

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1980-1981

11 DECEMBER 1980

WETSVOORSTEL

tot invoering van het adoptieverlof

(Ingediend door Mevr. Demeester-De Meyer)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In het recente verleden werden een aantal wettelijke regelingen ingevoerd om de adoptie en de pleegvoogdij te bevorderen.

Zo werd bij de wettelijke regeling op het kort verzuim de nodige tijd voorzien om de administratieve en gerechtelijke formaliteiten te vervullen.

Daarenboven werd in een aantal sectoren wettelijke maatregelen door verlof voorzien bij adoptie.

Dit geldt voor :

a) het rijkspersoneel : koninklijke besluiten van 7 maart 1977 (*Belgisch Staatsblad* van 18 maart 1977) en 24 november 1978 (*Belgisch Staatsblad* van 9 december 1978);

b) het gesubsidieerd rijksonderwijs : koninklijke besluiten van 14 april 1977 (*Belgisch Staatsblad* van 25 november 1977) en 15 december 1978 (*Belgisch Staatsblad* van 16 februari 1979);

c) de psycho-medisch-sociale diensten : koninklijk besluit van 27 februari 1979 (*Belgisch Staatsblad* van 18 april 1979);

d) de personeelsleden van provincies en gemeenten : koninklijk besluit van 2 juni 1977 (*Belgisch Staatsblad* van 2 juni 1977).

Door deze verscheidene regelingen ontstaan een aantal discriminaties naargelang van de plaats of het statuut van tewerkstelling.

Dit wetsvoorstel heeft tot doel het adoptieverlof mogelijk te maken voor alle burgers en de modaliteiten gelijkvormig te maken naar analogie met het zwangerschapsverlof.

Het uiteindelijke doel is dat adoptie en pleegvoogdij in de beste omstandigheden kunnen starten.

Chambre des Représentants

SESSION 1980-1981

11 DÉCEMBRE 1980

PROPOSITION DE LOI

instaurant le congé d'adoption

(Déposée par Mme Demeester-De Meyer)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Dans un passé récent, un certain nombre de réglementations légales ont été instaurées afin de favoriser l'adoption et la tutelle officielle.

C'est ainsi que la réglementation légale relative aux petits congés prévoit le temps requis en vue d'accomplir les formalités administratives et judiciaires.

Des mesures légales offrant au travailleur la possibilité de bénéficier d'un congé en cas d'adoption ont, en outre, été prises dans un certain nombre de secteurs.

Ces mesures concernent :

a) le personnel de l'Etat : mesures contenues dans les arrêtés royaux des 7 mars 1977 (*Moniteur belge* du 18 mars 1977) et 24 novembre 1978 (*Moniteur belge* du 9 décembre 1978);

b) l'enseignement subventionné de l'Etat : mesures contenues dans les arrêtés royaux des 14 avril 1977 (*Moniteur belge* du 25 novembre 1977) et 15 décembre 1978 (*Moniteur belge* du 16 février 1979);

c) les services psycho-médico-sociaux : mesures contenues dans l'arrêté royal du 27 février 1979 (*Moniteur belge* du 18 avril 1979);

d) les agents provinciaux et communaux : mesures contenues dans l'arrêté royal du 2 juin 1977 (*Moniteur belge* du 2 juin 1977).

Ces diverses réglementations engendrent des discriminations suivant le lieu de l'occupation ou le statut du travailleur.

La présente proposition de loi vise à rendre possible pour tous le congé d'adoption et à en uniformiser les modalités par analogie avec le congé de maternité.

Son but final est de permettre à l'adoption et à la tutelle officielle de débiter dans les meilleures conditions.

Daarom moeten volgende aspecten voor alle werknemers gelijkaardig worden geregeld :

1. *Toepassingsgebied.* Voor adoptie, wetgeving door adoptie en pleegvoogdij van zowel binnen- als buitenlandse kinderen van minder dan 12 jaar.

2. *De duur van het adoptieverlof.* Zes weken. Dit komt overeen met het huidige bevallingsverlof waarin van de veertien weken zes weken rust vóór de bevalling, twee weken hersterverlof na de bevalling en zes weken aanpassing van het gezin aan het kind voorzien zijn.

Het adoptieverlof gaat in vanaf de dag van de feitelijke opname in het gezin. Het verlof wordt genomen door beide adoptanten voor de helft van het verlof of door een adoptant voor het geheel van het verlof.

3. *Modaliteiten rond arbeidsovereenkomsten.* De werknemer verwittigt zijn werkgever per aangetekende brief. Een attest van de vrederechter lijkt ons geschikt voor de bewijsvoering.

Tijdens het adoptieverlof is de arbeidsovereenkomst geschorst. Een opzegging van de arbeidsovereenkomst is niet meer mogelijk vanaf het bericht aan de werkgever over de adoptie tot het verstrijken van het verlof.

Tijdens de verlofperiode blijft het gewone loon doorlopen.

Door een wijziging en aanvulling van de arbeidswet is het toepassingsgebied voor alle werknemers verzekerd.

W. DEMEESTER-DE MEYER

WETSVOORSTEL

Enig artikel

In de arbeidswet van 16 maart 1971 worden tussen hoofdstuk IV en hoofdstuk V een hoofdstuk IVbis (nieuw) en een artikel 45bis (nieuw) ingevoegd, luidend als volgt :

« Hoofdstuk IVbis

Het adoptieverlof

Art. 45bis. — Ingaande op de dag van de feitelijke opname in het gezin van een Belgisch of buitenlands kind van minder dan 12 jaar met het oog op adoptie, wetgeving door adoptie of pleegvoogdij, wordt de arbeid van de adoptanten onderbroken. Deze onderbreking bedraagt zes weken indien het een alleenstaande adoptant betreft of drie weken elk indien er twee adoptanten zijn.

De adoptanten verwittigen de werkgever per aangetekend schrijven dat zij hun adoptieverlof zullen nemen. Zij voegen hierbij een attest, waaruit de bedoeling tot adoptie, wetgeving door adoptie of pleegvoogdij blijkt. Dit attest wordt afgeleverd door de vrederechter, bij wie de procedure wordt ingeleid.

C'est la raison pour laquelle doivent faire l'objet d'une réglementation analogue pour tous les travailleurs, les aspects ci-après :

1. *Champ d'application.* La réglementation proposée est applicable en cas d'adoption, de légitimation par adoption et de mise sous tutelle officielle d'enfants belges ou étrangers âgés de moins de 12 ans.

2. *Durée du congé d'adoption.* Le congé d'adoption a une durée de six semaines. Cette durée correspond à celle prévue dans le cadre du congé de maternité. Celui-ci, d'une durée totale de 14 semaines, se décompose, en effet, en six semaines de repos prénatal, deux semaines de congé de rétablissement post-natal et six semaines destinées à permettre à la famille de s'adapter à l'enfant.

Le congé d'adoption prend cours le jour de l'accueil effectif de l'enfant au sein de la famille. Il est pris par les deux adoptants pour la moitié ou par un adoptant pour la totalité de sa durée.

3. *Modalités des contrats de travail.* Le travailleur avertit son employeur par lettre recommandée. Une attestation délivrée par le juge de paix nous paraît constituer un moyen de preuve adéquat.

Le contrat de travail est suspendu pendant la durée du congé d'adoption. Il n'est donc plus possible à l'employeur de résilier le contrat de travail à partir du jour où il est averti de l'adoption jusqu'au jour où le congé d'adoption prend fin.

La rémunération normale du travailleur continue à courir durant le congé d'adoption.

Pour rendre la réglementation détaillée ci-dessus applicable à l'ensemble des travailleurs, il suffit de modifier et de compléter la loi sur le travail.

PROPOSITION DE LOI

Article unique

Dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail sont insérés, entre les chapitres IV et V, un chapitre IVbis (nouveau) et un article 45bis (nouveau), libellés comme suit :

« Chapitre IVbis

Congé d'adoption

« *Art. 45bis.* — Le travail des adoptants est interrompu à compter du jour où un enfant belge ou étranger âgé de moins de 12 ans est accueilli effectivement au sein de la famille en vue de son adoption, de sa légitimation par adoption ou de sa mise sous tutelle officielle. Cette interruption est de six semaines s'il s'agit d'un adoptant isolé et de trois semaines s'il y a deux adoptants.

Les adoptants font savoir par lettre recommandée à leur employeur qu'ils désirent prendre leur congé d'adoption. Ils joignent à cette lettre une attestation d'où résulte leur intention d'adopter un enfant, de le légitimer par adoption ou d'exercer sur lui une tutelle officielle. Cette attestation est délivrée par le juge de paix auprès duquel la procédure est introduite.

De werkgever mag geen adoptant opzeggen vanaf het ogenblik dat hij over het adoptieverlof ingelicht is tot dit verlof is verstreken, behalve voor redenen die vreemd zijn aan de adoptie.

Wat het bewijs en de sanctie betreft zijn het tweede en derde lid van artikel 46 van toepassing.

De Koning bepaalt overeenkomstig artikel 47 de modaliteiten volgens welke aan de adoptanten het behoud van het normaal loon verzekerd wordt gedurende het adoptieverlof. »

7 november 1980.

W. DEMEESTER-DE MEYER
G. DEVOS
G. RYCKMANS-CORIN
J. ADRIAENSENS
L. REMACLE
J.-P. PERDIEU

L'employeur ne peut, sauf pour des motifs étrangers à l'adoption, donner congé à l'adoptant à partir du moment où il est informé de l'intention de celui-ci de prendre un congé d'adoption jusqu'au moment où ce congé prend fin.

En ce qui concerne la preuve et la sanction, les deuxième et troisième alinéas de l'article 46 sont applicables.

Le Roi détermine, conformément à l'article 47, les modalités assurant aux adoptants le maintien de la rémunération normale pendant la durée du congé d'adoption.

7 novembre 1980.