

BELGISCHE SENAAAT**ZITTING 1976-1977**

23 FEBRUARI 1977

Voorstel van wet betreffende de toepassing van de sociale zekerheidswetgeving op de betaalde deeltijdse sportbeoefenaars

(Ingediend door de heer C. De Clercq c.s.)

TOELICHTING

Op 23 juli 1976 werd door de Regering het wetsontwerp betreffende de toepassing van de sociale zekerheidswetgeving op de beroepsvoetballers ingediend (zie Gedr. Stuk Kamer 979 (1975-1976) nr. 1).

Het ontwerp beoogt een gedeeltelijke sociale zekerheidsregeling voor de beroepsvoetballers, en mengt daardoor de begrippen van voltijdse en deeltijdse sportbeoefening. Vandaar derhalve ook een grote onduidelijkheid wat een normale en evenwichtige oplossing inzake sociaal zekerheidsrecht in de weg staat.

De behandeling gaf eens te meer aanleiding tot het stellen van het probleem van de sociale zekerheid ten gunste van de sportbeoefenaars.

Duidelijkheidshalve dient gesteld dat in het raam van de sportbeoefening 3 categorieën van sportbeoefenaars dienen genoteerd :

1. De betaalde voltijdse sportbeoefenaars.

Het betreft hier de beroepssportbeoefenaar die de verplichting aangaat zich voor te bereiden op of deel te nemen aan een sportcompetitie of -exhibitie onder het gezag van een ander persoon tegen loon.

Deze betaalde voltijdse sportbeoefenaar is met zijn werkgever verbonden door een arbeidsovereenkomst. Dit betekent

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1976-1977**

23 FEVRIER 1977

Proposition de loi portant application de la législation concernant la sécurité sociale aux sportifs rémunérés occupés à temps partiel

(Déposée par M. C. De Clercq et consorts)

DEVELOPPEMENTS

Le Gouvernement a déposé en date du 23 juillet 1976 le projet de loi concernant l'application de la sécurité sociale aux joueurs de football professionnels (voir Doc. Chambre 979 (1975-1976) n° 1).

Ce projet tend à instaurer un régime partiel de sécurité sociale pour les joueurs de football professionnels et, de ce fait, il mélange les notions d'activités sportives exercées à temps plein et à temps partiel. Cela crée par conséquent une grande imprécision, laquelle met obstacle à une solution normale et équilibrée sur le plan du droit relatif à la sécurité sociale.

L'examen du projet a été l'occasion, une fois de plus, de poser le problème de la sécurité sociale des sportifs.

Pour plus de clarté, il convient de rappeler qu'il existe trois catégories de sportifs :

1. Le sportif rémunéré occupé à temps plein.

Il s'agit du sportif professionnel qui s'engage à se préparer ou à participer à une compétition ou une exhibition sportive sous l'autorité d'une autre personne, moyennant une rémunération.

Le sportif rémunéré occupé à temps plein est lié à son employeur par un contrat de louage de travail. Cela signifie

dat artikel 1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders volledig van toepassing is.

2. De betaalde deeltijdse sportbeoefenaar.

Het betreft hier de sportbeoefenaar die, zonder door een arbeidsovereenkomst te zijn gebonden, tegen loon, deeltijdse sportprestaties onder het gezag van een ander persoon verricht of die een deeltijdse sportprestatie verricht in gelijkwaardige voorwaarden, als die van een arbeidsovereenkomst. Hier duidt de Koning de persoon aan die als werkgever wordt beschouwd.

Dit betekent dat op basis van artikel 2 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, een koninklijk besluit kan genomen worden uit verruiming of beperking van deze wet, of onttrekking aan de toepassing van deze wet.

3. De niet-betalde sportbeoefenaar.

Het betreft hier de liefhebber-sportbeoefenaar, die zich voorbereidt op of deelneemt aan een sportcompetitie of -exhibitie en waarvoor deze geen loon ontvangt zoals bepaald in de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Hier is de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering van toepassing, met name artikel 70, § 3, echter mits de dubbele voorwaarde is vervuld, nl. dat de inrichter geen toegangsgeld heeft gevraagd en dat de deelnemer geen, in welke vorm ook, bezoldiging ontvangt.

Wat het statuut van de niet-betalde sportbeoefenaar betreft dient verwezen naar :

1) het decreet van 25 februari 1975 tot vaststelling van het statuut van de niet-betalde sportbeoefenaar (*Belgisch Staatsblad* van 5 augustus 1975);

2) het voorstel van decreet « fixant le statut du sportif non professionnel » (Gedr. St. Conseil culturel 28 (B.Z. 1974) nr. 1).

De bepaling van elke categorie van sportbeoefenaar duidt de toepassing van het arbeids- en sociaal zekerheidsrecht aan.

Wat de sociale zekerheidsregeling voor de betaalde deeltijds, sportbeoefenaars betreft, kon deze reeds lang op basis van artikel 2 van de wet van 27 juni 1969 zijn gerealiseerd. Inderdaad de uitvoerende macht behoorde hier haar taak te vervullen.

De Minister van Sociale Voorzorg verklaarde in de Kamercommissie : « Men zal echter rekening moeten houden met het algemeen probleem dat voor de andere beroepssportbeoefenaars rijst. Deze studie zal worden aangevat met het doel ze in een betrekkelijk korte termijn tot een goed einde te brengen, nl. tegen Pasen 1977 » — (Gedr. Stuk 979 (1975-1976) — nr. 3, blz. 4).

que l'article 1^{er} de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est d'application intégrale.

2. Le sportif rémunéré occupé à temps partiel.

Il s'agit du sportif qui, sans être lié par un contrat de louage de travail, accomplit contre rémunération des prestations sportives à temps partiel sous l'autorité d'une autre personne ou qui accomplit une prestation sportive à temps partiel selon des modalités similaires à celles d'un contrat de louage de travail. C'est le Roi qui désigne la personne qui est considérée comme employeur.

Cela signifie que, sur la base de l'article 2 de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, un arrêté royal peut être pris pour étendre ou limiter l'application de cette loi ou pour y soustraire certaines catégories de travailleurs.

3. Le sportif non rémunéré.

Il s'agit ici du sportif amateur qui se prépare ou qui participe à une compétition ou exhibition sportive pour laquelle il ne reçoit aucune rémunération, au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Dans le cas présent, c'est la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité qui est d'application, et plus précisément son article 70, § 3, mais seulement si une double condition est remplie, à savoir que l'organisateur n'ait pas perçu de droit d'entrée et que le participant ne reçoive aucune rémunération, sous quelque forme que ce soit.

En ce qui concerne le statut du sportif non rémunéré, il convient de se référer :

1) au décret du 25 février 1975 fixant le statut du sportif amateur non rémunéré (*Moniteur belge* du 5 août 1975);

2) à la proposition de décret fixant le statut du sportif non professionnel (Doc. Conseil culturel français 28 (S.E. 1974) n° 1).

La définition de chacune des catégories de sportifs indique les dispositions législatives à leur appliquer en matière de travail et de sécurité sociale.

Pour ce qui est du régime de sécurité sociale des sportifs rémunérés occupés à temps partiel, on aurait pu le mettre en place depuis longtemps déjà sur base de l'article 2 de la loi du 27 juin 1969. A cet égard, l'exécutif aurait en effet dû remplir la tâche qui lui incombait.

Le Ministre de la Prévoyance sociale a déclaré en commission de la Chambre : « Toutefois, il faudra envisager le problème d'ensemble qui se pose aux autres sportifs professionnels. Cette étude sera entreprise avec le désir qu'elle aboutisse dans un délai relativement court : Pâques 1977 » — (Doc. Chambre 979 (1975-1976) — n° 3, p. 4).

Dit wetsvoorstel wil dan ook reeds een bijdrage zijn ter oplossing van het sociaal zekerheidsprobleem van de betaalde deeltijdse sportbeoefenaars, met dien verstande dat het geldt voor alle betaalde deeltijdse sportbeoefenaars zonder onderscheid en uitsluitend voor deze categorie van sportbeoefenaars.

C. DE CLERCQ.

**

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

Deze wet vindt toepassing op de betaalde deeltijdse sportbeoefenaars en hun werkgevers.

ART. 2

Onder betaalde deeltijdse sportbeoefenaar wordt verstaan, de persoon die, zonder door een arbeidsovereenkomst te zijn verbonden, tegen loon deeltijdse sportprestaties onder het gezag van een ander persoon verricht of die een deeltijdse sportprestatie verricht in gelijkwaardige voorwaarden als die van een arbeidsovereenkomst. De Koning wijst de persoon aan die als werkgever wordt beschouwd.

ART. 3

De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, en na het advies van de Nationale Arbeidsraad te hebben ingewonnen onder de voorwaarden die Hij bepaalt, de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, geheel of gedeeltelijk toepasselijk maken op de betaalde deeltijdse sportbeoefenaars en hun werkgevers.

C. DE CLERCQ.

F. LAMBIOTTE.

R. CONROTTE.

W. CALEWAERT.

R. VANNIEUWENHUYZE.

Aussi la présente proposition de loi a-t-elle pour but d'apporter déjà une contribution à la solution du problème de la sécurité sociale des sportifs rémunérés occupés à temps partiel, étant bien entendu qu'elle doit s'appliquer à tous ceux-ci indistinctement, mais aussi exclusivement.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

La présente loi est applicable aux sportifs rémunérés occupés à temps partiel et à leurs employeurs.

ART. 2

Par sportif rémunéré occupé à temps partiel, on entend celui qui, sans être lié par un contrat de louage de travail, fournit contre rémunération des prestations sportives à temps partiel sous l'autorité d'une autre personne ou qui fournit des prestations sportives à temps partiel selon des modalités similaires à celles d'un contrat de louage de travail. Le Roi désigne la personne qui est considérée comme employeur.

ART. 3

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avoir pris l'avis du Conseil national du Travail, rendre la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, applicable en tout ou en partie, dans les conditions qu'il détermine, aux sportifs rémunérés occupés à temps partiel, ainsi qu'à leurs employeurs.