

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1957-1958.

SÉANCE DU 1^{er} AVRIL 1958.

Proposition de loi fixant le statut des représentants de commerce.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 7 août 1922 sur le contrat d'emploi a déjà consacré quelques articles à la situation des « commis-voyageurs ».

Depuis lors, toutefois, les rapports entre les employeurs et leurs employés qui font de la prospection ont évolué. De plus en plus les employeurs ont fait passer progressivement les commis-voyageurs et les voyageurs de commerce dans la catégorie des représentants de commerce considérée comme étant à l'abri de la protection de la loi du 7 août 1922.

Des contrats ont été rédigés, soit sans malice soit malicieusement, pour faire sortir du contrat d'emploi, ces agents de prospection en leur donnant le titre de « représentant », voire même de « représentant autonome ».

D'autre part, ceux qui sont qualifiés de représentant ou de représentant autonome se rendent de plus en plus compte du caractère fallacieux de ces appellations et des conséquences graves qui en résultent : absence de protection dans le domaine contractuel, non-application du régime de la sécurité sociale bien qu'en fait, ils se trouvent dans la même situation que les autres employés travaillant sous l'autorité d'un employeur.

Ce problème n'a pas manqué de retenir l'attention de tous ceux qui sont en contact avec la réalité sociale. Plusieurs propositions de loi ont été déposées tendant à améliorer la condition sociale de ces travailleurs (proposition de loi de M. Troclet et consorts, Sénat, session de 1951-1952, n° 131; proposition de loi de Messieurs Warnant et consorts, Sénat, session de 1954-1955,

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1957-1958.

VERGADERING VAN 1 APRIL 1958.

Wetsvoorstel tot vaststelling van het statuut der handelsvertegenwoordigers.

TOELICHTING

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

De wet van 7 Augustus 1922 op het bediendencontract heeft enige artikelen gewijd aan de toestand van de « handelsreizigers ».

Sedertdien is er een evolutie waar te nemen in de betrekkingen tussen de werkgevers en hun bedienden die aan prospectie doen. De werkgevers hebben hun handelsreizigers geleidelijk overgeheveld naar de categorie van de handelsvertegenwoordigers, die geacht wordt niet beschermd te zijn door de wet van 7 Augustus 1922.

Met of zonder arglistigheid werden contracten opge maakt om die prospectie-agenten aan de regeling op het bediendencontract te onttrekken door hun de titel van « vertegenwoordiger » en zelfs van « zelfstandig vertegenwoordiger » te geven.

Aan de andere kant worden de zogenaamde vertegenwoordigers of zelfstandige vertegenwoordigers zich meer en meer bewust van het bedrieglijk karakter van deze benamingen en van de ernstige gevolgen die er uit voortvloeien: geen bescherming op contractueel gebied, geen toepassing van de maatschappelijke zekerheid, hoewel zij feitelijk in dezelfde toestand verkeren als de andere bedienden die onder het gezag van een werkgever staan.

Dit vraagstuk heeft de aandacht gehad van al degenen die in contact zijn met de sociale werkelijkheid. Er werden reeds verscheidene wetsvoorstellen tot verbetering van de sociale toestand van die werknemers ingediend (wetsvoorstel van de h. Troclet c.s., Senaat, zitting 1951-1952, n° 131; wetsvoorstel van de h. Warnant c.s., Senaat, zitting 1954-1955, n° 327; wetsvoor-

n° 327; proposition de loi de MM. Custers et consorts. Sénat, session de 1955-1956, n° 251; proposition de loi de MM. Cornet et consorts. Chambre des Représentants, session de 1957-1958, n° 839).

De son côté, Monsieur le Ministre du Travail et de la Prévoyance sociale a chargé un groupe de travail de préparer un projet de statut des représentants de commerce.

Ce groupe de travail, composé de personnalités appartenant au Parlement, au monde des travailleurs et au monde des employeurs a déjà arrêté un certain nombre de dispositions qui font l'objet de la présente proposition.

Jusqu'à présent, le groupe de travail n'a pas encore abordé les problèmes de l'indemnité d'éviction pour clientèle, de la responsabilité pour insolvabilité du client, ceux relatifs à la clause de non-concurrence et à la résiliation abusive du contrat. Certains de ces problèmes sont déjà traités dans les lois relatives au contrat d'emploi (voir les articles 26 et 30 des lois coordonnées sur le contrat d'emploi).

Examen des articles.

L'article 1^{er} n'a d'autre but que de faire remarquer que les rapports entre les représentants et leurs employeurs qui ne sont pas réglés par les dispositions de la présente proposition sont régis par celles contenues dans les lois relatives au contrat d'emploi.

Par son article 2, la proposition constitue un grand progrès sur la législation en vigueur, en ce qu'elle modifie l'objet de la preuve à apporter par le représentant. En effet, dans l'état actuel de la législation, le représentant (commis-voyageur) qui veut bénéficier des lois relatives au contrat d'emploi doit apporter la preuve qu'il se trouve dans une situation de subordination, caractéristique du contrat de louage de travail.

La proposition dispose que le représentant ne devra plus apporter cette preuve. Il pourra se contenter de prouver qu'il s'occupe de façon continue et habituellement en dehors des locaux de l'entreprise, de la négociation ou de la conclusion d'affaires pour le compte d'une ou de plusieurs personnes.

En prévoyant que le statut n'est applicable qu'à ceux dont l'exercice des fonctions présente un caractère de continuité, les auteurs veulent en exclure ceux qui occasionnellement négocient des affaires; par « habituellement en dehors des locaux de l'entreprise », les auteurs veulent signifier que ne peuvent être soustraits du bénéfice du statut, les représentants qui temporairement travaillent dans les locaux de l'entreprise, comme tel est notamment le cas du représentant qui négocie des affaires au cours d'une foire commerciale ou d'une exposition.

Dès que celui qui revendique la qualité de représentant au sens de la présente loi, a apporté la preuve des faits mentionnés plus haut, il est réputé être représentant, c'est-à-dire qu'il est présumé se trouver dans les liens d'un contrat de louage de travail. Si son cocontractant veut contester le lien de subordination, il

stel van de h. Custers c.s., Senaat, zitting 1955-1956, n° 251; wetsvoorstel van de h. Cornet c.s., Kamer der Volksvertegenwoordigers, zitting 1957-1958, n° 839).

Zijnerzijds heeft de Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg een werkgroep belast met de voorbereiding aan een ontwerp-statuuut der handelsvertegenwoordigers.

Deze werkgroep, die bestaat uit parlementsleden en personaliteiten uit de wereld van werknemers en werkgevers, heeft reeds een aantal bepalingen vastgesteld, die in dit voorstel zijn opgenomen.

Tot dusver heeft de werkgroep zich nog niet bezig gehouden met de uitwinningsvergoeding, de aansprakelijkheid wegens onvermogen van de klant, het concurrentiebeding en de contractbreuk. Sommige van deze vraagstukken zijn reeds behandeld in de wetten betreffende het bediendencontract (zie de art. 26 en 30 van de geordende wetten betreffende het bediendencontract).

Artikelsgewijze behandeling.

Artikel 1 wil er alleen op wijzen dat de betrekkingen tussen de vertegenwoordigers en hun werkgevers, die in dit voorstel niet geregeld zijn, beheerst worden door de bepalingen van de wetten betreffende het bediendencontract.

Artikel 2 van het voorstel is een grote stap vooruit ten opzichte van de huidige wetgeving doordat het voorwerp van het door de vertegenwoordiger te leveren bewijs veranderd wordt. In de huidige stand van de wetgeving moet de vertegenwoordiger (handelsreiziger) die onder de toepassing van de wetten betreffende het bediendencontract wil vallen, het bewijs leveren dat hij zich in een toestand van ondergeschiktheid bevindt, die de arbeidsovereenkomst kenmerkt.

Het voorstel bepaalt dat de vertegenwoordiger dit bewijs niet meer te leveren heeft. Het is voldoende dat hij bewijst dat hij zich doorlopend en gewoonlijk buiten de lokalen van de onderneming bezighoudt met het onderhandelen over of het afsluiten van zaken voor rekening van één of meer personen.

Door te bepalen dat het statuut slechts toepasselijk is op degenen die hun functies doorlopend uitoefenen, willen de indieners de personen uitsluiten die slechts toevallig over zaken onderhandelen; met de woorden « gewoonlijk buiten de lokalen van de onderneming » geven de indieners te kennen dat het statuut ook toepasselijk is op de vertegenwoordigers die tijdelijk in de lokalen van de onderneming werkzaam zijn, zoals met name het geval is voor de vertegenwoordiger die over zaken onderhandelt tijdens een jaarbeurs of een tentoonstelling.

Zodra degene die de hoedanigheid van vertegenwoordiger in de zin van deze wet opeist, het bewijs heeft geleverd van de bovenvermelde feiten, wordt hij geacht vertegenwoordiger te zijn, d.w.z. dat vermoed wordt dat hij door een arbeidsovereenkomst gebonden is. Indien zijn medecontractant de band van

devra apporter la preuve que celui qui revendique la qualité de représentant est en réalité un courtier, un commissionnaire ou encore une personne engagée dans les liens d'un contrat d'entreprise ou de mandat ou enfin, qu'il a la qualité d'agent général, telle que cette notion est décrite à l'alinéa 3 de cet article.

L'alinéa 2 de l'article 2 contient certains critères qui prouvent la non-existence d'un contrat de louage de travail.

Par les mots « sans préjudice des dispositions qui précèdent » inscrits à l'alinéa 3, les auteurs veulent attirer l'attention sur le fait que celui qui est dénommé « agent général » mais qui ne dispose pas d'une organisation commerciale propre et ne bénéficie pas d'une exclusivité de vente n'est pas nécessairement un représentant au sens de la proposition mais échappe à l'application du statut s'il entre dans une des catégories visées à l'alinéa 2.

L'article 3 traite du droit à la commission, c'est-à-dire, du droit à la rémunération, contrepartie des prestations fournies. Partant de l'idée que le représentant a droit à sa rémunération sur toutes les affaires qu'il a réalisées, il est prévu que la commission est due sur :

a) les ordres acceptés mais qui ne sont ou ne doivent être exécutés qu'après la cessation du contrat;

b) les ordres donnés par la clientèle après la cessation du contrat pour autant qu'il soit prouvé que ces ordres sont le résultat d'un contact direct par le représentant; toutefois, ce droit ne vise que les ordres donnés pendant une période de 3 mois après la cessation du contrat;

c) les ordres par la clientèle après la cessation du contrat en vertu de contrats dits « obligés »; ce droit est limité à la période de 6 mois qui suit la cessation du contrat.

Dans chacun de ces cas, il est fait application du principe selon lequel, les ordres ayant été réalisés grâce au travail du représentant, il est donc normal de lui réserver la commission sur ces affaires. Toutefois, dans les cas visés sub b) et c), le droit du représentant a été limité dans le temps en tenant compte du fait que le successeur du représentant ne pourra prétendre aux commissions sur les mêmes ordres bien qu'il semble incontestable qu'il aura à maintenir le contact avec la clientèle. En prévoyant que le successeur du représentant ne pourra prétendre aux commissions sur les mêmes ordres, les auteurs ont voulu éviter des contestations et éventuellement un paiement double.

L'article 4 vise le représentant chargé de visiter un secteur ou une clientèle déterminés; il trouve sa justification dans l'idée qui est à la base de l'article 3. Il est d'ailleurs à remarquer que cette disposition est déjà inscrite à l'article 29 des lois relatives au contrat d'emploi. Toutefois, en vertu de l'article 11, il ne sera plus possible d'exclure le paiement des commissions indirectes comme c'est actuellement le cas.

Les articles 5 et 6 visent la déduction de la commission. L'article 5 dispose que la commission est due sur

ondergeschiktheid wil betwisten, moet hij het bewijs leveren dat degene die de hoedanigheid van vertegenwoordiger opeist, in werkelijkheid een makelaar is, een commissionair of een persoon gebonden door een aannemingscontract of een mandaat of, ten slotte, dat hij de hoedanigheid van algemeen vertegenwoordiger bezit, zoals deze bij lid 3 van dit artikel is omschreven.

Het tweede lid van artikel 2 bevat zekere criteria die het bewijs leveren dat er geen arbeidsovereenkomst bestaat.

Met de woorden « onverminderd de vorenstaande bepalingen » in lid 3, willen de indieners de aandacht vestigen op het feit dat hij die « algemeen vertegenwoordiger » wordt genoemd, maar die geen eigen handelsorganisatie en geen alleenverkoop bezit, niet noodzakelijk een vertegenwoordiger is in de zin van het voorstel, maar aan de toepassing van het statuut ontsnapt indien hij tot een van de bij lid 3 bedoelde categorieën behoort.

Artikel 3 handelt over het recht op het commissieloon, d.w.z. het recht op beloning als vergoeding voor de geleverde prestaties. Uitgaande van de gedachte dat de vertegenwoordiger recht heeft op bezoldiging voor alle zaken die hij heeft afgesloten, is er bepaald dat het commissieloon verschuldigd is op :

a) de aangenomen orders die eerst na het einde van het contract zullen of moeten worden uitgevoerd;

b) de orders die door de cliënteel opgegeven zijn na het einde van het contract, voor zover bewezen is dat deze orders het gevolg zijn van een rechtstreeks contact gelegd door de vertegenwoordiger; dit recht is evenwel beperkt tot de orders die opgegeven zijn binnen drie maanden na het einde van het contract;

c) de orders die door de cliënteel na het einde van het contract zijn opgegeven krachtens « verplichte » contracten; dit recht is beperkt tot de periode van zes maanden volgende op het einde van het contract.

In al deze gevallen wordt het principe toegepast dat het normaal is dat de vertegenwoordiger commissieloon ontvangt op deze zaken, aangezien de orders de vrucht zijn van zijn werk. In de gevallen onder b) en c) evenwel is het recht van de vertegenwoordiger beperkt in de tijd, met inachtneming van het feit dat de opvolger van de vertegenwoordiger geen recht heeft op commissieloon voor diezelfde orders, hoewel hij ontegensprekelijk contact met de cliënteel zal moeten houden. Door te bepalen dat de opvolgers van de vertegenwoordiger geen aanspraak heeft op commissieloon voor dezelfde orders, hebben de indieners alle betwistingen en eventueel ook een dubbele betaling willen voorkomen.

Artikel 4 handelt over de vertegenwoordiger die een bepaalde sector of cliënteel moet bezoeken. Het is een logisch uitvloeisel van de gedachte die aan artikel 3 ten grondslag ligt. Er valt trouwens op te merken dat deze bepaling reeds voorkomt in artikel 29 van de wetten betreffende het bediendencontract. Nochtans zal het, krachtens artikel 11, niet meer mogelijk zijn de betaling van indirecte commissielonen uit te sluiten, zoals thans het geval is.

De artikelen 5 en 6 behandelen het recht op commissieloon. Artikel 5 bepaalt dat het commissieloon

tout ordre accepté par l'employeur. Après avoir rappelé le principe inscrit dans l'article 28 des lois coordonnées sur le contrat d'emploi selon lequel l'inexécution par le fait de l'employeur ne supprime pas le droit à la commission, l'article 6 contient une présomption d'acceptation, si l'employeur n'a pas refusé ou n'a pas fait de réserves. Ce refus ou ces réserves doivent être notifiés par écrit au représentant afin que celui-ci sache s'il peut compter sur la commission. Toutefois, pour que le représentant ne doive pas attendre pendant un temps indéterminé la décision de l'employeur, celui-ci est tenu de prendre attitude dans un délai convenu de commun accord ou, si les parties n'ont pas arrêté un délai, dans le délai prévu à l'article 6, soit quinze jours après la transmission de l'ordre.

Il arrive souvent que des contestations naissent au sujet des modalités de calcul des commissions. Afin d'éviter ces contestations, l'article 7 dispose que ces modalités peuvent être fixées par la convention des parties. Si la convention est muette, les commissions sont calculées, dans l'ordre, sur les prix inscrits au bon de commande ou à l'ordre accepté par l'employeur; sur les prix courants, tarifs ou barèmes ou enfin, sur le prix fait, c'est-à-dire sur le prix effectivement payé par le cocontractant de l'employeur.

Ainsi que le mentionne le commentaire de l'article 5, la commission est due sur tout ordre accepté. Toutefois, elle ne deviendra exigible qu'au moment où cet ordre sera exécuté. Si l'ordre est exécuté en plusieurs parties, la commission est exigible dès qu'une partie de l'ordre est exécuté et en proportion de la partie exécutée.

Pour permettre au représentant de contrôler l'exigibilité de ses commissions, l'article 8 oblige l'employeur de remettre avant la fin du mois qui suit l'exécution, un relevé comportant tous les éléments permettant le calcul des commissions.

La commission sera exigible quinze jours après l'envoi de ce relevé, soit entièrement, soit partiellement comme il est dit plus haut. Tel est l'objet des articles 8 et 9.

L'article 10 a trait à l'exigibilité des commissions dues sur les ordres qui normalement ne sont pas encore exécutés au moment où le contrat prend fin. Dans ce cas, il est dérogé aux règles exposées ci-avant et ce, pour libérer aussi rapidement que possible les parties de tout engagement. Dans ce cas, l'exigibilité de la commission n'est pas liée à l'exécution de l'ordre. Toutefois, cette dérogation au principe général ne s'applique pas lorsque l'employeur a mis fin au contrat pour motifs graves étant donné que dans ce cas, il n'y a aucune raison suffisante pour prendre une mesure de faveur.

Il est à remarquer que le texte proposé ne fixe aucun délai pour l'exécution des commandes. Les auteurs estiment en effet qu'il est impossible de délimiter le délai normal d'exécution d'un ordre, celui-ci étant très

verschuldigd is voor iedere order, door de werkgever aanvaard. Na te hebben herinnerd aan het beginsel van artikel 28 van de geordende wetten betreffende het bediendencontract, volgens hetwelk niet-uitvoering door toedoen van de werkgever het recht op commissieloon niet doet vervallen, bevat artikel 6 een vermoeden van aanvaarding indien de werkgever niet geweigerd heeft of geen voorbehoud heeft gemaakt. Van deze weigering of dit voorbehoud moet schriftelijk kennis worden gegeven aan de vertegenwoordiger opdat deze zal weten of hij op het commissieloon kan rekenen. Om te voorkomen, dat de vertegenwoordiger gedurende onbepaalde tijd op de beslissing van de werkgever moet wachten, wordt aan deze de verplichting opgelegd tot een besluit te komen binnen een in gemeen overleg bepaalde tijd of, indien partijen geen termijn hebben vastgesteld, binnen de termijn vermeld in artikel 6, namelijk vijftien dagen na toezending van de order.

Het gebeurt vaak dat er betwistingen ontstaan over de wijze van berekening van het commissieloon. Om dit te voorkomen bepaalt artikel 7 dat de wijze van berekening door partijen in de overeenkomst kan worden vastgesteld. Zwijgt de overeenkomst hierover, dan worden het commissielonen berekend in deze volgorde: op de prijs van de bestelbon of de door de werkgever aanvaarde order; op de prijslijsten, tarieven of prijschalen of ten slotte op de gemaakte prijs, d.w.z. op de prijs die de medecontractant van de werkgever werkelijk heeft betaald.

Zoals de commentaar op artikel 5 vermeldt, is het commissieloon verschuldigd op elke aanvaarde order. Het zal evenwel pas eisbaar zijn op het ogenblik dat de order is uitgevoerd. Indien de order bij gedeelten wordt uitgevoerd, is het commissieloon eisbaar zodra een gedeelte van de order is uitgevoerd en in verhouding tot het uitgevoerde gedeelte.

Ten einde de vertegenwoordiger in staat te stellen de eisbaarheid van zijn commissieloon te controleren, stelt artikel 8 dat de werkgever verplicht is vóór het einde van de maand na de uitvoering aan de vertegenwoordiger een staat te overhandigen van alle gegevens voor de berekening van het commissieloon.

Het commissieloon is vijftien dagen na de toezending van deze staat, hetzij geheel, hetzij gedeeltelijk, eisbaar overeenkomstig hetgeen hiervoren is gezegd. Dit is de strekking van de artikelen 8 en 9.

Artikel 10 betreft de eisbaarheid van het commissieloon op orders die normaal nog niet zijn uitgevoerd wanneer het contract een einde neemt. In dit geval wordt afgeweken van de vorenbedoelde regels om partijen zo spoedig mogelijk van iedere verbintenis vrij te maken. De eisbaarheid van het commissieloon is dan niet gebonden aan de uitvoering van de order. Deze afwijking van het algemeen beginsel geldt evenwel niet, wanneer de werkgever om gewichtige redenen aan het contract een einde heeft gemaakt, aangezien er in dit geval geen reden is om een gunst toe te staan.

Op te merken valt dat de voorgestelde tekst geen termijn bepaalt voor de uitvoering van de orders. De indieners zijn namelijk van oordeel dat het niet mogelijk is de normale termijn voor de uitvoering van een

variable selon les branches d'activité. Dès lors, si un représentant estime que son employeur n'exécute pas dans les délais normaux les ordres acceptés, il lui appartient d'appliquer les principes de notre droit et de mettre son employeur en demeure d'exécution.

L'article 11 dispose enfin que les dispositions de la proposition sont d'ordre public, les auteurs entendant, par cette formule, marquer que la protection résultant de l'application du statut ne peut être enlevée par une convention contraire. Il doit être entendu toutefois que rien n'empêche les parties de convenir de conditions plus favorables; c'est ainsi, par exemple qu'un employeur peut décider de payer à son représentant les commissions dues en vertu de contrats dits « obligés » sans limitation de durée mais il ne pourra invoquer cette convention pour se soustraire au paiement de toute commission au successeur du représentant.

L'article 12 abroge les articles 27 à 29 des lois relatives au contrat d'emploi, le contenu de ces dispositions étant repris par la présente proposition.

J. CUSTERS.

**

Proposition de loi fixant le statut des représentants de commerce.

ARTICLE PREMIER.

Le statut du représentant de commerce et ses rapports avec son employeur sont régis par les lois relatives au contrat d'emploi coordonnées le 20 juillet 1955 et par les dispositions de la présente loi.

ART. 2.

Est réputé représentant de commerce, celui qui, sous quelque dénomination que ce soit, s'occupe de façon continue pour compte d'un ou de plusieurs commettants et habituellement en dehors des locaux de l'entreprise, de la négociation ou de la conclusion d'affaires et est rémunéré par des remises proportionnelles ou des appointements fixes.

N'échappent à la qualification de représentant que les courtiers et commissaires régis par les dispositions du Code de commerce ainsi que les autres intermédiaires liés à leurs commettants par un contrat d'entreprise ou de mandat. Il en est notamment ainsi de ceux qui ne sont pas obligés de consacrer tout ou partie de leur temps à leurs commettants; de ceux qui sont libres de remettre leurs commandes à qui bon leur semble; de ceux qui ne reçoivent aucun ordre pour l'organisation de leurs voyages ou pour la visite de la clientèle et qui ne subissent aucune interdiction de la

order vast te stellen, aangezien deze sterk verschilt van bedrijf tot bedrijf. Indien een vertegenwoordiger dus meent dat zijn werkgever de aanvaarde orders niet binnen normale termijnen uitvoert, moet hij de beginselen van ons recht toepassen en zijn werkgever in mora stellen de order uit te voeren.

Ten slotte zegt artikel 11 dat de bepalingen van het voorstel van dwingend recht zijn; hiermede bedoelen de indieners er op te wijzen dat de bescherming die de rechtspositieregeling verleent, niet kan worden weggenomen door een andersluidende overeenkomst.. Het is wel verstaan dat partijen voordeliger voorwaarden kunnen bedingen; aldus kan een werkgever bijvoorbeeld beslissen, aan zijn vertegenwoordiger het « verplichte » commissieloon dat krachtens contracten verschuldigd is, zonder beperking naar de tijd uit te betalen, maar hij kan deze overeenkomst niet inroepen om zich te onttrekken aan de betaling van commissieloon aan de opvolger van de vertegenwoordiger.

Artikel 12 heft de artikelen 27 tot 29 van de wetten betreffende het bediendencontract op, aangezien de inhoud van die artikelen in dit voorstel is overgenomen.

**

Wetsvoorstel tot vaststelling van het statuut der handelsvertegenwoordigers.

EERSTE ARTIKEL.

De rechtspositie van de handelsvertegenwoordiger en zijn betrekkingen met zijn werkgever worden geregeld door de geordende wetten van 20 Juli 1955 betreffende het bediendencontract en door de bepalingen van deze wet.

ART. 2.

Als handelsvertegenwoordiger wordt beschouwd hij die zich, onder welke benaming ook, voor rekening van een of meer opdrachtgevers, buiten de lokalen van de onderneming, gewoonlijk en doorlopend bezighoudt met het onderhandelen over of het afsluiten van zaken en bezoldigd wordt bij wijze van een evenredig commissieloon of een vaste wedde.

De enigen die de hoedanigheid van vertegenwoordigers niet bezitten zijn de makelaars en commissaires, die onder de bepalingen van het Wetboek van koophandel vallen, alsmede de andere tussenpersonen die met hun opdrachtgevers door een aannemings- of lastgevingscontract zijn gebonden. Dit geldt met name ten aanzien van hen die niet verplicht zijn hun tijd geheel of gedeeltelijk voor hun opdrachtgevers te besteden; van hen die hun orders vrij kunnen doorgeven aan wie zij willen; van hen die geen bevelen ontvangen voor de organisatie van hun reizen of het

part de leurs commettants quant au nombre ou à la nature des marchandises dont ils s'occupent sauf si l'interdiction vise une concurrence directe.

Sans préjudice des dispositions qui précèdent, échappent également à la qualification de représentant, les agents généraux qui disposent d'une organisation commerciale propre en dehors des locaux de leurs commettants et qui bénéficient d'une exclusivité de vente en contrepartie des diverses obligations qui leur sont imposées.

ART. 3.

Le représentant de commerce dont la rémunération consiste en tout ou en partie dans une commission établie d'après le montant des affaires traitées a droit à cette commission, même si les ordres ne sont exécutés ou ne doivent normalement être exécutés qu'après la cessation du contrat.

Il a également droit à la commission sur les ordres donnés par la clientèle pendant une période de trois mois suivant la cessation ou pendant la suspension du contrat lorsqu'il prouve qu'au cours de l'exécution de son contrat, il a établi un contact direct avec le client et que ce contact a été suivi d'un début de réalisation de l'affaire. Peut être considéré comme tel, l'envoi d'échantillons, de marchandises à vue, de devis, de croquis et de plan.

Le représentant a droit à ses commissions, durant un délai de six mois après la cessation du contrat, sur tous les ordres donnés par la clientèle en vertu d'obligations contractuelles contenues dans les conventions conclues à son intervention, pendant son activité au service de la maison représentée.

Celui qui succède au bénéficiaire des dispositions prévues aux alinéas 2 et 3 ne peut prétendre à une commission sur ces mêmes ordres.

ART. 4.

Le représentant qui est chargé de visiter une clientèle ou un secteur déterminés par le contrat a droit à la commission sur les affaires que l'employeur réalise directement ou indirectement avec cette clientèle ou dans ce secteur.

ART. 5.

La commission est due sur tout ordre accepté par l'employeur.

ART. 6.

L'inexécution de cet ordre par le fait de l'employeur ne supprime pas le droit à la commission.

Tout ordre est présumé accepté, sauf refus ou réserves formulés par écrit par l'employeur à son représentant, dans un délai fixé par le contrat. A défaut de fixation, ce délai est de quinze jours.

bezoek van de klanten en aan wie de opdrachtgevers geen verbod opleggen met betrekking tot het aantal of de aard van de waren waarin zij handelen, behalve wanneer het verbod rechtstreekse mededinging beoogt.

Onverminderd de vorenstaande bepalingen is de hoedanigheid van vertegenwoordiger ook niet toepasselijk op de hoofdagente die een eigen handelsorganisatie hebben buiten de lokalen van hun opdrachtgevers en die, in ruil voor de verschillende hun opgelegde verplichtingen, een recht van alleenverkoop bezitten.

ART. 3.

De handelsvertegenwoordiger wiens bezoldiging geheel of gedeeltelijk bestaat in een commissieloon volgens het bedrag van de door hem afgesloten zaken, heeft aanspraak op dit commissieloon zelfs indien de orders eerst na het einde van het contract uitgevoerd worden of normaal uitgevoerd moeten worden.

Hij heeft eveneens recht op het commissieloon voor de orders, door de cliënteel opgegeven binnen drie maanden na het einde of tijdens de schorsing van het contract, wanneer hij bewijst dat hij gedurende de uitvoering van zijn contract rechtstreeks met de klant in contact is geweest en op dit contact een begin van uitvoering der bestelling is gevolgd. Kan als zodanig worden beschouwd de toezending van stalen, koopwaren op zicht, bestekken, schetsen of plannen.

De vertegenwoordiger heeft aanspraak op commissieloon gedurende zes maanden na het einde van het contract, op alle orders door de cliënteel opgegeven op grond van contractuele verplichtingen vervat in de overeenkomsten die door zijn toedoen zijn afgesloten terwijl hij in dienst was van het vertegenwoordigde huis.

De opvolger van hem die het voordeel van de leden 2 en 3 geniet, kan geen aanspraak maken op commissieloon voor diezelfde orders.

ART. 4.

De vertegenwoordiger die een in het contract bepaalde cliënteel of gebied moet bezoeken, heeft recht op commissieloon voor de zaken die de werkgever rechtstreeks of zijdelings met die cliënteel of in dat gebied gedaan heeft.

ART. 5.

Het commissieloon is verschuldigd voor iedere order door de werkgever aanvaard.

ART. 6.

Niet-uitvoering van deze order door toedoen van de werkgever doet het recht op commissieloon niet vervallen.

Iedere order wordt vermoed aanvaard te zijn, behoudens weigering of voorbehoud door de werkgever aan zijn vertegenwoordiger schriftelijk medegedeeld binnen een in het contract bepaalde termijn. Bij gebreke van vaststelling bedraagt deze termijn vijftien dagen.

ART. 7.

Le contrat détermine les modalités de calcul des commissions. A défaut de dispositions contractuelles, les commissions sont calculées sur le prix figurant au bon de commande ou à l'ordre accepté par l'employeur; à défaut de bon de commande, sur les prix courants, tarifs ou barèmes et à défaut de ces derniers, sur le prix fait.

ART. 8.

L'employeur remet au représentant, avant la fin du mois suivant l'exécution entière ou partielle de l'ordre, un relevé comportant tous les éléments permettant le calcul des commissions et, à la demande du représentant, les doubles des factures, des quittances ou de tous autres documents probants.

ART. 9.

La commission est exigible quinze jours après l'envoi du relevé visé à l'article 8.

Si l'exécution de l'ordre est partielle ou échelonnée, la commission est exigible dans les mêmes conditions au prorata de la partie exécutée.

ART. 10.

En cas de cessation de contrat, l'employeur est tenu de régler au représentant dans le délai de 30 jours qui suit la cessation, le montant intégral des commissions sur tous les ordres acceptés par l'employeur. Les commissions prévues aux alinéas 2 et 3 de l'article 3 doivent être réglées au plus tard à la fin, respectivement du quatrième et du septième mois qui suit la cessation du contrat.

La disposition précédente n'est pas applicable lorsque l'employeur a mis fin au contrat pour motifs graves.

ART. 11.

Les dispositions de la présente loi sont d'ordre public.

ART. 12.

Sont abrogés les articles 27, 28 et 29 des lois relatives au contrat d'emploi, coordonnées par l'arrêté royal du 20 juillet 1955.

J. CUSTERS.
D. SMETS.
P. WARNANT.
F. PARMENTIER.
A. MOULIN.
L. SERVAIS.

ART. 7.

Het contract bepaalt hoe het commissieloon wordt berekend. Bij gebreke van contractuele bepalingen wordt het commissieloon berekend op de prijs die voorkomt in de bestelbon of in de door de werkgever aanvaarde order; bij gebreke van bestelbon, op de prijscouranten, tarieven of prijschalen en bij gebreke daarvan, op de gemaakte prijs.

ART. 8.

Vóór het einde van de maand na de gehele of gedeeltelijke uitvoering van de order, overhandigt de werkgever aan de vertegenwoordiger een staat met alle gegevens voor de berekening van het commissieloon en, op verzoek van de vertegenwoordiger, de dubbels van de facturen, van de kwijtschriften of van alle andere bewijsstukken.

ART. 9.

Het commissieloon is eisbaar vijftien dagen na de toezending van de in artikel 8 bedoelde staat.

Is de order gedeeltelijk uitgevoerd of wordt de uitvoering gespreid, dan is het commissieloon op dezelfde wijze eisbaar naar verhouding van het uitgevoerde gedeelte.

ART. 10.

Ingeval een contract ten einde loopt, is de werkgever gehouden binnen dertig dagen na het einde van het contract aan de vertegenwoordiger het volle bedrag van het commissieloon uit te betalen op alle door de werkgever aanvaarde orders. Het commissieloon, bedoeld in lid 2 en 3 van artikel 3, moet uiterlijk op het einde van de vierde resp. de zevende maand na het einde van het contract worden uitbetaald.

De voorgaande bepaling is niet toepasselijk wanneer de werkgever om gewichtige redenen aan het contract een einde heeft gemaakt.

ART. 11.

De bepalingen van deze wet zijn van dwingend recht.

ART. 12.

De artikelen 27, 28 en 29 van de bij koninklijk besluit van 20 Juli 1955 geordende wetten betreffende het bediendencontract worden opgeheven.