

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1979-1980

6 NOVEMBRE 1979

Proposition de loi modifiant l'arrêté royal du 15 octobre 1979 accordant des primes de réadaptation et des primes d'adaptation à certains employeurs

(Déposée par M. C. De Clercq et consorts)

DEVELOPPEMENTS

L'arrêté relatif aux primes à l'emploi vient d'être publié sans qu'il ait été donné suite à l'appel pressant qui tendait à ce que le bénéfice de ces primes soit également accordé, sans discrimination aucune, au secteur « non marchand ».

Le Gouvernement semble donc s'en tenir à une politique absurde et discriminatoire en matière d'emploi. Les assistants sociaux, les éducateurs sociaux, le personnel soignant et paramédical en chômage en sont dès lors réduits à chercher du travail dans le secteur industriel s'ils veulent que leur occupation puisse donner lieu à l'octroi d'une prime à l'emploi. S'ils sont engagés dans les secteurs pour lesquels ils ont été formés, aucune prime ne sera allouée.

Dans le secteur économique, la prime vise à favoriser l'instauration de la semaine des trente-huit heures. Dans la plupart des secteurs « non marchands », celle-ci est pratiquement imposée par les pouvoirs publics, étant donné la corrélation entre le régime de ces secteurs et celui des services publics, mais quand il s'agit d'augmenter les effectifs, les moyens financiers font apparemment défaut. Quatre milliards de crédits sont réservés à des entreprises qui réalisent des bénéfices. Par contre, celui qui œuvre au bien-être général sans but de lucre s'entend dire que l'Etat manque de ressources. On ne peut imaginer situation plus absurde.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1979-1980

6 NOVEMBER 1979

Voorstel van wet tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 oktober 1979 waarbij aan bepaalde werkgevers wederaanpassingspremies en aanpassingspremies worden toegekend

(Ingediend door de heer C. De Clercq c.s.)

TOELICHTING

Het besluit in verband met de arbeidsplaatspremies is verschenen zonder dat gehoor werd gegeven aan de dringende oproep om de tewerkstellingspremies, zonder enige discriminatie, ook toe te passen in de non-profit-sector.

De Regering houdt dus blijkbaar vast aan een absurd en discriminerend tewerkstellingsbeleid. Werkloze maatschappelijke assistenten, sociale opvoeders, verplegenden en paramedici moeten dus maar in de industrie gaan werken willen zij dat hun job in aanmerking komt voor een tewerkstellingspremie. Gaan ze werken in de sectoren waarvoor ze opgeleid zijn, dan geen premies.

In de economische sector is de premie bedoeld als een aanmoediging om de 38-uren-week in te voeren. In de meeste non-profit-sectoren wordt de 38-uren-week praktisch, wegens de bindingen met de regeling in openbare dienst, door de overheid opgelegd, maar voor een verhoging van het effectief is er blijkbaar geen geld. Vier miljard kredieten worden voorbehouden aan ondernemingen die winst maken. Wie zonder winstbejag werkt voor het algemeen welzijn krijgt te horen dat er geen geld is. Ongerijmd kan het niet.

Des secteurs tels que les banques et les compagnies d'assurances ou d'électricité, qui ne souffrent absolument pas de la situation économique et dont les bénéfices ne cessent d'augmenter d'une année à l'autre, peuvent eux aussi faire leur profit de ces quatre milliards de crédits. Même l'industrie pétrolière, qui tire avantage de la crise, entre en ligne de compte pour l'octroi de ceux-ci. Mais les établissements de soins et d'assistance et bien d'autres organisations sans but lucratif en sont bel et bien exclus.

A lui seul, le secteur « non marchand », c'est-à-dire l'ensemble des établissements et organisations sans but lucratif, occupe plus de personnel que la sidérurgie, l'industrie pétrolière et le secteur de l'électricité réunis.

Il s'impose donc de toute évidence que l'arrêté royal en question soit adapté sur ce point.

*
**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE UNIQUE

A l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 15 octobre 1979 accordant des primes de réadaptation et des primes d'adaptation à certains employeurs, sont supprimés les mots :

« 5° les établissements de soins ou d'hébergement ».

Sectoren zoals de banken, de verzekeringsmaatschappijen, de electriciteitsbedrijven, die volstrekt niet te lijden hebben van de economische situatie en waarvan de winsten nog stijgen van jaar tot jaar, mogen mee profiteren van de vier miljard. Zelfs de petroleum-nijverheid die voordeel haalt uit de crisis, komt in aanmerking. Maar de gezondheids- en welzijnsinstellingen en vele andere organisaties zonder winstbejag zijn wel uitgesloten.

De non-profit-sector, d.w.z. het geheel van instellingen en organisaties zonder winstoogmerk, stelt méér personeel te werk dan de staalindustrie, de petroleum- en electriciteitssectoren samengeteld.

Het ligt dan ook voor de hand dat het desbetreffende koninklijk besluit op dit punt moet worden aangepast.

C. DE CLERCQ.

*
**

VOORSTEL VAN WET

ENIG ARTIKEL

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 15 oktober 1979 waarbij aan bepaalde werkgevers wederaanpassingspremies en aanpassingspremies worden toegekend, worden wegge laten de woorden :

« 5° de verzorgingsinstellingen of de tehuizen ».

C. DE CLERCQ.
J. VANGEEL.
R. VANNIEUWENHUYZE.
H. DELEECK.
W. CLAEYS.