

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1959-1960.

13 MAI 1960.

Projet de loi relatif à la fermeture d'entreprises.

AMENDEMENTS
PROPOSES PAR M. FLAMME.

INTITULE.

Remplacer l'intitulé comme suit : « Projet de loi relatif à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises. »

Justification.

L'intitulé proposé par le Gouvernement est équivoque. On lit à la page 5 du rapport de Monsieur Poncelet que le Ministre du Travail a précisé, devant la Commission du Sénat, que le projet ne vise que l'aspect social, à l'exclusion de tout aspect économique.

L'intitulé laisserait croire que le projet de loi est de nature à empêcher des fermetures d'entreprises, ce qui est naturellement contestable.

ART. 2.

A. Remplacer au sixième alinéa, les mots « le licenciement d'au moins 40 travailleurs représentant au minimum 75 % du personnel » par les mots « le licenciement d'au moins 40 % du personnel ».

B. Au dernier alinéa de cet article, remplacer « 75 % » par « 40 % ».

R. A 5799.

Voir :

Documents du Sénat :

78 (Session de 1959-1960) : Projet transmis par la Chambre des Représentants.

288 (Session de 1959-1960) : Rapport.

308, 309 (Session 1959-1960) : Amendements.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1959-1960.

13 MEI 1960.

Ontwerp van wet betreffende de sluiting van ondernemingen.

AMENDEMENTEN
VAN DE H. FLAMME.

OPSCHRIFT.

Het opschrift te vervangen als volgt : « Ontwerp van wet betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen ».

Verantwoording.

Het door de Regering voorgestelde opschrift is dubbelzinnig. Op blz. 5 van het verslag van de heer Poncelet staat dat de Minister van Arbeid voor de Senaatscommissie heeft gezegd dat het ontwerp alleen het sociale in aanmerking neemt en het economische buiten beschouwing laat.

Uit het opschrift zou men kunnen afleiden dat het ontwerp van wet de sluiting van een onderneming wil verhinderen, wat natuurlijk betwistbaar is.

ART. 2.

A. In het zesde lid, de woorden « het ontslag van 40 werknemers die ten minste 75 % van het personeel van deze afdeling vertegenwoordigen » te vervangen door de woorden « het ontslag van ten minste 40 % van het personeel van deze afdeling ».

B. In het laatste lid van dit artikel, « 75 % » te vervangen door « 40 % ».

R. A 5799.

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

78 (Zitting 1959-1960) : Ontwerp overgezonden door de Kamer van Volksvertegenwoordigers.

288 (Zitting 1959-1960) : Verslag.

308, 309 (Zitting 1959-1960) : Amendementen.

ART. 6.

Au dernier alinéa de cet article, remplacer les mots « la période pendant laquelle le travailleur est demeuré sans interruption au service de la même entreprise » par : « la ou les périodes pendant lesquelles le travailleur est demeuré au service de la même entreprise. »

Justification.

Il arrive souvent qu'un travailleur mis en chômage pour des raisons indépendantes de sa volonté (récession momentanée, incendie, bris de machine, transformations, etc.), soit ensuite repris en service par la même entreprise.

S'il est resté chômeur, il aura donc droit à l'indemnité. Par contre, s'il a recherché et trouvé un travail momentané chez un autre employeur, il aura perdu tous ses droits. Est-ce vraiment moral ?

ART. 8.

a) A la 1^{re} ligne remplacer les mots : « peut être cumulée » par « est cumulée ».

b) Ajouter l'alinéa suivant : « Les travailleurs bénéficiant de l'aide de la C.E.C.A. en cas de fermeture de l'entreprise, sont exclus du bénéfice de la présente loi. »

Justification.

Il paraît logique que, dans tous les cas, l'indemnité de licenciement puisse être cumulée avec celle de rupture du contrat de louage de travail.

ART. 13.

Remplacer les mots : « L'employeur tombant sous l'application de l'article 1^{er} de la présente loi », par : « L'employeur occupant au moins 20 personnes au 30 juin 1959 ».

Justification.

Par cette disposition, les entreprises modestes et artisanales ne devraient pas intervenir dans la constitution du fonds d'indemnisation.

Par contre leur personnel serait bénéficiaire de la loi et, de ce fait, ces petites entreprises ne risqueraient pas de perdre leurs meilleurs travailleurs.

ART. 16.

Ajouter à cet article, l'alinéa suivant : « Le défaut de paiement dans le délai de 15 jours à dater de la signification, entraîne application d'intérêts de retard au taux appliqué par l'Office National de Sécurité Sociale. »

ART. 17.

Ajouter à l'alinéa b) du 1^o, *in fine*, les mots : « et des intérêts de retard. »

ART. 6.

In het laatste lid van dit artikel, de woorden « de periode tijdens welke de werknemer zonder onderbreking in dienst van dezelfde onderneming is gebleven » te vervangen door « de periode of perioden tijdens welke de werknemer in dienst van dezelfde onderneming is gebleven ».

Verantwoording.

Het gebeurt vaak dat een werknemer die werkloos was geworden om redenen buiten zijn wil (tijdelijke recessie, brand, machinebreuk, verbouwingen, enz.), later door dezelfde firma opnieuw in dienst wordt genomen.

Is hij werkloos gebleven, dan zal hij recht hebben op de vergoeding. Maar indien hij tijdelijk werk gezocht en gevonden heeft bij een andere werkgever, zal hij al zijn rechten verliezen. Is dit werkelijk moreel te verantwoorden ?

ART. 8.

a) In de eerste regel, de woorden « kan gecumuleerd worden » te vervangen door « wordt gecumuleerd ».

b) Dit artikel aan te vullen met het volgende lid : « De werknemers die bij sluiting van de onderneming de steun van de E.G.K.S. genieten, vallen niet onder de toepassing van deze wet. »

Verantwoording.

Het lijkt logisch dat de vergoeding wegens ontslag in alle gevallen gecumuleerd kan worden met de vergoeding wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst.

ART. 13.

De woorden « De werkgever, die onder de toepassing valt van artikel 1 van deze wet », te vervangen door « De werkgever, die op 30 juni 1959 ten minste 20 personen in dienst heeft ».

Verantwoording.

Op grond van deze bepaling zullen de kleinere bedrijven en ambachtelijke ondernemingen niet moeten bijdragen tot de vestiging van een fonds tot vergoeding.

Hun personeel zal evenwel het voordeel van de wet genieten, zodat deze kleine ondernemingen niet het gevaar lopen hun beste werkrachten te verliezen.

ART. 16.

Dit artikel aan te vullen met het volgende lid : « In geval van niet-betaling binnen vijftien dagen na de betekening, worden verwijlntresten aangerekend tegen de voet toegepast door de Rijksdienst voor de Maatschappelijke Zekerheid ».

ART. 17.

In lid b) van het 1^o, na de woorden « van de vergoeding wegens afdanking », de woorden « en van de verwijlntresten » in te voegen.

ART. 18.

At premier alinéa de cet article, remplacer les mots : « remboursement des indemnités », par « remboursement des indemnités et des intérêts de retard. »

ART. 19.

Ajouter après les mots « de la présente loi » les mots « de même que le paiement des indemnités et intérêts de retard prévus à l'article 16 de la présente loi ».

S. FLAMME.

ART. 18.

In het eerste lid van dit artikel, de woorden « terugbetaling van de... vergoedingen » te vervangen door « terugbetaling van de... vergoedingen en verwijlrenten ».

ART. 19.

Na de woorden « bedoelde bijdragen en opslagen » in te voegen de woorden : « alsmede van de in artikel 16 van deze wet bedoelde vergoedingen en verwijlrenten ».