

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1972-1973.

19 JUIN 1973.

Projet de loi tendant à réaliser la parité prévue à l'article 21, § 7, alinéa 2, des lois coordonnées sur l'emploi des langues en matière administrative.

AMENDEMENTS PROPOSES
PAR M. MACHTENS ET CONSORTS.

ARTICLE UNIQUE.

I. A l'alinéa 2 de cet article remplacer les mots « au 1^{er} septembre 1973 » par les mots « au 1^{er} novembre 1973 ».

Justification.

Selon l'article 21, § 7, des lois coordonnées, la parité linguistique doit exister au 1^{er} septembre 1973 dans les emplois égaux ou supérieurs à celui de chef de division. Il est dès lors normal de respecter tout d'abord ce terme avant de constater dans quelle mesure la parité est réalisée dans chaque commune. Il n'est pas souhaitable d'appliquer au lendemain même de l'échéance du 1^{er} septembre des dispositions exceptionnelles qui n'étaient pas prévues à l'origine par les lois coordonnées de 1963 et qui mettent subitement les communes devant une situation nouvelle.

Il est préférable d'accorder aux communes un délai de deux mois à partir du terme légal du 1^{er} septembre 1973 pour qu'elles réalisent la parité linguistique sans devoir recourir à des dispositions exorbitantes du droit commun.

Ce délai est d'autant plus nécessaire qu'il permettra une concertation avec les ministres concernés de manière à ce que la loi soit interprétée et appliquée de façon relativement commune par les administrations. Cette préoccupation rencontre celle exprimée à la Commission de l'Intérieur.

R. A 9395

Voir :

Documents du Sénat :

296 (Session de 1972-1973) : Projet de loi.

315 (Session de 1972-1973) : Rapport.

329, 330 et 339 (Session de 1972-1973) : Amendements.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1972-1973.

19 JUNI 1973.

Ontwerp van wet strekkend tot het tot stand brengen van de pariteit, voorgeschreven in artikel 21, § 7, tweede lid, van de gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken.

AMENDEMENTEN
VAN DE H. MACHTENS c.s.

ENIG ARTIKEL.

I. In het tweede lid van dit artikel, de woorden « op 1 september 1973 » te vervangen door « 1 november 1973 ».

Verantwoording.

Luidens artikel 21, § 7, van de gecoördineerde wetten moet de taalpariteit op 1 september 1973 verwezenlijkt zijn voor de betrekkingen die gelijk aan of hoger zijn dan die van afdelingschef. Het is bijgevolg normaal allereerst die termijn te eerbiedigen alvorens vast te stellen in welke mate de pariteit in elke gemeente is verwezenlijkt. Het is niet wenselijk onmiddellijk na de vervaldag van 1 september uitzonderingsbepalingen toe te passen die aanvankelijk niet voorzien waren in de gecoördineerde wetten van 1963 en waardoor de gemeenten plots voor een nieuwe toestand komen te staan.

Het is verkieslijk aan de gemeenten een termijn van twee maanden, te rekenen vanaf de wettelijke vervaldag van 1 september 1973, te verlenen om de taalpariteit te verwezenlijken, zonder zijn toevlucht te moeten nemen tot bepalingen buiten het gemeen recht.

Die termijn is des te noodzakelijker omdat het aldus mogelijk zal zijn overleg te plegen met de betrokken ministers, ten einde de administraties in staat te stellen de wet op betrekkelijk eenvormige wijze uit te leggen en toe te passen. Dat streven beantwoordt aan de wens die in de Commissie voor de Binnenlandse Zaken is uitgesproken.

R. A 9395

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

296 (Zitting 1972-1973) : Ontwerp van wet.

315 (Zitting 1972-1973) : Verslag.

329, 330 en 339 (Zitting 1972-1973) : Amendementen.

En outre, il n'est pas indiqué d'obliger les communes qui veulent terminer d'établir la parité de la manière prévue par les lois de 1963, de le faire en juillet et en août 1973, c'est-à-dire pendant les vacances et en manquant du temps matériel nécessaire.

E. MACHTENS.

J. WIARD.

**

II. Ajouter in fine de cet article un alinéa nouveau, libellé comme suit :

« Si postérieurement au 1^{er} septembre 1973, pour maintenir la parité linguistique entre les emplois égaux ou supérieurs à celui de chef de division, il fallait promouvoir à ces fonctions, par dépassement, des membres du personnel communal au détriment de fonctionnaires plus anciens réunissant les conditions pour accéder à ces fonctions, l'administration communale pourrait nommer les fonctionnaires dépassés à titre personnel. »

Justification.

Les organisations syndicales, agissant au nom du personnel des administrations communales et subordonnées de l'agglomération bruxelloise, ont toujours revendiqué le respect des droits acquis.

Il serait inconcevable, pour maintenir la parité linguistique dans les emplois supérieurs, de nommer des fonctionnaires autres que ceux qui peuvent légitimement, dans des conditions normales, prétendre à une promotion sans compensation pour ces derniers.

Si l'on veut contribuer à l'apaisement, il est indispensable de donner aux membres des administrations en cause, la garantie que leurs droits seront respectés quel que soit le moment où ils seraient victimes d'une nomination par dépassement par application des lois de 1963. Il faut en effet prévoir que l'équilibre linguistique peut toujours être rompu par le décès ou la mise à la retraite d'agents titulaires de fonctions supérieures.

Agir autrement ne pourra qu'entretenir un sentiment revendicatif au sein du personnel et ne manquera pas de déclencher des actions syndicales.

E. MACHTENS.

M.-A. PIERSON.

J. WIARD.

Bovendien is het niet aangewezen de gemeenten die de pariteit willen verwezenlijken op de bij de wetten van 1963 bepaalde wijze, te verplichten dit in juli of augustus 1973 te doen, d.w.z. tijdens de vakantie en zonder de nodige materiële tijd te hebben.

**

II. In fine van dit artikel een lid toe te voegen, luidende :

« Indien na 1 september 1973, ter handhaving van de taalpariteit tussen de betrekkingen die gelijk zijn aan of hoger dan die van afdelingschef, tot die ambten leden van het gemeentepersoneel moeten worden bevorderd met voorbijgang en ten nadele van ambtenaren die meer anciënniteit bezitten en de voorwaarden vervullen om tot die ambten te worden benoemd, kan het gemeentebestuur de voorbijgane ambtenaar onder persoonlijke titel benoemen. »

Verantwoording.

De vakverenigingen hebben, in naam van het personeel van de gemeentelijke en ondergeschikte besturen uit de Brusselse agglomeratie, steeds de eerbiediging van de verkregen rechten geëist.

Het zou ondenkbaar zijn dat, ten einde de taalpariteit in de hogere ambten te handhaven, andere ambtenaren zouden worden benoemd dan die welke in normale omstandigheden rechtmatig aanspraak op een bevordering kunnen maken, zonder compensatie voor de laatstbedoelden.

Indien men de rust wil in de hand werken, is het onontbeerlijk aan de personeelsleden van de betrokken besturen de waarborg te geven dat hun rechten zullen worden geëerbiedigd, ongeacht het ogenblik waarop zij het slachtoffer mochten zijn van een benoeming met voorbijgang bij toepassing van de wetten van 1963. Men dient immers te voorzien in het feit dat het taalevenwicht altijd kan worden verstoord door het overlijden of de inruststelling van ambtenaren in hogere functies.

Anders handelen zou bij het personeel slechts een gevoel van verongelijking onderhouden en aanleiding geven tot syndicale acties.