

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

26 augustus 2026

WETSVOORSTEL**tot wijziging van diverse bepalingen voor wat
de verlenging van het geboorteverlof bij
de ziekenhuisopname van het kind betreft**(ingediend door
mevrouw Anja Vanrobaeys c.s.)
_____**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

26 août 2026

PROPOSITION DE LOI**modifiant diverses dispositions en vue
de la prolongation du congé de naissance
en cas d'hospitalisation de l'enfant**(déposée par
Mme Anja Vanrobaeys et consorts)
_____**SAMENVATTING**

Dit wetsvoorstel beoogt het geboorteverlof voor vaders en meeouders te verlengen wanneer een pasgeboren kind langer in het ziekenhuis verblijft. Volgens het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE) is de aanwezigheid van beide ouders essentieel voor de hechting, de ontwikkeling van het kind en het welzijn van het gezin, terwijl de huidige regeling vaders en meeouders onvoldoende ondersteunt. Het voorstel sluit aan bij bestaande regelingen in onder meer Frankrijk en Zweden.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à prévoir une prolongation du congé de naissance en faveur des pères et des coparents en cas d'hospitalisation prolongée d'un nouveau-né. Selon le Centre fédéral d'expertise des soins de santé (KCE), la présence des deux parents est essentielle aussi bien pour l'établissement du lien d'attachement entre l'enfant et ses parents que pour le développement du nouveau-né et le bien-être de la famille. Or, le cadre réglementaire actuel n'apporte pas un soutien suffisant aux pères et aux coparents confrontés à une telle situation. La proposition s'inspire notamment des dispositifs en vigueur en France et en Suède.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Wanneer een pasgeboren kind na de geboorte gedurende langere tijd in het ziekenhuis moet verblijven, willen beide ouders zoveel mogelijk aanwezig zijn. Die aanwezigheid is niet alleen van groot belang voor de hechting tussen de ouder en het kind, maar ook voor het welzijn van het gezin en het herstelproces na een vaak ingrijpende bevalling.

De huidige regelgeving biedt daarvoor echter onvoldoende ondersteuning. Terwijl moederschaprust kan worden verlengd wanneer een pasgeboren kind langer in het ziekenhuis opgenomen blijft, bestaat een vergelijkbare regeling niet voor het geboorteverlof van vaders en meedouders.

Dat werd recent nog maar eens aangekaart door onze Vlaamse minister Melissa Depraetere in een interview¹, waarna ook een artikel volgde met pijnlijke getuigenissen van vaders die werden geconfronteerd met een vroeggeboorte.² Alsof de onverwachte geboorte en de bezorgdheid over de moeder en het kind nog niet genoeg waren, werden zij geconfronteerd met de uitdaging om alles op het werk rond te krijgen met mogelijke uitval door ziekte als gevolg. Anderen gingen op zoek naar alternatieve manieren om verlof op te nemen, zoals onbetaald verlof of het opnemen van het ouderschapsverlof.

Dit wetsvoorstel beoogt die ongelijkheid weg te werken door ook voor vaders en meedouders een verlenging van het geboorteverlof mogelijk te maken wanneer een pasgeboren kind gedurende langere tijd in het ziekenhuis opgenomen blijft. Op die manier krijgen beide ouders de kans om hun kind tijdens deze cruciale periode te ondersteunen, in overeenstemming met de aanbevelingen van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (hierna: KCE).

Volgens een rapport van het KCE uit 2022 zijn er ongeveer 120.000 geboorten per jaar. Ongeveer 12 % daarvan wordt opgenomen op de dienst neonatologie en 4 % op de afdeling intensieve neonatologie. De grote

¹ <https://www.standaard.be/politiek/melissa-depraetere-na-traumatische-bevalling-ik-heb-geen-geduld-meer-voor-onbenullige-discussies/157.735.870.html>.

² <https://www.standaard.be/binnenland/vaders-over-vroeggeboorte-van-hun-kind-elke-vezel-in-mijn-lif-zei-me-dat-ik-bij-mijn-vrouw-en-onze-zoontjes-moest-blijven/157.939.443.html>.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Lorsqu'un nouveau-né doit être hospitalisé pendant une période prolongée après sa naissance, ses deux parents souhaitent être à ses côtés dans toute la mesure du possible. Cette présence revêt une importance particulière, aussi bien pour le développement du lien d'attachement entre l'enfant et ses parents que pour le bien-être de la famille et le rétablissement à la suite d'un accouchement souvent éprouvant.

Le cadre réglementaire actuel n'apporte toutefois pas un soutien suffisant dans une telle situation. En effet, si le congé de maternité peut être prolongé lorsque le nouveau-né doit rester plus longtemps à l'hôpital, aucune disposition comparable n'est prévue en ce qui concerne le congé de naissance des pères et des coparents.

Cette problématique a récemment encore été mise en lumière par la ministre flamande Melissa Depraetere, à l'occasion d'une interview¹, et dans un article de presse relayant les témoignages poignants de pères confrontés à une naissance prématurée.² Outre le caractère imprévu de la naissance et les inquiétudes liées à l'état de santé de la mère et de l'enfant, ces pères ont dû faire face à leurs obligations professionnelles, au risque de devoir s'absenter du travail pour cause de maladie. Certains pères confrontés à cette situation se sont tournés vers des solutions de congé alternatives, telles qu'un congé sans solde ou un congé parental.

La présente proposition de loi vise à mettre fin à cette inégalité en permettant également aux pères et aux coparents de prolonger leur congé de naissance lorsqu'un nouveau-né reste hospitalisé pendant une période prolongée. Les deux parents pourront ainsi soutenir leur enfant pendant cette période cruciale, conformément aux recommandations du Centre fédéral d'expertise des soins de santé (ci-après: KCE).

Selon un rapport du KCE datant de 2022, notre pays compte environ 120.000 naissances par an. Près de 12 % de ces nouveau-nés nécessitent une hospitalisation dans des services de néonatalogie et 4 % dans des unités de

¹ <https://www.standaard.be/politiek/melissa-depraetere-na-traumatische-bevalling-ik-heb-geen-geduld-meer-voor-onbenullige-discussies/157.735.870.html>.

² <https://www.standaard.be/binnenland/vaders-over-vroeggeboorte-van-hun-kind-elke-vezel-in-mijn-lif-zei-me-dat-ik-bij-mijn-vrouw-en-onze-zoontjes-moest-blijven/157.939.443.html>.

meerderheid van deze pasgeborenen worden prematuur geboren.³

Voor de moeders die in deze situatie komen, bestaat er al de mogelijkheid om het recht op moederschapsrust te verlengen.

Werkneemsters en zelfstandigen hebben momenteel in België recht op 15 weken moederschapsverlof. Binnen de regering werd echter afgesproken dat in 2026 vijf extra dagen geboorteverlof zullen worden toegekend (eventueel op te nemen als moederschapsrust).⁴ De moeder wordt verplicht om dit verlof één week voor de vermoedelijke bevallingsdatum op te nemen en minstens negen weken na de dag van de bevalling. Bij de bevalling van een meerling bedraagt het moederschapsverlof 17 weken. Dat verlof kan worden verlengd tot maximaal 19 weken.

Indien de pasgeborene langer dan zeven dagen in het ziekenhuis wordt opgenomen, wordt het moederschapsverlof verlengd met een periode die overeenstemt met de duur van de ziekenhuisopname, met een maximum van 24 weken. Dat wordt duidelijk geregeld in artikel 39, vijfde lid, van de Arbeidswet van 16 maart 1971:

“Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de werkneemster de postnatale rustperiode verlengd worden met een duur gelijk aan de periode dat haar kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. Met dat doel bezorgt de werkneemster aan haar werkgever:

a) bij het einde van de postnatale rustperiode, een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind in de verplegingsinrichting opgenomen blijft na de eerste zeven dagen vanaf zijn geboorte en met vermelding van de duur van de opname;

b) in voorkomend geval een nieuw getuigschrift van de verplegingsinrichting bij het einde van de verlenging die voortvloeit uit het bepaalde in dit lid waaruit blijkt dat tijdens deze verlenging het pasgeboren kind

³ KCE (2022), Ontwikkelingsgerichte zorg voor prematuur geboren baby's en hun familie in neonatologie, p. 5, <https://www.health.belgium.be/nl/onderzoek/ontwikkelingsgerichte-zorg-premaatur-geboren-babys-hun-familie-neonatologie>.

⁴ <https://vandenbroucke.belgium.be/nl/nieuws/minister-vandenbroucke-wil-vaderschapsverlof-opnieuw-uitbreiden-als-eerste-opstap-naar-het>.

néonatalogie intensive. La plupart de ces nouveau-nés sont des prématurés.³

Les mères dont le nouveau-né nécessite une hospitalisation ont déjà la possibilité de prolonger leur congé de maternité.

En Belgique, les travailleuses salariées et les travailleuses indépendantes ont actuellement droit à quinze semaines de congé de maternité. Le gouvernement actuel s'est toutefois accordé sur une prolongation de cinq jours, à partir de 2026, du congé de naissance (éventuellement pris sous la forme d'un congé de maternité).⁴ La travailleuse est tenue d'observer une période de repos prénatal d'une semaine avant la date présumée de l'accouchement ainsi qu'une période de repos postnatal d'au moins neuf semaines à compter du jour de l'accouchement. En cas de naissance multiple, la durée du congé de maternité est portée à dix-sept semaines et peut être prolongée jusqu'à un maximum de dix-neuf semaines.

Dans le cas où le nouveau-né est hospitalisé pendant plus de sept jours, le congé de maternité peut être prolongé d'une durée égale à la période pendant laquelle l'enfant reste hospitalisé, avec un maximum de vingt-quatre semaines. Cette possibilité est clairement prévue à l'article 39, alinéa 5, de la loi sur le travail du 16 mars 1971:

“Dans le cas où, après les sept premiers jours à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier, le congé de repos postnatal peut, à la demande de la travailleuse, être prolongé d'une durée égale à la période pendant laquelle son enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. À cet effet, la travailleuse remet à son employeur:

a) à la fin de la période de repos postnatal, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours à dater de sa naissance et mentionnant la durée de l'hospitalisation;

b) le cas échéant, à la fin de la période de prolongation qui résulte des dispositions prévues dans cet alinéa, une nouvelle attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né n'a pas encore

³ KCE (2022), Les soins de développement centrés sur l'enfant prématuré et sa famille en néonatalogie, p. 5, <https://www.health.belgium.be/fr/recherche/soins-developpement-centres-lenfant-premature-sa-famille-neonatologie>.

⁴ <https://vandenbroucke.belgium.be/fr/actualites/le-ministre-vandenbroucke-souhaite-nouveau-etendre-le-conge-de-paternite>.

de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten en met vermelding van de duur van de opname.”⁵

Het geboorteverlof werd in het leven geroepen op 1 juli 2002. Initieel bedroeg dit verlof tien dagen, waarna het dankzij onze minister Frank Vandenbroucke in 2021 werd verhoogd naar vijftien dagen en in 2023 naar twintig dagen. Zoals gesteld, verwachten we in 2026 een verhoging tot maximaal 25 dagen. Er worden dus mooie stappen gezet met betrekking tot het geboorteverlof, dat volgens het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) overigens ook een belangrijk instrument is om vaders vanaf het begin te betrekken bij de zorg voor het kind en zo te streven naar meer gendergelijkheid op de arbeidsmarkt.⁶

In tegenstelling tot moederschapsrust is er vreemd genoeg geen mogelijkheid tot verlenging van het geboorteverlof bij een ziekenhuisopname. De voordelen van een verlenging zijn nochtans van toepassing op beide ouders. Zo stelt het KCE het volgende:

“Sedert de jaren '50 hebben talloze wetenschappelijk studies overvloedig aangetoond dat een goede hechting tussen kind en ouders noodzakelijk is om het kind te laten uitgroeien tot een gezonde, evenwichtige volwassene.”⁷ Verder wordt gesteld dat, “bijgevolg [...] een van de beste manieren om enerzijds het ouderschap en anderzijds de ontwikkeling van de pasgeborene te ondersteunen de scheiding tussen de pasgeborene en zijn of haar ouders bij en na de geboorte tot een minimum te beperken en de kwaliteit van de reactie van de ouders te stimuleren. Dit is van cruciaal belang voor prematuur geboren baby's, die vaak – soms maandenlang – in het ziekenhuis verblijven.”⁸

Verder wordt door het KCE bevestigd dat ouders van prematuur geboren baby's, vooral vaders of meemouders, moeilijk werk, gezin en ziekenhuisbezoeken kunnen combineren. Door het beperkte verlof ervaren zij vaak uitputting, kunnen ze minder bijdragen aan de zorg en

quitté l'établissement hospitalier et mentionnant la durée de l'hospitalisation.⁵

Instauré le 1^{er} juillet 2002, le congé de naissance était initialement fixé à dix jours. À l'initiative du ministre Frank Vandenbroucke, sa durée a été portée à quinze jours en 2021, puis à vingt jours en 2023 et il devrait faire l'objet d'une nouvelle extension à maximum vingt-cinq jours en 2026. Cette évolution marque un renforcement progressif du congé de naissance, que l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) considère, du reste, comme un levier essentiel pour favoriser l'implication des pères dans les soins de l'enfant dès les premiers jours et donc pour promouvoir une plus grande égalité de genre sur le marché du travail.⁶

Contrairement au congé de maternité, le congé de naissance ne peut actuellement faire l'objet d'aucune prolongation en cas d'hospitalisation du nouveau-né. Or, les bénéfices d'une telle mesure profiteraient aux deux parents. À cet égard, le Centre fédéral d'expertise des soins de santé (KCE) souligne ce qui suit:

“Depuis les années 1950, de nombreuses études scientifiques ont démontré à l'envi que la qualité de l'attachement est une condition essentielle pour que l'enfant puisse devenir un adulte équilibré et en bonne santé.”⁷ Le Centre d'expertise précise également ceci: “par conséquent, l'un des meilleurs moyens de soutenir à la fois la parentalité et le développement du nouveau-né est de minimiser la séparation entre le nouveau-né et ses parents à la naissance et après et de favoriser la qualité de la réponse parentale. Ces questions sont particulièrement cruciales pour les bébés prématurés, qui doivent souvent rester hospitalisés – parfois plusieurs mois.”⁸

Le KCE confirme en outre que les parents dont le nouveau-né prématuré est hospitalisé éprouvent des difficultés à maintenir un équilibre entre leur travail, la famille et les visites à l'hôpital. Ce problème est particulièrement aigu pour les pères et les coparents qui, en

⁵ <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/1971/03/16/1.971.031.602/justel>.

⁶ IGVM (2023), Geboorteverlof: Vaders, meemouders en meemouders in de eerste maanden na de geboorte, p. 74, https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/167_-_rapport_geboorteverlof_0.pdf.

⁷ KCE (2022), Ontwikkelingsgerichte zorg voor prematuur geboren baby's en hun familie in neonatologie, p. 1, <https://www.health.belgium.be/nl/onderzoek/ontwikkelingsgerichte-zorg-premaatur-geboren-babys-hun-familie-neonatologie>.

⁸ Ibid., 5.

⁵ <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/1971/03/16/1.971.031.602/justel>.

⁶ IEFH (2023), Congé de naissance: Pères, coparentes et coparents durant les premiers mois après la naissance, p. 78, https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/167_-_rapport_conge_de_naissance_0.pdf.

⁷ KCE (2022), Les soins de développement centrés sur l'enfant prématuré et sa famille en néonatalogie, p. 1, <https://www.health.belgium.be/fr/recherche/soins-developpement-centres-lenfant-premature-sa-familie-neonatologie>.

⁸ Ibid., 5.

ondervinden sommigen langdurige gevolgen voor hun mentale gezondheid.⁹

Net omwille van deze redenen stelt het KCE in haar beleidsaanbevelingen expliciet voor om de regeling van het geboorteverlof bij de ziekenhuisopname van het kind analoog te maken aan de regeling bij het postnatale verlof bij moederschapsrust.¹⁰ Op die manier volgen we ook het voorbeeld van Frankrijk en Zweden waarin er ook voor vaders of meouders specifieke regelingen bestaan bij een ziekenhuisopname.¹¹

Dit wetsvoorstel werkt deze lacune weg en zorgt ervoor dat ook vaders en meouders de tijd krijgen om aanwezig te zijn daar waar zij op een van de moeilijkste momenten voor hun gezin het hardst nodig zijn: aan de zijde van hun pasgeboren kind.

Op deze manier wordt ook bijgedragen aan de uitvoering van verschillende bepalingen binnen het regeerakkoord, waaronder het familiekrediet:

“Elke ouder moet kunnen zorgen voor zijn of haar kind. Wie gezinstaken wil opnemen, moet daarvoor alle mogelijkheden krijgen. We voeren hiervoor het familiekrediet in, in overleg met de sociale partners.”

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2

Dit artikel strekt ertoe het geboorteverlof van werknemers uit te breiden wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen vanaf de geboorte opgenomen moet blijven in een verplegingsinrichting. In dat geval kan de werknemer, op zijn verzoek, het resterende geboorteverlof verlengen met een duur gelijk aan de verdere ziekenhuisopname van het kind en waarin er geboorteverlof wordt opgenomen. De duur van het verlof kan in geen geval de maximale opnametermijn van vier maanden overschrijden.

Daarnaast bepaalt het artikel welke bewijsstukken de werknemer aan de werkgever moet bezorgen. Daartoe

⁹ Ibid., 17.

¹⁰ Ibid., 31.

¹¹ Ibid., p. 25.

raison de la durée limitée du congé qui leur est octroyé, se sentent souvent épuisés et sont moins disponibles pour contribuer aux soins de l'enfant. Certains font également état de conséquences à long terme sur leur santé mentale.⁹

C'est précisément pour ces raisons que le KCE propose explicitement, dans ses recommandations politiques, d'aligner le régime du congé de naissance sur celui du congé de maternité lorsque l'hospitalisation du nouveau-né est prolongée.¹⁰ L'adoption de cette mesure permettrait à la Belgique de marcher sur les pas de la France et de la Suède, qui ont également instauré des dispositions spécifiques en faveur des pères et des coparents en cas d'hospitalisation d'un nouveau-né.¹¹

La présente proposition de loi vise dès lors à remédier à cette lacune, en permettant aux pères et aux coparents de bénéficier, eux aussi, du temps nécessaire pour accompagner leur nouveau-né durant cette période particulièrement éprouvante pour leur famille, pendant laquelle leur présence est essentielle.

La mesure envisagée contribuera également à la mise en œuvre de différentes dispositions de l'accord de gouvernement, notamment en ce qui concerne le crédit familial:

“Chaque parent doit pouvoir s'occuper de son enfant. Ceux qui souhaitent assumer des tâches familiales doivent avoir toutes les possibilités de le faire. Pour cela, nous introduisons le crédit familial, en concertation avec les partenaires sociaux.”

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Cet article vise à prolonger le congé de naissance des travailleurs salariés lorsque le nouveau-né doit rester dans un établissement hospitalier après les sept premiers jours à compter de sa naissance. Dans ce cas, le travailleur peut, à sa demande, prolonger le congé de naissance restant d'une durée égale à la période pendant laquelle l'enfant est resté hospitalisé et au cours de laquelle un congé de naissance est pris. La durée du congé ne peut en aucun cas excéder le délai maximal de quatre mois dans lequel le congé doit être pris.

Cet article précise en outre les justificatifs que le travailleur doit remettre à son employeur. L'article vise,

⁹ Ibid., 17.

¹⁰ Ibid., 31.

¹¹ Ibid., p. 25.

wordt aansluiting gezocht bij de bestaande regeling inzake de verlenging van moederschapsrust in artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, zodat een uniforme administratieve procedure wordt gehanteerd.

Art. 3

Dit artikel voert een gelijkaardige regeling in voor zelfstandigen, helpers en meewerkende echtgenoten die aanspraak maken op de vaderschaps- en geboorte-uitkering.

Art. 4

Dit artikel bepaalt welke bewijsstukken zelfstandigen, helpers en meewerkende echtgenoten moeten voorleggen aan het sociaal verzekeringsfonds om aanspraak te kunnen maken op de verlenging van de vaderschaps- en geboorte-uitkering.

De bewijsregeling is gelijkaardig aan die welke geldt voor werknemers, zodat een coherente regeling wordt gecreëerd voor de verschillende beroepscategorieën.

Art. 5

Dit artikel voert een gelijkaardige regeling in voor de federale statutaire ambtenaren die vallen onder het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

Het artikel bepaalt eveneens welke getuigschriften de ambtenaar aan de overheid moet bezorgen om het recht op de verlenging aan te tonen. De bewijsregeling is gelijkaardig aan die welke geldt voor werknemers en zelfstandigen, zodat een coherente regeling wordt gecreëerd voor de verschillende beroepscategorieën.

Art. 6

Dit artikel machtigt de Koning om de door de artikelen 3, 4 en 5 gewijzigde bepalingen opnieuw te wijzigen, aan te vullen, op te heffen of te vervangen.

Deze machtiging beoogt de nodige flexibiliteit te waarborgen om de betrokken uitvoeringsregelingen in de toekomst aan te passen, zonder dat daarvoor telkens een nieuwe wetswijziging vereist is.

en l'espèce, un alignement sur la réglementation applicable à la prolongation du congé de maternité figurant à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, afin de garantir une procédure administrative uniforme.

Art. 3

Cet article instaure un régime similaire pour les travailleurs indépendants, les aidants et les conjoints aidants qui ont droit à l'allocation de paternité et de naissance.

Art. 4

Cet article précise les justificatifs que les travailleurs indépendants, les aidants et les conjoints aidants doivent présenter à leur caisse d'assurances sociales pour pouvoir prétendre à la prolongation de la durée des allocations de paternité et de naissance.

Le régime de la preuve est similaire à celui qui s'applique aux travailleurs salariés, l'objectif étant de créer un régime cohérent pour les différentes catégories professionnelles.

Art. 5

Cet article instaure un régime similaire pour les fonctionnaires fédéraux statutaires relevant du champ d'application de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État.

L'article précise également les attestations que le fonctionnaire doit remettre aux pouvoirs publics pour prouver son droit à la prolongation. Le régime de la preuve est similaire à celui qui s'applique aux travailleurs salariés et aux travailleurs indépendants, l'objectif étant de créer un régime cohérent pour les différentes catégories professionnelles.

Art. 6

Cet article habilite le Roi à modifier, compléter, abroger ou remplacer à nouveau les dispositions modifiées par les articles 3, 4 et 5.

Cette habilitation vise à garantir la flexibilité nécessaire pour pouvoir modifier à l'avenir les modalités d'exécution concernées sans qu'une nouvelle modification législative soit chaque fois nécessaire.

Art. 7

Dit artikel machtigt de Koning om de voorwaarden en nadere regels vast te stellen voor de toepassing van de verlenging van het geboorteverlof bij de hospitalisatie van het pasgeboren kind op de personeelsleden die niet onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

Deze machtiging heeft tot doel een gelijke regeling mogelijk te maken voor de verschillende categorieën van federale personeelsleden waarvoor een specifieke reglementering geldt. Op die manier kan de verlenging van het geboorteverlof op een coherente wijze worden ingevoerd, met inachtneming van de eigenheden van de betrokken personeelsstatuten.

Art. 8

Dit artikel bepaalt dat de wet in werking treedt op de eerste dag van de derde maand na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Op deze manier krijgen de bevoegde administraties en instellingen voldoende tijd om zich aan te passen aan de nieuwe wetgeving.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Funda Oru (Vooruit)
Jeroen Soete (Vooruit)

Art. 7

Cet article habilite le Roi à fixer les conditions et les modalités d'application de la prolongation du congé de naissance en cas d'hospitalisation du nouveau-né pour les membres du personnel qui ne relèvent pas du champ d'application de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État.

Cette habilitation vise à parvenir à un régime uniforme pour les différentes catégories de membres du personnel fédéral soumis à une réglementation spécifique. La prolongation du congé de naissance peut ainsi être mise en œuvre de manière cohérente, dans le respect des spécificités des statuts des membres du personnel concernés.

Art. 8

Cet article dispose que la loi entrera en vigueur le premier jour du troisième mois suivant sa publication au *Moniteur belge*.

Les administrations et institutions compétentes disposeront ainsi d'un délai suffisant pour s'adapter à la nouvelle législation.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, wordt tussen het vierde en het vijfde lid, een lid ingevoegd, luidende:

“Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de werknemer het geboorteverlof worden verlengd met een duur gelijk aan de periode dat het kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft en waarin er geboorteverlof wordt opgenomen. De duur van het verlof kan in geen geval de maximale opname-termijn van vier maanden overschrijden. De werknemer bezorgt aan zijn werkgever de volgende getuigschriften:

a) een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting opgenomen blijft, met vermelding van de aanvangsdatum en, zodra deze bekend is, de duur van de opname;

b) indien de opname voortduurt en de werknemer een verdere verlenging van het geboorteverlof vraagt, bezorgt hij bij het einde van de lopende verlenging een nieuw getuigschrift waaruit blijkt dat het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten, met vermelding van de duur van de opname.”

Art. 3

In artikel 18*bis*, § 5, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 april 2023, wordt tussen het zevende en het achtste lid, een lid ingevoegd, luidende:

“Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan de in het eerste lid bedoelde vaderschaps- en geboorte-uitkering op verzoek van de zelfstandige, helper of meewerkende echtgenoot worden verlengd met een duur gelijk aan

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 7 octobre 2022, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 4 et l'alinéa 5:

“Dans le cas où, après les sept premiers jours à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier, le congé de naissance peut, à la demande du travailleur, être prolongé d'une durée égale à la période pendant laquelle l'enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours et au cours de laquelle un congé de naissance est pris. La durée du congé ne peut en aucun cas excéder le délai maximal de quatre mois dans lequel le congé doit être pris. Le travailleur remet à son employeur les attestations suivantes:

a) une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours à dater de sa naissance et mentionnant la date de début et, dès qu'elle est connue, la durée de l'hospitalisation;

b) si l'hospitalisation se prolonge et que le travailleur demande une nouvelle prolongation du congé de naissance, il remet, à la fin de la prolongation en cours, une nouvelle attestation certifiant que le nouveau-né n'a pas encore pu quitter l'établissement hospitalier et mentionnant la durée de l'hospitalisation.”

Art. 3

Dans l'article 18*bis*, § 5, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 avril 2023, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 7 et l'alinéa 8:

“Dans le cas où, après les sept premiers jours à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier, la durée de l'allocation de paternité et de naissance visée à l'alinéa 1^{er} peut être prolongée, à la demande du travailleur indépendant, de l'aidant ou du conjoint aidant, d'une durée égale à la

de periode dat het kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft en waarin een uitkering wordt aangevraagd. De uitkeringsgerechtigde periode kan in geen geval de maximale periode van vier maanden overschrijden.”

Art. 4

Artikel 3 van het koninklijk besluit van 15 december 2019 tot uitvoering van artikel 18*bis*, § 5, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§ 4. Wanneer de zelfstandige, helper of meewerkende echtgenoot de vaderschaps- en geboorte-uitkering verlengt, zoals bedoeld in het vijfde lid van artikel 18*bis*, § 5, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, dan worden de volgende aanvullende getuigschriften geleverd:

a) de zelfstandige, helper of meewerkende echtgenoot bezorgt aan het sociaalverzekeringsfonds een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting opgenomen blijft, met vermelding van de aanvangsdatum en, zodra deze bekend is, de duur van de opname;

b) indien de opname voortduurt en de zelfstandige, helper of meewerkende echtgenoot een verdere verlenging van de vaderschaps- en geboorte-uitkering aanvraagt, bezorgt hij bij het einde van de lopende verlenging een nieuw getuigschrift waaruit blijkt dat het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten, met vermelding van de duur van de opname.”

Art. 5

Artikel 15, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 november 2023, wordt aangevuld met de volgende zinnen:

“Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de ambtenaar het geboorteverlof worden verlengd met een duur gelijk aan de periode dat het kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft en waarin er geboorteverlof wordt opgenomen. De duur van het verlof kan in geen geval meer bedragen

période pendant laquelle l’enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours et au cours de laquelle une allocation est demandée. La période d’indemnisation ne peut en aucun cas excéder la durée maximale de quatre mois.”

Art. 4

L’article 3 de l’arrêté royal du 15 décembre 2019 portant exécution de l’article 18*bis*, § 5, de l’arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants est complété par un paragraphe 4 rédigé comme suit:

“§ 4. Lorsque le travailleur indépendant, l’aidant ou le conjoint aidant prolonge la durée de l’allocation de paternité et de naissance, telle que visée à l’alinéa 5 de l’article 18*bis*, § 5, de l’arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, il fournit les attestations complémentaires suivantes:

a) le travailleur indépendant, l’aidant ou le conjoint aidant remet à la caisse d’assurances sociales une attestation de l’établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours à dater de sa naissance et mentionnant la date de début et, dès qu’elle est connue, la durée de l’hospitalisation;

b) si l’hospitalisation se prolonge et que le travailleur indépendant, l’aidant ou le conjoint aidant demande une nouvelle prolongation de la durée de l’allocation de paternité et de naissance, il remet, à la fin de la prolongation en cours, une nouvelle attestation certifiant que le nouveau-né n’a pas encore pu quitter l’établissement hospitalier et mentionnant la durée de l’hospitalisation.”

Art. 5

L’article 15, alinéa 1^{er}, 2°, de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’État, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 21 novembre 2023, est complété par les phrases suivantes:

“Dans le cas où, après les sept premiers jours à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l’établissement hospitalier, le congé de naissance peut, à la demande du fonctionnaire, être prolongé d’une durée égale à la période pendant laquelle l’enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours et au cours de laquelle un congé de naissance est pris. La durée du congé ne peut en aucun cas excéder quatre

dan vier maanden, te rekenen vanaf de dag van de bevalling. De ambtenaar bezorgt in dat geval de volgende getuigschriften van de verplegingsinrichting:

a) een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting opgenomen blijft, met vermelding van de aanvangsdatum en, zodra deze bekend is, de duur van de opname;

b) indien de opname voortduurt en de ambtenaar een verdere verlenging van het geboorteverlof vraagt, bezorgt hij bij het einde van de lopende verlenging een nieuw getuigschrift waaruit blijkt dat het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten, met vermelding van de duur van de opname.”

Art. 6

De Koning kan de bepalingen gewijzigd bij de artikelen 3 tot en met 5 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 7

De Koning bepaalt de nadere regels inzake de verlenging van het geboorteverlof bij hospitalisatie van het pasgeboren kind voor de personeelsleden die niet vallen onder het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

Art. 8

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de derde maand na die waarin ze is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

6 juli 2026

Anja Vanrobaeys (Vooruit)
Funda Oru (Vooruit)
Jeroen Soete (Vooruit)

mois à compter du jour de l'accouchement. À cet effet, le fonctionnaire remet les attestations suivantes de l'établissement hospitalier:

a) une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours à dater de sa naissance et mentionnant la date de début et, dès qu'elle est connue, la durée de l'hospitalisation;

b) si l'hospitalisation se prolonge et que le fonctionnaire demande une nouvelle prolongation du congé de naissance, il remet, à la fin de la prolongation en cours, une nouvelle attestation certifiant que le nouveau-né n'a pas encore pu quitter l'établissement hospitalier et mentionnant la durée de l'hospitalisation.”

Art. 6

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 3 à 5.

Art. 7

Le Roi détermine les modalités de prolongation du congé de naissance en cas d'hospitalisation du nouveau-né pour les membres du personnel qui ne relèvent pas du champ d'application de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État.

Art. 8

La présente loi entre en vigueur le premier jour du troisième mois suivant celui de sa publication au *Moniteur belge*.

6 juillet 2026