

EUROPESE ANALYSECEL

VOORSTEL VOOR EEN BESLUIT VAN DE RAAD

BETREFFENDE DE RICHTSNOEREN VOOR HET WERKGELEGENHEIDSBELEID VAN DE LIDSTATEN
COM (2011) 6 (INGEDIEND DOOR DE EUROPESE COMMISSIE OP 12 JANUARI 2011)

OVERZICHT

Document	voorstel voor een besluit; tekst niet bestemd voor een wetgevend proces
Domein	werkgelegenheid en sociale bescherming, sociale politiek; artikel 9 en 151 tot 161 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU)

DRAAGWIJDTE EN PRAKTISCH BELANG

Het Verdrag van Lissabon bevat bepalingen over de globale richtsnoeren voor het economisch beleid van de lidstaten en de Unie¹ alsook de richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten². Deze rechtsinstrumenten vormen samen de *geïntegreerde richtsnoeren*³ voor de tenuitvoerlegging van de Europa 2020-strategie.

Op grond van de richtsnoeren stellen de lidstaten nationale hervormingsprogramma's op waarin zij in detail beschrijven welke maatregelen zij in het kader van de nieuwe strategie zullen nemen.

Zie over de nationale hervormingsprogramma's de verslagen van het Adviescomité voor Europese Aangelegenheden m.b.t. *economic governance en het Europees Semester*: DOC 53 1343, DOC 53 1345 en DOC 53 1365.

SYNTHESE

De richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten worden opgenomen als bijlage bij het besluit van de Raad van 21 oktober 2010⁴.

De in 2010 goedgekeurde werkgelegenheidsrichtsnoeren moeten tot en met 2014 stabiel blijven zodat alle aandacht kan uitgaan naar de uitvoering ervan. Zij worden gehandhaafd voor 2011 en de lidstaten moeten er rekening mee houden in hun werkgelegenheidsbeleid.

De lidstaten moeten bij de tenuitvoerlegging van de werkgelegenheidsrichtsnoeren nagaan in hoeverre van het Europees Sociaal Fonds⁵ gebruik kan worden gemaakt.

¹ artikel 121, § 2, van het VWEU

² artikel 148 van het VWEU

³ zie mededeling COM (2010) 193 van 27 april 2010 en onze synthesesfiche daarover op: www.ipex.eu

⁴ <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2010:308:0046:0051:NL:PDF>

⁵ zie artikels 162 tot 164 VWEU en de website op: <http://ec.europa.eu/esf/home.jsp?langId=nl>

INHOUD VAN DE RICHTSNOEREN VOOR HET WERKGELEGENHEIDSBELEID VAN DE LIDSTATEN

- ✓ De arbeidsmarktparticipatie van vrouwen en mannen opvoeren, de structurele werkloosheid terugdringen en de arbeidskwaliteit bevorderen

Een overzicht: een combinatie van flexibele en betrouwbare arbeidsovereenkomsten, een actief arbeidsmarktbeleid, een effectief systeem voor levenslang leren, beleid ter bevordering van arbeidsmobiliteit, bestrijding van de arbeidsmarktsegmentering...

- ✓ Een geschoolde beroepsbevolking ontplooiën die in de behoeften van de arbeidsmarkt voorziet en een leven lang leren bevorderen

Een overzicht: prikkels om levenslang te leren en tweedekansonderwijs te volgen, laagopgeleiden te ondersteunen en de inzetbaarheid van oudere werknemers te vergroten...

- ✓ De kwaliteit en de prestaties van de onderwijs- en opleidingsstelsels op alle niveaus verbeteren en de deelname aan hoger of gelijkwaardig onderwijs vergroten

De lidstaten dienen doeltreffend in onderwijs- en opleidingsstelsels te investeren. Dit dient met name de vaardigheden van de beroepsbevolking van de EU ten goede te komen, zodat zij kan inspelen op de snel veranderende behoeften van de moderne arbeidsmarkt.

- ✓ Sociale integratie bevorderen en armoede bestrijden

De lidstaten dienen de strijd tegen armoede voort te zetten en doeltreffende antidiscriminatiemaatregelen te treffen. Zij dienen ook volop van het Europees Sociaal Fonds gebruik te maken. Ook dient er te worden gestreefd naar meer toegang tot betaalbare, duurzame en hoogwaardige diensten en overheidsdiensten. Een betere toegang tot gezondheidszorg hoort bij deze prioriteiten.

NADERE INFORMATIE

U kan het document raadplegen via onderstaande link:

- <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2011:0006:FIN:NL:PDF>

Redactie: Laurent Pottier; 11.05.2011