

Chambre des Représentants

Kamer der Volksvertegenwoordigers

24 SEPTEMBRE 1946.

PROJET DE LOI instituant les Conseils d'Entreprises.

AMENDEMENT
PRESENTE PAR LE GOUVERNEMENT.

NOTE JUSTIFICATIVE.

Un examen préliminaire des diverses modalités d'application, qui seraient rendues nécessaires par l'adoption de la proposition de loi concernant les conseils d'entreprise, a démontré que l'application de ces dispositions, tant légales que réglementaires, peut engendrer certains conflits entre l'employeur et les travailleurs, représentés ou non par leurs organisations. La majeure partie de ces conflits sera sans doute réglée par voie de conciliation. Il se pourrait pourtant que la conciliation échoue et la question de résoudre ces difficultés peut se poser.

Il a semblé utile de confier cette mission aux Conseils de Prud'hommes. En effet, ceux-ci s'occupent habituellement des questions intéressant les employeurs et les travailleurs. Par leur compétence territoriale, on peut les considérer comme des instances plutôt locales au courant de la mentalité et des situations dans cette partie du monde du travail. Au surplus, ils sont composés d'un nombre égale de représentants d'employeurs et de travailleurs et présentent donc les garanties nécessaires d'impartialité.

Mais comme la compétence des Conseils de Prud'hommes est fixée par la loi du 9 juillet 1926, il serait nécessaire, afin que les Conseils de Prud'hommes puissent remplir la mission qu'il convient de leur confier, soit de

Voir :

142 : Projet de loi.

24 SEPTEMBER 1946.

WETSONTWERP op de Ondernemingsraden.

AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE REGERING.

VERANTWOORDING.

Een voorlopig onderzoek van de verschillende toepassingsmodaliteiten welke door de aanneming van het wetsvoorstel betreffende de ondernemingsraden zouden noodzakelijk worden, heeft aangetoond dat de toepassing van die bepalingen, zoowel wettelijke als reglementaire, zekere conflicten tusschen den werkgever en de werknemers, al of niet door hun organisaties vertegenwoordigd, kan veroorzaken. Het grootste deel van die conflicten zal ongetwijfeld door verzoening worden bijgelegd. Het kan evenwel gebeuren, dat de verzoening mislukt en dat er voor die moeilijkheden een oplossing dient gezocht.

Het heeft ons nuttig toegeschenen, die taak toe te vertrouwen aan de Arbeidsgerechten. Deze houden zich, inderdaad, gewoonlijk bezig met kwesties waarbij werkgevers en werknemers betrokken zijn. Wegens hun territoriale bevoegdheid kan men ze beschouwen als plaatselijke instanties die op de hoogte zijn van de geestesgesteldheid en van de toestanden in dit deel van de arbeiderswereld. Zij zijn bovendien samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en van de werknemers en bieden dus alle noodige waarborgen van onpartijdigheid.

De bevoegdheid van de Arbeidsgerechten is evenwel vastgesteld bij de wet van 9 Juli 1926 en, opdat de Arbeidsgerechten de taak die hun moet worden toevertrouwd, zouden kunnen vervullen, zou het noodig zijn, ofwel die

Zie :

142 : Wetsontwerp.

G.

modifier cette loi, soit d'insérer un article dans la loi sur les conseils d'entreprise, attribuant compétence aux Conseils de Prud'hommes pour les contestations résultant de l'application de la loi ou de ses arrêtés d'exécution.

Il ne semble toutefois pas indiqué de confier *ne varietur* aux Conseils de Prud'hommes toute cette délicate mission. C'est pourquoi celle-ci tombe dans ses attributions pour autant qu'il n'en soit pas disposé autrement par les arrêtés d'exécution.

Il se pourrait en effet, — et la démonstration en serait faite par la mise au point des textes si celle-ci n'était pas contre-indiquée en ce moment du fait que la proposition de loi en cause n'a pas encore été votée ni reçue la sanction royale, — que d'autres instances, dont le fonctionnement est plus souple et plus rapide, puissent avec plus de bonheur intervenir dans les conflits.

Dans cette hypothèse il est patent que la bonne application de la loi exigerait impérieusement l'intervention des instances à caractère administratif, telles que l'Inspection du Travail ou les commissions paritaires.

Le texte de l'amendement ci-après a voulu rendre possible le choix de la meilleure solution pour l'aplanissement de conflits éventuels.

AMENDEMENT.

Il est ajouté après l'article 11 du projet de loi instituant les conseils d'entreprise, un article 11bis, libellé comme suit :

ART. 11bis.

« Les contestations résultant de l'application de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution sont, sauf disposition contraire, prévue aux dits arrêtés d'exécution, de la compétence du Conseil de Prud'hommes du lieu du siège de l'entreprise, ou à son défaut du juge de paix. »

Le Ministre du Travail et de la Prévoyance Sociale,

E. TROCLÉT.

wet te wijzigen, ofwel in de wet op de ondernemingsraden een artikel in te voegen waarbij aan de Arbeidsgerechten bevoegdheid wordt toegekend inzake de betwistingen die het gevolg zouden zijn van de toepassing van de wet of van haar uitvoeringsbesluiten.

Het schijnt evenwel ongepast die kiesche taak *ne varietur* aan de Arbeidsgerechten toe te vertrouwen. Om die reden, valt zij slechts in hun bevoegdheid voor zoover de uitvoeringsbesluiten het niet anders bepalen.

Het is inderdaad mogelijk, — en het zou blijken uit de verbetering van de teksten, indien deze thans niet ongepast was wegens het feit dat het bewuste wetsvoorstel nog niet werd aangenomen noch door den Koning werd bekrachtigd, — dat andere instanties, waarvan de werking soepelder en vlugger is, met beter gevolg in de conflicten zouden kunnen tusschenbeide komen.

In die veronderstelling is het duidelijk dat, voor een degelijke toepassing van de wet, de tusschenkomst van de instanties van administratieve aard, zooals de Arbeidsinspectie of de paritaire commissies, volstrekt vereischt is.

Door den tekst van onderstaand amendement heeft men de keus van de beste oplossing, om gebeurlijke conflicten bij te leggen, willen mogelijk maken.

AMENDEMENT.

Na artikel 11 van het wetsontwerp op de ondernemingsraden, wordt een artikel 11bis toegevoegd, waarvan de tekst luidt als volgt :

ART. 11bis.

« De betwistingen die het gevolg zijn van de toepassing van deze wet en van haar uitvoeringsbesluiten behooren, behoudens strijdig beding, voorzien in voormelde uitvoeringsbesluiten, tot de bevoegdheid van het Arbeidsgerecht van de plaats waar de zetel der onderneming zich bevindt of, bij gebreke van dit laatste, tot de bevoegdheid van den vrederechter. »

De Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg,

E. TROCLÉT.