

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1990-1991**

7 DECEMBRE 1990

Projet de loi modifiant la loi du 7 juillet 1969 déterminant le cadre du personnel des cours et tribunaux du travail

**AMENDEMENTS PROPOSES
PAR M. BARZIN**

Article unique

A) Au deuxième alinéa de l'article unique, après les mots « par le chiffre 9 », ajouter « et en regard du siège des tribunaux du travail de Namur et de Dinant, remplacer le chiffre « 3 » par le chiffre « 4 ».

Justification

Le but de ce projet de loi, manifestement, est d'étoffer les cadres de certaines juridictions du travail pour leur permettre de mieux fonctionner.

En effet, les compétences nouvelles et l'évolution des comportements ont augmenté sensiblement le nombre des affaires traitées.

Sous cet angle, il apparaît très clairement que les tribunaux du travail de Namur et de Dinant évoluent avec un cadre qui n'est plus adapté aux besoins.

Depuis 1976, le cadre de ces tribunaux n'a plus été modifié, alors que le volume des affaires s'est accru de plus de 50 p.c. (affaires introduites en 1976: 4 076; affaires introduites en 1989: 6 257).

R. A 15191*Voir :***Documents du Sénat :****1126-1 (1990-1991) :**

N° 1 : Projet transmis par la Chambre des Représentants.

N° 2 : Rapport.

BELGISCHE SENAAT**ZITTING 1990-1991**

7 DECEMBER 1990

Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 7 juli 1969 tot vaststelling van de personeelsformatie van de arbeidshoven en -rechtbanken

**AMENDEMENTEN
VAN DE HEER BARZIN**

Enig artikel

A) In het tweede lid van het enig artikel na de woorden « door het getal 9 » toe te voegen de woorden « en wat betreft de zetel van de arbeidsrechtbanken van Namen en Dinant het getal « 3 » vervangen door het getal « 4 ».

Verantwoording

Dit wetsontwerp beoogt duidelijk de personeelsformaties van sommige arbeidsrechtbanken uit te breiden ten einde de werking ervan te verbeteren.

De nieuwe bevoegdheden en de nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen hebben er immers toe geleid dat het aantal te behandelen zaken aanzienlijk is toegenomen.

Vanuit dit oogpunt is het duidelijk dat de arbeidsrechtbanken van Namen en Dinant met een personeelsformatie moeten werken die niet meer aan de behoeften is aangepast.

Sedert 1976 werd de personeelsformatie van die rechtbanken niet meer gewijzigd, terwijl het aantal te behandelen zaken met meer dan 50 pct. is gestegen (zaken aanhangig gemaakt in 1976: 4 076; zaken aanhangig gemaakt in 1989: 6 257).

R. A 15191*Zie :***Gedr. St. van de Senaat :****1126-1 (1990-1991) :**

N° 1 : Ontwerp overgezonden door de Kamer van Volksvertegenwoordigers.

N° 2 : Verslag.

Suivant les critères de la M.U.N.A., le cadre de ces juridictions devrait d'ailleurs connaître l'extension suivante :

- siège : plus deux juges;
- auditorat : plus un premier substitut [cf. le rapport de Mme Delruelle-Ghobert sur le projet de loi modifiant la loi du 3 avril 1953 d'organisation judiciaire et la loi du 7 juillet 1969 déterminant le cadre du personnel des cours et tribunaux du travail (Doc. Sénat 608-2 (1988-1989))].

Les statistiques établissent une charge annuelle de dossiers par magistrat du siège de plus de 1 200, alors que la moyenne nationale est d'environ 900. Il est à souligner que pour de nombreux tribunaux, la charge annuelle de dossiers par magistrat évolue autour de 800.

Le Gouvernement a amendé son projet initial en augmentant d'une unité le cadre du tribunal du travail de Liège, en raison de la surcharge que connaît cette juridiction.

Il faut relever que, sur base des mêmes statistiques, la situation était pourtant plus préoccupante pour les tribunaux du travail de Namur et Dinant : la moyenne des dossiers traités annuellement par magistrat est de 1 220 à Namur-Dinant, pour 1 137 à Liège.

Il est préférable d'adapter les cadres des juridictions, non à l'arriéré que celles-ci connaissent, mais à l'importance des causes qui leur sont soumises.

Ceci dit, les tribunaux du travail de Namur et de Dinant ne sont pas à l'abri d'un développement inquiétant de l'arriéré : au 1^{er} janvier 1990, près de 7 000 affaires restaient à juger. Des dossiers de chômage introduits il y a plusieurs mois ne pourront être examinés avant le mois d'avril 1991.

Si cet arriéré n'est pas encore catastrophique, cela est dû au travail fourni par les magistrats, mais aussi, fondamentalement, à la remarquable stabilité du cadre, circonstance favorable qui ne perdurera pas en raison de la mise à la retraite de certains et des promotions d'autres.

Enfin, il faut tenir compte de ce que la dualité des sièges des tribunaux entraîne de nombreux déplacements et un surcroît de travail (audiences de deux tribunaux d'arrondissement; organisation démultipliée).

B) Ajouter un troisième alinéa à l'article unique, libellé comme suit :

« Dans la colonne « Premier substitut de l'auditeur du travail » du même tableau, en regard du siège des tribunaux du travail de Namur et de Dinant, inscrire le chiffre « 1 ». »

Justification

Le but de ce projet de loi, manifestement, est d' étoffer les cadres de certaines juridictions du travail pour leur permettre de mieux fonctionner.

En effet, les compétences nouvelles et l'évolution des comportements ont augmenté sensiblement le nombre des affaires traitées.

Sous cet angle, il apparaît très clairement que les tribunaux du travail de Namur et de Dinant évoluent avec un cadre qui n'est plus adapté aux besoins.

Volgens de A.G.E.R.-criteria zou de personeelsformatie van die rechtbanken als volgt moeten worden uitgebreid :

- zetel : plus twee rechters;
- auditoraat : plus een eerste substituut [zie het verslag van mevrouw Delruelle-Ghobert over het ontwerp tot wijziging van de wet van 3 april 1953 betreffende de rechterlijke inrichting en van de wet van 7 juli 1969 tot vaststelling van de personeelsformatie van de arbeidshoven en -rechtbanken (Gedr. St. Senaat 608-2 (1988-1989))].

Uit de statistieken blijkt dat elke magistraat op de zetel van de arbeidsrechtbank jaarlijks meer dan 1 200 dossiers moet verwerken, terwijl het nationale gemiddelde ongeveer 900 dossiers bedraagt. Opgemerkt zij dat in veel rechtbanken elke magistraat per jaar ongeveer 800 dossier te behandelen krijgt.

De Regering heeft haar oorspronkelijk ontwerp geamendeerd door de personeelsformatie van de arbeidsrechtbank van Luik uit te breiden met 1 eenheid omdat die rechtbank overbelast was.

Op grond van diezelfde statistieken was de toestand van de arbeidsrechtbanken van Namen en Dinant evenwel nog zorgwekkender : elke magistraat behandelt er jaarlijks gemiddeld 1 220 dossiers, terwijl er in Luik gemiddeld en per magistraat 1 137 worden behandeld.

Het is verkieslijk de personeelsformaties van die gerechten aan te passen aan de omvang van de zaken die ze moeten behandelen en niet aan de achterstand die ze hebben opgelopen.

Dit neemt niet weg dat de arbeidsrechtbanken van Namen en Dinant een verontrustende achterstand hebben opgelopen : op 1 januari 1990 dienden nog meer dan 7 000 zaken te worden behandeld. Werkloosheidsdossiers die verschillende maanden geleden werden ingediend, zullen slechts onderzocht kunnen worden vanaf april 1991.

Het feit dat die achterstand nog niet rampzalig genoemd kan worden, is te wijten aan de onverdroten ijver van de magistraten maar ook en voornamelijk aan de merkwaardige stabiliteit van de personeelsformatie. Die gunstige omstandigheden zullen echter vroeg of laat verstoord worden door pensioneringen en bevorderingen.

Tenslotte brengt het feit dat dezelfde magistraten ook op een andere plaats dan ten zetel van het gerecht zittingen moeten houden, heel wat verplaatsingen mee en leidt die toestand tot een grotere werkbelasting (terechtzittingen op 2 verschillende plaatsen binnen 1 gerechtelijk arrondissement; dubbele organisatie).

B) Aan het enig artikel een derde lid toe te voegen, luidende :

« In de kolom « Eerste substituut arbeidsauditeur » van dezelfde tabel, wat betreft de zetel van de arbeidsrechtbanken van Namen en Dinant het getal 1 invullen. »

Verantwoording

Dit wetsontwerp beoogt duidelijk de personeelsformaties van sommige arbeidsrechtbanken uit te breiden ten einde de werking ervan te verbeteren.

De nieuwe bevoegdheden en de nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen hebben er immers toe geleid dat het aantal te behandelen zaken aanzienlijk is toegenomen.

Vanuit dit oogpunt is het duidelijk dat de arbeidsrechtbanken van Namen en Dinant met een personeelsformatie moeten werken die niet meer aan de behoeften is aangepast.

Depuis 1976, le cadre de ces tribunaux n'a plus été modifié, alors que le volume des affaires s'est accru de plus de 50 p.c. (affaires introduites en 1976 : 4 076; affaires introduites en 1989 : 6 257).

Suivant les critères de la M.U.N.A., le cadre de ces juridictions devrait d'ailleurs connaître l'extension suivante :

- siège : plus deux juges;
- audiorat : plus un premier substitut [cf. le rapport de Mme Delruelle-Ghobert sur le projet de loi modifiant la loi du 3 avril 1953 d'organisation judiciaire et la loi du 7 juillet 1969 déterminant le cadre du personnel des cours et tribunaux du travail (Doc. Sénat 608-2 (1988-1989))].

Les statistiques établissent une charge annuelle de 2 321 dossiers traités par magistrat de l'audiorat, alors que la moyenne nationale est de loin inférieure.

Enfin, il faut tenir compte de ce que la dualité des sièges des tribunaux entraîne de nombreux déplacements et un surcroît de travail.

J. BARZIN.

Sedert 1976 werd de personeelsformatie van die rechtbanken niet meer gewijzigd, terwijl het aantal te behandelen zaken met meer dan 50 pct. is gestegen (zaken aanhangig gemaakt in 1976 : 4 076; zaken aanhangig gemaakt in 1989 : 6 257).

Volgens de A.G.E.R.-criteria zou de personeelsformatie van die rechtbanken als volgt moeten worden uitgebreid :

- zetel : plus twee rechters;
- auditoraat : plus een eerste substituut (zie het verslag van mevrouw Delruelle-Ghobert over het ontwerp tot wijziging van de wet van 3 april 1953 betreffende de rechterlijke inrichting en van de wet van 7 juli 1969 tot vaststelling van de personeelsformatie van de arbeidshoven en -rechtbanken (Gedr. St. Senaat 608-2 (1988-1989))).

Uit de statistieken blijkt dat elke magistraat van het auditoraat jaarlijks 2 321 dossiers behandelt; het nationale gemiddelde ligt heel wat lager.

Tenslotte brengt het feit dat dezelfde magistraten ook op een andere plaats dan ten zetel van het gerecht zittingen moeten houden heel wat verplaatsingen mee en leidt tot een grotere werkbelasting.