

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1968.

25 SEPTEMBRE 1968.

Proposition de loi tendant à permettre à certains militaires de carrière de continuer à servir jusqu'à l'âge de soixante-cinq ans dans les emplois sédentaires du Ministère de la Défense nationale et des Forces armées.

DEVELOPPEMENTS

MESSIEURS,

Les militaires de carrière sont actuellement mis à la retraite à des âges relativement bas, en raison de l'impossibilité physique de continuer à servir jusqu'à l'âge normal de la retraite du personnel de l'Etat (65 ans) dans les emplois « opérationnels » des Forces armées. Par souci d'équité, les militaires occupant des emplois sédentaires dans l'administration et les services sont soumis à la même limite d'âge que leurs collègues servant dans les unités actives. Pendant très longtemps, la proportion des emplois sédentaires par rapport aux emplois opérationnels a été très faible, ce qui explique qu'on ait pu imposer à tous les militaires de carrière un régime commun quelles que soient les fonctions qu'ils remplissent.

Actuellement, dans l'armée belge comme dans toutes les armées du monde, les services administratifs, logistiques et techniques se sont considérablement développés et multipliés. La proportion des emplois sédentaires s'est donc accrue, et il est désormais possible de concevoir une organisation permettant, sinon à tous les militaires, du moins à un grand nombre d'entre eux, de continuer à servir au-delà de la limite d'âge traditionnelle, dans des fonctions qui n'exigent pas des prestations et une résistance physiques exceptionnelles.

Les avantages d'un tel système sont nombreux : diminution de la charge des pensions; meilleure utilisation de la compétence et de l'expérience acquises au cours de la carrière; avantages sociaux également, car, contrairement à ce que l'on croit généralement, la mise

BELGISCHE SENAAAT

BUITENGEWONE ZITTING 1968.

25 SEPTEMBER 1968.

Voorstel van wet waarbij aan bepaalde beroepsmilitairen wordt toegestaan tot de leeftijd van vijftenzestig jaar verder te dienen in de zittende betrekkingen van het Ministerie van Landsverdediging of van de Krijgsmacht.

TOELICHTING

MIJNE HEREN,

De beroepsmilitairen worden thans op betrekkelijk lage leeftijd gepensioneerd, omdat zij lichamelijk niet in staat zijn in de « operationele » betrekkingen van de krijgsmacht te blijven dienen tot de normale pensioengerechtigde leeftijd van het rijksperoneel (65 jaar). Om redenen van billijkheid is, voor de militairen die zittende ambten bekleden in de administratie en de diensten, dezelfde leeftijdsgrens gesteld als voor hun collega's uit de actieve eenheden. Zeer lang is het aantal zittende betrekkingen ten opzichte van de operationele zeer gering geweest, zo dat men aan alle beroepsmilitairen een gemeenschappelijke regeling heeft kunnen opleggen, ongeacht de functies die zij vervulden.

In het Belgische leger hebben de administratieve, logistieke en technische diensten, zoals in alle legers ter wereld, zich aanzienlijk uitgebreid en vermenigvuldigd. Het aantal zittende ambten is dus toegenomen, en voortaan is een organisatie denkbaar die, zo niet alle militairen, dan toch een groot aantal onder hen, de gelegenheid biedt te blijven dienen na de traditionele leeftijdsgrens, en wel in betrekkingen die geen uitzonderlijke prestaties noch een uitzonderlijke lichamelijke weerstand vereisen.

Aan dit systeem zijn vele voordelen verbonden : vermindering van de pensioenlast, een juister gebruik van de verworven bevoegdheid en ervaring; ook maatschappelijke voordelen, want, in tegenstelling met wat men doorgaans denkt, wordt de voortijdige pensione-

prématurée à la pension de retraite à un âge où les charges sociales et familiales sont souvent les plus lourdes, est ressentie par les intéressés comme un des inconvénients majeurs de l'état militaire.

La présente proposition de loi tend à réaliser cette réforme le plus équitablement qu'il est possible, en laissant aux intéressés une entière liberté de choix et en assurant à tous les militaires désireux de continuer leur carrière des chances égales d'obtenir satisfaction.

Il faut noter que le régime actuel des pensions militaires de retraite tient compte, par le moyen de bonifications diverses, de la brièveté de la carrière. Il n'y a donc pas lieu de supputer dans la pension définitive les années supplémentaires au-delà de la limite d'âge, mais seulement les majorations périodiques de traitement qui seront accordées aux intéressés.

N. HOUGARDY.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE PREMIER.

Les militaires de carrière de tous grades, qui atteignent la limite d'âge prévue par les lois coordonnées sur les pensions militaires pour ancienneté de service et par les arrêtés pris en exécution de ces lois, peuvent être admis sur leur demande à continuer à servir dans les emplois sédentaires du Ministère de la Défense nationale et des Forces armées jusqu'à l'âge de soixante-cinq ans au maximum par rengagements successifs de trois ans, le dernier pouvant être d'une durée moindre.

ART. 2.

Le Ministre de la Défense nationale fixe chaque année, par grade, le nombre de militaires qui peuvent être admis à contracter un rengagement. Il détermine périodiquement la liste des emplois sédentaires.

ART. 3.

Lorsque, pour un grade déterminé, le nombre de militaires désireux de contracter un rengagement est supérieur au nombre d'emplois disponibles, ces emplois sont attribués au mérite selon les états de service, la qualification et la compétence des requérants.

Une commission paritaire instituée par le Roi, et comprenant des représentants de la direction du personnel des Forces armées et des associations représentatives du personnel militaire, statue sur les demandes.

ART. 4.

Les militaires admis à contracter un rengagement bénéficient d'augmentations triennales de traitement

ring, op een leeftijd waarop de maatschappelijke en gezinslasten vaak het zwaarste wegen, door de betrokkenen gevoeld als een van de grootste nadelen van het militair zijn.

Dit voorstel van wet wil deze hervorming zo billijk mogelijk bewerkstelligen; het laat aan de betrokkenen een volledige vrijheid van keuze; het regelt de zaken zo dat alle militairen die hun loopbaan wensen voort te zetten, gelijke kansen hebben op voldoening.

Er zij nog op gewezen dat de huidige regeling van de militaire pensioenen, door middel van verschillende toeslagen, rekening houdt met de korte duur van de loopbaan. De jaren die er boven de leeftijdsgrens bijkomen, dienen dus niet te worden doorberekend in het definitief pensioen, maar alleen de periodieke weddeverhogingen die aan de betrokkenen zullen worden toegekend.

**

VOORSTEL VAN WET

EERSTE ARTIKEL.

De beroepsmilitairen van elke graad, die de leeftijdsgrens bereiken, die bepaald is in de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen wegens dienst-ancienniteit en in de besluiten ter uitvoering van die wetten, kunnen op hun verzoek toestemming krijgen om, tot de maximum leeftijd van vijftig jaar, te blijven dienen in de zittende betrekkingen van het Ministerie van Landsverdediging en van de Krijgsmacht, door opeenvolgende wederdienstnemen van drie jaar, waarvan de laatste van kortere duur mag zijn.

ART. 2.

De Minister van Landsverdediging bepaalt ieder jaar, per graad, het aantal militairen die toestemming kunnen krijgen om weder dienst te nemen. Hij stelt regelmatig de lijst van de zittende ambten vast.

ART. 3.

Wanneer, voor een bepaalde graad, het aantal militairen die wensen weder dienst te nemen, groter is dan het aantal beschikbare betrekkingen, worden deze toegekend naar verdienste volgens de dienststaat, de kwalificatie en de bekwaamheid van de aanvragers.

Een door de Koning ingesteld paritair comité samengesteld uit vertegenwoordigers van de personeelsdirectie der Krijgsmacht en van de representatieve verenigingen van het militair personeel, beslist over de aanvragen.

ART. 4.

De militairen die weder dienst mogen nemen, genieten driejaarlijkse weddeverhogingen, gelijk aan

égales à la valeur moyenne d'une augmentation biennale de traitement dans l'échelle de leur grade. Lorsqu'ils sont mis définitivement à la retraite soit à l'âge de soixante-cinq ans, soit à l'issue d'un rengagement, leur pension est calculée compte tenu de ces majorations, selon les règles prévues par les lois coordonnées sur les pensions militaires, mais en prenant uniquement en considération l'ancienneté, et l'ancienneté dans le grade, qu'ils avaient au moment où ils ont atteint la limite d'âge prévue pour les cadres actifs.

ART. 5.

Les militaires admis à contracter un rengagement ne participent plus à l'avancement dans les cadres actifs. Au moment où ils contractent leur premier rengagement, ils peuvent demander à être inscrits dans le cadre de réserve. Ils portent le titre et les insignes du grade qu'ils ont éventuellement acquis dans ce cadre, mais ils n'en exercent les fonctions et ne perçoivent le traitement qui y est attaché que lors des rappels qu'ils effectuent en cette qualité.

N. HOUGARDY.

P. DESCAMPS.

R. VREVEN.

de gemiddelde waarde van een tweejaarlijkse weddeverhoging in de schaal van hun graad. Wanneer zij voorgoed worden gepensioneerd, hetzij op de leeftijd van vijfenzestig jaar, hetzij na afloop van een wederdienstneming, wordt hun pensioen berekend met inachtneming van deze vermeerderingen, volgens de regels vastgesteld door de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen, maar uitsluitend met inachtneming van de anciënniteit, en de anciënniteit in de graad, die zij hadden op het tijdstip waarop zij de voor de actieve kaders bepaalde leeftijdsgrens hebben bereikt.

ART. 5.

De militairen die weder dienst mogen nemen, komen niet meer in aanmerking voor bevordering in de actieve kaders. Op het tijdstip dat zij voor het eerst weder dienst nemen, kunnen zij verzoeken bij het reservekader te worden ingeschreven. Zij voeren de titel en dragen de eretekens van de graad die zij eventueel in dit kader hebben verkregen, maar oefenen de functie ervan niet uit en ontvangen de eraan verbonden wedde niet dan tijdens hun wederoproeping in deze hoedanigheid.