

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1972-1973.

12 MARS 1973.

Proposition de loi tendant à sauvegarder la liberté syndicale.

DEVELOPPEMENTS

Dans certaines entreprises, les syndicats font encaisser les cotisations de leurs membres par l'employeur, qui procède à cette fin à une retenue à la source sur la rémunération des travailleurs. A cet effet, les employeurs sont en possession d'une demande des intéressés.

Cette pratique soulève toutefois de nombreuses objections :

- elle est contraire à l'article 20 de la Constitution qui prévoit la liberté d'association, y compris celle de ne pas s'associer;

- les demandes des intéressés sont souvent obtenues par des pressions de toute nature;

- la liberté d'association comprend également le droit de s'affilier, le cas échéant, à un syndicat sans que tout le monde, y compris l'employeur, en soit informé;

- la liberté d'association comprend aussi le droit de ne pas s'affilier, le cas échéant, à un syndicat sans que tout le monde, y compris les compagnons de travail, en soit informé;

- aux termes de l'article 3 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, il est interdit à l'employeur de restreindre, de quelque manière que ce soit, la liberté du travailleur de disposer de sa rémunération à son gré. Un accord conclu entre l'employeur et le syndicat comporte un danger encore plus grand pour la liberté individuelle du travailleur.

Notre proposition vise dès lors à protéger la liberté syndicale contre les abus en interdisant aux syndicats influents d'encaisser les cotisations de leurs membres au moyen d'une

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1972-1973.

12 MAART 1973.

Voorstel van wet tot vrijwaring van de syndikale vrijheid.

TOELICHTING

In sommige ondernemingen hebben de vakverenigingen de gewoonte het lidgeld van hun leden te laten innen door de werkgever ten laste van de lonen der werknemers door inhouding aan de bron. Hiertoe beschikken zij over een aanvraag van de belanghebbenden.

Tegen deze praktijk bestaan vele bezwaren :

- het is in strijd met artikel 20 van de Grondwet dat voorziet in de vrijheid van vereniging inclusief in de vrijheid om zich niet te verenigen;

- de aanvragen van de betrokkenen worden vaak onder druk of beïnvloeding bekomen;

- de vrijheid van vereniging omvat ook het recht om desgewenst lid te zijn zonder dat iedereen, inclusief de werkgever, hiervan op de hoogte is;

- de vrijheid van vereniging omvat ook het recht om desgewenst geen lid te zijn zonder dat iedereen, inclusief andere werknemers, hiervan op de hoogte is;

- artikel 3 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, bepaalt dat het de werkgever verboden is de vrijheid van de werknemer om naar goedgevoelen over zijn loon te beschikken, op enigerlei wijze te beperken. Een afspraak tussen werkgever en vakbond is nog gevaarlijker voor de individuele vrijheid van de werknemer.

Ons voorstel strekt er dan ook toe de syndikale vrijheid te vrijwaren tegen misbruiken door te verbieden dat invloedrijke vakverenigingen de bijdragen van hun leden op hun

retenue opérée à la source sur la rémunération de ceux-ci, après avoir obtenu leur accord d'une manière incompatible avec la liberté d'association et la protection de la vie privée de chacun.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE UNIQUE.

Il est inséré dans la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs un article *17bis*, libellé comme suit :

« Article *17bis*. — Il est interdit à tout employeur, même si l'intéressé lui en a fait la demande, de prélever sur la rémunération d'un travailleur le montant de la cotisation de celui-ci à un syndicat ou à toute autre association. »

loon aan de bron laten inhouden, na hun toelating te hebben bekomen op een wijze die in strijd is met de vrijheid van vereniging en met het recht van ieder mens op privacy.

J. BASCOUR.

**

VOORSTEL VAN WET

ENIG ARTIKEL.

In de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers wordt een artikel *17bis* ingelast luidende als volgt :

« Artikel *17bis*. — Het is aan iedere werkgever verboden, zelfs op aanvraag van de belanghebbende werknemer, het lidgeld ten bate van een vak- of andere vereniging te innen op het loon van een werknemer. »

J. BASCOUR.