

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1972-1973.

24 MAI 1973.

Proposition de loi instaurant un «congé d'accueil» pour les personnes qui font acte d'adoption d'enfant.

DEVELOPPEMENTS

La protection de la maternité est un fait acquis dans notre pays, tant par la loi du 16 mars 1971 sur le travail (art. 39 à 45) que par l'arrêté royal du 22 mai 1968 relatif au statut administratif des agents de l'Etat.

Cette protection peut être considérée comme indispensable pour sauvegarder la santé physique de la mère dans les dernières semaines de la gestation et pour permettre son complet rétablissement dans les semaines qui suivent la délivrance.

Outre cet aspect «santé», la réflexion et l'expérience notent que ces congés, particulièrement dans leur phase postnatale, ont une utilité incontestée en matière d'accueil de l'enfant et de son insertion dans la cellule familiale où il est appelé à grandir.

Ainsi la présence de la mère auprès de l'enfant qui arrive dans le foyer contribue réellement à l'accueil affectif, dont les psychologues s'accordent à dire, avec les éducateurs, qu'il est essentiel pour le développement harmonieux et équilibré de l'enfant. Il est inutile de citer ici des documents émanant de grands psychologues ou médecins-pédiatres à ce sujet, tant ils sont unanimes à donner à cette présence de la mère une importance déterminante.

Depuis de nombreuses années, mais maintenant avec une fréquence accrue, nous assistons à des arrivées d'enfants dans les foyers par la voie de l'adoption. Ces enfants proviennent aussi bien d'établissements spécialisés où accouchent des mères célibataires que d'institutions qui organisent la venue en notre pays d'enfants de pays étrangers.

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1972-1973.

24 MEI 1973.

Voorstel van wet tot instelling van een «opvang-verlof» voor degenen die een kind aannemen.

TOELICHTING

De bescherming van het moederschap is in ons land een verworvenheid dank zij zowel de arbeidswet van 16 maart 1971 (art. 39 tot 45) als het koninklijk besluit van 22 mei 1968 betreffende het administratief statuut van het rijks-personeel.

Die bescherming mag onontbeerlijk worden geacht om de lichamelijke gezondheid van de moeder tijdens de laatste weken van de zwangerschap te beschermen en haar volledig te laten herstellen tijdens de weken na de bevalling.

Bij nadere overweging, bevestigd door de ervaring, blijkt bovendien dat het zwangerschapsverlof, met name na de bevalling, onbetwistbaar nuttig is voor de opvang van het kind en zijn inschakeling in het gezin waar het zal opgroeien.

De aanwezigheid van de moeder bij het kind dat in het gezin geboren wordt, bevordert werkelijk de affectieve opvang, die volgens alle psychologen en opvoeders van wezenlijk belang is voor de harmonische en evenwichtige ontwikkeling van het kind. Het is niet nodig daartoe te verwijzen naar geschriften van grote psychologen of kinderartsen; allen zijn het erover eens dat die aanwezigheid van de moeder van beslissende betekenis is.

Vele jaren lang reeds, maar de jongste tijd in steeds toenemende mate, gebeurt het dat kinderen in gezinnen worden opgenomen door adoptie. Die kinderen komen zowel uit instellingen waar ongehuwde moeders gaan bevallen als uit instellingen die kinderen uit vreemde landen naar ons land overbrengen.

En vue d'assurer ce climat d'accueil, quelle que soit l'origine de l'enfant, et ce jusqu'à un certain âge, le législateur se doit de créer par assimilation un même contexte d'accueil dans les foyers qui adoptent un enfant.

Il faut noter en outre que tous les partis politiques sont généralement d'accord sur la nécessité de créer un cadre accueillant pour l'enfant; cette volonté a été singulièrement exprimée et renforcée dans toutes les prises de position relatives à l'avortement.

Aussi notre proposition est-elle pour l'Etat l'occasion de montrer sa volonté de rencontrer ce souhait général.

L'incidence financière, compte tenu du nombre restreint d'adoptions, ne peut constituer un obstacle.

La possibilité sera ainsi accordée aux ménages dont la femme exerce un emploi, de disposer du temps requis pour accueillir un enfant par adoption, ce qui s'avère être au moins aussi délicat que de faire démarrer dans la vie un enfant né du couple.

Cet événement étant un de ceux que le foyer, comme tel, doit vivre et partager, notre proposition associe également l'époux.

G. GRAMME.



PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}.

En cas d'adoption d'un enfant n'ayant pas atteint l'âge de dix ans accomplis, l'épouse du foyer adoptant peut prétendre à un congé d'accueil de six semaines consécutives. Sauf en ce qui concerne sa durée, le congé d'accueil est assimilé au congé de maternité en ce qui regarde sa rémunération, sa protection et ses conséquences dans la carrière professionnelle ou administrative de l'intéressée.

ART. 2.

L'article 1^{er} peut être invoqué tant par les personnes auxquelles s'applique la loi du 16 mars 1971 sur le travail, que par les agents statutaires de l'Etat et des autres pouvoirs publics.

ART. 3.

Les dispositions qui précèdent sont applicables quelle que soit la nationalité de l'enfant adopté.

ART. 4.

L'employeur ne peut mettre fin unilatéralement à la relation de travail à partir du moment de la notification pré-

Ten einde, ongeacht de afkomst van het kind en tot op een zekere leeftijd, overal dezelfde gunstige opvangings sfeer te scheppen, is de wetgever aan zichzelf verplicht in de gezinnen die een kind aannemen dezelfde context tot stand te brengen als daar waar een kind geboren wordt.

De politieke partijen gaan vrijwel algemeen akkoord dat het noodzakelijk is een kind in een goede sfeer op te vangen. Dat streven is sterk vertolkt en beklemtoond in alle verklaringen betreffende de abortus.

Ons voorstel biedt aan de Staat de gelegenheid te bewijzen dat hij aan dat algemene verlangen wil voldoen.

De financiële weerslag kan, gegeven het beperkt aantal adopties, geen hinderpaal vormen.

Op die wijze zullen de gezinnen, waar de vrouw een betrekking uitoefent, de nodige tijd krijgen om een aangenomen kind op te vangen, hetgeen ten minste evenveel zorg vereist als een eigen kind op zijn levensweg te plaatsen.

En aangezien zulk een gebeurtenis door het gezin als zodanig moet worden beleefd en gedeeld, betreft ons voorstel er eveneens de echtgenoot bij.



VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1.

In geval van adoptie van een kind dat de volle leeftijd van tien jaren niet heeft bereikt, heeft de echtgenote van het adoptiegezin aanspraak op een opvangverlof van zes achtereenvolgende weken. Het opvangverlof wordt, behalve inzake duur, gelijkgesteld met het zwangerschapsverlof wat betreft de bezoldiging, de bescherming en de gevolgen voor de administratieve of de beroepsloopbaan van de betrokkene.

ART. 2.

Artikel 1 geldt zowel voor degenen op wie de arbeidswet van 16 maart 1971 van toepassing is als voor de statutaire ambtenaren van het Rijk en de andere openbare besturen.

ART. 3.

De vorenstaande bepalingen zijn van toepassing ongeacht de nationaliteit van het aangenomen kind.

ART. 4.

De werkgever kan aan de dienstbetrekking niet eenzijdig een einde maken vanaf het ogenblik waarop het adoptie-

cise du projet d'adoption jusqu'à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours à la fin du congé d'accueil, sauf pour des motifs étrangers à cette situation.

La charge de la preuve de ces motifs incombe à l'employeur.

ART. 5.

L'époux du foyer adoptant peut prétendre à un congé exceptionnel de même durée que celui qui est accordé lors de l'accouchement de l'épouse.

Les modalités de ce congé de circonstance sont identiques à celles que prévoient les lois et arrêtés en vigueur selon le régime de l'intéressé.

ART. 6.

Le Roi détermine les modalités d'application de la présente loi, et particulièrement :

1° les modalités de détermination probante de l'adoption ainsi que les délais dans lesquels la notification précise doit en être faite à l'employeur;

2° les conditions dans lesquelles le congé d'accueil peut ou ne peut pas être cumulé avec d'autres types ou d'autres périodes de congé(s).

G. GRAMME.

R. CONROTTE.

C. DE CLERCQ.

M.-Th. GODINACHE-LAMBERT.

H. PAROTTE.

A. VERDIN-LEENAERS.

voornemen bepaald wordt medegedeeld tot na het verstrijken van een termijn van één maand ingaande op het einde van het opvangverlof, behalve om redenen die hiermede geen verband houden.

De bewijslast van die redenen rust op de werkgever.

ART. 5.

De echtgenoot van het adoptiegezin heeft aanspraak op een uitzonderlijk verlof van dezelfde duur als dat hetwelk wordt toegekend bij de bevalling van de echtgenote.

De regels betreffende dat gelegenheidsverlof zijn dezelfde als die welke bepaald zijn in de geldende wetten en besluiten, al naar de arbeidsregeling van de betrokkene.

ART. 6.

De Koning bepaalt de uitvoeringsmaatregelen van deze wet en met name :

1° de wijze waarop de adoptie afdoende wordt bewezen, alsmede de termijnen binnen welke hiervan aan de werkgever kennis moet worden gegeven;

2° de voorwaarden waaronder het opvangverlof al dan niet mag worden gecumuleerd met andere soorten van verlof of verloftijden.