

Chambre des Représentants

SESSION 1958-1959.

28 OCTOBRE 1959.

PROJET DE LOI relatif à la fermeture d'entreprises.

AMENDEMENTS PRÉSENTÉS PAR LE GOUVERNEMENT.

Article premier.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« La présente loi s'applique, pendant chacune des années d'existence du Fonds visé à l'article 9, à l'employeur occupant au moins cinquante travailleurs au 30 juin de l'année précédente, ainsi qu'aux travailleurs occupés par cet employeur.

Le Roi peut, sur proposition d'une Commission paritaire, réduire le nombre des travailleurs prévu à l'alinéa qui précède pour l'ensemble ou pour une partie des employeurs relevant de la compétence de cette Commission paritaire. »

Art. 2.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par « fermeture d'entreprise » :

— la cessation définitive de l'activité principale d'une entreprise dès qu'elle entraîne le licenciement d'au moins 75 % du personnel;

— la cessation définitive de l'activité principale d'une division d'entreprise dès qu'elle entraîne le licenciement d'au moins 40 travailleurs représentant au minimum 75 % du personnel de cette division.

Voir :

289 (1958-1959) :

- N° 1 : Projet de loi.
- N° 2 à 8 : Amendements.

Kamer der Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1958-1959.

28 OKTOBER 1959.

WETSONTWERP betreffende de sluiting van ondernemingen.

AMENDEMENTEN VOORGESTELD DOOR DE REGERING.

Eerste artikel.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« Deze wet is van toepassing, gedurende elk der jaren van bestaan van het in artikel 9 bedoeld Fonds, op de werkgever die op 30 juni van het vorig jaar minstens vijftig werknemers in dienst heeft, evenals op de door deze werkgever tewerkgestelde werknemers.

De Koning kan, op voorstel van een Paritair comité, het in het vorige lid voorziene aantal werknemers verminderen voor het geheel of een gedeelte van de werkgevers die onder de bevoegdheid van bedoeld Paritair comité vallen. »

Art. 2.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« Voor de toepassing van deze wet dient verstaan onder « sluiting van de onderneming » :

— de definitieve stopzetting van de hoofdactiviteit van een onderneming, van het ogenblik af dat die stopzetting het ontslag van minstens 75 % van het personeel tot gevolg heeft;

— de definitieve stopzetting van de hoofdactiviteit van een afdeling van een onderneming, van het ogenblik af dat die stopzetting het ontslag van 40 werknemers die minstens 75 % van het personeel van deze afdeling vertegenwoordigen, tot gevolg heeft.

Zie :

289 (1958-1959) :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N° 2 tot 8 : Amendementen.

La réduction de 75 % du personnel occupé se calcule par rapport à la moyenne du personnel occupé dans l'entreprise ou dans la division pendant les douze mois précédents »

CHAPITRE II.

Intitulé.

Remplacer le titre de ce chapitre par le texte suivant :

« De l'information en cas de fermeture d'entreprise et du remplacement des travailleurs. »

Art. 3.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Les Commissions paritaires ont pour mission de déterminer les méthodes selon lesquelles est organisée, en cas de fermeture d'entreprise, l'information préalable des autorités et organismes intéressés et des travailleurs.

Elles sont également chargées de déterminer les méthodes selon lesquelles est organisé le remplacement des travailleurs.

Conformément à l'article 12 de l'arrêté-loi du 9 juin 1945, fixant le statut des Commissions paritaires, les décisions prises en l'espèce par les Commissions paritaires peuvent être rendues obligatoires par le Roi.

A défaut de décision de la Commission paritaire conformément aux dispositions du premier alinéa du présent article, dans les douze mois qui suivent l'entrée en vigueur de la présente loi, le Roi peut déterminer les méthodes suivant lesquelles est organisée, en cas de fermeture d'entreprise, l'information préalable des autorités et organismes intéressés et des travailleurs. »

Art. 4.

Insérer après le 1^{er} alinéa de cet article un nouvel alinéa, libellé comme suit :

« Le paiement de l'indemnité de licenciement, visé à l'alinéa précédent, incombe à l'employeur ou, à défaut de paiement par ce dernier dans le délai fixé à l'article 9, au Fonds dont il est question au chapitre IV de la présente loi. »

Art. 6.

Remplacer les deux derniers alinéas de cet article par ce qui suit :

« Pour le calcul de l'ancienneté dans l'entreprise, il y a lieu de prendre en considération la période pendant laquelle le travailleur est demeuré sans interruption au service de la même entreprise, ainsi que les périodes de chômage involontaire, immédiatement précédées et suivies par une période d'occupation dans la même entreprise. »

De vermindering van 75 % van het tewerkgesteld personeel wordt berekend in verhouding tot het gemiddelde van het tijdens de twaalf vorige maanden in de onderneming of in de afdeling tewerkgesteld personeel. »

HOOFDSTUK II.

Titel.

De titel van dit hoofdstuk door de volgende tekst vervangen :

« Informatie in geval van sluiting van onderneming en wedertewerkstelling der werknemers. »

Art. 3.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« De Paritaire Comités hebben als opdracht de methodes vast te stellen volgens dewelke, in geval van sluiting van ondernemingen, de voorafgaandelijke informatie van de betrokken overheden en organismen en van de werknemers georganiseerd wordt.

Zij zijn eveneens belast de methodes vast te stellen volgens dewelke de wedertewerkstelling der werknemers georganiseerd wordt.

Overeenkomstig artikel 12 van de besluitwet van 9 juni 1945, tot vaststelling van het statuut der paritaire comités, kunnen de beslissingen welke door de paritaire comités in deze aangelegenheid getroffen worden, door de Koning algemeen verbindend worden verklaard.

Bij gebrek aan een beslissing van het Paritair comité, overeenkomstig de bepalingen van het eerste lid van dit artikel, binnen twaalf maanden na het inwerkingtreden van deze wet, kan de Koning de methodes vaststellen volgens dewelke, in geval van sluiting van ondernemingen, de voorafgaandelijke informatie van de betrokken overheden en organismen en van de werknemers georganiseerd wordt. »

Art. 4.

Na het eerste lid van dit artikel een nieuw lid invoegen, dat luidt als volgt :

« De betaling van de in het vorig lid bedoelde vergoeding wegens ontslag, valt ten laste van de werkgever of, bij gebrek aan betaling door deze laatste binnen de termijn vastgesteld bij artikel 9, van het Fonds waarvan sprake in hoofdstuk IV van deze wet. »

Art. 6.

De laatste twee alinéa's van dit artikel door wat volgt vervangen :

« Voor de berekening van de anciënniteit in de onderneming dient rekening gehouden met de periode tijdens dewelke de werknemer zonder onderbreking in dienst van dezelfde onderneming is gebleven, evenals de perioden van onvrijwillige werkloosheid, onmiddellijk voorafgestaan en gevolgd door een periode van tewerkstelling in dezelfde onderneming. »

Art. 9.

1) Remplacer le troisième alinéa de cet article par la disposition suivante :

« Le Fonds a pour mission de payer aux travailleurs intéressés les indemnités prévues à l'article 6, dans le cas où l'employeur n'a pas effectué le paiement de ces indemnités dans les quinze jours qui suivent la cessation du contrat. »

2) Au quatrième alinéa, première ligne, remplacer le mot « Il » par les mots « Le Fonds ».

Art. 13.

1) Remplacer le premier alinéa de cet article par ce qui suit :

« L'employeur, tombant sous l'application de l'article 1^{er} de la présente loi, est tenu de verser en 1960 et en 1961 à l'Office national de sécurité sociale ou au Fonds national de retraite des ouvriers mineurs, selon le cas, une cotisation annuelle de trente francs par travailleur de son entreprise assujéti à la sécurité sociale, occupé au cours du deuxième trimestre de l'année pour laquelle la cotisation est due. »

2) Remplacer le deuxième alinéa de cet article par ce qui suit :

« Après avis du Conseil National du Travail, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, imposer le paiement de la même cotisation en 1962. »

Art. 14.

Remplacer à l'alinéa 1^{er}, 5^e ligne, de cet article le mot « quatrième » par le mot « deuxième ».

Art. 15.

Remplacer le premier alinéa de cet article par ce qui suit :

« En cas de fermeture de son entreprise, l'employeur est tenu d'en informer le Fonds. Le Roi fixe le délai dans lequel cette information doit être faite et détermine les renseignements que l'employeur doit fournir au Fonds. Le Roi détermine également les modalités suivant lesquelles l'employeur justifie auprès du Fonds des paiements qu'il aurait effectués dans le délai fixé à l'article 9. »

Art. 16.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« L'employeur qui ferme son entreprise, est tenu de rembourser au Fonds le montant des indemnités que celui-ci a payées en application de l'article 9 de la présente loi. »

Art. 9.

1) Lid 3 van dit artikel door de volgende bepaling vervangen :

« Het Fonds heeft tot opdracht aan de belanghebbende werknemers de vergoedingen, voorzien bij artikel 6, uit te betalen ingeval de werkgever deze vergoedingen niet heeft uitbetaald binnen vijftien dagen volgend op het beëindigen van het contract. »

2) In lid 4, eerste regel, van dit artikel het eerste woordje « Het » door de woorden « Het Fonds » vervangen.

Art. 13.

1) Het eerste lid van dit artikel vervangen door wat volgt :

« De werkgever, die valt onder de toepassing van artikel 1 van deze wet, is gehouden in 1960 en in 1961 aan de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid of aan het Nationaal Pensioenfonds voor Mijnwerkers, naargelang van het geval, een jaarlijkse bijdrage te storten van dertig frank per werknemer van zijn onderneming, onderworpen aan de maatschappelijke zekerheid en tewerkgesteld in de loop van het tweede kwartaal van het jaar voor hetwelk de bijdrage verschuldigd is. »

2) Het tweede lid van dit artikel vervangen door wat volgt :

« Na advies van de Nationale Arbeidsraad kan de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, de betaling van dezelfde bijdrage in 1962 opleggen. »

Art. 14.

In lid 1, zesde regel, van dit artikel het woord « vierde » door het woord « tweede » vervangen.

Art. 15.

Het eerste lid van dit artikel vervangen door wat volgt :

« In geval van sluiting van de onderneming, moet de werkgever het Fonds hiervan in kennis stellen. De Koning stelt de termijn vast binnen welke deze kennisgeving moet gedaan worden en bepaalt de inlichtingen die de werkgever aan het Fonds moet verstrekken. De Koning stelt eveneens de modaliteiten vast volgens dewelke de werkgever bij het Fonds het bewijs moet leveren van de betalingen welke hij binnen de in artikel 9 voorziene termijn zou gedaan hebben. »

Art. 16.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« De werkgever die zijn onderneming sluit, moet aan het Fonds het bedrag der vergoedingen terugbetalen die dit laatste bij toepassing van artikel 9 van deze wet heeft uitgekeerd. »

Art. 17.

Remplacer le 2° de cet article par ce qui suit :

« 2° de la compétence des Conseils de prud'hommes, ou à leur défaut, du juge de paix, les contestations entre les travailleurs d'une part, l'employeur et/ou le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises d'autre part. »

Le Ministre de Travail.

Art. 17.

Het 2° van dit artikel vervangen door wat volgt :

« 2° tot de bevoegdheid van de Werkrechtersraden of, bij ontstentenis dezer, van de vrederechter, de betwistingen tussen de werknemers eensdeels, de werkgever en/of het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, anderdeels. »

De Minister van Arbeid.

O. BEHOGNE.
