



Examen met het oog op de aanwerving en de samenstelling van wervingsreserves
van tweetalige veiligheidsagenten.

Ben je op zoek naar een boeiende, veelzijdige job ? Word je onze nieuwe collega ?

De Kamer van volksvertegenwoordigers organiseert een examen met het oog op de aanwerving en de samenstelling van wervingsreserves van tweetalige veiligheidsagenten.

Wie zijn we ?

In de Kamer van volksvertegenwoordigers klopt het hart van de Belgische politiek. De 150 kamerleden, die om de vijf jaar rechtstreeks verkozen worden, vertegenwoordigen de hele Belgische bevolking. Samen debatteren ze over maatschappelijke vraagstukken en zorgen ze ervoor dat de wetten worden aangepast aan onze snel veranderende samenleving. De Kamerleden controleren ook de federale regering. Debat en controle zijn in een democratie nu eenmaal van groot belang.

De Kamer functioneert dankzij de medewerking van zowat 600 gemotiveerde ambtenaren, die zich elke dag inzetten om de Kamerleden in hun werk te ondersteunen. De kernwaarden van de ambtenaren van de Kamer zijn gedrevenheid, integriteit, respect, teamgeest en flexibiliteit.

Wat zal je functie zijn binnen onze organisatie ?

De veiligheidsagent is belast met het verzekeren van de veiligheid van de personen en de goederen in alle gebouwen van het Federaal Parlement, in samenwerking met de Militaire Politie.

Algemene verantwoordelijkheden

- Je controleert het personenverkeer aan alle ingangen, met inbegrip van het gebruik van een metaaldetector, bagagescanner, handscanner en oppervlakkig fouilleren.
- Je identificeert de voertuigen die de Beyaertparking binnenrijden en controleert de identiteit van de bestuurder
- Je ziet bij evenementen toe op de veiligheid en je begeleidt belangrijke delegaties
- Je treedt op bij incidenten, op uitdrukkelijk verzoek
- Je treedt op bij potentiële dreigingen
- Je houdt in samenwerking met de dienst Public Relations toezicht op de media
- Je voert de bijzondere taken uit die de voorzitters van de assemblees en de commissies vragen
- Je voert de bijzondere taken uit die de Militaire Commandant oplegt in de dagelijkse omkadering van de activiteiten.

Wat wordt er van je verwacht ?

Technische competenties

- Je bent lichamelijk geschikt voor het uitoefenen van de functie.
- Je hebt een goed uithoudingsvermogen en kan lange tijd achtereen werken wanneer dit gevraagd wordt.
- Je hebt een EHBO-brevet met jaarlijkse recyclage.
- Je bent bekend met observatietechnieken.
- Je hebt kennis van conflictbeheersing.
- Je bent vertrouwd met radiocommunicatie.
- Je bent vertrouwd met informatica: digitaal raadplegen van documenten, raadplegen en invullen van MS Outlook, uitvoeren camerabewaking uitvoeren controle identiteit (badge).
- Je hebt een goede kennis van het Nederlands en het Frans.

Gedragcompetenties

- Je kan zelfstandig werken binnen een omschreven kader dat afgebakend is op basis van geschreven instructies.
- Je kent de regels en procedures die de dienst regelen en voegt je eraan (discipline).
- Je stemt je eigen gedrag af op de behoeften, prioriteiten en doelen van de dienst (loyauteit).
- Je bent in sterk emotionele situaties in staat met je eigen emoties om te gaan. Je hebt controle over je eigen gedrag, slaagt erin wensen, behoeften en driften in de hand te houden en weet escalaties te voorkomen (zelfbeheersing).
- Je probeert fouten te voorkomen en voert de opgelegde taken grondig, correct en zorgvuldig uit (nauwkeurigheid).
- Je herkent situaties en verhoudingen en kan daardoor incidenten voorkomen (anticiperend).
- Je neemt uit eigen beweging actie om een probleem op te lossen, in plaats van af te wachten. Je blijft niet stil zitten als er iets moet gebeuren, maar gaat meteen aan de slag (initiatief).
- Je benadert elke situatie altijd vanuit een beoordeling over de veiligheid (maturiteit).
- Je helpt en ondersteunt de collega's en medewerkers wanneer dat nodig is en houdt rekening met hun behoeften en belangen (collegialiteit).
- Je draagt zorg voor de infrastructuur en het materieel dat ter beschikking wordt gesteld.

Je rapporteert aan

- Agenten-inspecteurs.
- Militaire Commandant bij hoogdringendheid.

Wie kan deelnemen

De kandidaten :

1° zijn burger van de Europese Unie

2° zijn van onberispelijk gedrag (op het ogenblik van een eventuele indiensttreding moet je een uittreksel uit het strafregister voorleggen (vroeger getuigschrift van goed gedrag en zeden)

- 3° genieten de burgerlijke en politieke rechten
- 4° zijn houder zijn van een diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs
- 5° leveren het bewijs dat ze minimaal drie jaar ervaring hebben in de veiligheidssector.

De taal van het diploma bepaalt de taalrol waartoe de kandidaat behoort.

Worden eveneens aanvaard: in het buitenland behaalde diploma's of studiegetuigschriften die, krachtens internationale overeenkomsten of verdragen of in toepassing van de wet of het decreet, als gelijkwaardig worden verklaard met de voornoemde diploma's, alsmede de diploma's erkend overeenkomstig de procedure die in de koninklijke besluiten van 6 en 22 mei 1996 wordt beschreven, waarbij de bepalingen van de Europese richtlijnen betreffende een algemeen erkenningssysteem van diploma's in aanmerking worden genomen.

Aan deze vereisten moet zijn voldaan op de datum van de afsluiting van de inschrijvingen, namelijk **vrijdag 28 april 2023**.

Wat is de aanwervingsprocedure ?

De aanwervingsprocedure bestaat uit vier delen, waarbij elk deel geldt als een schifting.

Eerste proef:

- Schriftelijke proef om de algemene kennis van de kandidaat te evalueren – de vragenlijst wordt afwisselend in het Frans en het Nederlands opgesteld (20 punten)
- schriftelijke proef om de kennis van het Frans te evalueren (20 punten)
- schriftelijke proef om de kennis van het Nederlands te evalueren (20 punten).

De eerste proef vindt plaats op zaterdag 3 juni 2023.

Vereist minimum: 36/60, met een minimum van 10/20 op elk van de 3 onderdelen.

Enkel de 25 best gerangschikte kandidaten per taalrol worden toegelaten tot de tweede proef.

Tweede proef:

- Fysieke tests, voorafgegaan door een medisch geschiktheidsexamen.

Vereist minimum : geschikt worden bevonden.

Derde proef :

- Specifieke mondelinge proef in de twee landstalen.
Deze proef heeft betrekking op de algemene competenties eigen aan de functie om het volgende te beoordelen :
 - de mondelinge kennis van Frans en Nederlands;
 - de geschiktheid van de kandidatuur ten opzichte van het gezocht profiel van veiligheidsagent.

Vereist minimum :

- 10/20 voor de mondelinge kennis van de twee landstalen
- 10/20 voor de geschiktheid t.o.v. het functieprofiel.

Vierde proef:

Star interview om de motivatie en de volgende generieke competenties te beoordelen :

- werken in team;
- betrouwbaarheid tonen;
- zich aanpassen.

Vereist minimum : 60% van de punten, namelijk 24/40.

Ieder examenonderdeel geldt als een schifting. De laureaten worden in de wervingsreserve gerangschikt op basis van de behaalde punten van de eerste, derde en vierde proef.

Bijkomende inlichtingen over het examen kunnen verkregen worden bij de dienst HR (examen@dekamer.be).

Wat biedt de Kamer jou ?a) WEDDE - LOOPBAAN

De bruto geïndexeerde jaarwedde bij het begin van je loopbaan bedraagt € 44.235,79 à € 61.484,69, volgens de beroepservaring van de kandidaat bij de indiensttreding.

Na een proefperiode van één jaar (in de graad van veiligheidsagent) en een goede eindevaluatie kan je vast benoemd worden.

De Kamer biedt verder heel wat kansen om na verloop van tijd te switchen naar een andere job binnen de Kamer. Interne mobiliteit is mogelijk en wordt zelfs aangemoedigd.

b) PRESTATIES

Variabele uurroosters.
Avond- en weekendwerk.

c) ANDERE

- Vakantiegeld
- Eindejaarstoelage
- Gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, een vergoeding voor verplaatsingskosten woon-werkverkeer, of een fietsvergoeding
- Gratis hospitalisatieverzekering voor jou en je gezin en andere verzekeringen
- Doorgroeimogelijkheden in de carrière
- Opleidingsaanbod
- Gunstige vakantieregeling
- Bedrijfsrestaurant
- Sport- en ontspanningsmogelijkheden.

Stel je dan nu kandidaat !

d) INSCHRIJVING

De kandidaturen met **curriculum vitae, kopie van het diploma en het bewijs dat je minimum beschikt over 3 jaar ervaring in de veiligheidssector** moeten **uiterlijk vrijdag 28 april 2023** worden bezorgd :

- bij voorkeur per mail naar examen@dekamer.be, met vermelding van de **code VAS2023 in het onderwerp** van je mail (de mails zonder onderwerp worden als spam beschouwd en niet behandeld) ;
- per post naar de Kamer van volksvertegenwoordigers, dienst HR, Examensecretariaat, Natieplein 2 - 1008 Brussel.

De eerste proef vindt plaats op zaterdag 3 juni 2023.

Vroegere kandidaturen moeten worden hernieuwd.

De Kamer van volksvertegenwoordigers hecht veel belang aan diversiteit en wil daarom een werkomgeving zijn waar eenieder zich volop kan ontwikkelen en zijn of haar talenten en vaardigheden maximaal kan valoriseren, ongeacht leeftijd, geslacht, etnische origine, handicap, geloofsovertuiging, of culturele identiteit.

Daarom kan de praktische organisatie van het examen binnen redelijke grenzen worden aangepast voor de kandidaten met een beperking. De Kamer werkt hier samen met FOD Bosa (DG R&O - cel Diversity - WTC III, Simon Bolivarlaan 30/bus 1, 1000 Brussel).

Indien je gebruik wilt maken van redelijke aanpassingen gelieve je aanvraag in te dienen via de volgende link (aanmelden > mijn dossier > CV > persoonlijke gegevens).

Link : <https://werkenvoor.be>

Alleen de kandidaten die hun curriculum vitae samen met een kopie van hun diploma en het bewijs van minimaal 3 jaar ervaring in de veiligheidssector voor de uiterlijke inschrijvingsdatum hebben bezorgd en aan de aanwervingsvoorwaarden voldoen, worden toegelaten tot de selectieproeven.

Het examensecretariaat bevestigt de ontvangst van je kandidatuur.