



 **DE KAMER BE**
LA CHAMBRE BE

Pour un parlement plus sensible
au genre d'ici 2030

Naar een meer genderbewust
parlement tegen 2030



Introduction / Inleiding

Le Gender Equality Index de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) évalue la sensibilité au genre des parlements nationaux. Constat: une marge de progression en la matière. La Belgique se situe dans la moyenne.

De Gender Equality Index van het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) beoordeelt de gendergevoeligheid van de nationale parlementen. Conclusie: er is nog ruimte voor verbetering. België bevindt zich bij het gemiddelde.

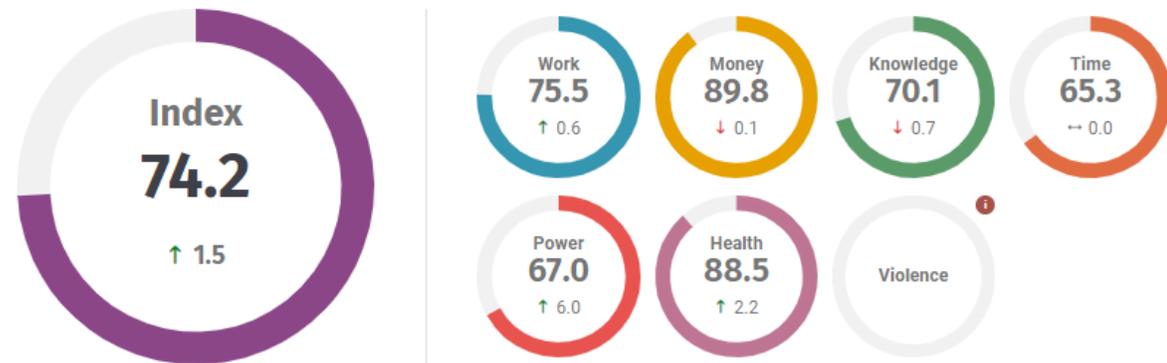
Gender Equality Index

[Home](#) [View countries](#) [Compare countries](#) [Thematic Focus](#) [About Index](#) [Publications](#) [Forum 2022](#) [Index Game](#)

 **Belgium** [in](#) **2022** [edition](#)

[Download this country profile](#)

The data for 2022 Index is mostly from 2020. The UK is not included.
The Gender Equality Index gives the EU and the Member States a score from 1 to 100. A score of 100 would mean that a country had reached full equality between women and men.





2007

Vrouwen in de 27
nationale
parlementen
("Lagerhuis")

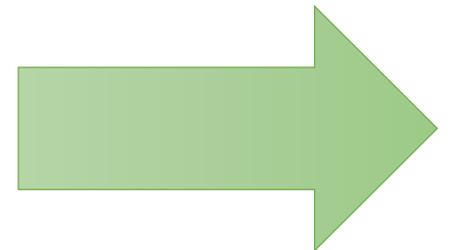
	État membre	Parlement	Date de l'élection	Sièges totaux	Nombre de femmes	%
1	SUÈDE	Riksdag	2006	349	163	46,70
2	FINLANDE	Eduskunta	2007	200	83	41,50
3	PAYS-BAS	Tweede Kamer	2006	150	62	41,33
4	DANEMARK	Folketinget	2007	179	68	37,99
5	BELGIQUE	La Chambre	2007	150	56	37,33
6	ESPAGNE	Congreso	2008	350	125	35,71
7	ALLEMAGNE	Bundestag	2005	613	197	32,14
8	AUTRICHE	Nationalrat	2006	183	52	28,42
9	PORTUGAL	Assembleia da Republica	2005	230	65	28,26
10	LUXEMBOURG	Chambres des Députés	2004	60	14	23,33
11	LETONIE	Saeima	2006	100	22	22,00
12	BULGARIE	Narodno Sabranie	2005	240	52	21,67
13	ITALIE	Camera dei Deputati	2008	630	134	21,27
14	ESTONIE	Riigikogu	2007	101	21	20,79
15	POLOGNE	Sejm	2007	460	94	20,43
16	ROYAUME-UNI	House of Commons	2005	646	125	19,35
17	SLOVAQUIE	Narodna Rada Slovenskej Republiky	2006	150	29	19,33
24	FRANCE	Assemblée Nationale	2007	577	107	18,54
18	LITUANIE	Seimas	2008	141	26	18,44
19	RÉPUBLIQUE TCHÈQUE	Poslanecka Snemovna	2006	200	33	16,50
20	CHYPRE	House of Representatives	2006	56	9	16,07
21	GRÈCE	Vouli	2007	300	44	14,67
22	SLOVÉNIE	Zbor	2004	90	12	13,33
23	IRLANDE	Dáil Éireann	2007	166	22	13,25
25	ROUMANIE	Camera Deputaților	2008	334	38	11,38
26	HONGRIE	Az Ország Haza	2006	386	43	11,14
27	MALTE	Kamra Tad Deputati	2008	69	6	8,70
	TOTAL			7110	1702	23,94

Moyenne (%)

Source : Fondation Robert Schuman ©

Femmes au sein
des 27 parlements
nationaux
(chambres basses
ou uniques)

**Average
23,94%**





2019

Women in the 27 National Parliaments (lower and single houses)

Updated on February 1st 2023

Rank	Member State	Parliament	Election year	Total seats	Number of women	%	
1	SWEDEN	Riksdag	2022	349	162	46,42	
2	FINLAND	Eduskunta	2019	200	91	45,50	
3	DENMARK	Folketinget	2022	179	78	43,58	
4	SPAIN	Congreso de los Diputados	2019	349	150	42,98	
5	BELGIUM	Chambre des Représentants	2019	150	64	42,67	
6	AUSTRIA	Nationalrat	2019	183	75	40,98	
7	NETHERLANDS	Tweede Kamer	2021	150	61	40,67	
8	SLOVAKIA	Državni Zbor	2022	90	36	40,00	
9	FRANCE	Assemblée Nationale	2022	577	215	37,26	
10	PORTUGAL	Assembleia da Republica	2022	230	85	36,96	
11	GERMANY	Bundestag	2021	736	257	34,92	
12	LUXEMBOURG	Chambre des Députés	2018	60	20	33,33	
13	ITALY	Camera dei Deputati	2022	400	129	32,25	
14	CROATIA	Hrvatski Sabor	2020	151	48	31,79	Average (%)
15	LATVIA	Saeima	2022	100	30	30,00	31,56
16	LITHUANIA	Seimas	2020	141	40	28,37	
17	POLAND	Sejm	2020	460	130	28,26	
18	MALTA	Kamra Tad Deputati	2022	79	22	27,85	
19	ESTONIA	Riigikogu	2019	101	26	25,74	
20	CZECH REPUBLIC	Poslanecka Snemovna	2021	200	51	25,50	
21	BULGARIA	Narodno Sabranie	2022	240	58	24,17	
22	IRELAND	Dáil Éireann	2020	160	37	23,13	
23	SLOVAKIA	Narodna Rada	2020	150	32	21,33	
24	GREECE	Vouli	2019	300	63	21,00	
25	ROMANIA	Camera Deputaților	2020	330	63	19,09	
26	CYPRUS	House of Representatives	2021	56	8	14,29	
27	HUNGARY	Országház	2022	199	28	14,07	
	TOTAL			6320	2059	31,56	

Female president of the National Parliament



AUDIT

Les administrations Chambre et Sénat ont effectué un audit afin de mesurer la sensibilité au genre du Parlement fédéral.

- État des lieux
- Mesurer l'égalité entre les hommes et les femmes au niveau politique et au niveau de son organisation interne.

AMBITION :

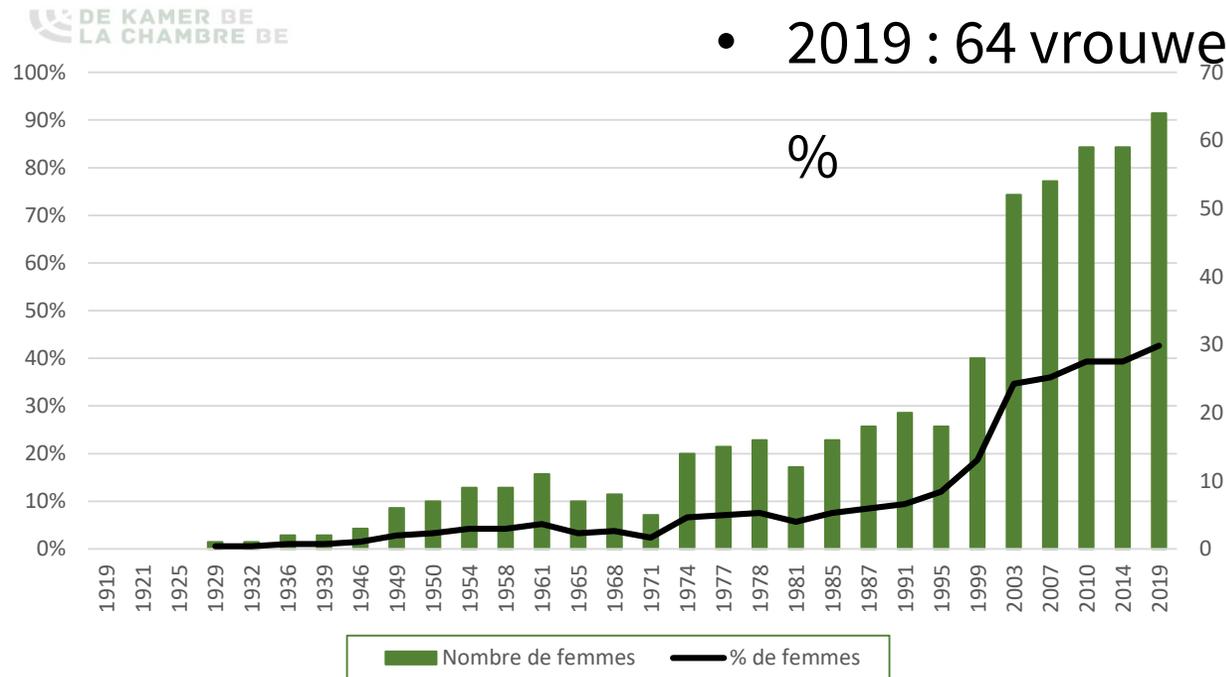
**FAIRE DU PARLEMENT FÉDÉRAL DE BELGIQUE L'UN DES PARLEMENTS
EUROPÉENS LES PLUS SENSIBLES À LA DIMENSION DE GENRE D'ICI 2030.**



POLITIEKE CIJFERS – VERTEGENWOORDIGING BINNEN DE KAMER

Vrouwen verkozen in de Kamer, algemene verkiezingen 1919-2019 :

- 1974: 14 vrouwen op 212 Kamerleden → 7% • 1999 : 28 vrouwen op 150 Kamerleden → 19%
- 1995: 18 vrouwen op 150 Kamerleden → 12 % %
- 2019 : 64 vrouwen op 150 Kamerleden → 43%





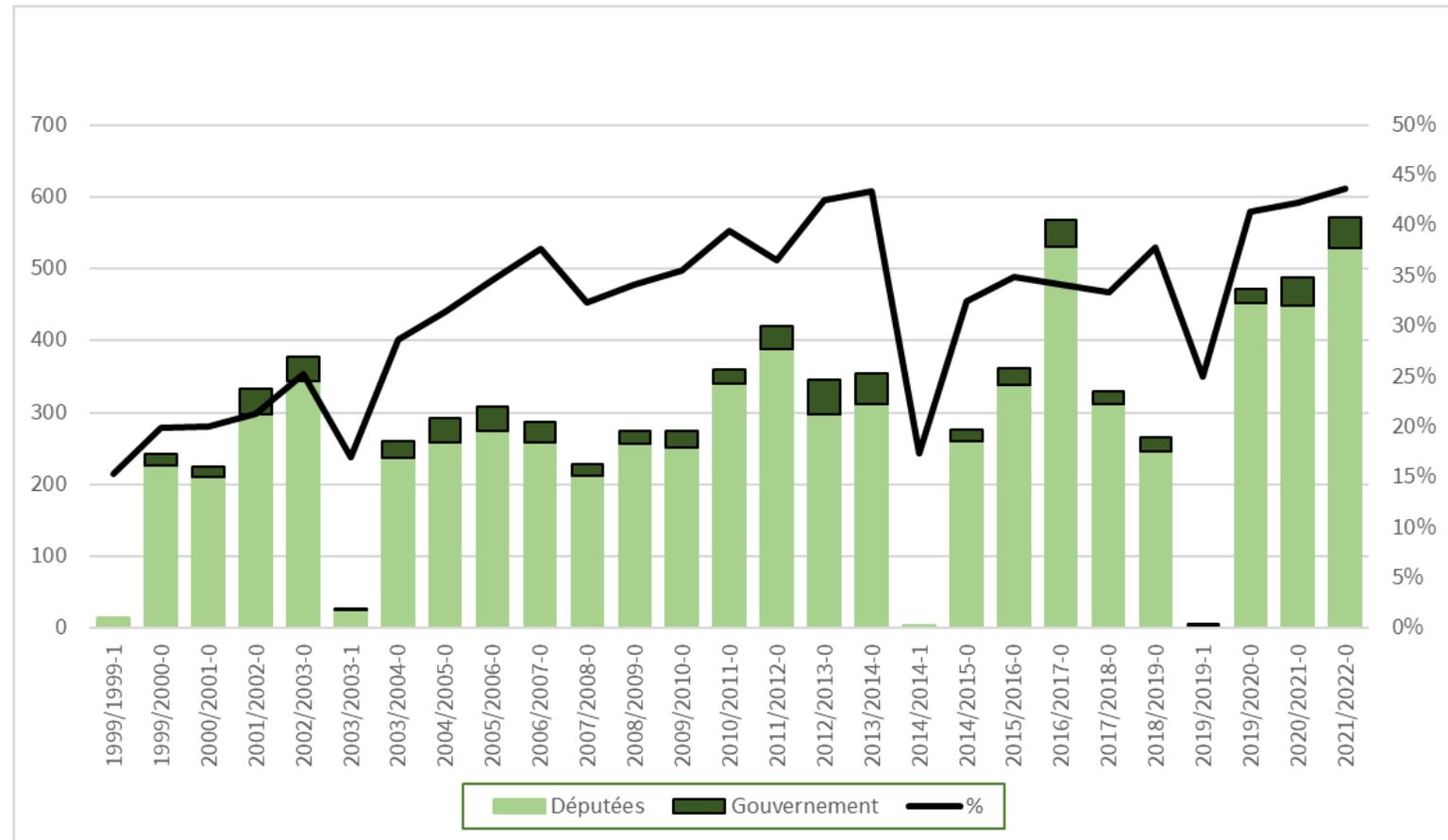
PRISES DE PAROLE EN SÉANCE PLÉNIÈRE À LA CHAMBRE

Nombre de prises de parole des femmes, députées et ministres, lors de débats en séance plénière sur des textes législatifs ou d'autres textes d'initiative parlementaire (les interpellations et les questions orales ne sont pas prises en compte ici).

→ 1999 - 2000 = 16%

→ 2022 = 38%

→ **+22 %**





SAMENSTELLING VASTE COMMISSIES

Mannen: Financiën, Defensie, Grondwet, Mobiliteit, Energie, Economie **in de meerderheid**

Vrouwen: Buitenlandse Betrekkingen, Justitie, Sociale Zaken, Gezondheid **in de meerderheid**

	Finances	Défense	Constitution	Intérieur	Mobilité	Extérieur	Climat	Economie	Justice	Aff.Soc.	Santé
2010	25,0%	0,0%	35,3%	25,0%	43,8%	46,7%	35,3%	29,4%	47,1%	70,6%	50,0%
2011	29,4%	5,9%	27,8%	17,6%	35,3%	41,2%	43,8%	47,1%	47,1%	52,9%	62,5%
2012	17,6%	5,9%	29,4%	23,5%	41,2%	41,2%	46,7%	47,1%	47,1%	47,1%	70,6%
2013	17,6%	5,9%	35,3%	17,6%	47,1%	35,3%	46,7%	52,9%	52,9%	41,2%	82,4%
2014	17,6%	23,5%	5,9%	41,2%	35,3%	47,1%	47,1%	52,9%	52,9%	41,2%	52,9%
2015	11,8%	17,6%	5,9%	41,2%	35,3%	41,2%	47,1%	47,1%	47,1%	41,2%	52,9%
2016	0,0%	23,5%	11,8%	41,2%	41,2%	35,3%	47,1%	52,9%	47,1%	47,1%	52,9%
2017	0,0%	29,4%	12,5%	52,9%	41,2%	35,3%	52,9%	47,1%	52,9%	41,2%	52,9%
2018	0,0%	31,3%	12,5%	52,9%	41,2%	35,3%	52,9%	43,8%	56,3%	50,0%	50,0%
2019	11,8%	23,5%	18,8%	29,4%	47,1%	50,0%	35,3%	41,2%	58,8%	47,1%	64,7%
2020	11,8%	23,5%	29,4%	23,5%	41,2%	47,1%	29,4%	41,2%	52,9%	64,7%	64,7%
2021	11,8%	29,4%	29,4%	29,4%	35,3%	47,1%	35,3%	41,2%	47,1%	70,6%	64,7%
2022	11,8%	29,4%	29,4%	29,4%	35,3%	47,1%	35,3%	41,2%	47,1%	70,6%	64,7%
Moyenne:	12,8%	19,1%	21,8%	32,7%	40,0%	42,3%	42,7%	45,0%	50,5%	52,7%	60,5%



ÂGE MOYEN DES DÉPUTÉ(E)S À LA CHAMBRE

	Femmes	Hommes
2019-2020	44,5 ANS	48 ANS
2020-2021	46 ANS	49 ANS
2021-2022	47 ANS	50 ANS

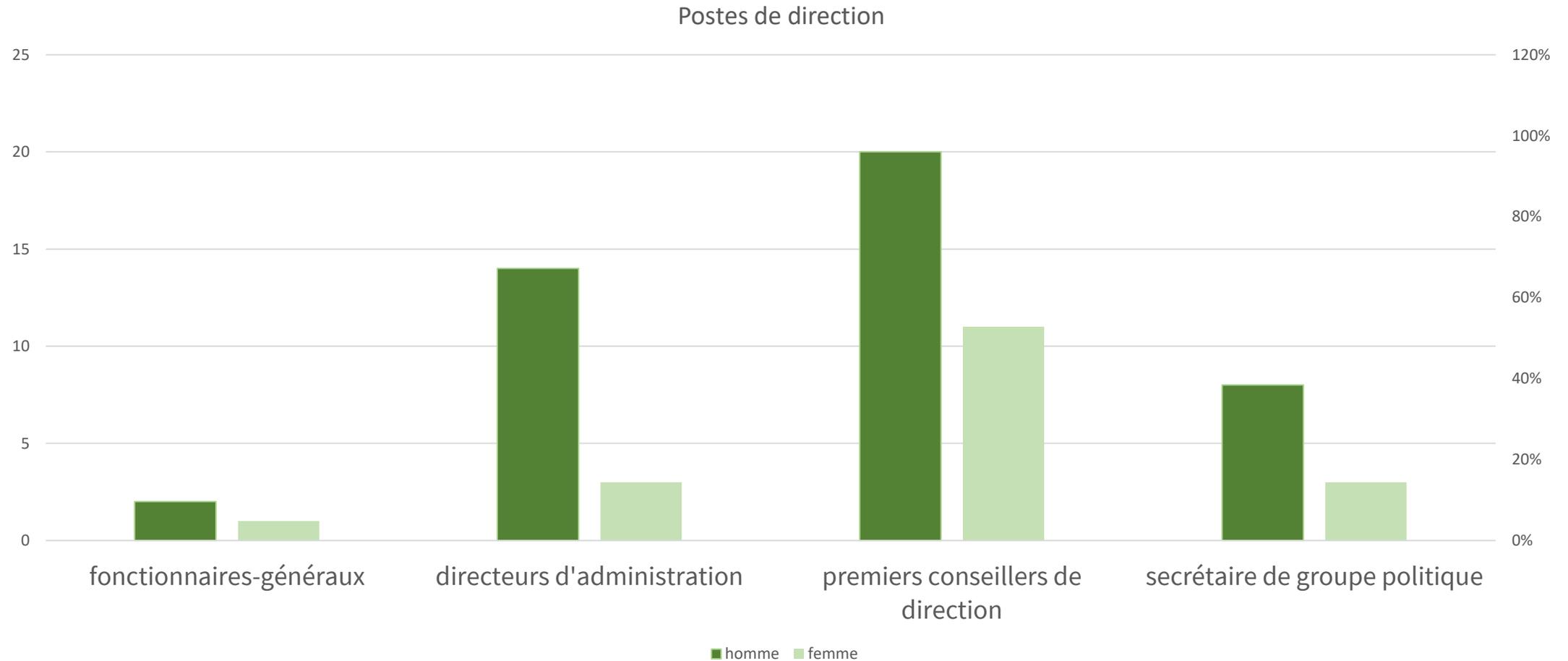
ÉQUILIBRE HOMMES / FEMMES AU BUREAU DE LA CHAMBRE

Durant la session 2021/2022
10 FEMMES / 11 HOMMES





EQUILIBRE FEMMES / HOMMES DANS LES POSTES DE DIRECTION





LES DOMAINES EXAMINÉS PAR LES GROUPES DE TRAVAIL GENRE

- La vie politique
- Le cadre juridique et fonction législative
- Communication interne et externe
- Fonction de représentation
- Gestion de personnel
- Patrimoine et infrastructure

DE DOOR DE WERKGROEP GENDER ONDERZOCHEDE DOMEINEN

- Het politieke luik
- Het grondwettelijk en wettelijk kader
- De interne en externe communicatie
- Delegaties en vertegenwoordigingen
- Het personeelsbeleid
- Kunst en infrastructuur



ENGAGER LE PARLEMENT FÉDÉRAL EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES

GENRES

- Le 8 mars 2021 un webinaire consacré à « *la place des femmes dans un parlement au 21ème siècle* » a été organisé. Suite à cet événement, un audit a été lancé afin de mesurer la sensibilité au genre du Parlement fédéral
- En mars 2022, nous avons reçu les rapports qui ont permis d'éclairer la situation actuelle et de démontrer la nécessité d'agir concrètement, à la fois d'un point de vue administratif et politique.

Action : signer un engagement en faveur de l'égalité des genres



Atteindre une meilleure égalité des genres / mettre en place une organisation et mener une stratégie plus volontariste

- Constat du Groupe de travail :

À travers les outils de screening utilisés, il est souvent fait état de la demande d'un cadre de référence. Or, s'il y a une tendance à tenir compte du genre dans les différents domaines d'actions de l'administration, cette dernière n'est pas structurée en un plan d'action clair, avec une vision et des objectifs.

- Action :

Pour mettre en place une vision stratégique et un plan d'action en matière d'égalité des genres, une personne de référence formée aux questions de genre et à la gestion de projet devrait être désignée: **un.e référent.e genre et diversité.**

EEN GENDERGERICHT PERSONEELSBELEID VAN DE KAMER VOEREN

- Bevindingen van de Werkgroep

Het globale evenwicht wordt niet gerespecteerd.

Verdeling op 1 juni 2021,

Statutaire en contractuele personeelsleden (met inbegrip van politieke medewerkers) = 41,6% vrouwen en 58,4% mannen

→ Politieke medewerkers: 39,74% vrouwen en 60,26% mannen.

→ Statutaire ambtenaren: 43% vrouwen en 57% mannen.

- Acties vb. :

Een genderbewust personeelsbeleid invoeren op gebied van aanwerving, welzijn op het werk en loopbaanevolutie.

Voorbeeld: *de personeelsdienst bewustmaken van de missie om de integratie van diversiteit in het aanwervingsproces te overwegen*



ALLOUER DES MOYENS ÉQUILIBRÉS ENTRE LES GENRES / INTÉGRER UNE DIMENSION DE GENRE SUR LE PLAN BUDGÉTAIRE

- Constats du Groupe de travail

La loi du 12 janvier 2007 visant au contrôle de l'application des résolutions de la conférence mondiale sur les femmes réunie à Pékin en septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques fédérales (M.B. du 13 février 2007) fixe l'obligation de mentionner les crédits spécifiques dédiés à l'égalité entre les hommes et les femmes.

Or en l'état, la Chambre n'applique pas une approche genrée du budget.

- Action :

Appliquer une budgétisation sensible au genre "Gender budgeting".

GENDERBEWUSTER COMMUNICEREN, ZOWEL INTERN ALS EXTERN

- Bevindingen van de werkgroep:
 - Er zijn geen formele richtlijnen m.b.t. genderneutraal of -gevoelig taalgebruik
 - Over het algemeen zijn de mededelingen van de Kamer evenwichtig (keuze v foto's en redactie bevestigen geen clichés), evenwel ontbreken hiervoor richtlijnen/aanbevelingen. In de huidige context doet men beroep op de “common sense” van het communicatieteam.
- Acties :
 - Richtlijnen bepalen voor een genderneutraal taalgebruik
 - Voorzien in een gelijke verdeling van sprekers die uitgenodigd worden voor evenementen georganiseerd door de Kamer
 - Gendergegevens verzamelen -> acties afstemmen

EEN GENDERBEWUSTE INFRASTRUCTUUR

- Bevindingen van de Werkgroep
 - Inspanningen worden geleverd voor een aangepaste infrastructuur, doch is er ruimte voor verbetering
- Acties
 - De inspanningen voortzetten teneinde in de openbare ruimten (zalen, kunstwerken, enz.) tot een evenwichtigere gendervertegenwoordiging te komen en de betrokken diensten hiervoor sensibiliseren.
 - Een toegankelijke, centrale en meer gastvrije borstvoedingsruimte voorzien.



INTÉGRER LE GENRE DANS LA DIMENSION POLITIQUE, JURIDIQUE ET LÉGISLATIVE DE L'INSTITUTION

- Constats du groupe de travail:
 - Une répartition inégalitaire entre les hommes et les femmes dans certaines commissions permanentes.
 - Une sous représentation des femmes au sein des délégations parlementaires (Benelux, CE, OSCE, OTAN, EUROPOL)
 - La dimension de genre n'est pas intégrée dans les procédures d'adoption des textes de loi

Actions, de manière proactive :

- Favoriser une égalité dans la représentativité, à tous les niveaux
- Intégrer la dimension du genre dans les procédures d'adoption des textes de loi
- Instaurer un automatisme dans la récolte de données genrées



CONCLUSION / CONCLUSIE

**Une charte d'engagement
en faveur de l'égalité des
genres**

**Plan genre en cours
d'élaboration pour donner
suite aux recommandations**

**Un.e référent.e genre et
diversité**

**Imposer au niveau
européen via une
concertation avec les
homologues des parlements
des pays membres**

