

Chambre des Représentants

Kamer der Volksvertegenwoordigers

14 JUILLET 1953.

PROPOSITION DE LOI

portant modification à la loi du 10 mars 1900
sur le contrat de travail.

PROPOSITION DE LOI

modifiant et complétant la loi du 10 mars 1900
sur le contrat de travail.

I. — AMENDEMENT

PRÉSENTÉ PAR M. VAN DER SCHUEREN

AU TEXTE

ADOPTÉ PAR LA COMMISSION.

Art. 10.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

Dans la même loi il est inséré un article 22 bis libellé comme suit :

« Art. 22 bis. — L'ouvrier engagé par contrat de travail à durée indéterminée en vue d'un travail qui s'étend normalement sur toute une semaine, qui est mis en chômage pour une période supérieure à quatre semaines sans motif susceptible d'être considéré comme cas de force majeure et sans qu'ait été observé le délai de préavis légal ou conventionnel, conserve le droit à l'indemnité visée à l'article 22.

« Si, à l'expiration de ces quatre semaines, il n'est pas mis au travail au moins dans les conditions reprises à l'alinéa suivant, l'indemnité de rupture lui sera aussitôt payée.

« Cette indemnité n'est pas due en cas de chômage partiel si l'employeur garantit pour chaque période de quatre semaines une occupation égale à 50 % de celle prévue dans le contrat initial.

« Les commissions paritaires compétentes peuvent fixer une limite inférieure. »

J. VAN DER SCHUEREN.

Voir :

A. — 51 (1950) : Proposition de loi.

B. — 128 (1950) : Proposition de loi.

474 (1950-1951), 199, 251 et 274 : Amendements.

543 : Rapport.

568 et 615 : Amendements.

14 JULI 1953.

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wet van 10 Maart 1900
op de arbeidsovereenkomst.

WETSVOORSTEL

tot wijziging en aanvulling van de wet van
10 Maart 1900 op het arbeidscontract.

I. — AMENDEMENT VOORGESTELD

DOOR DE HEER VAN DER SCHUEREN

OP DE TEKST

AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE.

Art. 10.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

In dezelfde wet wordt een artikel 22 bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 22 bis. — De arbeider, aangeworven bij een arbeidscontract van onbepaalde duur voor een arbeid, welke zich normaal over een gehele week uitstrekt, en die om een reden, die niet als overmacht kan beschouwd worden, en zonder inachtneming van de wettelijke of overeengekomen opzeggingstermijn, voor een periode van meer dan vier weken werkloos wordt gesteld, behoudt het recht op de in artikel 22 bepaalde vergoeding.

« Indien hij, na het verstrijken van die vier weken, niet tewerk wordt gesteld, ten minste onder de in het voorgaande lid vermelde voorwaarden, wordt de vergoeding wegens contractbreuk hem onmiddellijk uitbetaald.

« Die vergoeding is niet verschuldigd in geval van gedeeltelijke werkloosheid, indien de werkgever voor iedere periode van vier weken een tewerkstelling waarborgt, gelijk aan 50 % van deze, bepaald in het oorspronkelijk contract.

« De bevoegde paritaire commissies kunnen een lagere grens vaststellen. »

Zie :

A. — 51 (1950) : Wetsvoorstel.

B. — 128 (1950) : Wetsvoorstel.

474 (1950-1951), 199, 251 en 274 : Amendementen.

543 : Verslag.

568 en 615 : Amendementen.

H.

II. — AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEER DE PAEPE
OP DE TEKST
AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE.

Art. 10.

Aan het einde van dit artikel een lid toevoegen, dat luidt als volgt :

« *Deze termijnen kunnen tijdelijk en om economische redenen gewijzigd worden bij een door de Koning bindend gemaakte beslissing van het paritair Comité.* »

II. — AMENDEMENT
PRÉSENTÉ PAR M. DE PAEPE
AU TEXTE
ADOPTÉ PAR LA COMMISSION.

Art. 10.

« In fine », ajouter à cet article un alinéa libellé comme suit :

« *Pour des motifs économiques, la Commission paritaire peut, provisoirement, modifier ces délais par une décision, rendue obligatoire par le Roi.* »

P. DE PAEPE.
