

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

29 avril 2020

**PROPOSITION DE LOI**

**visant à suspendre les délais de préavis  
des congés donnés avant ou durant  
la période de suspension temporaire  
de l'exécution du contrat de travail  
pour cause de force majeure  
en raison de la crise du COVID-19**

(déposée par Mmes Meryame Kitir et  
Anja Vanrobaeys)

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 april 2020

**WETSVOORSTEL**

**tot opschorting van de opzeggingstermijn  
voor ontslagen gegeven voor of tijdens  
de periode van tijdelijke schorsing  
van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst  
omwille van overmacht  
ingevolge de COVID-19-crisis**

(ingediend door de dames Meryame Kitir en  
Anja Vanrobaeys)

**RÉSUMÉ**

*Par analogie avec la réglementation actuellement applicable au chômage temporaire pour raisons économiques, cette proposition de loi vise à suspendre les délais de préavis durant les périodes de chômage temporaire pour cause de force majeure en raison de la crise du COVID-19.*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsvoorstel heeft tot doel om, naar analogie met de bestaande regeling voor tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, de looptijd van de opzeggingstermijn tijdens deze periodes van tijdelijke werkloosheid wegens COVID-19-overmacht, op te schorten.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'actuel article 37/7, § 2, de la loi relative aux contrats de travail dispose que les délais de préavis des congés donnés par l'employeur, avant ou durant une période de suspension de l'exécution du contrat de travail pour raisons économiques, sont suspendus durant ladite période de suspension.

Dans le cadre des mesures visant à amortir les conséquences de la crise du COVID-19, le gouvernement a permis d'assouplir l'application des conditions relatives à l'octroi des allocations et à la charge de la preuve dans le cadre de la suspension de l'exécution des contrats de travail pour cause de force majeure ("force majeure COVID-19"), notamment pour l'octroi des allocations de chômage durant cette période.

Or, nous constatons que plusieurs entreprises ont notifié leur licenciement définitif à certains de leurs travailleurs durant ces périodes de suspension.

Selon la réglementation en vigueur (article 37/7 de la loi relative aux contrats de travail), la période de chômage temporaire pour cause de force majeure ne suspend pas le délai de préavis.

Dès lors, le délai de préavis est partiellement (ou totalement) mis à la charge de la sécurité sociale.

Par analogie avec la réglementation actuellement applicable au chômage temporaire pour raisons économiques, la présente proposition de loi vise à suspendre les délais de préavis durant les périodes de chômage temporaire pour cause de force majeure en raison de la crise du COVID-19.

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het bestaande artikel 37/7, § 2, van de Arbeids-overeenkomstenwet bepaalt dat de looptijd van de opzeggingstermijn voor opzeggingen gegeven door de werkgever, die werden gegeven voor of tijdens een periode van schorsing van de uitvoering van de arbeids-overeenkomst ingevolge economische redenen, wordt opgeschort tijdens die periode van schorsing.

In het kader van de opvang van de gevolgen van de COVID-19 crisis werd door de regering een soepelere toepassing van de toekennings- en stavingsvoorwaarden voor de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht ("Covid-19-overmacht") mogelijk gemaakt, onder meer voor toekenning van de werkloosheidsuitkeringen tijdens die periode.

Wij constateren dat meerdere ondernemingen tijdens deze periodes van schorsing een definitief ontslag betekenen aan sommige van hun medewerkers.

Op basis van de vigerende regelgeving (artikel 37/7 AOW) schort de periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht de opzeggingstermijn niet op.

Op die manier wordt dus een deel (of geheel) van deze opzeggingstermijn, desgevallend, afgewend op de sociale zekerheid.

Dit wetsvoorstel heeft tot doel om, naar analogie met de bestaande regeling voor tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, de looptijd van de opzeggingstermijn tijdens deze periodes van tijdelijke werkloosheid wegens COVID-19-overmacht, op te schorten.

Meryame KITIR (sp.a)  
Anja VANROBAEYS (sp.a)

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2**

L'article 37/7, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013, est complété par un alinéa 4 rédigé comme suit:

“En cas de congé donné par l'employeur avant ou pendant la suspension, le délai de préavis ne court pas non plus durant les suspensions décidées en application de l'article 26 pour les suspensions durant la période du 1<sup>er</sup> mars 2020 au 30 juin 2020.”

**Art. 3**

La présente loi produit ses effets le 1<sup>er</sup> mars 2020.

24 avril 2020

**WETSVOORSTEL****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2**

Artikel 37/7, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013, wordt aangevuld met een vierde lid, luidend als volgt:

“Bij opzegging door de werkgever, gegeven vóór of tijdens de schorsing, houdt de opzeggingstermijn eveneens op te lopen tijdens de schorsingen in toepassing van artikel 26 voor de schorsingen tijdens de periode gelegen tussen 1 maart 2020 en 30 juni 2020.”

**Art. 3**

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020.

24 april 2020

Meryame KITIR (sp.a)  
Anja VANROBAEYS (sp.a)