

Chambre des Représentants

Kamer der Volksvertegenwoordigers

18 FÉVRIER 1954.

PROJET DE LOI

portant revision du statut des greffiers de l'Ordre judiciaire et du personnel des greffes des cours et tribunaux.

AMENDEMENTS
PRESENTES PAR M. Ch. JANSSENS.

Article premier.

1. — Remplacer le texte de l'article 10 par ce qui suit :

« Art. 10. — Le greffier peut avoir un ou plusieurs employés et un messenger, qui sont nommés et révoqués par lui. Leur nombre est fixé par le Roi.

» Le greffier peut nommer les employés méritants : premier employé (après huit années d'ancienneté), employé principal (après seize années d'ancienneté).

» Sur proposition du greffier, les employés très méritants, en fonctions depuis vingt-quatre ans, peuvent être nommés premier employé principal par le Ministre de la Justice. Celui-ci les révoque également.

» Le nombre des employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe.

» Le nombre des employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe. »

2. — Ajouter à l'article 12 un § 3, libellé comme suit :

« § 3. Le Ministre de la Justice fixe les conditions d'âge et de capacité requises pour être nommé messenger au greffe d'une justice de paix. »

Art. 2.

1. — Remplacer le texte de l'article 25 par ce qui suit :

« Art. 25. — Il peut y avoir dans les greffes des tribunaux de première instance des employés, un ou plusieurs

Voit :

667 (1952-1953) : Projet transmis par le Sénat.

18 FEBRUARI 1954.

WETSONTWERP

houdende hernieuwing van het statuut van de griffiers van de Rechterlijke Macht en van het personeel van de griffies van hoven en rechtbanken.

AMENDEMENTEN
VOORGESTELD DOOR DE HEER Ch. JANSSENS.

Eerste artikel.

1. — De tekst van artikel 10 vervangen door wat volgt :

« Art. 10. — De griffier kan één of meer bedienden en één bode hebben, die door hem benoemd en ontslagen worden. Hun aantal wordt door de Koning bepaald.

» De griffier mag de verdienstelijke bedienden bevorderen tot : hoofdbediende (na acht jaar dienst), eerstaanwezende bediende (na zestien jaar dienst).

» Op de voordracht van de griffier, kunnen de zeer verdienstelijke bedienden met vier en twintig jaar dienst, door de Minister van Justitie tot eerstaanwezende hoofdbediende benoemd worden. Dezelfde Minister kan ze ontslaan.

» Het aantal eerstaanwezende bedienden mag niet hoger zijn dan één derde van het totaal aantal bedienden van de griffie.

» Het aantal eerstaanwezende hoofdbedienden mag niet hoger zijn dan een derde van het totaal aantal bedienden van de griffie. »

2. — Aan artikel 12 een § 3 toevoegen, die luidt als volgt :

« De Minister van Justitie bepaalt de voorwaarden van leeftijd en bekwaamheid om benoemd te worden tot bode bij de griffie van een vrederecht. »

Art. 2.

1. — De tekst van artikel 25 vervangen door wat volgt :

« Art. 25. — In de griffies van de rechtbanken van eerste aanleg kunnen er bedienden zijn, één of meer boden, en, in

Zie :

667 (1952-1953) : Ontwerp overgemaakt door de Senaat.

H.

messagers et, dans les greffes importants, des dactylographes, des sténodactylographes et des sténodactylographes-secrétaires. Ils sont nommés et révoqués par le greffier en chef. Leur nombre est fixé par le Roi.

» Le greffier en chef peut nommer les employés méritants : premier employé (après huit années d'ancienneté); employé principal (après seize années d'ancienneté).

» Sur proposition du greffier en chef, les employés très méritants, en fonctions depuis vingt-quatre ans, peuvent être nommés premier employé principal par le Ministre de la Justice. Ils sont révoqués par celui-ci.

» Le nombre des employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe.

» Le nombre des premiers employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe. »

2. — Ajouter à l'article 27 un § 2, libellé comme suit :

« § 2. Le Ministre de la Justice fixe les conditions d'âge et de capacité requises pour être nommé messenger au greffe d'un tribunal de première instance. »

Art. 3.

1. — Remplacer les alinéas 4, 5 et 6 de l'article 65 par ce qui suit :

« Il peut y avoir, dans les greffes des tribunaux de commerce, des employés, un ou plusieurs messagers et, dans les greffes très importants, des dactylographes, sténodactylographes ou sténodactylographes-secrétaires. Ils sont nommés et révoqués par le référendaire. Leur nombre est fixé par le Roi.

» Le référendaire peut nommer les employés méritants : premier employé (après huit années d'ancienneté); employé principal (après seize années d'ancienneté).

» Sur proposition du référendaire, les employés très méritants, en fonctions depuis vingt-quatre ans, peuvent être nommés premier employé principal par le Ministre de la Justice. Ils sont révoqués par celui-ci.

» Le nombre des employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe.

» Le nombre des premiers employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe. »

2. — Ajouter à l'article 66 un § 5, libellé comme suit :

« § 5. Le Ministre de la Justice fixe les conditions d'âge et de capacité requises pour être nommé messenger au greffe d'un tribunal de commerce. »

Art. 5.

1. — Remplacer le texte de l'article 77 par ce qui suit :

« Art. 77. — Il peut y avoir dans les greffes des cours d'appel des employés, un ou plusieurs messagers, des dactylographes, des sténodactylographes et des sténodactylographes-secrétaires. Ils sont nommés et révoqués par le greffier en chef. Leur nombre est fixé par le Roi.

de belangrijke griffies, typisten, stenotypisten en stenotypisten-secretaressen. Ze worden door de hoofdgriffier benoemd en ontslagen. Hun aantal wordt door de Koning bepaald.

» De hoofdgriffier mag de verdienstelijke bedienden bevorderen tot : hoofdbediende (na acht jaar dienst); eerst-aanwezend bediende (na zestien jaar dienst).

» Op de voordracht van de hoofdgriffier kunnen de zeer verdienstelijke bedienden met vier en twintig jaar dienst door de Minister van Justitie benoemd worden tot eerst-aanwezend hoofdbedienden. Ze worden door dezelfde Minister ontslagen.

» Het aantal eerstaanwezende bedienden mag niet hoger zijn dan een derde van het totaal aantal griffiebedienden.

» Het aantal eerstaanwezende hoofdbedienden mag niet hoger zijn dan een derde van het totaal aantal griffiebedienden. »

2. — Aan artikel 27 een § 2 toevoegen, die luidt als volgt :

« § 2. De Minister van Justitie bepaalt de voorwaarden van leeftijd en bekwaamheid om benoemd te worden tot bode bij de griffie van een rechtbank van eerste aanleg. »

Art. 3.

1. — De leden 4, 5 en 6 van artikel 65 vervangen door wat volgt :

« In de griffies van de rechtbanken van koophandel kunnen er bedienden zijn, een of meer boden en, in de zeer belangrijke griffies, typisten, stenotypisten of stenotypisten-secretaressen. Ze worden door de referendaris benoemd en ontslagen. Hun aantal wordt door de Koning bepaald.

» De referendaris mag de verdienstelijke bedienden bevorderen tot : hoofdbediende (na acht jaar dienst); eerst-aanwezend bediende (na zestien jaar dienst).

» Op de voordracht van de referendaris kunnen de zeer verdienstelijke bedienden met vier en twintig jaar dienst door de Minister van Justitie tot eerstaanwezend hoofdbediende worden benoemd. Ze worden door dezelfde Minister ontslagen.

» Het aantal eerstaanwezende bedienden mag niet hoger zijn dan een derde van het totaal aantal griffiebedienden.

» Het aantal eerstaanwezende hoofdbedienden mag niet hoger zijn dan een derde van het totaal aantal griffiebedienden. »

2. — Aan artikel 66 een § 5 toevoegen, die luidt als volgt :

« § 5. De Minister van Justitie bepaalt de voorwaarden van leeftijd en bekwaamheid om benoemd te worden tot bode bij de griffie van een rechtbank van koophandel. »

Art. 5.

1. — De tekst van artikel 77 vervangen door wat volgt :

« Art. 77. — In de griffies van de hoven van beroep kunnen er bedienden zijn, één of meer boden, typisten, stenotypisten en stenotypisten-secretaressen. Zij worden door de hoofdgriffier benoemd en ontslagen. Hun aantal wordt door de Koning bepaald.

» Le greffier en chef peut nommer les employés méritants : premier employé (après huit années d'ancienneté); employé principal (après seize années d'ancienneté).

» Sur proposition du greffier en chef, les employés très méritants, en fonctions depuis vingt-quatre ans, peuvent être nommés premier employé principal par le Ministre de la Justice. Ils sont révoqués par celui-ci.

» Le nombre des employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe.

» Le nombre des premiers employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe. »

2. — Ajouter à l'article 80 un § 2, libellé comme suit :

« § 2. Le Ministre de la Justice fixe les conditions d'âge et de capacité requises pour être nommé messenger au greffe d'une Cour d'appel. »

Art. 7.

1. — Remplacer le texte de l'article 130 par ce qui suit :

« Art. 130. — Il peut y avoir au greffe de la Cour de cassation, des employés, un ou plusieurs messagers, des dactylographes, des sténodactylographes et des sténodactylographes-secrétaires. Ils sont nommés et révoqués par le greffier en chef. Leur nombre est fixé par le Roi.

» Le greffier en chef peut nommer les employés méritants : premier employé (après huit années d'ancienneté); employé principal (après seize années d'ancienneté).

» Sur proposition du greffier en chef les employés très méritants, en fonctions depuis vingt-quatre ans, peuvent être nommés premier employé principal par le Ministre de la Justice. Ils sont révoqués par celui-ci.

» Le nombre des employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe.

» Le nombre des premiers employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe. »

2. — Ajouter à l'article 131 un § 2, libellé comme suit :

« § 2. Le Ministre de la Justice fixe les conditions d'âge et de capacité requises pour être nommé messenger au greffe de la Cour de cassation. »

Art. 8.

Ajouter à l'article 172ter un § 2, libellé comme suit :

« § 2. Les employés de greffe dont la nomination remonte à deux ans au moins peuvent, dans les dix jours de la notification de leur révocation par le greffier en chef, le référendaire ou le greffier, appeler de la décision auprès du Ministre de la Justice. Jusqu'à ce qu'il soit statué sur l'appel, l'employé reste en état de suspension. »

» De hoofdgriffier kan de verdienstelijke bedienden bevorderen tot : hooftbediende (na acht jaar dienst); eerst-aanwezende bediende (na zestien jaar dienst).

» Op de voordracht van de hoofdgriffier kunnen de zeer verdienstelijke bedienden, die sedert vier en twintig jaar in dienst zijn, door de Minister van Justitie tot eerstaanwezende hooftbediende worden benoemd. Zij worden door dezelfde Minister ontslagen.

» Het aantal eerstaanwezende bedienden mag niet hoger zijn dan een derde van het totaal aantal griffiebedienden.

» Het aantal eerstaanwezende hooftbedienden mag niet hoger zijn dan een derde van het totaal aantal griffiebedienden. »

2. — Aan artikel 80 een § 2 toevoegen, die luidt als volgt :

« § 2. De Minister van Justitie bepaalt de voorwaarden van leeftijd en bekwaamheid om benoemd te worden tot bode bij de griffie van een Hof van beroep. »

Art. 7.

1. — De tekst van artikel 130 vervangen door wat volgt :

« Art. 130. — In de griffie van het Hof van verbreking kunnen er bedienden zijn, één of meer boden, typisten, stenotypisten en stenotypisten-secretaresses. Zij worden benoemd en ontslagen door de hoofdgriffier. Hun aantal wordt door de Koning bepaald.

» De hoofdgriffier kan de verdienstelijke bedienden benoemen tot : hooftbediende (na acht jaar dienst); eerst-aanwezende bediende (na zestien jaar dienst).

» De zeer verdienstelijke bedienden die sedert ten minste vier en twintig jaar in dienst zijn, kunnen op de voordracht van de hoofdgriffier tot eerstaanwezende hooftbediende worden benoemd door de Minister van Justitie. Zij worden door dezelfde Minister ontslagen.

» Het aantal eerstaanwezende bedienden mag niet hoger zijn dan één derde van het totaal aantal griffiebedienden.

» Het aantal eerstaanwezende hooftbedienden mag niet hoger zijn dan één derde van het totaal aantal griffiebedienden. »

2. — Aan artikel 131 een § 2 toevoegen, die luidt als volgt :

« § 2. De Minister van Justitie bepaalt de voorwaarden van leeftijd en bekwaamheid om benoemd te worden tot bode bij de griffie van het Hof van verbreking. »

Art. 8.

Aan artikel 172ter een § 2 toevoegen, die luidt als volgt :

« § 2. De griffiebedienden die sedert ten minste twee jaar benoemd zijn kunnen, binnen tien dagen na de betekening van hun ontslag door de hoofdgriffier, de referendaris of de griffier, tegen de Beslissing beroep instellen bij de Minister van Justitie. Totdat over het beroep wordt uitspraak gedaan, blijft de bediende in de stand van schorsing. »

Art. 9.

Remplacer les textes des §§ 2 et 3 de l'article 96 par ce qui suit :

« § 2. Il peut y avoir dans les greffes des conseils de guerre des employés, un ou plusieurs messagers et, dans les greffes importants, des dactylographes, des sténodactylographes et des sténodactylographes-secrétaires. Ils sont nommés et révoqués par le greffier en chef. Leur nombre est fixé par le Roi.

» Le greffier en chef peut nommer les employés méritants : premier employé (après huit années d'ancienneté); employé principal (après seize années d'ancienneté).

» Sur proposition du greffier en chef, les employés très méritants, en fonctions depuis vingt-quatre ans, peuvent être nommés premier employé principal par le Ministre de la Justice. Ils sont révoqués par celui-ci.

» Le nombre des employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe.

» Le nombre des premiers employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe. »

Art. 10.

A l'article 115, remplacer le texte du § 2 par ce qui suit :

« § 2. Il peut y avoir au greffe de la Cour militaire des employés, un ou plusieurs messagers, ainsi que des dactylographes, des sténodactylographes et des sténodactylographes-secrétaires. Ils sont nommés et révoqués par le greffier en chef. Leur nombre est fixé par le Roi.

» Le greffier en chef peut nommer les employés méritants : premier employé (après huit années d'ancienneté); employé principal (après seize années d'ancienneté).

» Sur proposition du greffier en chef, les employés très méritants, en fonctions depuis vingt-quatre ans, peuvent être nommés premier employé principal par le Ministre de la Justice. Ils sont révoqués par celui-ci.

» Le nombre des employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe.

» Le nombre des premiers employés principaux ne peut dépasser un tiers du nombre total d'employés du greffe. »

JUSTIFICATION.

Le projet de loi est, en principe, élaboré pour les greffiers et les employés qui entrèrent dans les greffes après sa mise en vigueur.

Les chefs de greffe, soucieux du bon fonctionnement de leurs services réclament depuis plusieurs années la création d'un cadre d'employés permanents.

Ils sont d'avis que pour les mettre à même de recruter de bons éléments pour la constitution du cadre administratif des greffes et surtout pour pouvoir les y maintenir, il est indispensable que le législateur règle, dès maintenant, la carrière des employés de greffe qui n'ont fait que des études moyennes du degré inférieur.

Ils pensent, non sans raison, que la carrière d'employé administratif de greffe ne tentera des éléments méritants qui n'auront pu faire des études plus poussées que dans la mesure où des possibilités d'avenir leur seront garanties.

D'autre part, une longue pratique administrative a appris aux chefs de greffe qu'il est indispensable d'encourager l'émulation parmi le personnel en prévoyant des promotions réparties sur une assez longue période.

Les grades nouveaux proposés ci-avant sont de nature à assurer un bon recrutement et à améliorer dans une large mesure le fonctionnement des services de greffe.

Art. 9.

De §§ 2 en 3 van artikel 96 vervangen door wat volgt :

« § 2. In de griffies van de krijgsraden kunnen er bedienden zijn, één of meer boden en, in de belangrijke griffies, typisten, stenotypisten en stenotypisten-secretaresses. Zij worden door de hoofdgriffiers benoemd en ontslagen. Hun aantal wordt door de Koning bepaald.

» De hoofdgriffier kan de verdienstelijke bedienden benoemen tot : hoofdbediende (na acht jaar dienst); eerste-aanwezende bediende (na zestien jaar dienst).

» Op de voordracht van de hoofdgriffier kunnen de zeer verdienstelijke bedienden, die sedert vier en twintig jaar in dienst zijn, door de Minister van Justitie tot eerste-aanwezende hoofdbediende worden benoemd. Zij worden door dezelfde Minister ontslagen.

» Het aantal eerste-aanwezende bedienden mag niet hoger zijn dan één derde van het totaal aantal griffiebedienden.

» Het aantal eerste-aanwezende hoofdbedienden mag niet hoger zijn dan één derde van het totaal aantal griffiebedienden. »

Art. 10.

In artikel 115, de tekst van § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. In de griffie van de Krijgsraad kunnen er bedienden zijn, één of meer boden, typisten, stenotypisten, en stenotypisten-secretaresses. Zij worden door de hoofdgriffier benoemd en ontslagen. Hun aantal wordt door de Koning bepaald.

» De hoofdgriffier kan de verdienstelijke bedienden benoemen tot : hoofdbediende (na acht jaar dienst); eerste-aanwezende bediende (na zestien jaar dienst).

» Op de voordracht van de hoofdgriffier kunnen de zeer verdienstelijke bedienden, die sedert vier en twintig jaar in dienst zijn, door de Minister van Justitie tot eerste-aanwezende hoofdbediende worden benoemd. Zij worden door dezelfde Minister ontslagen.

» Het aantal eerste-aanwezende bedienden mag niet hoger zijn dan één derde van het totaal aantal griffiebedienden.

» Het aantal eerste-aanwezende hoofdbedienden mag niet hoger zijn dan één derde van het totaal aantal griffiebedienden. »

VERANTWOORDING.

Het wetsontwerp wordt, in beginsel, opgemaakt voor de griffiers en voor de bedienden die na de inwerkingtreding van de wet bij de griffies in dienst zullen treden.

De hoofden van de griffies, die zich bezorgd maken om de goede werking van hun diensten, vragen sedert verscheidene jaren de vaststelling van een kader van vastaangestelde bedienden.

Zij zijn van oordeel dat, ten einde ze in de mogelijkheid te stellen goede elementen aan te werven voor de samenstelling van het bestuurskader der griffies, en vooral om ze hierin te behouden, het volstrekt noodzakelijk is dat de wetgever van nu af de ambtsloopbaan zou regelen van de griffiebedienden die slechts middelbare studien van de lagere graad hebben gedaan.

Zij menen niet zonder reden dat de ambtsloopbaan van administratief griffiebediende op de verdienstelijke elementen, die geen verdere studien konden doen, slechts aantrekkingskracht zal uitoefenen voor zover hun toekomstkansen vaststaan.

Daarenboven heeft een lange ondervinding van het bestuur aan de griffiehoofden geleerd dat het volstrekt noodzakelijk is de wedijver tussen het personeel aan te moedigen door middel van bevorderingen die over een vrij lange tijd zijn verdeeld.

Dank zij deze nieuwe voorgestelde graden zou een degelijke werking mogelijk zijn wat, in ruime mate, de werking der griffiediensten zou verzekeren.

Ainsi, les chefs de greffe disposeraient de premiers employés principaux et d'employés principaux capables d'être placés à des postes-clés et de concourir à la formation administrative des employés et des futurs commis-greffiers.

Leur tâche de direction et de surveillance en serait fortement allégée et facilitée. Cela leur permettrait de s'attaquer à l'épineux problème de la modernisation de leurs services, en vue de les adapter aux exigences de la vie moderne, ce qu'il leur est quasiment impossible de réaliser dans l'état actuel des choses.

Les susdites propositions seraient en outre de nature à donner un peu d'avancement aux employés porteurs des diplômes d'humanités et de candidat-greffier qui devront, bien souvent, attendre pendant de nombreuses années avant qu'une place de commis-greffier ou de greffier ne devienne vacante dans leur juridiction.

On arriverait ainsi, dans les greffes d'une importance moyenne et dans les grands greffes, à l'organisation suivante :

Au minimum : $\frac{1}{3}$ d'employés et de premiers employés;

Au maximum : $\frac{1}{3}$ d'employés principaux;

Au maximum : $\frac{1}{3}$ de premiers employés principaux.

Dans les petits greffes où il n'y aurait qu'un ou deux employés et où l'avancement sera forcément très lent — beaucoup ne deviendront greffier que vers l'âge moyen de 40 ans — on créerait ainsi une possibilité d'avancement qui permettrait aux intéressés de faire honorablement face à leurs charges familiales qui augmentent au fur et à mesure que leurs enfants prendront de l'âge.

Il conviendrait aussi de prévoir la possibilité de recruter un cadre de dactylographes, de sténodactylographes et de sténodactylographes-secrétaires pour les greffes importants où la chose s'avérerait nécessaire.

Le chef de greffe pourrait mettre ces dernières à la disposition du premier président ou du président du siège. Cela lui éviterait de devoir, d'une façon permanente, distraire un greffier de ses fonctions judiciaires. En cas de besoin, ce haut magistrat pourrait toujours faire appel à l'assistance d'un greffier de la juridiction.

La création d'emplois de messagers dans les greffes est instamment demandée par de nombreux chefs de greffe. Ceux-ci se plaignent de devoir journellement distraire des employés de leur tâche pour les envoyer à la poste ou aux bureaux de l'enregistrement et des domaines, ce qui provoque généralement du retard dans l'expédition des affaires courantes. Ils allèguent aussi, avec raison, qu'il n'est pas de la dignité de la magistrature de voir le greffier d'audience en robe ou en uniforme d'officier (juridictions militaires) apporter devant la Cour ou le Tribunal des pièces à conviction encombrantes. D'autre part, ils avancent aussi qu'ils pourraient les charger d'un tas de petites besognes manuelles qui surgissent à tout instant dans les services.

Il va de soi que le cadre de tous ces agents subalternes serait fixé par arrêté royal, après audition du chef de greffe quant à ses besoins.

Art. 13.

Ajouter « in fine » un § 8, libellé comme suit :

« § 8. Les employés de greffe en fonction au moment de la mise en vigueur de la présente loi, pourront être nommés premier employé principal après seize années de service.

» Ils bénéficieront de la rémunération afférente à la fonction de greffier ou de greffier adjoint à titre personnel de leur juridiction, jusqu'au jour de la fin de leurs fonctions, par nomination à une autre fonction, par démission, mise à la pension, révocation, décès. »

JUSTIFICATION.

L'amendement vise à sauvegarder les droits acquis.

L'équité exige que des mesures transitoires soient également prises en faveur des employés de greffe qui sont en fonction au moment de l'entrée en vigueur du statut. Ils pouvaient, en effet, caresser l'espoir de bénéficier, après seize années de bons services, d'une nomination à la fonction de greffier à titre personnel ou de greffier adjoint à titre personnel, voir même de greffier effectif.

Aldus zouden de griffiehoofden beschikken over eerstaanwezende hoofdbedienden en eerstaanwezende bedienden die in staat zouden zijn op de belangrijke posten geplaatst te worden en bij te dragen tot de administratieve vorming van de bedienden en van de toekomstige griffieklerken.

Hun taak inzake directie en toezicht zou hierdoor ten zeerste verlicht en vergemakkelijkt worden. Dit zou hun toelaten het ingewikkeld vraagstuk aan te vatten van de modernisering van hun diensten, ten einde ze aan te passen aan de vereisten van het moderne leven, hetgeen haast niet mogelijk is in de huidige toestand.

Dank zij onderstaande voorstellen zal het bovendien mogelijk zijn enige bevordering te geven aan de bedienden die houders zijn van de diploma's van humaniora of van candidaat-griffier en die, zeer dikwijls, vele jaren zullen moeten wachten eer een plaats van griffieklerk of van griffier in hun rechtsgebied openkomt.

Aldus zou men, in de middelgrote en in de grote griffies komen tot de volgende inrichting :

Minimum : $\frac{1}{3}$ bedienden en eerste bedienden;

Maximum : $\frac{1}{3}$ eerstaanwezende bedienden;

Maximum : $\frac{1}{3}$ eerstaanwezende hoofdbedienden.

In de minder belangrijke griffies, waar slechts één of twee bedienden zijn en waar de bevordering uiteraard lang op zich laat wachten — velen zullen eerst rond de leeftijd van 40 jaar griffier worden — wordt aldus een mogelijkheid tot bevordering geschapen, waardoor de betrokkenen in staat worden gesteld met ere het hoofd te bieden aan hun gezinslasten, die vergroten naarmate hun kinderen opgroeien.

Ook dient de mogelijkheid opengesteld om een kader van typisten, stenotypisten en stenotypisten-secretaresses aan te werven voor de belangrijke griffies, waar zulks nodig mocht blijken.

Het hoofd van de griffie zou dit personeel ter beschikking van de eerste-voorzitter of van de voorzitter van de zetel kunnen stellen. Daardoor zou worden voorkomen dat hij doorlopend een griffier aan zijn rechterlijke bezigheden moet onttrekken. In geval van nood kan deze hoge magistraat nog steeds de hulp inroepen van een griffier van de rechtbank.

Het openstellen van plaatsen van bode bij de griffies wordt met aandrang gevraagd door talrijke griffiehoofden. Deze klagen er over dat zij elke dag bedienden aan hun werk moeten onttrekken om ze naar het postkantoor of naar de dienst der registratie en domeinen te sturen, wat over het algemeen vertraging teweegbrengt in de afhandeling van de lopende zaken. Zij voeren verder terecht aan, dat het niet strookt met de waardigheid van de magistratuur, wanneer de griffier ter zitting, gekleed in toga of in officiersuniform (militaire gerechten), vóór het Hof of de Rechtbank komt aandragen met vaak moeilijk te hanteren overtuigingsstukken. Ten slotte brengen zij in dat zij bedoelde bode zouden kunnen belasten met allerlei karweitjes, die voortdurend in de diensten moeten worden verricht.

Het spreekt vanzelf dat het kader voor al deze ondergeschikte beambten bij koninklijk besluit zou worden vastgesteld, nadat het hoofd van de griffie de noodwendigheden van zijn diensten heeft uiteengezet.

Art. 13.

« In fine » een § 8 toevoegen, die luidt als volgt :

« § 8. De griffiebedienden die bij de inwerkingtreding van deze wet in dienst zijn, zullen na zestien jaar dienst tot eerstaanwezend hoofdbediende kunnen benoemd worden.

» Ze zullen de bezoldiging genieten die verbonden is aan de functie van griffier of adjunct-griffier ten persoonlijke titel van hun rechtsmacht totdat hun functies een einde nemen door benoeming tot een ander ambt, door ontslag, oppensioenstelling, afzetting, overlijden. »

VERANTWOORDING.

Het amendement heeft ten doel de verworven rechten te vrijwaren.

De billijkheid vergt dat eveneens overgangsmaatregelen zouden genomen worden ten gunste van de griffiebedienden die op het tijdstip van de inwerkingtreding van het statuut in dienst zijn. Ze konden inderdaad de hoop koesteren dat ze na zestien jaar goede dienst een benoeming tot griffier ten persoonlijke titel of tot adjunct-griffier ten persoonlijke titel of zelfs tot effectief griffier zouden kunnen bekomen.