

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1951-1952.

18 JUILLET 1952.

Projet de loi tendant à la suspension de l'exécution du contrat d'emploi en cas de grève.

PROJET TRANSMIS
PAR LA
CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS.

ARTICLE PREMIER.

L'exécution du contrat d'emploi est suspendue en cas de grève, pour autant que celle-ci intervienne dans les conditions énumérées par la présente loi.

ART. 2.

Dès que surgit, entre employeurs et travailleurs engagés dans les liens d'un contrat d'emploi, un conflit collectif qui n'a pas été résolu par la (les) commission(s) paritaire(s) compétente(s) et qui peut donner lieu à une grève, la partie la plus diligente en avise, par lettre recommandée, le Ministre qui a le Département du Travail dans ses attributions.

Cet avis expose l'objet du différend et mentionne que les négociations directes ont échoué.

Dans les sept jours de sa réception, le conciliateur désigné par le Ministre réunit, soit la Commission paritaire, soit les parties intéressées. Dans ce dernier cas, les employeurs et les employés peuvent se faire représenter par une ou plusieurs personnes et notamment, en ce qui concerne les employés, par

Voir :

Documents de la Chambre des Représentants :

56 (Session extraordinaire de 1950) : Proposition de loi;
459 (Session de 1951-1952) : Amendements;
490 (Session de 1951-1952) : Rapport.

Annales de la Chambre des Représentants :

18 juillet 1952.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1951-1952.

18 JULI 1952.

Wetsontwerp strekkende tot opschorsing van de uitvoering van het bediendencontract in geval van staking.

ONTWERP OVERGEMAAKT
DOOR DE KAMER
DER VOLKSVERTEGENWOORDIGERS.

EERSTE ARTIKEL.

De uitvoering van het bediendencontract wordt opgeschorst in geval van staking, op voorwaarde dat deze uitbreke onder de bij onderhavige wet opgesomde voorwaarden.

ART. 2.

Zodra er tussen de werkgevers en de door een bediendencontract verbonden werknemers een collectief conflict ontstaat dat geen oplossing heeft gekregen door het (de) bevoegde paritaire comité(s) en tot een staking kan aanleiding geven, brengt de meest gerede partij er per aangetekend schrijven de Minister die het Departement van Arbeid onder zijn bevoegdheid heeft van op de hoogte.

Dit schrijven zet het voorwerp van het geschil uiteen en maakt melding dat de rechtstreekse onderhandelingen mislukt zijn.

Binnen zeven dagen na het ontvangen van dit bericht roept de door de Minister aangeduide bemiddelaar hetzij het Paritair Comité, hetzij de betrokken partijen bijeen. In dit laatste geval mogen de werkgevers en de bedienden zich door een of meer personen doen vertegenwoordigen, en,

Zie :

Gedr. Stukken van de Kamer der Volksvertegenwoordigers :

56 (Buitengewone zitting 1950) : Wetsvoorstel;
459 (Zitting 1951-1952) : Amendementen;
490 (Zitting 1951-1952) : Verslag.

Handelingen van de Kamer der Volksvertegenwoordigers :

18 juli 1952.

les délégués des organisations syndicales ayant qualité pour notifier le préavis prévu à l'article 3.

Le conciliateur reçoit les explications des parties et tente de résoudre le conflit.

Il peut fixer une seconde réunion : celle-ci devra avoir lieu dans les huit jours qui suivent la première.

L'échec de la procédure est consigné dans le procès-verbal signé par le conciliateur.

ART. 3.

Si la conciliation se révèle impossible, le préavis est en principe notifié à chaque employeur individuellement.

Le Roi peut déterminer dans quelles conditions un préavis collectif peut être valablement donné par les organisations syndicales reconnues comme représentatives des employés.

Le caractère représentatif de l'organisation syndicale est déterminé conformément aux dispositions de l'article 20 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'Economie, et de ses arrêtés d'exécution.

ART. 4.

Le préavis spécial prend cours le jour suivant celui où il a été donné. Son délai est de quinze jours. Il peut être prolongé avec l'accord des parties, moyennant mention au procès-verbal, et pour un délai déterminé, si de nouvelles tentatives de conciliation sont entamées.

Dans les conditions déterminées par l'arrêté-loi du 9 juin 1945 fixant le statut des commissions paritaires, le Roi peut rendre obligatoires les résolutions des commissions paritaires fixant un délai de préavis spécial différent de celui qui est prévu au premier alinéa mais qui doit être au moins de quinze jours.

ART. 5.

Sauf stipulations contraires prévues dans le procès-verbal mettant fin au conflit, les travailleurs en grève qui ne se présentent pas, dans les 48 heures de la date fixée pour la reprise du travail, ne peuvent plus invoquer, à défaut d'un motif légitime justifiant leur absence, le bénéfice de la suspension prévue à l'article premier.

ART. 6.

Les contestations résultant de l'application de la présente loi sont de la compétence du Conseil de prud'hommes du lieu du travail, ou, à défaut de cette juridiction, du juge de paix.

inzonderheid wat de bedienden betreft, door de afgevaardigden van de vakverenigingen die bevoegd zijn tot het betekenen van de bij artikel 3 bedoelde opzegging.

De bemiddelaar hoort de betrokken partijen en tracht het conflict op te lossen.

Hij mag een tweede vergadering beleggen : deze moet plaats hebben binnen acht dagen volgende op de eerste.

De mislukking van de procedure wordt in de door de bemiddelaar ondertekende notulen vastgesteld.

ART. 3.

Zo de verzoening onmogelijk blijkt wordt in principe de opzegging aan elke werkgever afzonderlijk betekend.

De Koning kan bepalen onder welke voorwaarden door de representatieve erkende vakverenigingen van de bedienden een geldige collectieve vooropzeg kan worden gegeven.

Het representatief karakter van een vakvereniging wordt bepaald overeenkomstig de bepalingen van artikel 20 van de wet van 20 September 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van haar uitvoeringsbesluiten.

ART. 4.

De bijzondere opzegging gaat in de dag volgende op die waarop zij gegeven werd. De duur er van bedraagt vijftien dagen. Hij kan met de instemming van de betrokken partijen verlengd worden mits vermelding in de notulen en zulks voor een bepaalde termijn, indien nieuwe verzoeningspogingen worden ondernomen.

De Koning kan, onder de voorwaarden bepaald bij de besluitwet van 9 Juni 1945 houdende vaststelling van het statuut van de paritaire comité's, de beslissingen van de paritaire comité's waarbij een bijzondere opzeggingstermijn wordt vastgesteld die verschilt van deze voorzien in lid 1, verplicht maken, maar die tenminste vijftien dagen moet bedragen.

ART. 5.

Behoudens tegenstrijdige bepalingen voorzien in de notulen waarbij aan het conflict een einde gemaakt wordt, mogen de stakende bedienden die zich binnen 48 uren na de voor de werkhervatting vastgestelde datum niet aanmelden, geen beroep meer doen op de bij het eerste artikel voorziene opschorsing, tenzij zij een wettige reden kunnen invoeren waardoor hun afwezigheid gerechtvaardigd wordt.

ART. 6.

De betwistingen welke uit de toepassing van deze wet voortvloeien vallen binnen de bevoegdheid van de Werkrechtersraad van de werkplaats of, bij gebreke van dit rechtscollege, van de vrederechter.

ART. 7.

Le Roi prend les mesures nécessaires pour assurer la coordination des dispositions de la présente loi avec la loi du 7 avril 1922 relative au contrat d'emploi.

ART. 8.

La présente loi entrera en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur Belge*.

Bruxelles, le 18 juillet 1952.

*Le Président de la Chambre
des Représentants,*

ART. 7.

De Koning neemt de nodige maatregelen ter verzekering van de samenordering der bepalingen van deze wet met de wet van 7 Augustus 1922 op het bediendencontract.

ART. 8.

Deze wet wordt van kracht de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Brussel, 18 Juli 1952.

*De Voorzitter van de Kamer der
Volksvertegenwoordigers,*

A. JORIS.

Les Secrétaires, | De Secretarissen,

G. JUSTE.
M. JAMINET.