

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

17 september 2026

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten en
tot wijziging van de codex
over het welzijn op het werk
met het oog op de versterking
van het verzuimbeleid bij werkgevers**

Amendementen

*Zie:*Doc 56 **0560/ (2024/2025):**

001: Wetsvoorstel van de heer Ronse c.s.

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

17 septembre 2026

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail et
modifiant le Code du bien-être au travail
en vue de renforcer la politique
mise en place par l'employeur
en matière de lutte contre l'absentéisme**

Amendements

*Voir:*Doc 56 **0560/ (2024/2025):**

001: Proposition de loi de M. Ronse et consorts.

04417

Nr. 1 van de heer **Ronse**

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:

“Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met het oog op de versterking van het actief afwezigheidsbeleid bij werkgevers”

VERANTWOORDING

Deze amendementen hebben tot gevolg dat het wetsvoorstel geen bepalingen meer bevat die de codex over het welzijn op het werk aanpassen. De referentie naar de Welzijnscode in het opschrift wordt daarom geschrapt. De woorden “verzuimbeleid” worden vervangen door de woorden “actief afwezigheidsbeleid”, in lijn met de term die wordt gebruikt in artikel I.4-71/2 van de Welzijnscode.

Axel Ronse (N-VA)

N° 1 de M. **Ronse**

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

“Proposition de loi modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue de renforcer la politique active en matière d'absence mise en place par les employeurs”

JUSTIFICATION

Ces amendements ont pour conséquence que la proposition de loi ne contient plus de dispositions modifiant le Code du bien-être au travail. La référence au Code du bien-être au travail est dès lors supprimée de l'intitulé. Les mots “politique en matière de lutte contre l'absentéisme” sont remplacés par les mots “politique active en matière d'absence”, conformément à la terminologie utilisée à l'article I.4-71/2 du Code du bien-être au travail.

Nr. 2 van de heer **Ronse**

Art. 2

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1° in de inleidende zin, de woorden “en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 19 december 2025,” invoegen tussen de woorden “bij de wet van 30 oktober 2022,” en de woorden “wordt aangevuld met twee leden, luidende:”;

2° in het eerste voorgestelde lid, de volgende wijzigingen aanbrengen:

a) de woorden “verzuimbeleid zoals bedoeld in artikel 31/3, § 1” vervangen door de woorden “actief afwezigheidsbeleid bedoeld in artikel 1.4-71/2 van de codex over het welzijn op het werk”;

b) de woorden “het verzuimbeleid” vervangen door de woorden “dit actief afwezigheidsbeleid”;

c) de woorden “driemaal” vervangen door de woorden “tweemaal”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement nr. 3.

Axel Ronse (N-VA)

N° 2 de M. **Ronse**

Art. 2

Apporter les modifications suivantes:

1° dans la phrase liminaire, insérer les mots “et modifié en dernier lieu par la loi du 19 décembre 2025” entre les mots “par la loi du 30 octobre 2022” et les mots “, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit”;

2° dans le premier alinéa proposé, apporter les modifications suivantes:

a) remplacer les mots “politique de lutte contre l’absentéisme de courte durée pour cause de maladie telle que visée à l’article 31/3, § 1er” par les mots “politique active en matière d’absence visée à l’article 1.4-71/2 du Code du bien-être au travail”;

b) remplacer les mots “trois fois” par les mots “deux fois”;

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 3.

Nr. 3 van de heer **Ronse**

Art. 3

In het voorgestelde artikel 31/3, de volgende wijzigingen aanbrengen:

1° paragraaf 1 weglaten;

2° na de weggelaten § 1, de woorden “§ 2” weglaten;

3° het tweede lid vervangen als volgt:

“Indien de werkgever beschikt over een actief afwezigheidsbeleid als bedoeld in artikel 1.4-71/2 van de Codex over het welzijn op het werk, is de werknemer die tijdens de laatste twaalf maanden minstens twee keer voor minstens één dag afwezig was wegens ziekte, behoudens gevallen van overmacht, verplicht om op de uitnodiging tot het voeren van een verzuimgesprek in te gaan.”;

4° tussen het derde lid en het vierde lid, het volgende lid invoegen:

“Het recht van de werkgever om het in de artikelen 50, 70, 71 en 72 bedoelde loon te ontfangen, bedoeld in het voorgaande lid, houdt op vanaf de dag waarop er alsnog een verzuimgesprek plaatsvindt.”.

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NRS. 2 EN 3)

Met deze amendementen stemmen we het wetsvoorstel af op enkele recente beleidswijzigingen die de regering inmiddels heeft doorgevoerd.

Het verzuimbeleid heeft ondertussen een duidelijke wettelijke basis gekregen. Via het koninklijk besluit van 17 december 2025 werd artikel 1.4-71/2 ingevoegd in de Codex over het welzijn op het werk. Op grond daarvan moeten werkgevers voortaan in het arbeidsreglement een procedure opnemen voor het onderhouden van contact met arbeidsongeschikte werknemers. Daarbij moet minstens worden vastgelegd wie de werknemer contacteert en hoe vaak dat

N° 3 de M. **Ronse**

Art. 3

Dans l'article 31/3 proposé, apporter les modifications suivantes:

1° supprimer le paragraphe 1^{er};

2° après le § 1^{er} supprimé, supprimer les mots “§ 2”;

3° remplacer l'alinéa 2 par ce qui suit:

“Si l'employeur dispose d'une politique active en matière d'absence visée à l'article 1.4-71/2 du Code du bien-être au travail, tout travailleur qui comptabilise au moins deux absences pour cause de maladie d'au moins un jour au cours des douze derniers mois est tenu, sauf cas de force majeure, de répondre à toute convocation à un entretien concernant ses absences de courte durée pour cause de maladie.”;

4° entre l'alinéa 3 et l'alinéa 4, insérer l'alinéa suivant:

“La possibilité, pour l'employeur, de refuser le droit à la rémunération visée aux articles 50, 70, 71 et 72, prévue à l'alinéa précédent, prend fin à compter du jour où un entretien concernant les absences de courte durée pour cause de maladie a finalement lieu.”.

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS NOS 2 ET 3)

Les présents amendements tendent à mettre la proposition de loi en concordance avec plusieurs modifications récentes de la politique que le gouvernement a entre-temps mises en œuvre.

La politique de lutte contre l'absentéisme dispose désormais d'une base légale claire. L'arrêté royal du 17 décembre 2025 a inséré l'article 1.4-71/2 dans le Code du bien-être au travail. En vertu de cette disposition, les employeurs doivent désormais prévoir, dans le règlement de travail, une procédure visant à maintenir le contact avec les travailleurs en incapacité de travail. Cette procédure doit au minimum préciser qui prend contact avec le travailleur et à quelle fréquence.

gebeurt. Het doel van deze contacten is de terugkeer naar het werk te faciliteren en voor te bereiden. Deze verplichting werd bovendien ook verankerd in de arbeidsreglementenwet.

Om die reden schrappen we de eigen definitie van “verzuimbeleid” in het wetsvoorstel en vervangen we die door een verwijzing naar het begrip “actief afwezigheidsbeleid” zoals opgenomen in de regelgeving inzake welzijn op het werk.

Daarnaast werd recent de arbeidsovereenkomstenwet aangepast. Werknemers van werkgevers met meer dan vijftig werknemers kunnen voortaan nog slechts twee dagen per kalenderjaar afwezig zijn zonder ziekteattest, in plaats van drie. De bepalingen van dit wetsvoorstel worden hiermee in overeenstemming gebracht. Ook de verplichting om deel te nemen aan een verzuimgesprek wordt aangepast: die geldt voortaan zodra een werknemer tijdens de voorbije twaalf maanden minstens twee keer afwezig is geweest wegens ziekte, in plaats van drie keer. Zo vallen ook werknemers die systematisch gebruik maken van deze twee attestvrije ziektedagen onder deze verplichting.

Tot slot verduidelijken we de regeling inzake het gewaarborgd loon. We bepalen expliciet dat de mogelijkheid voor de werkgever om het gewaarborgd loon in te houden wegens een weigering om deel te nemen aan een verzuimgesprek of wegens niet-opdagen, vervalt zodra de werknemer alsnog deelneemt aan een dergelijk gesprek.

Axel Ronse (N-VA)

Ces contacts ont pour objectif de faciliter et de préparer le retour au travail. Cette obligation a également été inscrite dans la loi relative aux règlements de travail.

C’est pourquoi nous supprimons la définition propre de la “politique de lutte contre l’absentéisme” figurant dans la proposition de loi et la remplaçons par un renvoi à la notion de “politique active en matière d’absence” telle qu’elle figure dans la réglementation relative au bien-être au travail.

La loi relative aux contrats de travail a par ailleurs été modifiée récemment. Les travailleurs occupés par des employeurs comptant plus de cinquante travailleurs ne peuvent désormais plus s’absenter que deux jours par année civile sans certificat médical, au lieu de trois. Les dispositions de la proposition de loi amendée sont mises en concordance avec cette modification. L’obligation de participer à un entretien concernant les absences de courte durée pour cause de maladie est également adaptée: elle s’applique désormais dès qu’un travailleur a été absent pour cause de maladie au moins deux fois au cours des douze derniers mois, au lieu de trois fois. Cette obligation s’applique ainsi également aux travailleurs qui font systématiquement usage de ces deux jours de maladie sans certificat médical.

Enfin, nous clarifions le régime relatif au salaire garanti. Nous prévoyons explicitement que la possibilité, pour l’employeur, de retenir le salaire garanti en raison du refus de participer à un entretien concernant les absences de courte durée pour cause de maladie ou de l’absence du travailleur à cet entretien prend fin dès que le travailleur participe finalement à un tel entretien.

Nr. 4 van de heer **Ronse**

Art. 4 tot 6

Deze artikelen weglaten.

VERANTWOORDING

In het wetsvoorstel werd voorgesteld om werkgevers de mogelijkheid te bieden een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting te initiëren (artikel 4) en om een re-integratietraject reeds op te starten vanaf de aanvang van de arbeidsongeschiktheid, zonder de huidige wachttermijn van drie maanden (artikel 5). Artikel 6 voorzag daarnaast dat de Koning deze bepalingen, die via een wetsvoorstel wijzigingen aan een koninklijk besluit aanbrengen, nadien nog zou kunnen wijzigen of vervangen.

Met de artikelen 8 en 9 van het koninklijk besluit van 17 december 2025 tot wijziging van de Codex over het welzijn op het werk wat betreft de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers en de preventie van langdurige afwezigheid, heeft de regering deze maatregelen inmiddels zelf ingevoerd.

De artikelen 4, 5 en 6 van het wetsvoorstel zijn daardoor zonder voorwerp geworden.

Axel Ronse (N-VA)

N° 4 de M. **Ronse**

Art. 4 à 6

Supprimer ces articles.

JUSTIFICATION

La proposition de loi prévoyait de permettre aux employeurs de prendre l'initiative d'une visite de pré-reprise du travail (article 4) et d'entamer un trajet de réintégration dès le début de l'incapacité de travail, sans devoir respecter le délai d'attente actuel de trois mois (article 5). L'article 6 prévoyait par ailleurs que le Roi pourrait ultérieurement modifier ou remplacer ces dispositions, qui apportent, par voie de proposition de loi, des modifications à un arrêté royal.

Par les articles 8 et 9 de l'arrêté royal du 17 décembre 2025 modifiant le Code du bien-être au travail en ce qui concerne la réintégration des travailleurs en incapacité de travail et la prévention des absences de longue durée, le gouvernement a entre-temps lui-même instauré ces mesures.

Les articles 4, 5 et 6 de la proposition de loi sont dès lors devenus sans objet.