

**BELGISCHE SENAAT****ZITTING 1974-1975**

24 OKTOBER 1974.

**Voorstel van wet tot regeling van de afgifte van het bewijs van goed zedelijk gedrag.**

(Ingediend door de heer Coppieters).

**TOELICHTING**

Het bewijs van goed zedelijk gedrag vormt ongetwijfeld de voornaamste hinderpaal voor de reclassering van de oud-gevangenen.

De « diensten voor maatschappelijke heraanpassing », gesubsidieerd door de autoriteiten alsook alle particuliere instellingen die hetzelfde doel nastreven, stellen vast dat bijna alle werkgevers van de werkzoekenden eisen dat zij een bewijs van goed zedelijk gedrag voorleggen. Indien dit document dan melding maakt van (zelfs lichte) veroordelingen wordt de sollicitatie meestal automatisch verworpen.

Zo worden de ontslagen gevangenen, die zich nochtans gekwetten hebben van hun schuld tegenover de maatschappij, het slachtoffer van een tweede veroordeling, ditmaal van economische aard, en van onbeperkte duur (met uitzondering van degenen die eerherstel kregen) en hiervan zijn daarenboven de families van de belanghebbenden de voornaamste slachtoffers.

De onmogelijkheid om opnieuw een betrekking te vinden maakt van de betrokkenen bijna onmiddellijk recidivisten.

Hieruit volgt dat het afleveren van een getuigschrift, bestemd om de maatschappij te beschermen, leidt tot een omgekeerd resultaat.

De toekomstige werkgevers zouden daarom niet ongewapend zijn. De gewettigde vraag naar referenties en de aan de aanwerving voorafgaande onderzoeken die de firma's van enig belang toepassen, kunnen gemakkelijk de ongeregelheden aantonen in het beroepsverleden van de kandi-

**SENAT DE BELGIQUE****SESSION DE 1974-1975**

24 OCTOBRE 1974.

**Proposition de loi concernant la délivrance du certificat de bonnes conduite, vie et mœurs.**

(Déposée par M. Coppieters).

**DEVELOPPEMENTS**

Le certificat de bonnes conduite, vie et mœurs constitue sans aucun doute le principal obstacle au reclassement des anciens détenus.

Les « offices de réadaptation sociale » subventionnés par les autorités ainsi que toutes les institutions privées poursuivant le même but constatent que presque tous les employeurs exigent des demandeurs d'emploi qu'ils produisent un certificat de bonnes conduite, vie et mœurs. Si ce document fait mention de condamnations (même légères), la demande est le plus souvent automatiquement rejetée.

De ce fait, les détenus libérés qui ont cependant payé leur dette envers la société, subissent alors une seconde condamnation, cette fois sur le plan économique et pour une durée illimitée, sauf s'ils ont été réhabilités; de plus, les membres de leur famille en sont les principales victimes.

L'impossibilité pour les intéressés de retrouver un emploi ne tarde pas à en faire des récidivistes.

Il s'ensuit que la délivrance d'un certificat, qui a pour but de protéger la société, aboutit à un résultat contraire.

S'il n'y avait pas ce certificat, les futurs employeurs ne se trouveraient pas désarmés pour autant. Les demandes bien légitimes de références et les enquêtes préalables à l'embauche qui sont d'usage dans les firmes de quelque importance, permettent aisément de connaître les écarts

daten. Maar het automatisme van de weigering zou niet meer spelen en een dialoog, die al dan niet vruchten kan afwerpen, zou zich kunnen ontwikkelen tussen werknemer en toekomstige patroon.

Geïndustrialiseerde landen die, zoals Groot-Brittannië, het bewijs van goed zedelijk gedrag niet kennen, wensen geenszins de instelling ervan.

Wij voorzien nochtans dat elke burger zijn eigen strafregister kan inzien doch dat copies hiervan enkel kunnen afgeleverd worden aan de administratieve en gerechtelijke autoriteiten, voor hun informatie alleen of ter uitvoering van de internationale verbintenissen door de Belgische Staat aangegaan.

Op verzoek van de Belgische Liga voor de verdediging der mensenrechten heeft de Staat onlangs besloten om voor zichzelf, voor de instellingen onder voogdij en voor de parastatalen, de zorg over de beoordeling van de gerechtelijke antecedenten over te laten aan het Vast Wervingssecretariaat en andere verantwoordelijke wervingsorganismen. Dergelijke verbintenis kan klaarblijkelijk niet bekomen worden van de massa der privé-werkgevers. Vandaar de noodzaak van het huidige wetsvoorstel.

M. COPPIETERS.

\*\*

## VOORSTEL VAN WET

### ARTIKEL 1.

Het afleveren aan particulieren van het getuigschrift van goed zedelijk gedrag of van enig ander dokument dat melding maakt van veroordelingen of van de afwezigheid ervan, is verboden.

### ART. 2.

De gegevens betreffende het gerechtelijk verleden van de particulieren mogen slechts megedeeld worden aan de administratieve of gerechtelijke autoriteiten te hunner informatie alleen, of ter uitvoering van internationale akkoorden door de Belgische Staat afgesloten.

### ART. 3.

Elke ambtenaar of particulier die schuldig wordt bevonden aan overtreding van de voorgaande bepalingen, wordt gestraft met gevangenisstraf van 8 dagen tot 3 maanden en geldboete van 100 frank tot 1.000 frank.

M. COPPIETERS.

de conduite que présenteraient les antécédents professionnels des candidats. Mais le refus cesserait d'être automatique et un dialogue, fructueux ou non, pourrait s'engager entre le travailleur et son futur patron.

Certains pays industrialisés, où, comme en Grande-Bretagne, le certificat de bonnes conduite, vie et mœurs est inexistant, n'en souhaitent nullement l'instauration.

Nous proposons cependant que tout citoyen ait la possibilité de prendre connaissance de son propre casier judiciaire, mais qu'il ne puisse en être délivré copie qu'aux autorités administratives et judiciaires, et ce uniquement pour leur information ou en exécution d'engagements internationaux souscrits par l'Etat belge.

A la demande de la Ligue belge pour la défense des droits de l'homme, l'Etat a récemment décidé de laisser au Secrétariat permanent de recrutement et à d'autres organismes de recrutement responsables le soin de tirer les conclusions qu'il convient des antécédents judiciaires des candidats à un emploi dans les services de l'Etat lui-même, dans les établissements soumis à sa tutelle ou dans les parastataux. Or, il est manifestement impossible d'obtenir pareil engagement de la plupart des employeurs privés. D'où la nécessité de la présente proposition de loi.

\*\*

## PROPOSITION DE LOI

### ARTICLE 1<sup>er</sup>.

Il est interdit de délivrer aux particuliers un certificat de bonnes conduite, vie et mœurs ou tout autre document mentionnant des condamnations ou l'absence de celles-ci.

### ART. 2.

Les renseignements relatifs aux antécédents judiciaires des personnes privées ne peuvent être communiqués qu'aux autorités administratives et judiciaires, et ce uniquement pour leur information ou en exécution d'accords internationaux conclus par l'Etat belge.

### ART. 3.

Tout fonctionnaire ou particulier qui sera convaincu d'infraction aux dispositions qui précèdent, sera puni d'un emprisonnement de huit jours à trois mois et d'une amende de cent francs à mille francs.