

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1980-1981

4 DECEMBER 1980

Voorstel van wet tot wijziging van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités

 (Ingediend door de heer Conrotte c.s.)

TOELICHTING

De wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités regelt de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 18, eerste lid, van die wet voorziet in de neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten op het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Artikel 25, eerste lid, voorziet in de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van een bericht van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in een paritair orgaan. Het onderwerp, de datum, de duur, de werkingsfeer en de plaats van neerlegging van de overeenkomst worden in dat bericht vermeld.

Artikel 26 betreft de gevolgen van de bekendmaking van het bericht van neerlegging voor de werkgevers die volgens artikel 19 niet gebonden zijn door de overeenkomst.

De artikelen 28 tot 34 hebben betrekking op de algemeen verbindendverklaring.

Bij lezing van het *Belgisch Staatsblad* blijkt dat de tijd tussen het sluiten van de collectieve arbeidsovereenkomst en de bekendmaking van het koninklijk besluit, waarbij zij algemeen verbindend wordt verklaard, vrij lang is.

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1980-1981

4 DECEMBRE 1980

Proposition de loi modifiant la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires

 (Déposée par M. Conrotte et consorts)

DEVELOPPEMENTS

La loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires régit le statut des conventions collectives de travail.

L'article 18, alinéa 1^{er}, de la loi susvisée prévoit le dépôt des conventions collectives de travail au Ministère de l'Emploi et du Travail.

L'article 25, alinéa 1^{er}, prévoit la publication au *Moniteur belge* d'un avis de dépôt des conventions collectives de travail conclues au sein d'un organe paritaire. Cet avis mentionne l'objet, la date, la durée, le champ d'application et le lieu de dépôt de la convention.

L'article 26 a trait aux conséquences de la publication de l'avis de dépôt pour les employeurs qui ne sont pas liés par la convention aux termes de l'article 19.

Les articles 28 à 34 ont trait à l'extension de la force obligatoire des conventions.

La lecture du *Moniteur belge* laisse apparaître que le laps de temps entre la conclusion de la convention collective du travail et la publication de l'arrêté royal la rendant obligatoire est assez long.

In antwoord op de vragen nr. 11 van 13 juni 1980 en nr. 45 van 11 september 1980 (bulletins van *Vragen en Antwoorden* van de Senaat, zitting 1979-1980, nrs. 38 en 52) heeft de Minister van Tewerkstelling en Arbeid de redenen van die vertraging uiteengezet.

Dit voorstel van wet heeft ten doel deze toestand te verhelpen en de gevolgen te wijzigen van de bekendmaking van het bericht van neerlegging in het *Belgisch Staatsblad*.

Het wil ook aan de Inspectie van de sociale wetten een grondslag verschaffen om sneller op te treden bij de werkgevers ten einde de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten voor hun bedrijfstak te doen naleven.

Commentaar bij de artikelen

Artikel 1

Deze wijziging heeft ten doel de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in een paritair comité, toepasselijk te maken op de werkgever die niet is aangesloten bij een organisatie welke zitting heeft in dat comité.

De wijziging heeft tot gevolg dat opnieuw een gezondere mededinging tot stand komt tussen de ondernemingen van de bedrijfstak.

Artikel 2

Volgens de voorgestelde wijziging kan de overeenkomst worden tegengeworpen aan alle werkgevers van de betrokken bedrijfstak vanaf haar inwerkingtreding, zoals bepaald is in artikel 16, nr. 6, van de wet van 5 december 1968.

Artikel 3

Als gevolg van de wijziging voorgesteld door artikel 1 van dit voorstel van wet, moet ook artikel 51, dat de hiërarchie van de rechtbronnen vaststelt, worden gewijzigd.

Artikel 4

In deze wijziging wordt voorgesteld de niet-naleving van elke collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in de wet van 5 december 1968, te beschouwen als een strafbaar feit.

**

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

In artikel 26, eerste lid, van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de

Suite aux questions n° 11 du 13 juin 1980 et 45 du 11 septembre 1980 (bulletins des *Questions et Réponses* du Sénat, session 1979-1980, n°s 38 et 52) M. le Ministre de l'Emploi et du Travail a exposé les causes de ce retard.

La présente proposition de loi a pour but de remédier à cette situation en modifiant les conséquences de la publication au *Moniteur belge* de l'avis de dépôt.

Elle vise également à fournir à l'Inspection des lois sociales une base pour intervenir plus rapidement auprès des employeurs afin qu'ils respectent les conventions collectives de travail conclues au plan de leur secteur.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

La modification a pour but de rendre applicable à l'employeur non affilié à une organisation siégeant au sein de la commission paritaire les conventions collectives y conclues.

Cette modification a pour conséquence de rétablir une concurrence plus saine entre les entreprises du secteur.

Article 2

La modification proposée a pour objet de rendre opposable à tous les employeurs du secteur concerné la convention et ce, dès son entrée en vigueur, telle qu'elle résulte de la mention visée à l'article 16, n° 6, de la loi du 5 décembre 1968.

Article 3

Vu la modification proposée par l'article 1^{er} de la présente proposition de loi, il y a lieu de modifier l'article 51 qui fixe la hiérarchie des sources de droit.

Article 4

La modification propose de considérer comme infraction punissable le non-respect de toute convention collective de travail au sein de la loi du 5 décembre 1968.

R. CONROTTE.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

A l'article 26, alinéa 1^{er}, de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions

paritaire comités, vervalt de zinsnede « tenzij in de individuele arbeidsovereenkomst schriftelijk een met de overeenkomst strijdig beding is opgenomen ».

ART. 2

Artikel 26, tweede lid, van dezelfde wet wordt vervangen als volgt : « Deze bepaling is van toepassing vanaf de inwerkingtreding van de overeenkomst zoals aangegeven in artikel 16, nr. 6. »

ART. 3

In artikel 51 van dezelfde wet worden de nrs. 4 en 5 vervangen als volgt :

« 4. de niet algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair orgaan, wanneer de werkgever die de overeenkomst niet ondertekend heeft of niet aangesloten is bij een organisatie die deze heeft ondertekend, ressorteert onder het paritair orgaan waarin de overeenkomst is gesloten;

5. de schriftelijke individuele overeenkomst. »

ART. 4

In artikel 56, nr. 1, van dezelfde wet vervallen de woorden : « algemeen verbindend verklaarde ».

paritaires, le membre de phrase « à moins que le contrat de louage de travail individuel ne contienne une clause écrite contraire à la convention » est supprimé.

ART. 2

L'article 26, alinéa 2, de la même loi est remplacé par la disposition suivante : « Cette disposition est applicable dès l'entrée en vigueur de la convention telle qu'elle résulte de l'article 16, n° 6. »

ART. 3

A l'article 51 de la même loi les numéros 4 et 5 sont remplacés par ce qui suit :

« 4. la convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire et non rendue obligatoire, lorsque l'employeur bien que non signataire ou non affilié à une organisation signataire, ressortit à l'organe paritaire au sein duquel la convention a été conclue;

5. la convention individuelle écrite. »

ART. 4

A l'article 56, n° 1, de la même loi, les mots « rendue obligatoire » sont supprimés.

R. CONROTTE.
C. DE CLERCQ.
A. DE RORE.
A. BRUART.