

~~Art. 2. Deze erkenning wordt verleend voor een termijn van twee jaar.~~

~~Art. 3. Dit besluit treedt in werking op de dag van publicatie in het Belgisch Staatsblad.~~

~~Brussel, 15 maart 2022.~~

~~De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
bevoegd voor Werk,
B. CLERFAYT~~

~~Art. 2. Le présent agrément est accordé pour une durée de deux ans.~~

~~Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur Belge.~~

~~Bruxelles, le 15 mars 2022.~~

~~Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de l'Emploi,
B. CLERFAYT~~

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

WETGEVENDE KAMERS

KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

[C - 2022/20756]

Oproep tot kandidaten voor de hernieuwing van de mandaten van de leden van de Nationale Evaluatiecommissie inzake de toepassing van de wetgeving betreffende de zwangerschapsafbreking

Het mandaat van de huidige leden van de Evaluatiecommissie zwangerschapsafbreking loopt af op 4 november 2022.

Overeenkomstig de beslissing van de plenaire vergadering van 21 april 2022 wordt de procedure tot hernieuwing van de mandaten van de leden van de Evaluatiecommissie opgestart.

Samenstelling

Overeenkomstig artikel 1, § 2, derde lid, van de wet van 13 augustus 1990 houdende oprichting van een commissie voor de evaluatie van de wet van 3 april 1990 betreffende de zwangerschapsafbreking, tot wijziging van de artikelen 348, 350, 351 en 352 van het Strafwetboek en tot opheffing van artikel 353 van hetzelfde Wetboek, bestaat de commissie uit zestien leden, van wie negen vrouwen en zeven mannen:

- acht leden zijn geneesheer van wie er minstens vier (emeritus) hoogleraar of docent in de geneeskunde zijn aan een Belgische universiteit;

- vier leden zijn (emeritus) hoogleraar of docent in de rechten aan een Belgische universiteit of advocaat;

- vier leden komen uit kringen die belast zijn met de opvang en de begeleiding van vrouwen in een noodsituatie.

Zij worden aangewezen op grond van hun kennis en ervaring inzake de materies dit tot de bevoegdheid van de Commissie behoren.

De Commissie telt eveneens zestien plaatsvervangers, die worden aangewezen volgens dezelfde criteria als de effectieve leden.

Onverenigbaarheden

Het lidmaatschap van de Commissie is onverenigbaar met het mandaat van lid van één van de Wetgevende Vergaderingen en met het mandaat van lid van een Regering.

Bevoegdheden en taken

Wat de bevoegdheden en taken van de Nationale Evaluatiecommissie betreft, wordt verwezen naar artikel 1, § 3, en volgende van voornoemde wet van 13 augustus 1990.

Benoeming

De leden van de Commissie worden, met inachtneming van de taalpariteit en op grond van een pluralistische vertegenwoordiging, bij koninklijk besluit, vastgelegd na overleg in de Ministerraad, benoemd uit een dubbele lijst, voorgedragen door de Kamer, voor een termijn van vier jaar die kan worden verlengd.

Kandidaturen

De kandidaturen, met cv, dienen binnen de dertig dagen na bekendmaking van dit bericht te worden ingediend bij ter post aangetekende brief tegen ontvangstbewijs gericht aan de Voorzitter van de Kamer van volksvertegenwoordigers, Paleis der Natie, 1008 Brussel.

Bij de kandidaturen dienen de stukken te worden gevoegd waaruit blijkt dat de kandidaten behoren tot één van de drie categorieën waaruit de commissie is samengesteld.

Meer inlichtingen kunnen worden verkregen bij het Secretariaat-Generaal van de Kamer van volksvertegenwoordigers, tel.: 02 549 84 21, e-mail: secretariaat.generaal@dekamer.be.

CHAMBRES LEGISLATIVES

CHAMBRE DES REPRESENTANTS

[C - 2022/20756]

Appel à candidats pour le renouvellement des mandats des membres de la commission nationale d'évaluation chargée d'évaluer l'application des dispositions relatives à l'interruption de grossesse

Le mandat des membres actuels de la commission d'évaluation de l'interruption volontaire de grossesse échet le 4 novembre 2022.

Conformément à la décision de la séance plénière du 21 avril 2022 la procédure de renouvellement des mandats des membres de la commission d'évaluation est engagée.

Composition

Conformément à l'article 1^{er}, § 2, troisième alinéa de la loi du 13 août 1990 visant à créer une commission d'évaluation de la loi du 3 avril 1990 relative à l'interruption de grossesse, modifiant les articles 348, 350, 351 et 352 du Code pénal et abrogeant l'article 353 du même Code, la commission est composée de seize membres, dont neuf femmes et sept hommes:

- huit membres sont docteurs en médecine, dont quatre au moins sont professeurs (émérites) ou chargés de cours en médecine dans une université belge;

- quatre membres sont professeurs (émérites) ou chargés de cours de droit dans une université belge ou avocats;

- quatre membres sont issus de milieux chargés de l'accueil et de la guidance des femmes en état de détresse.

Ils sont désignés sur la base de leurs connaissances et de leur expérience dans les matières qui relèvent de la compétence de la Commission.

La Commission compte également seize suppléants désignés en fonction des mêmes critères que les membres effectifs.

Incompatibilités

La qualité de membre de la Commission est incompatible avec celle de membre d'une des Assemblées législatives et avec celle de membre d'un Gouvernement.

Compétences et tâches

Pour ce qui concerne les compétences et tâches de la Commission nationale d'évaluation, il est fait référence à l'article 1^{er}, § 3, et suivants, de la loi du 13 août 1990 susmentionnée.

Nomination

Les membres de la Commission sont nommés par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, sur une liste double présentée par la Chambre, dans le respect de la parité linguistique et de la représentation pluraliste, et pour une période de quatre ans qui peut être prorogée.

Candidatures

Les candidatures, accompagnées d'un cv, doivent être introduites par lettre recommandée, avec accusé de réception, au plus tard 30 jours après publication du présent avis et adressées à la présidente de la Chambre, Palais de la Nation, 1008 Bruxelles.

Les candidatures doivent être accompagnées des documents prouvant l'appartenance à l'une des trois catégories dont la commission est composée.

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès du Secrétariat général de la Chambre des représentants, tél.: 02 549 84 21, courriel: secretariat.general@lachambre.be.

De persoonsgegevens van de kandidaten worden verwerkt overeenkomstig de privacyverklaring vermeld op de website van de Kamer.

Les données à caractère personnel des candidats sont traitées conformément à la déclaration de confidentialité figurant sur le site web de la Chambre.

Zie:

https://www.dekamer.be/kvvcr/pdf_sections/declconf/Privacyverklaring_benoemingen_NL.pdf

Voir:

https://www.lachambre.be/kvvcr/pdf_sections/declconf/Privacyverklaring_benoemingen_FR.pdf

GRONDWETTELIJK HOF

[2022/200047]

Uittreksel uit arrest nr. 124/2021 van 30 september 2021

Rolnummer 7479

~~In zake : de prejudiciële vraag over de artikelen 24 en 30 van de wet van 28 april 2003 « betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid » (vóór de wijziging ervan bij de wet van 15 mei 2014), gesteld door het Arbeidshof te Antwerpen, afdeling Antwerpen.~~

~~Het Grondwettelijk Hof,~~

~~samengesteld uit voorzitter L. Lavrysen, de rechters T. Giet, J. Moerman, M. Pâques en D. Pieters, en overeenkomstig artikel 60bis van de bijzondere wet van 6 januari 1989 op het Grondwettelijk Hof, emeritus voorzitter F. Daoût en emeritus rechter T. Merckx-Van Goeij, bijgestaan door de griffier P.-Y. Dutilleux, onder voorzitterschap van voorzitter L. Lavrysen,~~

~~wijst na beraad het volgende arrest:~~

~~I. Onderwerp van de prejudiciële vraag en rechtspleging~~

~~Bij arrest van 2 december 2020, waarvan de expeditie ter griffie van het Hof is ingekomen op 11 december 2020, heeft het Arbeidshof te Antwerpen, afdeling Antwerpen, de volgende prejudiciële vraag gesteld:~~

~~« Schenden de artikelen 24 en 30 van de Wet betreffende de Aanvullende Pensioenen van 28 april 2003 in de versie zoals van toepassing voor de wijziging bij wet van 15 mei 2014, de artikelen 10 en 11 van de Grondwet, al dan niet in samenhang met artikel 16 van de Grondwet en/of artikel 1, 1ste Aanvullend Protocol EVRM en/of het zorgvuldigheidsbeginsel in de interpretatie dat deze bepalingen alle inrichters zonder onderscheid verplichten om de tekorten van de verworven reserves, alsook de tekorten ten opzichte van de garanties bedoeld in artikel 24 van die wet aan te zuiveren bij de pensionering van een aangeslotene die de verworven reserves bij de pensioeninstelling heeft gelaten bij zijn uitdiensttreding en dit ongeacht de oorzaak van de tekorten doordat:~~

~~- deze bepalingen geen onderscheid maken tussen de inrichters die hun verplichtingen (premiebetalingen) voortvloeiend uit de pensioentoezegging en de pensioenovereenkomst steeds correct hebben nageleefd en waarbij de tekorten op het ogenblik van de pensionering louter het gevolg zijn van de insolventie van de pensioeninstelling enerzijds en de inrichters die deze verplichtingen niet correct hebben nageleefd anderzijds, met als gevolg dat de eerste groep inrichters bij de pensionering van de aangeslotene een tweede maal gehouden zijn tot betaling van bepaalde bedragen, een eerste maal als premie in de groepsverzekering en een tweede maal als aanzuivering van de tekorten bij de pensionering, terwijl de nalatige inrichters bij de pensionering van de aangeslotene tot beloop van het bedrag van de niet betaalde premies enkel de tekorten aanzuiveren en dus slechts één maal betalen.~~

~~- deze bepalingen geen onderscheid maken tussen de inrichters van een pensioentoezegging van het type vaste prestaties waarbij de inrichter zich tegenover de aangeslotene verbindt tot een welbepaalde prestatie (rente of kapitaal) en de inrichters van een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen waarbij de inrichter zich enkel heeft verbonden tot het betalen van een vaste bijdrage aan de pensioeninstelling tot financiering van het aanvullend pensioen met als gevolg dat de eerste groep inrichters hun keuze voor het afsluiten van een groepsverzekering konden maken rekening houdend met het risico van insolventie van de verzekeringsinstelling en meteen maatregelen konden nemen om de nadelige gevolgen van de realisatie van dit risico te beperken of te beheersen, terwijl de tweede groep inrichters dit risico en zijn gevolgen niet konden voorzien ? ».~~

~~(...)~~

~~III. In rechte~~

~~(...)~~

~~Ten aanzien van de in het geding zijnde bepalingen~~

~~B.1.1. De prejudiciële vraag betreft de artikelen 24 en 30 van de wet van 28 april 2003 « betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid » (hierna : de wet van 28 april 2003), in de versie ervan zoals van toepassing vóór de wijziging bij de wet van 15 mei 2014 « houdende diverse bepalingen » (hierna : de wet van 15 mei 2014).~~

~~B.1.2. Titel II (« Aanvullende pensioenen ») van de wet van 28 april 2003 beoogt de betrekkingen te regelen inzake aanvullende pensioenen tussen de werkgever (zijnde de inrichter), de werknemer (zijnde de aangeslotene) en zijn rechthebbenden en de pensioeninstelling, evenals de procedure vast te leggen die bij de invoering, de wijziging of de opheffing van een aanvullend pensioen in een bedrijfstak of in een onderneming moet worden gevolgd, de pensioenrechten en reserves te beschermen die voor de aangeslotenen en hun rechthebbenden worden opgebouwd en de doorzichtigheid voor de werknemers te vergroten (artikel 2 van de wet van 28 april 2003).~~

~~Het aanvullend pensioen van werknemers wordt gedefinieerd als « het rust- en/of overlevingspensioen bij overlijden van de aangeslotene vóór of na de pensioenleeftijd, of de ermee overeenstemmende kapitaalswaarde, die op basis van de in een pensioenreglement of een pensioenovereenkomst bepaalde verplichte storting worden toegekend ter aanvulling van een krachtens een wettelijke socialezekerheidsregeling vastgesteld pensioen » (artikel 3, § 1, 1^o, van de wet van 28 april 2003).~~

~~Het aanvullend pensioen van werknemers is een extralegaal pensioen dat valt onder de « tweede pensioenpijler » dat door de werkgever voor de werknemer wordt opgebouwd bij een verzekeringsinstelling of door middel van een pensioenfonds teneinde het wettelijk pensioen van de werknemers aan te vullen. Het staat de werkgever vrij al dan niet een dergelijke pensioentoezegging te doen. Aldus bepaalt artikel 5, § 1, van de wet van 28 april 2003 dat « de beslissing tot invoering, wijziging of opheffing van een pensioentoezegging [...] tot de uitsluitende bevoegdheid van de inrichter [behoort] ». Artikel 5, § 3, van de wet van 28 april 2003 bevat de zogenaamde « verplichting tot externalisatie », die inhoudt dat de inrichter de uitvoering van een pensioentoezegging moet toevertrouwen aan een pensioeninstelling, zijnde een verzekeringsonderneming of een instelling voor bedrijfspensioenvoorzieningen.~~