

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1959-1960.

SÉANCE DU 7 JUIN 1960.

Projet de loi relatif à la fermeture d'entreprises.

AMENDEMENT PROPOSE
PAR M. FLAMME.

ART. 4bis.

Insérer un article 4bis, libellé comme suit :

« L'employeur est exempté de l'obligation de payer l'indemnité visée au présent chapitre lorsqu'il procure au travailleur, qui accepte, un nouvel emploi dans des conditions au moins équivalentes, notamment en ce qui concerne le salaire ou traitement et les droits dont le travailleur jouissait dans l'entreprise ou la division d'entreprise fermée.

» Le travailleur jouira dans la nouvelle entreprise de la même ancienneté que celle qu'il était en droit de faire valoir dans l'entreprise fermée.

» Le transfert d'une entreprise à l'autre devra se faire sans solution de continuité.

» Le travailleur aura le droit de refuser le transfert.

» L'entreprise vers laquelle le transfert sera fait ne peut avoir mis du personnel au chômage pendant les douze mois précédant le transfert.

R. A 5799.

Voir :

Documents du Sénat :

78 (Session de 1959-1960) : Projet transmis par la Chambre des Représentants;

288 (Session de 1959-1960) : Rapport;

308, 309, 313, 349, 363 (Session de 1959-1960) : Amendements.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1959-1960.

VERGADERING VAN 7 JUNI 1960.

Ontwerp van wet betreffende de sluiting van ondernemingen.

AMENDEMENT VAN
DE H. FLAMME.

ART. 4bis.

Een artikel 4bis in te voegen luidende :

« De werkgever wordt vrijgesteld van de verplichting om de in dit hoofdstuk bedoelde vergoeding te betalen, wanneer hij aan de werknemer, die aanvaardt, een betrekking bezorgt mits de voorwaarden tenminste gelijkwaardig zijn, hierin begrepen met name hetgeen betrekking heeft op wedde of loon, alsmede de rechten die de werknemer in de gesloten onderneming of in de gesloten afdeling van de onderneming genoot.

» De werknemer behoudt in de nieuwe onderneming de anciënniteit waarop hij in de gesloten onderneming aanspraak had.

» De overplaatsing van de ene onderneming naar de andere mag geen onderbreking tot gevolg hebben.

» De werknemer heeft het recht de overplaatsing te weigeren.

» De onderneming waarnaar de overplaatsing geschiedt, mag haar personeel niet werkloos gesteld hebben gedurende twaalf maanden vóór de overplaatsing.

R. A 5799.

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

78 (Zitting 1959-1960) : Ontwerp overgezonden door de Kamer van Volksvertegenwoordigers;

288 (Zitting 1959-1960) : Verslag;

308, 309, 313, 349, 363 (Zitting 1959-1960) : Amendementen.

» De même, si pendant une période de douze mois suivant le transfert l'entreprise devait mettre du personnel au chômage, elle serait tenue de faire chômer le travailleur transféré en lui payant l'indemnité à laquelle il aurait droit s'il y avait fermeture d'entreprise. »

S. FLAMME.

» Evenzo zou de onderneming, indien zij gedurende een periode van twaalf maanden volgende op de overplaatsing, personeel werkloos diende te stellen, gehouden zijn bij de werkloosstelling van de overgeplaatste werknemer hem de vergoeding te betalen waarop hij aanspraak zou hebben indien er sluiting van de onderneming was geweest. »