

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1965-1966

25 OKTOBER 1966.

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers en de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen.

AMENDEMENT

VOORGESTELD DOOR DE HEREN
VERHENNE EN KELCHTERMANS.

Eerste artikel.

In § 1, het 4° aanvullen met wat volgt:

« Deze termijnen van drie jaar en vijf jaar gelden niet wat betreft de werknemers die de taak van vertegenwoordiger van het personeel uitoefenen hebben in de ondernemingsraad van een onderneming, behorend tot een endete bedrijfstak, maar die oecgens sluiting van die onderneming afgedankt werden. »

VERANTWOORDING.

De ruime tewerkstellingsmogelijkheden in een bepaalde bedrijfstak bclct. dat cm beroep wordt gedaan op zeer goede kandidaten, die reeds ervaring hebben inzake de werking van een ondernemingsraad, maar wegens sluiting van de onderneming in de raad waarvan zij zitting hadden, in een andere onderneming worden tewerkgesteld.

VOor dergelijke werknemers biedt de voorwaarde van zes maanden tewerkstelling in de onderneming, voorzien door artikel 19, eerste lid, 3°, en die wij onveranderd laten, voldoende gelegenheid om ook in de nieuwe onderneming op behoorlijke wijze de taak van vertegenwoordiger van het personeel uit te oefenen.

L. VERHENNE.

L. KELCHTERMANS.

Zie:

261 (1965-1966) :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N° 2 en 3 : Amendementen.

^

Chambre des Représentants

SESSION 1965-1966

25 OCTOBRE 1966.

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail.

AMENDEMENT

PRÉSENTE
PAR MM. VERHENNE ET KELCHTERMANS.

Article premier.

Au § 1, compléter le 4° par ce qui suit:

« Ces délais de trois et cinq ans ne s'appliquent pas aux travailleurs qui ont exercé les fonctions de représentant du personnel au conseil d'entreprise d'une entreprise appartenant à un autre secteur de l'économie, mais qui ont été licenciés par suite de la fermeture de cette entreprise. »

JUSTIFICATION.

Les larges possibilités d'occupation dans un secteur déterminé de l'économie interdisent de faire appel à des candidats très compétents qui ont une expérience du fonctionnement du conseil d'entreprise, mais qui, par suite de la fermeture de l'entreprise au conseil de laquelle ils siégeaient, sont occupés dans une autre entreprise.

En ce qui concerne ces travailleurs, la condition -- qui est prévue à l'article 19, premier alinéa, 3°, et que nous maintenons telle quelle -- d'avoir été occupés pendant six mois dans l'entreprise est suffisante pour leur permettre d'exercer convenablement les fonctions de représentant du personnel dans leur nouvelle entreprise également.

Voir:

264 (1965-1966) :

- N° 1; Projet de loi.
- N° 2 et 3: Amendements.