

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1975-1976**

19 DECEMBRE 1975

**Projet de loi relatif
aux propositions budgétaires 1975-1976****AMENDEMENTS PROPOSES
PAR MM. CALEWAERT ET VAN HOEYLANDT****ART. 93**

1. A l'article 40, § 1^{er}, supprimer les troisième, quatrième et dernier alinéas.

Justification

Il y a une évidente contradiction entre l'obligation de rémunérer le personnel nommé à titre définitif et le mode de calcul du nombre de membres du personnel d'encadrement puisque ce mode de calcul ne tient pas compte des heures de cours auxquelles sont inscrits moins de 10 ou 20 étudiants, selon qu'il s'agit de 2^e et 3^e ou de 1^{er} cycles. Cette disposition qui visait à l'élimination des types d'études organisés sans nécessité par plusieurs institutions, dépasse cet objectif en atteignant des enseignements spécialisés inclus dans des programmes d'étude comportant des nombres parfois élevés d'étudiants qui se répartissent toutefois entre une série de cours à option.

La répartition des emplois respectivement temporaires et définitifs devrait être une prérogative de l'institution car les décisions en ce domaine sont intimement liées à la politique qu'elle entend suivre en matière d'enseignement et de recherche. Par ailleurs, le contingentement des emplois définitifs dans le cadre du personnel scientifique constitue une sérieuse atteinte au statut de ce personnel tel qu'il est défini par l'arrêté royal du 31 octobre 1953, et particulièrement en son article 1^{er}.

Dans plusieurs institutions universitaires, la proportion de 40 p.c. est déjà dépassée, si bien que plus aucun chercheur ne peut rester attaché à l'institution.

R. A 10344*Voir :***Documents du Sénat :****742 (1975-1976) :**N° 1 : *Projet transmis par la Chambre des Représentants.*N° 2 : *Rapport.*N° 3 à 26 : *Amendements.***BELGISCHE SENAAAT****ZITTING 1975-1976**

19 DECEMBER 1975

**Ontwerp van wet betreffende
de budgettaire voorstellen 1975-1976****AMENDEMENTEN
VAN DE HEREN CALEWAERT EN VAN HOEYLANDT****ART. 93**

1. In artikel 40, § 1, het derde, het vierde en het laatste lid te doen vervallen.

Verantwoording

Er is een duidelijke tegenspraak tussen de verplichting het vastbenoemde personeel te bezoldigen en de wijze waarop het aantal leden van het met de studiebegeleiding belaste personeel wordt berekend, aangezien daarbij geen rekening wordt gehouden met de uren cursus waarop geen 10 of geen 20 studenten zijn ingeschreven, al naar het gaat om de 2^e en de 3^e of om de 1^{ste} cyclus. Die bepaling, die tot doel had studietypes uit te schakelen die zonder noodzaak door verschillende instellingen werden georganiseerd, schiet haar doel voorbij doordat ze een gespecialiseerd onderwijs treft, opgenomen in studieprogramma's met soms vrij veel studenten die evenwel over een reeks keuzevakken zijn verdeeld.

De verdeling in tijdelijke en definitieve betrekkingen zou tot de prerogatieven van de betrokken instelling moeten behoren, want de beslissingen ter zake zijn nauw verbonden met het beleid dat zij inzake onderwijs en navorsing wenst te voeren. Voorts is de vaststelling van het aantal definitieve betrekkingen in het kader van het wetenschappelijk personeel een belangrijke inbreuk op het statuut van dit personeel, zoals dit statuut werd vastgesteld door het koninklijk besluit van 31 oktober 1953, in het bijzonder door artikel 1 van dit besluit.

Aan verscheidene universitaire instellingen is het percentage 40 reeds overschreden, zodat geen enkele onderzoeker nog aan de instelling kan verbonden blijven.

R. A 10344*Zie :***Gedr. St. van de Senaat :****742 (1975-1976) :**N° 1 : *Ontwerp overgezonden door de Kamer van Volksvertegenwoordigers.*N° 2 : *Verslag.*N° 3 tot 26 : *Amendementen.*

Cela signifie une perte énorme en investissements intellectuels; le départ obligatoire d'universitaires après 6 ans de service constitue donc une mesure socialement injustifiable.

**

2. *Subsidiairement :*

A l'article 40, § 1^{er}, dernier alinéa, remplacer le taux de « 40 p.c. » par « 60 p.c. ».

Justification

S'il est indispensable de limiter le nombre de mandats définitifs du corps scientifique afin d'assurer le renouvellement de celui-ci, le taux de 40 p.c. prévu au projet de loi est trop faible. Ce taux empêcherait les nominations définitives pendant des années.

De plus, il faut laisser à de jeunes chercheurs la possibilité de réaliser une carrière complète à l'université. L'université a un besoin vital de rajeunissement et de renouvellement constant de son cadre.

Dit betekent een enorm verlies aan intellectuele investering; een verplichte afvloeiing van personeel na 6 jaar dienst is dus een sociaal niet te verantwoorden maatregel.

**

2. *Subsidiair :*

In artikel 40, § 1, laatste lid, de woorden « 40 pct. » te vervangen door « 60 pct. ».

Verantwoording

Hoewel het noodzakelijk is het aantal vaste betrekkingen van het wetenschappelijk personeel te beperken, ten einde in de vernieuwing ervan te kunnen voorzien, is het in het ontwerp van wet geplande 40 pct. te laag. Het zou benoemingen in vast verband gedurende vele jaren in de weg staan.

Bovendien moet men aan de jonge vorsers de mogelijkheid bieden een volledige loopbaan aan de universiteit op te bouwen. De universiteit heeft dringend behoefte aan verjonging en aan constante vernieuwing van haar personeel.

W. CALEWAERT

B. VAN HOEYLANDT