemster moet de werkgever haar verlof geven ten vroegste vanaf de tiende week vóór het verplichte kraamverlof vóór de bevalling.

Gedurende de acht weken na de bevalling mag de werkneemster geen arbeid verrichten. Zo de bevalling echter plaatsgrijpt tijdens de verplichte verlofperiode van twee weken vóór de bevalling moeten de « niet-genoten » dagen van laatstgenoemde verlofperiode bij de verplichte verlofperiode van acht weken worden gevoegd.

Op verzoek van de werkneemster wordt de arbeidsonderbreking na het verplichte kraamverlof verlengd met de duur gelijk aan die waarin zij verder gearbeid heeft vanaf de tiende week vóór het verplichte kraamverlof vóór de geboorte. »

F. AERTS.
A. DENEIR.

PROPOSITION DE LOI

Article unique

L'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est remplacé par les dispositions suivantes:

« *Article 39.* — La travailleuse ne peut effectuer aucun travail pendant les deux semaines qui précèdent la date présumée de l'accouchement. A cet effet, la travailleuse remet à l'employeur un certificat médical attestant que l'accouchement doit normalement se produire à la fin de cette période de congé obligatoire. Si l'accouchement n'a lieu qu'après la date prévue par le médecin, le congé obligatoire est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

A la demande de la travailleuse, l'employeur est tenu de lui donner congé au plus tôt à partir de la dixième semaine qui précède le congé de maternité obligatoire avant l'accouchement.

La travailleuse ne peut effectuer aucun travail pendant les huit semaines qui suivent l'accouchement. Si l'accouchement a lieu pendant les deux semaines de congé obligatoire qui précèdent l'accouchement, les jours « perdus » du congé précité doivent être ajoutés au congé obligatoire de huit semaines.

A la demande de la travailleuse, l'interruption du travail est prolongée, au-delà du congé de maternité obligatoire, d'une durée égale à la période pendant laquelle elle a continué à travailler à partir de la dixième semaine précédant le congé de maternité obligatoire avant l'accouchement. »