

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 juni 2025

WETSONTWERP

houdende de [Algemene uitgavenbegroting]
voor het begrotingsjaar 2025

Advies

over sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid
(*partim*: Personen met een handicap)

Verslag

namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
mevrouw **Anja Vanrobaeys**

Inhoud

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	3
A. Vragen en opmerkingen van de leden.....	3
B. Antwoorden van de minister	26
C. Replieken	38
III. Advies	40

Zie:

Doc 56 **0854/ (2024/2025)**:

001: Wetsontwerp.
002: Erratum.
003 tot 011: Verslagen.
012: Amendementen.
013 tot 017: Verslagen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

10 juin 2025

PROJET DE LOI

contenant [le Budget général des dépenses]
pour l'année budgétaire 2025

Avis

sur la section 24 – SPF Sécurité sociale
(*partim*: Personnes handicapées)

Rapport

fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
Mme **Anja Vanrobaeys**

Sommaire

Pages

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	3
A. Questions et observations des membres	3
B. Réponses du ministre	26
C. Répliques	38
III. Avis	40

Voir:

Doc 56 **0854/ (2024/2025)**:

001: Projet de loi.
002: Erratum.
003 à 011: Rapports.
012: Amendements.
013 à 017: Rapports.

01690

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Denis Ducarme

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Frieda Gijbels, Wouter Raskin, Axel Ronse
VB	Kurt Moons, Ellen Samyn
MR	Denis Ducarme, Florence Reuter
PS	Caroline Désir, Marie Meunier
PVDA-PTB	Nadia Moscufo, Robin Tonniau
Les Engagés	Isabelle Hansez, Anne Pirson
Vooruit	Anja Vanrobaeys
cd&v	Nathalie Muylle
Ecolo-Groen	Sarah Schlitz
Open Vld	Vincent Van Quickenborne

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Eva Demesmaeker, Kathleen Depoorter, Lotte Peeters, Wim Van der Donckt
Britt Huybrechts, Dieter Keuten, Dominiek Sneppe
Daniel Bacquelaine, Christophe Bombled, Victoria Vandenberg
Frédéric Daerden, Dimitri Legasse, Sophie Thémont
Roberto D'Amico, Kim De Witte, Raoul Hedebouw
Xavier Dubois, Jean-François Gatelier, Aurore Tourneur
Fatima Lamarti, Funda Oru
Leentje Grillaert, Nahima Lanjri
Petra De Sutter, Dieter Vanbesien
Alexia Bertrand, Irina De Knop

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:	Abréviations dans la numérotation des publications:
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)
PLEN	Plenum
COM	Commissievergadering
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Séance plénière
COM	Réunion de commission
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid (*partim*: Personen met een handicap) van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2025 (DOC 56 0854/001), met inbegrip van de verantwoording en de bijbehorende beleidsnota (DOC 56 0855/013 en DOC 56 0856/036), besproken tijdens haar vergadering van 27 mei 2025.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Rob Beenders, minister van Consumentenbescherming, Socialefraudebestrijding, Personen met een handicap en Gelijke Kansen, licht de krachtlijnen van zijn beleidsnota (DOC 56 0856/036) toe.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

Mevrouw Frieda Gijbels (N-VA) wenst enkele fundamentele aandachtspunten opnieuw onder de aandacht te brengen.

Een eerste belangrijk element betreft het vereenvoudigen van de toegang tot de arbeidsmarkt voor personen met een beperking. Het commissielid dat de combinatie van tegemoetkomingen en arbeidsinkomen zal niet enkel eenvoudiger, maar ook voorspelbaarder wordt gemaakt en dat hierbij uitgegaan wordt dat werken altijd moet lonen.

Voorts acht de spreekster het bijzonder positief dat personen met een beperking actief zullen worden begeleid richting werk, en dat daarbij inspiratie wordt gehaald uit het systeem dat momenteel wordt toegepast voor langdurig zieken. Die aanpak, waarbij betere begeleiding gepaard gaat met voorspelbare inkomenseffecten, zal bijdragen tot een verhoogde tewerkstelling van personen met een beperking.

Heel wat mensen met een beperking zijn vandaag reeds bereid en gemotiveerd zijn om aan de slag te gaan, voor zover hun situatie dat toelaat. Volgens de spreker is er nood aan transparante regelgeving die aangepast is aan de actuele uitdagingen en afgestemd is op andere sociale bijstandsregelingen.

Daarnaast onderstreept de spreker het belang van een kortdate aanpak van misbruik en fraude met betrekking

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la section 24 – SPF Sécurité sociale (*partim*: Personnes handicapées) du projet de loi contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2025 (DOC 56 854/001), ainsi que la justification et la note de politique générale y afférente (DOC 56 855/013 et DOC 56 856/036) au cours de sa réunion du 27 mai 2025.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Rob Beenders, ministre de la Protection des consommateurs, de la Lutte contre la Fraude sociale, des Personnes handicapées et de l'Égalité des chances, expose les grandes lignes de sa note de politique générale (DOC 56 856/036).

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

Mme Frieda Gijbels (N-VA) souhaite revenir sur quelques points d'attention fondamentaux.

Un premier point important est celui de la simplification de l'accès au marché du travail pour les personnes handicapées. La membre note que la possibilité de combiner les allocations et le revenu professionnel sera simplifiée et deviendra également plus prévisible. Elle se réjouit que l'on soit dans une démarche où le travail est toujours rémunérateur.

En outre, l'intervenante est particulièrement satisfaite que les personnes handicapées bénéficient d'un accompagnement actif dans leur intégration sur le marché du travail et que l'on s'inspire du système appliqué actuellement pour les malades de longue durée. Cette approche, qui associe un accompagnement de meilleure qualité à un revenu professionnel prévisible, contribuera à une augmentation de l'emploi des personnes handicapées.

De nombreuses personnes handicapées souhaitent travailler, pour autant que leur situation le leur permette. De l'avis de l'intervenante, la réglementation en la matière doit être transparente, adaptée aux défis d'aujourd'hui et alignée sur les autres régimes d'aide sociale.

Ensuite, l'intervenante souligne l'importance de déployer une politique ferme vis-à-vis des cas d'abus

tot de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) en de integratietegemoetkoming (IT). Het is van cruciaal belang dat de beschikbare bijstand terecht komt bij wie daar daadwerkelijk nood aan heeft en dat misbruik resoluut wordt aangepakt.

Samenvattend bevestigt mevrouw Gijbels de steun aan de uitgangspunten waarbij wordt gefocust op de mogelijkheden in plaats van de beperkingen, het belang van heldere communicatie, administratieve vereenvoudiging, verbeterde datadeling en een doeltreffendere monitoring van het beleid, zodat bijsturing mogelijk is wanneer nodig.

Het commissielid formuleert enkele bijkomende vragen met betrekking tot de begroting.

Het mandaat van de huidige Commissie voor Sociaal Hulpbetoon loopt binnenkort af, waardoor de commissie derhalve opnieuw zal worden samengesteld. Sinds enkele jaren beschikt de commissie over een beslissingsbevoegdheid, terwijl zij voorheen uitsluitend advies verstreekte en de beslissingsbevoegdheid bij de minister lag. Gezien deze uitbreiding van bevoegdheden is het van cruciaal belang dat de samenstelling van de commissie met de grootste zorg gebeurt. Er moet bijzondere aandacht worden besteed aan het voorkomen van een te eenzijdige vertegenwoordiging van bepaalde visies of ideologische standpunten, met name van belangenorganisaties die geneigd zijn zich kandidaat te stellen. Hoe zal de minister waarborgen dat de nieuwe samenstelling bijdraagt aan een cultuur van objectieve en weloverwogen besluitvorming?

Voorts verwijst de spreker naar de beleidsnota waarin melding wordt gemaakt van de opmaak van een einddatum voor het volledig afsluiten van de samenwerking met de deelstaten inzake de overheveling van de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB), die in Vlaanderen inmiddels het zorgbudget voor ouderen is geworden. De bevoegdheidsoverdracht dateert inmiddels van meer dan tien jaar geleden, waardoor een afronding ervan zich opdringt.

Welke taken voert de FOD Sociale Zekerheid op heden nog uit in opdracht van de verschillende gemeenschappen? De spreekster merkt in de begrotingstabellen op dat er tot en met 2029 nog een beperkt bedrag is voorzien voor de uitbetaling van de THAB door de federale overheid in opdracht van de gemeenschappen. Hoe komt dit?

Daarnaast merkt de spreker op dat de regering werk maakt van een lineaire besparing op de overheidsadministraties, waarbij binnen de FOD Sociale Zekerheid in

et de fraude relatifs à l'allocation de remplacement de revenus (ARR) et à l'allocation d'intégration (AI). Il est absolument capital que l'aide disponible soit octroyée à ceux qui en ont réellement besoin et que les abus soient fermement réprimés.

Pour résumer, Mme Gijbels rappelle le soutien apporté aux éléments fondamentaux de la politique annoncée, avec une attention particulière accordée aux possibilités plutôt qu'aux limitations, à l'importance d'une communication claire, à la simplification administrative, à l'amélioration du partage des données et au suivi efficace des résultats de la politique mise en place en vue de permettre de la rectifier le cas échéant.

La membre formule quelques questions complémentaires portant sur le budget.

Le mandat de l'actuelle Commission d'Aide Sociale touche à sa fin et la commission recevra donc prochainement sa nouvelle composition. Depuis quelques années, elle dispose d'une compétence décisionnelle, tandis qu'auparavant, elle n'intervenait qu'à des fins consultatives et il revenait au ministre de prendre les décisions. Compte tenu de cette évolution, il est capital que la composition de la commission soit bien réfléchie. Il convient de veiller à éviter qu'une même opinion ou position idéologique soit surreprésentée en raison de la tendance de certaines organisations de défense d'intérêts à se porter candidates. Comment le ministre veillera-t-il à ce que la nouvelle composition contribue à la mise en place d'un processus décisionnel objectif et mûrement réfléchi?

Ensuite, l'intervenante évoque la mention, dans la note de politique générale, de la fixation d'une date finale pour la clôture définitive de la collaboration avec les entités fédérées au sujet du transfert des allocations aux personnes âgées (APA), aujourd'hui devenues en Flandre le *zorgbudget voor ouderen*. Le transfert de cette compétence remonte maintenant à plus de dix ans, il est grand temps de clôturer ce dossier.

Quelles tâches le SPF Sécurité sociale exécute-t-il encore à ce jour pour le compte des différentes Communautés? L'intervenante constate dans les tableaux budgétaires qu'un montant limité est encore prévu jusqu'en 2029 pour le paiement des APA par les autorités publiques fédérales pour le compte des Communautés. Pourquoi?

Ensuite, l'intervenante fait observer que le gouvernement vise une économie linéaire sur les administrations publiques. En 2025, environ un million d'euros en

2025 ongeveer één miljoen euro zal worden bespaard op de personeelskosten. Wat betekent deze besparing concreet voor de DG Han, zowel op vlak van personeel als van werkingskosten?

Wat betreft het nieuwe verloningsmodel voor de artsen die medische onderzoeken uitvoeren voor de DG Han, stelt mevrouw Gijbels vast dat dit vermoedelijk een budgettaire meerkost met zich meebrengt. Nochtans blijkt uit de begrotingstabellen dat de administratiekosten voor medische onderzoeken dalen van 6,9 miljoen euro in 2024 naar 3,5 miljoen euro vanaf 2025, een bedrag dat ook voor de daaropvolgende jaren wordt aangehouden. Hoe komt dit en zal er al dan niet in een bijkomende kost worden voorzien voor het nieuwe verloningsmodel? Zo ja, waar is die budgettaire opgenomen?

De minister wenst het verloningsmodel van de artsen te hervormen. Volgens de laatst beschikbare informatie worden de artsen momenteel per dossier vergoed; dit creëert mogelijk een verkeerde incentive. Aangezien negatieve beslissingen vatbaarder zijn voor betwisting en een meer grondige motivering vereisen, biedt de huidige verloningswijze mogelijk een stimulans voor positieve beslissingen. Wordt deze vergoedingswijze nog steeds gehanteerd? Zal dit aangepast worden in het kader van de hervorming?

Ten aanzien van het backoffice systeem van TRIA, dat binnen de DG Han wordt ontwikkeld, stelt het commissielid vast dat dit systeem nog steeds binnen het voorziene budget wordt uitgewerkt en dat het operationeel zal zijn tegen 2026. Klopt dit?

Het regeerakkoord ambieert arbeidsrechtelijke drempels weg te werken die personen met een handicap verhinderen om aan het werk te gaan. Wat is de huidige stand van zaken in dit dossier?

Tot slot gaat het commissielid in op de geautomatiseerde dataverzameling op basis van authentieke bronnen, die momenteel in de eerste plaats wordt ingezet om de monitoring van de 3 %-tewerkstellingsnorm te verbeteren. Dit is een waardevolle ontwikkeling om de databronnen ook te benutten voor bredere beleidsinzichten. Zo kan men bijvoorbeeld nagaan in welke mate personen met een handicap toegang hebben tot specifieke zorgvormen, zoals mond- en tandzorg. De spreker stelt voor om gegevens te koppelen met bronnen van het RIZIV of het Intermutualistisch Agentschap (IMA), om dergelijke aspecten in kaart te brengen en op de beleidsradar te plaatsen.

Mevrouw Ellen Samyn (VB) stelt vast dat de beleidsnota van de minister een ambitieus werkplan bevat voor het

moins seront alloués aux frais de personnel au sein du SPF Sécurité sociale. Quel impact cette économie aura-t-elle concrètement sur la DG Han, que ce soit en termes de personnel ou de frais de fonctionnement?

Mme Gijbels constate que le nouveau modèle de rémunération des médecins qui effectuent des consultations pour la DG Han engendrera peut-être un surcoût budgétaire. Néanmoins, il ressort des tableaux budgétaires que les frais administratifs relatifs aux examens médicaux diminuent de 6,9 millions d'euros en 2024 à 3,5 millions d'euros à partir de 2025, un montant qui se maintiendra dans les années suivantes. Pourquoi cette réduction? Un poste budgétaire supplémentaire sera-t-il prévu pour le nouveau modèle de rémunération? Dans l'affirmative, où apparaît-il dans le budget?

Le ministre souhaite réformer le modèle de rémunération des médecins. D'après les dernières informations disponibles, les médecins sont actuellement indemnisés par dossier, ce qui génère potentiellement une mauvaise dynamique. Comme les décisions négatives sont plus susceptibles d'être contestées et requièrent une motivation plus approfondie, le modèle de rémunération actuel risque de favoriser les décisions positives. Ce modèle de rémunération est-il encore d'application? Sera-t-il modifié dans le cadre de la réforme?

La membre constate que le développement du système back-office TRIA, en cours au sein de la DG Han, reste actuellement dans les limites budgétaires fixées et que le système sera opérationnel d'ici fin 2026. Est-ce correct?

L'accord de gouvernement affiche l'ambition de supprimer les obstacles juridiques en matière de droit du travail qui empêchent les personnes handicapées d'accéder au marché du travail. Où en est ce dossier?

Pour terminer, la membre évoque la collecte automatisée de données issues de sources de données authentiques, actuel outil principal dans l'amélioration du suivi de l'application de la norme de 3 % de volume d'emploi. Il s'agit d'un développement précieux, qui permet également d'exploiter ces sources de données à des fins d'analyse politique plus large. Il sera par exemple possible de déterminer le niveau d'accès des personnes handicapées à des soins spécifiques, tels que les soins bucco-dentaires. L'intervenante suggère de croiser ces données avec celles de sources telles que l'INAMI ou l'Agence intermutualiste (AIM) afin de cartographier ces aspects et de les inscrire à l'ordre du jour politique.

Mme Ellen Samyn (VB) constate que la note de politique générale du ministre contient un plan de travail

versterken van de inclusie en sociale bescherming van personen met een handicap. De nadruk op werk, sociale bescherming, inclusie en moderne dienstverlening stemmen overeen met de actuele maatschappelijke noden.

De uitvoering van de voorgestelde maatregelen zal echter afhangen van concrete tijdslijnen, toereikende middelen, een doeltreffende samenwerking met de deelstaten – of, zoals de VBfractie al eerder heeft bepleit, de volledige overheveling van bevoegdheden naar diezelfde deelstaten – en een inclusieve aanpak die oog heeft voor de diversiteit binnen de doelgroep.

Specifieke deadlines voor de uitvoering van cruciale hervormingen ontbreken. Zo blijven onder meer de modernisering van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap en de uitrol van een digitale parkeerkaart verstoken van concrete termijnen. Wat is de einddatum voor de implementatie van deze hervormingen en welke meetbare indicatoren zullen gehanteerd worden? Hoe zal de minister de voortgang ervan monitoren en de begunstigden informeren?

Met betrekking tot de noodzaak van samenwerking met de gefedereerde entiteiten wijst het commissielid op de huidige politieke impasse in Brussel, waar nog steeds geen gewestregering is gevormd. Dit kan, in combinatie met de complexiteit van de Belgische bevoegdheidsverdeling, de vooruitgang van de samenwerking ernstig belemmeren. Welke maatregelen zal de minister nemen om de Interministeriële Conferentie (IMC) Handicap doeltreffend te laten functioneren, ondanks deze institutionele uitdagingen? De versplintering van bevoegdheden blijft een structureel probleem dat inclusie en gelijke kansen ondermijnt. Gebrekkige coördinatie, ongelijke toegang tot diensten en administratieve complexiteit zijn directe gevolgen van deze fragmentatie. Een uniforme aanpak is slechts mogelijk indien de persoonsgebonden bevoegdheden volledig worden overgeheveld naar het niveau waar zij thuishoren: de deelstaten.

Mevrouw Samyn gaat vervolgens in op de aangekondigde hervormingen inzake de aanpassing van de vrijstellingsgrenzen voor de integratietegemoetkoming (IT) en de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT). De beleidsnota geeft geen uitsluitsel over de budgettaire impactanalyse noch over de financiering van deze maatregelen. Hoe zullen deze hervormingen gefinancierd worden? Heeft er recent overleg plaatsgevonden met de minister van Begroting, de heer Van Peteghem, met het oog op het vrijmaken van de nodige middelen?

Voorts informeert het commissielid naar het concrete bedrag waartoe het vrijgestelde arbeidsinkomen

ambitieux visant à renforcer l'inclusion et la protection sociale des personnes handicapées. L'accent mis sur l'emploi, la protection sociale, l'inclusion et la modernisation du service à la population correspond aux besoins actuels de la société.

La mise en œuvre des mesures proposées dépendra toutefois de calendriers concrets, de moyens suffisants, d'une coopération efficace avec les entités fédérées – ou, comme l'a déjà préconisé le VB, d'un transfert complet des compétences à celles-ci – ainsi que d'une approche inclusive qui tienne compte de la diversité du groupe cible.

Il n'existe pas de délais spécifiques pour la mise en œuvre des réformes essentielles. La modernisation de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées et le développement d'une carte de stationnement numérique manquent notamment d'échéances claires. Quelle est la date butoir pour la mise en œuvre de ces réformes et quels indicateurs mesurables seront utilisés? Comment le ministre assurera-t-il le suivi de leur progression et informera-t-il les bénéficiaires?

S'agissant de la nécessité de coopérer avec les entités fédérées, la membre souligne l'impasse politique actuelle à Bruxelles, où aucun gouvernement régional n'a encore été formé. Alliée à la complexité de la répartition des compétences en Belgique, cette situation risque de freiner considérablement les progrès en matière de coopération. Quelles mesures le ministre prendra-t-il pour garantir le bon fonctionnement de la Conférence interministérielle (CIM) Handicap malgré ces défis institutionnels? La fragmentation des compétences reste un problème structurel nuisant à l'inclusion et à l'égalité des chances. Le manque de coordination, l'accès inégal aux services et la complexité administrative en sont les conséquences directes. Une approche uniforme n'est possible que si les compétences personnalisables sont entièrement transférées aux entités fédérées compétentes.

Mme Samyn aborde ensuite les réformes annoncées concernant la modification des limites d'exonération pour l'allocation d'intégration (AI) et l'allocation de remplacement de revenus (ARR). La note de politique générale ne donne aucune indication quant à l'analyse d'impact budgétaire ni au financement de ces mesures. Comment ces réformes seront-elles financées? Une concertation a-t-elle eu lieu récemment avec le ministre du Budget, M. Van Peteghem, en vue de dégager les moyens nécessaires?

La membre s'enquiert également du montant précis auquel le revenu du travail exonéré sera porté dans le

zal worden opgetrokken in het kader van de IVT. Is de regering van plan om de vrijstelling voor vervangingsinkomens te verhogen? Wordt er gedacht om een forfaitaire tegemoetkoming in te voeren, zodat mensen die momenteel geen integratietegemoetkoming krijgen, omdat hun vervangingsinkomen te hoog is, toch aanspraak kunnen maken op de afgeleide rechten?

Wat betreft het terug-naar-werkbeleid voor IVT-gerechtigden die deeltijds wensen te werken, wijst de spreker erop dat hierover tijdens de bespreking van de beleidsverklaring reeds van gedachten is gewisseld. Mevrouw Samyn heeft het voorstel geformuleerd om Terug-Naar-Werkcoördinatoren specifiek voor deze doelgroep in te zetten. Heeft de minister dit reeds overlegd met de minister van Sociale Zaken, de heer Vandenbroucke, en aangezien de begeleiding van deze doelgroep een bevoegdheid van de deelstaten is, reeds met de deelstaatsministers hierover samengezeten?

Het commissielid merkt daarnaast op dat de beleidsnota weliswaar verwijst naar personen met een handicap in algemene termen, maar nauwelijks aandacht besteedt aan de specifieke noden van subgroepen, zoals mensen met een verstandelijke handicap, psychische aandoeningen of chronische ziekten. Zal hier in de toekomst meer aandacht aan worden besteed?

Voorts wijst mevrouw Samyn op het gegeven dat de DG Han geconfronteerd wordt met een stijgend aantal aanvragen, hetgeen de behandelingstermijnen aanzienlijk onder druk zet. Hoewel de minister inzet op monitoring en het behalen van een ISO 9001-certificering, blijft het onduidelijk hoe de capaciteit van de DG daadwerkelijk zal uitgebreid worden om de toenemende werklust op te vangen. De spreker vraagt dan ook welke concrete stappen de minister plant om de capaciteit van de DG Personen met een Handicap structureel te versterken. Overweegt de minister bijkomend personeel of extra middelen om de dienstverlening op peil te houden en de wachttijden terug te dringen?

In de beleidsnota gaat weinig aandacht uit naar proactieve maatregelen ter voorkoming van discriminatie van personen met een handicap op de arbeidsmarkt en in andere domeinen. De sensibiliseringscampagnes en richtlijnen voor private werkgevers zijn noodzakelijke instrumenten om gelijkheid structureel te bevorderen. Welke proactieve maatregelen naast de reactieve rol die de gelijkheidsorganen reeds opnemen zullen worden genomen?

Ondanks de aangekondigde verbeteringen op het vlak van communicatie – de minister benadrukt het gebruik

cadre de l'ARR. Le gouvernement compte-t-il relever le plafond d'exonération applicable aux revenus de remplacement? Envisage-t-il d'instaurer une allocation forfaitaire, pour que les personnes ne bénéficiant actuellement pas d'une allocation d'intégration au motif que leurs revenus de remplacement sont trop élevés puissent néanmoins prétendre aux droits dérivés?

En ce qui concerne la politique de retour au travail pour les bénéficiaires de l'ARR souhaitant travailler à temps partiel, l'intervenante rappelle que cette question a déjà fait l'objet d'échanges lors de la discussion sur l'exposé d'orientation politique. Mme Samyn a proposé de désigner des coordinateurs Retour au Travail spécifiquement dédiés à l'accompagnement de ce groupe cible. Le ministre en a-t-il déjà discuté avec le ministre des Affaires sociales, M. Vandenbroucke? Et, étant donné que l'accompagnement de ce groupe relève des compétences des entités fédérées, s'est-il déjà concerté avec les ministres compétents de ces entités?

La membre relève par ailleurs que si la note de politique générale fait référence aux personnes handicapées de manière globale, elle accorde peu d'attention aux besoins spécifiques de certains sous-groupes, tels que les personnes souffrant d'un handicap mental, de troubles psychiques ou de maladies chroniques. Cette question fera-t-elle l'objet d'une attention accrue à l'avenir?

De plus, Mme Samyn souligne que la DG Han est confrontée à une augmentation du nombre de demandes, ce qui exerce une forte pression sur les délais de traitement. Bien que le ministre mise sur le suivi et l'obtention d'une certification ISO 9001, la manière dont la capacité de la DG sera effectivement renforcée pour faire face à la charge de travail croissante reste floue. L'intervenante s'interroge donc sur les mesures concrètes que le ministre prévoit de prendre pour renforcer structurellement la capacité de la DG Personnes handicapées. Envisage-t-il de déployer du personnel ou des moyens supplémentaires afin de maintenir la qualité du service et de réduire les délais d'attente?

La note de politique générale accorde peu d'attention aux mesures proactives visant à prévenir la discrimination des personnes handicapées sur le marché du travail et dans d'autres domaines. Les campagnes de sensibilisation et les lignes directrices destinées aux employeurs privés sont des outils indispensables pour promouvoir l'égalité de manière structurelle. Quelles mesures proactives, en complément du rôle réactif déjà exercé par les organes compétents en matière d'égalité, seront prises?

Malgré les améliorations annoncées en matière de communication – le ministre insiste sur l'usage d'un

van duidelijke en begrijpelijke taal zodat burgers goed weten wat van hen verwacht wordt – blijft de spreker bezorgd over het risico op non-take up. Complexe administratieve procedures en een tekort aan toegankelijke informatie kunnen vooral kwetsbare groepen, zoals personen zonder toegang tot digitale middelen, buitensluiten. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat dit effectief wordt toegepast en dat kwetsbare groepen, zoals mensen zonder digitale toegang, niet worden uitgesloten van hun rechten?

Wat betreft de federale publieke tewerkstelling benadrukt mevrouw Samyn dat de overheid haar voorbeeldrol als inclusieve werkgever ernstig moet nemen. De tewerkstelling van personen met een handicap bij de federale overheid is ondermaats en de jongste jaren zelfs gedaald. Ondanks een streefcijfer van 3 %, schommelt de huidige participatiegraad rond een beschamende 1,4 %. Een grondige koerswijziging is onontbeerlijk.

De regering plant nu sancties voor federale overheidsdiensten die het streefcijfer van 3 % structureel niet behalen. De minister stelt dat hij hierover samenwerkt met de minister van Ambtenarenzaken, mevrouw Matz, en een werkgroep opricht om te onderzoeken welke vorm deze sancties kunnen aannemen, daarbij gebruikmakend van buitenlandse voorbeelden. Door welke landen laat de minister zich inspireren? Zijn er voorbeelden van mogelijke sanctiemechanismen? Hoe zal de minister ervoor zorgen dat deze sancties effectief zijn en daadwerkelijk zullen bijdragen tot een hogere tewerkstellingsgraad?

Daarnaast wijst het commissielid op de verdere ontwikkeling van het IT-systeem TRIA en het digitale loket MyHandicap. Deze projecten vergen aanzienlijke technologische en organisatorische investeringen. Welke garanties kan de minister bieden dat deze digitale toepassingen daadwerkelijk toegankelijk zullen zijn voor personen met een handicap, in het bijzonder voor mensen met beperkte digitale vaardigheden? Welke maatregelen worden genomen om digitale exclusie te vermijden?

De beleidsnota verwijst naar Europese en internationale verplichtingen, maar het is niet duidelijk hoe België zal omgaan met de verschillen tussen nationale en Europese definities van handicap. Deze kwestie is bijzonder relevant in het kader van de implementatie van de Europese *Disability Card* en de parkeerkaart. Hoe zullen deze discrepanties aangepakt worden? Is er een uniforme aanpak voor de toekenning van deze kaarten?

Ten slotte maakt de spreker zich zorgen over het gebrek aan aandacht voor mobiliteit en de toegankelijkheid van openbare infrastructuur. In de beleidsnota wordt

langage clair et compréhensible afin que les citoyens sachent précisément ce qu'on attend d'eux –, l'intervenante reste préoccupée par le risque de non-recours. La complexité des procédures administratives et l'accès limité à l'information risquent d'exclure surtout les groupes vulnérables, tels que les personnes ne disposant pas d'outils numériques. Comment le ministre veillera-t-il à ce que cela soit effectivement appliqué et que ces personnes ne soient pas privées de leurs droits?

En ce qui concerne l'emploi public fédéral, Mme Samyn souligne que l'État doit montrer l'exemple en tant qu'employeur inclusif. L'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique fédérale est insuffisant et a même diminué ces dernières années. Malgré un objectif de 3 %, le taux de participation actuel stagne à un niveau déplorable de 1,4 %. Un changement de cap radical s'impose.

Le gouvernement prévoit actuellement des sanctions à l'encontre des services publics fédéraux qui ne respectent pas de manière structurelle l'objectif de 3 %. Le ministre indique qu'il coopère à cet égard avec la ministre de la Fonction publique, Mme Matz, et qu'il mettra en place un groupe de travail chargé d'étudier la forme que pourraient prendre ces sanctions, en s'inspirant d'exemples étrangers. De quels pays le ministre s'inspire-t-il? Existe-t-il des exemples de mécanismes de sanction possibles? Comment le ministre veillera-t-il à ce que ces sanctions soient efficaces et contribuent réellement à augmenter le taux d'emploi?

Par ailleurs, la membre attire l'attention sur le développement du programme TRIA et du guichet électronique MyHandicap. Ces projets nécessitent des investissements technologiques et organisationnels conséquents. Quelles garanties le ministre peut-il offrir quant à l'accessibilité effective de ces outils numériques pour les personnes en situation de handicap, en particulier celles ayant des compétences numériques limitées? Quelles mesures sont prises pour éviter l'exclusion numérique?

La note de politique générale évoque les obligations européennes et internationales, mais il n'est pas clairement précisé comment la Belgique traitera les différences entre les définitions nationale et européenne du handicap. Cette question est particulièrement pertinente dans le cadre de la mise en œuvre de l'European *Disability Card* et de la carte de stationnement. Comment ces divergences seront-elles abordées? Existe-t-il une approche uniforme pour l'octroi de ces cartes?

Enfin, l'intervenante s'inquiète du manque d'attention accordée à la mobilité et à l'accessibilité des infrastructures publiques. La note de politique générale ne

slechts één paragraaf gewijd aan mobiliteit in het kader van het Federal Actieplan Handicap. Veel overheidsgebouwen, stations en publieke ruimtes niet zijn aangepast aan de noden van personen met een handicap. Het is bovendien onaanvaardbaar dat in 2032 slechts 176 van de 550 Belgische treinstations toegankelijk zullen zijn voor rolstoelgebruikers.. Waarom blijft de toegankelijkheid van openbaar infrastructuur zo achter?

Mevrouw Samyn sluit af met de stellige overtuiging dat het essentieel is dat de overheid haar verantwoordelijkheid opneemt in het bevorderen van de inclusie van personen met een handicap. Het gaat om meer dan 600.000 mensen in ons land, die volwaardig burgerschap verdienen en niet langer mogen worden vergeten of gereduceerd tot beleidsmatige randgroepen. Te vaak worden zij genegeerd, ondervertegenwoordigd of als een probleem beschouwd. Vooruitgang ten gunste van personen met een handicap is slechts mogelijk als iedereen – ongeacht partijpolitieke kleur – zich gezamenlijk inzet en gecoördineerd beleid voert.

Mevrouw Julie Taton (MR) komt terug op het verbeteren van de communicatie via het herschrijven van administratieve brieven in duidelijke en klare taal. Dat is uitstekend nieuws en zal de inclusie van mensen met lees- of begripsmoeilijkheden ten goede komen. De spreekster is zich er echter van bewust dat het gebruik van die methode kosten met zich brengt.

Kan de minister meer informatie geven over het budget dat hij aan die verbeterde communicatie zal kunnen toekennen? Is de minister van plan te investeren in opleidingen in duidelijke en klare taal voor wie verantwoordelijk is voor de communicatie met de mensen uit die doelgroep? Zal de minister private bedrijven aanmoedigen om in te zetten op duidelijke communicatie?

Die vraag brengt de spreekster ertoe de link te leggen tussen publieke en private bedrijven, met name wat de werkgelegenheid betreft. Mevrouw Taton merkt het volgende op: aan de ene kant zijn er genoeg ondernemers die personen met een handicap in dienst willen nemen; aan de andere kant heeft slechts 23 % van de personen met een handicap tussen 15 en 64 jaar een baan.

Dat moet volgens de spreekster veel beter. Verschillende maatregelen kunnen daarvoor zorgen:

— Het uitkeringsstelsel en de herziening ervan zijn onontbeerlijk opdat een periode van werk niet leidt tot het verlies van de integratietegemoetkoming. De spreekster is trouwens blij dat er instrumenten worden ontwikkeld om de begunstigden van inkomensvervangende tegemoetkomingen beter te ondersteunen.

consacre qu'un seul paragraphe à la mobilité dans le cadre du Plan d'action fédéral en matière de handicap. De nombreux bâtiments publics, gares et espaces publics ne sont pas adaptés aux besoins des personnes handicapées. Il est en outre inacceptable qu'en 2032, seules 176 des 550 gares belges seront accessibles aux personnes en fauteuil roulant. Pourquoi l'accessibilité des infrastructures publiques est-elle à ce point à la traîne?

Mme Samyn conclut en affirmant avec conviction qu'il est essentiel que les pouvoirs publics assument leur responsabilité dans la promotion de l'inclusion des personnes handicapées. Il s'agit de plus de 600.000 personnes dans notre pays, qui méritent une citoyenneté à part entière et ne peuvent plus être oubliées ou réduites à des groupes marginaux au niveau de la politique. Trop souvent, elles sont ignorées, sous-représentées ou considérées comme un problème. Les progrès en faveur des personnes handicapées ne sont possibles que si tout un chacun, quelle que soit son affiliation politique, s'engage de concert et mène une politique coordonnée.

Mme Julie Taton (MR) souhaite revenir sur le renforcement de la communication avec la réécriture de lettre administrative selon la méthode FALC. C'est une excellente nouvelle pour davantage d'inclusion pour les personnes ayant des difficultés de lecture ou de compréhension. L'intervenante est toutefois consciente que le développement de cette méthode à un coût.

Le ministre peut-il donner plus d'informations concernant le budget qu'il pourra allouer au renforcement de cette communication? Le ministre pense-t-il investir dans la formation du langage FALC pour les personnes en charge de communiquer auprès des personnes à qui le FALC s'adresse? Le ministre va-t-il inciter les entreprises privées à développer leur communication en FALC?

Cette question permet à l'intervenante de faire le lien entre entreprises publiques et entreprises privées, notamment en ce qui concerne le domaine de l'emploi. Mme Taton fait un constat: d'un côté, il y a plein d'entrepreneurs qui souhaiteraient recruter des personnes en situation de handicap. De l'autre, parmi les personnes en situation de handicap dans la tranche 15-64 ans, seulement 23 % d'entre eux ont un emploi.

Pour l'intervenante, il faut faire beaucoup mieux. Cela passera par différentes mesures:

— Il y a le système d'allocations et sa révision qui sera primordiale afin qu'une période de mise à l'emploi de la personne ne conduise pas à la perte de l'allocation d'intégration. Je me réjouis d'ailleurs du développement d'outils permettant de mieux accompagner les bénéficiaires d'allocation de remplacement de revenus.

— Met betrekking tot de werkgelegenheid van personen met een handicap in de publieke sector stelt de beleidsnota dat de norm is vastgesteld op 3 %. Waarom slechts 3 %? Kan de regering niet ambitieuzer zijn? Wat staat het bereiken van een hoger percentage in de weg?

Het is inderdaad zo dat een hogere werkzaamheidsgraad de Staat geld bespaart, maar werken zorgt er ook en vooral voor dat die mensen zich kunnen ontplooiën. Het is een win-winsituatie voor iedereen.

De spreekster beseft dat het in alle gevallen nodig is de stereotypen tegen te gaan die worden geassocieerd met werkgelegenheid voor mensen met een handicap. Er zal waarschijnlijk een communicatie- en bewustmakingscampagne moeten worden opgezet die gericht is op het grote publiek, maar vooral ook op de potentiële werkgevers van die groep mensen.

Aangezien Werk niet onder de bevoegdheden van minister Beenders valt, zal vanzelfsprekend moeten worden samengewerkt met minister Clarinval om die maatregel vorm te geven. Kan de minister al aangeven welke pistes op federaal niveau worden overwogen om de indienstneming van mensen met een handicap aantrekkelijker te maken voor de werkgevers?

Mevrouw Taton komt eveneens terug op de problematiek van de inventarisering van de handicaps in België, al is dat aspect niet opgenomen in de beleidsnota. Hoewel een handicap op veel verschillende manieren kan worden gedefinieerd, wat de oefening ingewikkeld maakt, zijn er al enkele initiatieven genomen, met name in Brussel, via een register van het dienstenaanbod voor en de behoeften van personen met een handicap. Er bestaat nochtans geen unieke en gecentraliseerde inventarisering van de handicaps in België, zoals de verenigingen in het veld vragen.

De spreekster vraagt zich af of er een maatregel komt om die inventarisering te consolideren, bijvoorbeeld via de contacten van de minister tijdens interministeriële conferenties.

Tot slot is mevrouw Taton verheugd over het overleg dat zal plaatsvinden met de verenigingen in het veld voordat de verschillende maatregelen ten uitvoer zullen worden gelegd. Heeft de minister al contact gehad met die verenigingen?

Handicap is een thema dat de spreekster persoonlijk raakt.

Mevrouw Taton heeft vertrouwen in de minister, die met bijzonder veel motivatie zaken in beweging wil

— Concernant l'emploi des personnes en situation de handicap dans le secteur public, votre note indique que l'objectif d'emploi visé pour ces personnes est fixé à 3 %. Pourquoi se limiter à ce pourcentage? Ne peut-on pas être plus ambitieux? Quelles sont les difficultés rencontrées pour atteindre un pourcentage plus élevé?

Il est certain que davantage de personnes qui travaillent permettent une économie pour l'État mais aussi et surtout un épanouissement pour ces personnes. Tout le monde est gagnant.

L'intervenante se dit consciente que, dans tous les cas, il faudra lutter contre les stéréotypes liés à l'emploi des personnes en situation de handicap. Une campagne de communication et de sensibilisation devra probablement être mise en place vis-à-vis de la population mais aussi et surtout des potentiels employeurs de ces personnes.

L'emploi ne faisant pas partie des compétences du ministre Beenders, il est évident qu'un travail et une collaboration devra être entrepris avec le ministre Clarinval pour le développement de cette mesure. Le ministre peut-il déjà donner des pistes au niveau du fédéral afin de rendre cette mise à l'emploi plus attractive pour les employeurs?

Mme Taton aimerait également revenir sur la problématique du recensement du handicap en Belgique, même si ce n'est pas abordé dans la note. Bien que le handicap peut être défini de différentes manières et que cela rend l'exercice compliqué, il y a déjà des initiatives qui ont déjà été prises, notamment au niveau bruxellois via la réalisation d'un cadastre des besoins et de l'offre pour les personnes en situation de handicap. Il n'existe pourtant pas de recensement unique et centralisé du handicap en Belgique, comme il est demandé par les associations de terrain.

L'intervenante s'interroge: est-ce qu'une mesure sera prise afin de consolider ce recensement, par exemple via vos contacts pris lors des conférences interministérielles?

Enfin, Mme Taton salue la concertation qui aura lieu avec les associations de terrain avant de mettre les différentes mesures en œuvre. À ce titre, le ministre a-t-il déjà eu des contacts avec les associations de terrain?

Le handicap est une thématique qui touche personnellement l'intervenante.

Mme Taton a confiance dans le ministre, qui est particulièrement motivé pour faire bouger les lignes. Il ne

zetten. Dat wordt geen eenvoudige klus, want de materie handicap is verdeeld tussen de federale overheid en de deelstaten. De coördinerende rol van de minister zal essentieel zijn en hij zal als dirigent moeten optreden om ervoor te zorgen dat de verschillende maatregelen in de beleidsnota snel en doeltreffend kunnen worden uitgevoerd.

Mevrouw Caroline Désir (PS) vindt, net als de minister, dat het Belgische beleid ten gunste van personen met een handicap deel moet uitmaken van een transversale visie op de integratie van personen met een handicap in de samenleving en op hun deelname daaraan, in overeenstemming met het Verdrag van de Verenigde Naties.

Tijdens de vorige legislatuur, toen mevrouw Karine Lalieux bevoegd was voor dit belangrijke beleid, werd veel vooruitgang geboekt: de afschaffing van de prijs van de liefde, de verlaging van de prijs van de arbeid, de verhoging van de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) met meer dan 10 %, de verankering van het recht op inclusie voor personen met een handicap in de Grondwet, de verlaging van de leeftijd van 21 naar 18 jaar om aanspraak te maken op een tegemoetkoming, maar ook de goedkeuring in 2021 van een belangrijk federaal actieplan handicap, dat samen met de sector, het middenveld en de overheid werd opgesteld.

Ook vandaag is het immers voor mensen met een handicap nog steeds moeilijk om werk te vinden. Ze lopen nog steeds een hoger risico op armoede en sociale uitsluiting en worden nog altijd geconfronteerd met veel obstakels die hun dagelijkse integratie in de samenleving bemoeilijken.

De overheid moet dan ook actie blijven ondernemen en maatregelen nemen met als leidraad het fundamentele principe “niets over ons, zonder ons”, in overeenstemming met het Handvest van de Verenigde Naties. Het is dus belangrijk stelselmatig overleg te plegen met de sector en de personen met een handicap zelf, alvorens maatregelen te nemen die gevolgen voor hen hebben. Dat overleg zal onontbeerlijk zijn voor de aanneming van het federaal actieplan handicap of voor de hervorming van de wet van 1987 die de minister voor ogen heeft.

Mevrouw Désir ziet echter één grote zwakke schakel in het beleid van de minister: de begroting. Deze regering heeft immers beslist de welvaartsenveloppe zomaar af te schaffen. Dankzij die enveloppe konden tot op heden de laagste uitkeringen, die nog al te zeer onder de armoedegrens liggen, worden opgetrokken. De welvaartsenveloppe maakte het ook mogelijk het minimumpensioen, de IGO, de invaliditeitsuitkeringen en de uitkeringen voor personen met een handicap te verhogen.

s’agira pas d’une tâche facile car la matière du handicap est morcelée entre le fédéral et les entités fédérées. Le rôle de coordination du ministre sera essentiel et fera office de chef d’orchestre pour que les différentes mesures prévues dans la note puissent être mises en œuvre rapidement et efficacement.

Mme Caroline Désir (PS) considère, comme le ministre, que notre politique en faveur des personnes en situation de handicap doit s’inscrire dans une optique transversale d’inclusion des personnes handicapées au sein de la société et de leur participation à celle-ci, en droite ligne de la Convention des Nations Unies.

De nombreuses avancées ont ainsi été menées sous la précédente législature alors que Mme Karine Lalieux était en charge de cette importante politique: suppression du prix de l’amour, diminution du prix du travail, relèvement de l’allocation de remplacement de revenus (ARR) de plus de 10 %, inscription dans la constitution du droit à l’inclusion pour les personnes en situation de handicap, abaissement de l’âge de 21 à 18 ans pour prétendre à une allocation, mais également l’adoption en 2021 d’un important plan d’action fédéral handicap, co-construit avec le secteur, avec la société civile et l’administration.

Aujourd’hui encore, les personnes porteuses d’un handicap accèdent en effet toujours difficilement à l’emploi. Elles courent toujours un risque plus élevé de pauvreté et d’exclusion sociale et doivent encore et toujours faire face à de nombreux obstacles qui entravent leur intégration quotidienne au sein de la société.

Il faut donc continuer à agir, à prendre des mesures tout en suivant ce principe fondamental du “Rien sur nous sans nous” conformément à la Charte des Nations Unies. Il convient donc de concerter systématiquement le secteur et les personnes en situation de handicap elles-mêmes avant de prendre des mesures qui les impactent. Cette concertation sera indispensable dans le cadre de l’adoption du plan d’action fédéral handicap ou de la réforme de la loi de 1987 envisagée par le ministre.

Mme Désir voit toutefois un gros point noir dans la politique du ministre: ce point noir se situe au niveau du budget. En effet, ce gouvernement a décidé de supprimer de but en blanc l’enveloppe bien-être. Cette enveloppe permettait jusqu’à présent de relever les allocations les plus basses et encore trop éloignées du seuil de pauvreté. Elle permettait également de revaloriser la pension minimum, la GRAPA, les allocations d’invalidité et les allocations des personnes en situation de handicap.

Door die enveloppe af te schaffen, bespaart de regering 2,8 miljard euro ten koste van de meest kwetsbaren. Er is wel voorzien in een compensatie-enveloppe, maar die zal niet veel goedmaken. De begrotingsdocumenten bevatten immers een lijn in verband met de welvaartsaanpassing voor de kwetsbare groepen, met een budget van 25 miljoen euro per jaar, dus 100 miljoen euro tegen 2029.

Ondanks haar vele vragen heeft de spreekster nooit concrete antwoorden gekregen over de gevolgen voor de verschillende categorieën mensen die tot nu toe baat hadden bij die enveloppe, noch over de gevolgen voor de personen met een handicap. De PS heeft enkele berekeningen gemaakt. De cijfers spreken voor zich: de mensen die een IVT of een inschakelingsuitkering (IU) in combinatie met een IVT ontvangen – circa 150.000 mensen – zullen tegen 2029 ongeveer 1700 euro per jaar verliezen. Kan de minister die cijfers bevestigen?

Als de regering besluit om de indexering van de ambtenarenweden en sociale voorzieningen uit te stellen, zullen alle personen met een handicap die een IU en/of een IVT ontvangen – zijnde 250.000 mensen – bijna 40 euro verliezen bij elke indexering. Mevrouw Désir wil dan ook de bevestiging dat er geen uitzonderingen zijn op dat uitstel van indexering voor personen met een handicap.

Is de minister zich bewust van de weerslag van dat uitstel van indexering? Het gaat om kwetsbare mensen die, meer nog dan andere groepen, een groot risico lopen op armoede. Kan de minister garanderen dat de nieuwe enveloppe ten goede zal komen aan de personen met een handicap? Zo ja, over welk bedrag spreken we dan?

Mevrouw Désir wil overigens weten of het door deze regering beoogde centraal register voor uitkeringen en sociale bijstand ook is bedoeld voor mensen met een handicap. Zo ja, dan zouden zij de steun die ze ontvangen ingeperkt zien.

De spreekster betreurt evenzeer dat het thans gemeengoed is geworden mensen met een handicap gelijk te schakelen met zieke werknemers. De minister wil overigens het terug-naar-werkbeleid zodanig aanpassen dat IVT-begunstigden opnieuw naar werk worden toegeleid. De minister zegt dat hij de evaluatie van personen met een handicap door de DG Personen met een handicap in lijn wil brengen met de arbeidsongeschiktheidsevaluatie. Mevrouw Désir vindt dat hij daar de bal mislaat: beide contexten zijn anders, net als de mogelijkheden en behoeften. Het komt er vooral op aan kwaliteitsvol werk te promoten opdat mensen met een handicap zich

En supprimant cette enveloppe, ce gouvernement réalise une économie de 2,8 milliards d'euros sur le dos des plus fragiles. Certes, une enveloppe compensatoire est prévue mais elle ne compensera pas grand-chose. Les documents budgétaires indiquent en effet une ligne "liaison au bien être des groupes vulnérables", avec un budget de 25 millions par an, soit 100 millions d'ici 2029.

Malgré ses nombreuses questions, l'intervenante n'a jamais pu avoir de réponses concrètes quant à l'impact pour les différentes catégories de personnes qui, jusqu'ici, pouvaient bénéficier de cette enveloppe et sur l'impact pour les personnes en situation de handicap. Le groupe PS a fait les calculs. Les chiffres sont clairs: les personnes bénéficiant d'une ARR ou d'une allocation d'insertion (AI) combinée avec une ARR – il est question d'environ 150.000 personnes – perdront en moyenne à l'horizon 2029 près de 1.700 euros par an. Le ministre confirme-t-il ces chiffres?

Quand le gouvernement décide du report de l'indexation des salaires des fonctionnaires et des prestations sociales, c'est l'ensemble des personnes en situation de handicap bénéficiant d'une AI et/ou d'une ARR -soit 250.000 personnes- qui perdront près de 40 euros lors de chaque indexation. Mme Désir aimerait donc avoir la confirmation qu'aucune exception à ce report d'indexation n'est prévue pour les personnes en situation de handicap.

Le ministre se rend-il compte de l'impact de ce report d'indexation? On parle de personnes fragilisées qui courent plus que d'autres groupes un risque de pauvreté important. Le ministre peut-il garantir que la nouvelle enveloppe pourra bénéficier aux personnes en situation de handicap? Et si oui, à quelle hauteur?

Mme Désir aimerait d'ailleurs savoir si le registre central des prestations et aides sociales, que ce gouvernement compte mettre en place, vise également les personnes handicapées? Si tel est le cas, les personnes handicapées verraient donc limitées les aides qu'elles perçoivent.

L'intervenante déplore également ce parallèle omniprésent entre les personnes handicapées et les travailleurs malades. Le ministre dit d'ailleurs vouloir aligner la politique de retour au travail pour activer les bénéficiaires de l'ARR. Le ministre dit vouloir harmoniser l'évaluation des personnes en situation de handicap par la DG Personnes Handicapées avec l'évaluation de l'incapacité de travail. Pour Mme Désir, le ministre fait fausse route: les réalités sont différentes, tout comme le sont les possibilités et les besoins. Ce qui est essentiel, c'est de promouvoir des emplois de qualité afin que les personnes handicapées puissent s'épanouir. Cela permettra également

kunnen ontplooiën. Zo zou de samenleving ook hun specifieke vaardigheden en troeven benutten.

De spreekster stelt daarom andermaal die belangrijke vraag waar ze tijdens de vorige debatten geen antwoord op heeft gekregen: is de minister van plan zijn ambitie om personen met een handicap een betere toegang tot werk te geven te koppelen aan een sanctieregeling?

Om mensen aan het werk te krijgen wil de minister de IVT hervormen, teneinde te voorkomen dat iemand die een bepaald inkomensplafond overschrijdt zomaar zonder uitkering valt. Dat is een goede zaak.

De minister wil ook het systeem voor de cumulatie van IVT en IT hervormen naar een meer graduele regeling. De spreekster vraagt de minister waartoe die hervorming zoal dient en hoe ze juist zal worden opgevat.

Met het oog op de toekomstige hervorming wil de minister niet alleen het beroeps- of vervangingsinkomen in rekening brengen, maar ook de roerende en onroerende inkomsten. Waarom en in welke mate moet daar dan rekening mee worden gehouden? De desbetreffende uitkeringen dienen toch net ter compensatie van de kosten of gederfde inkomsten die een handicap met zich brengt? Onderaan bladzijde 4 zegt de minister overigens dat “het in tussentijd nuttig is om de huidige cumulerperiode te verlengen”. Is de minister daadwerkelijk van plan de cumulatierregeling af te schaffen? Is de impact voor de betrokkenen onderzocht?

Mevrouw Désir ziet met andere woorden een reeks maatregelen die een directe impact zullen hebben op de uitkeringen voor mensen met een handicap, steeds met de bedoeling werken te stimuleren. De spreekster treft echter nergens een concrete maatregel aan die erop gericht is werkgevers uit de privésector ertoe aan te zetten zich open te stellen voor mensen met een handicap en hun aangepast en kwaliteitsvol werk aan te bieden.

In de overheidssector is de weg nog bijzonder lang. In het evaluatieverslag over 2023 van de Commissie voor de Inclusie van Personen met een Handicap (CIPH) staat te lezen dat het personeelsbestand van de federale overheid dat jaar voor 1,40 % uit personen met een handicap bestond. Een bijzonder laag cijfer, dat bovendien jaar na jaar laag blijft en nog niet in de buurt komt van de beoogde 3 %.

Volgens de minister “dient de CIPH haar mandaat om de regering te adviseren wat betreft de tewerkstelling

à la société de bénéficier de leurs compétences et de leurs atouts spécifiques.

L'intervenante souhaite donc reposer cette question importante à laquelle elle n'a pas eu de réponse lors des précédents échanges: le ministre a-t-il pour intention de coupler sa volonté d'améliorer l'accès au travail pour les personnes handicapées avec un mécanisme de sanctions?

Dans l'optique d'inciter les personnes à travailler, le ministre prévoit une réforme de l'ARR afin d'éviter que la personne ne voie son allocation supprimée de but en blanc quand un certain plafond de revenu est dépassé. C'est une bonne chose.

Le ministre envisage également des modifications quant au système de cumul entre ARR et AI en faveur d'un système plus progressif. L'intervenante aimerait donc que le ministre puisse indiquer les objectifs de cette réforme et la manière dont cette dernière est envisagée.

Dans le cadre de la future réforme, le ministre prévoit de prendre en considération les revenus professionnels ou de remplacement mais aussi les revenus mobiliers et immobiliers. L'intervenante aimerait savoir pourquoi et dans quelle mesure cela doit être pris en considération alors que l'essence même de ces allocations est de compenser les coûts liés au handicap ou de compenser les pertes de gains résultant du handicap? À la fin de la page 4, le ministre dit par ailleurs qu'il “conviendra d'examiner s'il est utile, dans l'intervalle, de prolonger la période de cumul actuelle.” Est-il bien envisagé du supprimer ce cumul? Le ministre a-t-il évalué l'impact pour les personnes concernées?

Mme Désir identifie donc une série de mesures qui vont impacter directement les allocations pour personnes handicapées, dans le but de favoriser encore et toujours l'emploi. Toutefois, l'intervenante ne voit aucune mesure concrète vis-à-vis des employeurs du secteur privé pour s'ouvrir aux personnes handicapées, pour leur proposer des emplois adaptés et de qualité.

Dans le secteur public, le défi reste de taille. Selon le rapport 2023 de la Commission pour l'inclusion des personnes en situation de handicap (CIPH), le taux d'emploi des personnes avec un handicap au sein de l'administration fédérale s'élevait à 1,40 % en 2023, un taux toujours très faible, très loin des 3 % à atteindre, et qui le reste d'années en années.

Le ministre souligne que la CIPH devrait “s'acquitter activement de son mandat de conseiller du gouvernement

van personen met een handicap actief in te vullen". Wat bedoelt hij daarmee?

De CIPH stelt in het bijzonder vast dat BOSA de federale overheidsdiensten daar actief in bijstaat en daar gerust extra personeel voor zou mogen krijgen. Die extra mensen zouden volgens de Commissie op velerlei vlakken van nut kunnen zijn: het team belast met de redelijke aanpassingen versterken, advies verstrekken over de actieplannen ten gunste van personen met een handicap, die actieplannen evalueren, adviseren over redelijke arbeidspostaanpassingen of een nieuw netwerk voor federale ambtenaren met een handicap oprichten en ondersteunen. Dat is onontbeerlijk. Is de minister van plan BOSA dat extra personeel te geven? Maakt hij daar budget voor vrij? Zo ja, hoeveel?

De minister wil overheidsinstanties die de norm van 3 % niet halen ook bestraffen. Welke sancties heeft hij voor ogen?

Op het vlak van parkeergelegenheid wil de minister het project handyPark uitrollen. Het gaat om een app waarop houders van de Europese parkeerkaart voor personen met een handicap zich kunnen registreren bij het parkeren. Ze zullen hun parkeerkaart evenwel nog altijd zichtbaar achter de voorruit van hun wagen moeten plaatsen. De Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap heeft om een alternatief gevraagd voor wie niet met een app kan werken, uiteraard een essentieel verzoek.

Volgens de Raad kunnen ook mensen die niet zelf rijden of die niet telkens dezelfde auto gebruiken, moeilijkheden ondervinden. Heel wat mensen met een handicap moeten ook rekenen op hun omgeving voor hun verplaatsingen, waardoor ze dus niet altijd dezelfde auto nemen. Daardoor is hun parkeerrecht verbonden aan verschillende nummerplaten en moeten ze de app dus elke keer opnieuw activeren. Voor heel wat mensen is dat niet vanzelfsprekend of zelfs volstrekt onmogelijk. Ook vrijwillige chauffeurs en begeleiders uit de entourage van mensen met een handicap – vaak ouderen of gepensioneerden – zijn niet altijd vertrouwd met dergelijke apps.

Volgens de NHRPH ware het een goed idee geweest dat parkeerrecht ook via sms te kunnen registreren. Waarom is die mogelijkheid terzijde geschoven? Op hoeveel steden heeft de uitbreiding van het project betrekking? Komt er een communicatiecampagne over

sur l'emploi des personnes en situation de handicap". Qu'entend le ministre par ces propos?

La CIPH constate en particulier que le SPF BOSA soutient activement les administrations fédérales dans ce cadre et qu'il faudrait davantage le soutenir via un renforcement du personnel. Selon la commission, cette équipe pourrait notamment soutenir l'équipe chargée des aménagements raisonnables, conseiller sur les plans d'action en faveur des personnes en situation de handicap, évaluer ces plans d'action, conseiller sur les aménagements raisonnables en matière d'emploi, mettre en place et soutenir un nouveau réseau pour les fonctionnaires fédéraux en situation de handicap. C'est indispensable. Le ministre envisage-t-il de renforcer le personnel de BOSA dans ce cadre? Un budget est-il prévu? Si oui, à quelle hauteur?

Le ministre prévoit également la mise en place d'un système de sanctions pour les organismes publics qui n'appliquent pas cette norme de 3 %. Quelles types de sanctions le ministre envisage-t-il aujourd'hui?

Concernant les cartes de stationnement, le ministre envisage le déploiement du projet handyPark. Cette application permet aux titulaires de la carte européenne de stationnement pour personnes en situation de handicap de s'enregistrer lors du stationnement. La carte de stationnement doit cependant toujours être placée de manière visible derrière le pare-brise. Le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées a demandé une alternative pour les personnes qui ne peuvent pas utiliser les applications, ce qui est évidemment fondamental.

Selon le Conseil, les personnes qui ne conduisent pas ou ne roulent pas toujours dans la même voiture peuvent aussi rencontrer des difficultés. De nombreuses personnes en situation de handicap doivent aussi faire appel à des personnes de leur entourage, et donc à des voitures différentes, pour se déplacer. Ces titulaires de cartes doivent donc associer leur droit de stationnement à une plaque d'immatriculation différente et activer à chaque fois l'application, ce qui n'est pas évident ou tout simplement pas possible pour de nombreuses personnes. De même, les chauffeurs bénévoles et les accompagnateurs issus de l'entourage de la personne en situation de handicap – souvent des personnes âgées ou des retraités – ne sont pas toujours à l'aise avec les applications.

Une solution acceptable pour le CSNPH aurait été d'enregistrer ce droit de stationnement aussi par SMS. Pourquoi avoir écarté cette option? Combien de villes seront concernées par l'extension du projet? Une campagne de communication est-elle envisagée dans le cadre

die uitbreiding zodat de betrokkenen weten om welke steden en gemeenten het gaat?

Bij de DG HAN is de situatie tijdens de vorige legislatuur merkkelijk verbeterd: er kwam personeel bij en het programma ExcelHan kon worden uitgerold, waardoor de achterstand in de sociale onderzoeken deels kon worden weggewerkt, de toewijzingstermijnen voor parkeerkaarten zijn verkort en, vooral, de telefonische bereikbaarheid erop vooruit is gegaan. Er blijft evenwel nog wat werk aan de winkel op het vlak van toegankelijkheid en wachttijden. Wat is de huidige gemiddelde doorlooptijd? Is er monitoring gepland? Is de migratie naar het nieuwe informaticasysteem TRIA nog steeds aan de gang? Hoe ziet de minister het vervolg?

Aangaande de behandeling van dossiers begrijpt niet iedereen altijd even goed waarom een aanvraag – of dat nu van een uitkering of een parkeerkaart is – wordt afgewezen. Mevrouw Désir vraagt of er initiatieven denkbaar zijn om ervoor te zorgen dat mensen de beslissingen in hun dossier beter begrijpen.

De DG HAN zou ook verder werk moeten maken van de uitbouw van haar communicatiemiddelen en evenzeer van de fysieke bereikbaarheid van haar centra. Welke plannen zijn er in dat verband? Iedereen moet toegang kunnen hebben tot diensten en rechten in overeenstemming met zijn of haar mogelijkheden.

De uitbouw van multidisciplinaire teams is essentieel voor omvattende evaluaties. In de nota van de minister is daar echter niets over terug te vinden. Zijn er plannen in dat verband, in het bijzonder om de personeelskrapte op te lossen? De minister spreekt van een nieuw model om de artsen “eerlijker” te verlonen. Welk budget wil hij daarvoor vrijmaken?

Vervolgens gaat mevrouw Désir dieper in op de niet-benutting van rechten. Die blijft immers zeer hoog, veel hoger dan het aantal misbruiken overigens. Concrete maatregelen daaromtrent blijven echter achterwege.

Ook de situatie van de mantelzorgers komt niet aan bod in de beleidsnota. Zij zijn nochtans onmisbaar voor de begeleiding en ondersteuning van de meest kwetsbaren, in het bijzonder mensen met een handicap. Heeft de regering maatregelen voor ogen om hun statuut en hun toegang tot sociale bescherming te verbeteren?

de cette extension pour que les personnes concernées sachent quelles sont les villes et communes qui seront parties prenantes au projet?

Concernant la DG Han, une réelle amélioration de la situation a pu être constatée sous la précédente législature: du personnel supplémentaire a pu être recruté, le programme ExcelHan a pu être mis en place et a donc permis une diminution des retards dans les enquêtes sociales, une diminution des délais pour l'octroi des cartes de stationnement et surtout une amélioration de l'accessibilité des services téléphoniques. Toutefois, des problèmes d'accessibilité et de délais demeurent. Quels sont les délais moyens de traitement actuellement? Un monitoring est-il envisagé? La migration vers le nouveau système informatique TRIA est-elle toujours en cours? Comment le ministre envisage-t-il la suite?

Concernant le traitement des dossiers, certaines personnes ont encore du mal à comprendre pourquoi leur demande – qu'il s'agisse d'une allocation ou d'une carte de stationnement – n'aboutit pas. Mme Désir aimerait savoir si des initiatives pourront être prises pour leur permettre de mieux comprendre les décisions qui sont prises à leur égard?

La DG Han devrait également poursuivre le développement de ses moyens de communication mais également l'accessibilité physique des centres. Qu'est-il envisagé dans ce cadre? Il convient de permettre à chacune et chacun d'accéder aux services et d'avoir accès à ses droits et cela en fonction de ses capacités.

La constitution d'équipes pluridisciplinaires est essentielle pour permettre enfin une évaluation multidisciplinaire. L'intervenante ne voit pas cet élément dans la note du ministre. Des initiatives sont-elles prévues dans ce cadre, notamment pour pallier les problèmes de recrutement? Le ministre évoque un nouveau modèle de rémunération pour les médecins afin “qu'ils soient payés de manière plus équitable”. Quel budget est prévu dans ce cadre?

Mme Désir en vient à la question du non-recours aux droits qui reste extrêmement important, bien plus que les abus d'ailleurs. L'intervenante ne voit toutefois aucune mesure concrète à ce sujet.

La situation des aidants proches n'est pas mentionnée dans la note de politique générale: ils sont pourtant essentiels dans l'accompagnement et le soutien qu'ils apportent aux plus vulnérables, et notamment aux personnes en situation de handicap. Le gouvernement prévoit-il des mesures pour améliorer leur statut et leur accès aux protections sociales?

De heer Robin Tonniau (PVDA-PTB) dankt de minister voor zijn beleidsnota, die een aantal positieve aspecten bevat, waaronder de verbintenis om de wachttijden voor uitkeringen te verkorten en de toekenningsprocedure te verbeteren.

Volgens de heer Tonniau is het bijzonder frustrerend voor mensen met een handicap dat de ernst van hun situatie niet correct wordt ingeschat. De spreker is van oordeel dat dit niet alleen een financiële klap is, maar ook een zware emotionele last. Bovendien kost het beoordelen van een dossier veel tijd, energie en geduld. En zelfs dan wordt niet altijd de juiste vergoeding toegekend.

De spreker benadrukt dat de DG Han volgens de begroting jaarlijks ongeveer 1,7 miljoen euro uitgeeft aan gerechtskosten. Een groot deel van dat bedrag houdt verband met procedures die zijn aangespannen tegen onjuiste of ontoereikende toewijzingsbesluiten. Het lid concludeert hieruit dat er nog veel moet gebeuren en juicht toe dat de minister hierover in overleg wil gaan met de sector en het maatschappelijk middenveld.

De heer Tonniau heeft echter een – volgens hem belangrijke – vraag. In diezelfde begroting staat dat de uitgaven voor medische onderzoeken voor handicaps in 2025 gehalveerd zullen worden. Kan de minister uitleggen waar deze besparing vandaan komt en wat de impact ervan zal zijn? De spreker verwijst naar referentienummer 55 21 12.11.33 op bladzijde 408 van de uitgavenbegroting.

De spreker merkt op dat de beleidsnota veel ambities bevat, wat op zich een goede zaak is. Hij benadrukt echter dat een beleid geld kost, hoe de minister de zaken ook voorstelt. De minister kan mooie beloften doen, maar zonder de middelen blijven die loze woorden. Inclusie is essentieel, maar eerst moet ervoor worden gezorgd dat eenieder in zijn behoeften kan voorzien.

Volgens het lid treffen armoede of een verhoogd risico erop ongeveer een op de vijf mensen met een handicap. Dat cijfer zou onder de huidige regering nog verder kunnen stijgen. De heer Tonniau noemt een van de oorzaken van deze situatie: de afschaffing van de welvaartsenveloppe. Traditioneel werd 11 % van die enveloppe toegewezen aan sociale bijstand, in het bijzonder aan uitkeringen voor mensen met een handicap. Tegen 2029 zou dit oplopen tot een bedrag van ongeveer 308 miljoen euro. Het lid betreurt dat ter compensatie een “mini-enveloppe” van slechts 100 miljoen euro is gereserveerd, wat volgens hem een nettobesparing

M. Robin Tonniau (PVDA-PTB) remercie le ministre pour sa note de politique générale, qui contient un certain nombre de points positifs, notamment l’engagement à réduire les délais d’attente pour les allocations et à améliorer le processus d’attribution.

Selon M. Tonniau, il est particulièrement frustrant pour les personnes en situation de handicap que la gravité de leur handicap ne soit pas correctement évaluée. L’intervenant estime que cela constitue non seulement un coup dur sur le plan financier, mais aussi une lourde charge émotionnelle. De plus, la révision d’un dossier exige beaucoup de temps, d’énergie et de patience. Et même dans ce cas, l’allocation adéquate n’est pas toujours accordée.

L’intervenant souligne que, selon le budget, la DG Han consacre chaque année environ 1,7 million d’euros aux frais de justice. Une grande partie de cette somme est liée à des procédures engagées contre des décisions d’octroi erronées ou insuffisantes. Le député en conclut qu’il reste beaucoup à faire, et salue le fait que le ministre cherche à se concerter avec le secteur et la société civile à ce sujet.

M. Tonniau souhaite toutefois poser une question qu’il juge importante. Dans ce même budget, il est indiqué que les dépenses liées aux examens médicaux pour les handicaps seront réduites de moitié en 2025. Le ministre peut-il expliquer d’où provient cette économie et quel en sera l’impact? L’intervenant renvoie au numéro de référence 55 21 12.11.33, à la page 408 du budget des dépenses.

L’intervenant constate que la note de politique générale contient de nombreuses ambitions, ce qui est en soi une bonne chose. Mais, comme il le souligne, quelle que soit la manière dont le ministre présente les choses, une politique coûte de l’argent. Le ministre peut faire de belles promesses, mais sans moyens, cela reste des paroles en l’air. L’inclusion est essentielle, mais il faut d’abord veiller à ce que chacun puisse subvenir à ses besoins.

Selon le député, environ une personne sur cinq en situation de handicap vit dans la pauvreté ou court un risque accru d’y sombrer. Ce chiffre pourrait encore augmenter sous l’actuel gouvernement. M. Tonniau identifie l’une des causes de cette situation: la suppression de l’enveloppe bien-être. Traditionnellement, 11 % de cette enveloppe étaient alloués à l’aide sociale, notamment aux allocations destinées aux personnes en situation de handicap. D’ici 2029, cela aurait représenté environ 308 millions d’euros. Le député déplore qu’une “mini-enveloppe” de seulement 100 millions d’euros soit prévue pour la remplacer, ce qui constituerait, selon lui,

van 208 miljoen euro zou betekenen ten koste van de meest kwetsbaren.

De spreker snijdt vervolgens het remmechanisme voor de indexering aan, dat de Arizonaregering wil instellen. De heer Tonniau wijst erop dat minister Vandembroucke heeft bevestigd dat dit ook gevolgen zou hebben voor de uitkeringen voor mensen met een handicap. Volgens het lid zullen de getroffen personen per indexsprong al snel tussen 80 en 90 euro verliezen. Aangezien dit mechanisme tot 2029 zou moeten lopen, een periode waarin vijf indexeringen worden verwacht, zou dit een totaalverlies van 500 euro per persoon kunnen betekenen.

De spreker is daarom van mening dat de financiële situatie van mensen met een handicap zal verslechteren onder de Arizonaregering, in tegenstelling tot die van de grote ondernemingen die voordelen zullen blijven genieten. De heer Tonniau is van mening dat de zwakste schouders de prijs zullen betalen voor de afschaffing van de welvaartsenveloppe en dat minister Beenders binnen de regering verantwoordelijk is voor het implementeren van die besparingen.

De heer Tonniau wenst de minister oprecht veel succes bij zijn inspanningen om de wachttijden te verkorten en de toekenning van de uitkeringen te verbeteren. Wat de bezuinigingen ten koste van mensen met een handicap betreft, stelt het lid duidelijk dat de PVDA-PTB-fractie de minister onder geen beding zal steunen.

Mevrouw Anne Pirson (Les Engagés) is ingenomen met een beleidsnota die zich toelegt op de kwesties waar personen met een handicap belang aan hechten. Daaruit blijkt dat de regering zich beoogt in te zetten voor volledige inclusie, in overeenstemming met het VN-verdrag.

De spreekster vindt in deze nota ook meerdere accenten terug die de Les Engagés-fractie na aan het hart liggen: de interdisciplinaire aanpak, de strijd tegen de niet-benutting van rechten, de vereenvoudiging van de regels, zelfredzaamheid via werk en een op gegevens gestoeld beleid.

Mevrouw Pirson steunt dit volledig, maar heeft toch een aantal vragen over de concrete nadere regels met het oog op implementatie. Voor mensen met een handicap blijft de cumulatie van werk en een integratietegemoetkoming een grote hinderpaal. Het voornemen om te objectiveren, te vereenvoudigen en voorspelbaar te maken, betekent uiteraard een stap in de goede richting.

une économie nette de 208 millions d'euros réalisée au détriment des plus vulnérables.

L'intervenant souhaite ensuite aborder le mécanisme de frein à l'indexation que le gouvernement Arizona entend mettre en place. M. Tonniau indique que le ministre Vandembroucke a confirmé que les allocations destinées aux personnes en situation de handicap seraient également concernées. Selon le député, les personnes touchées perdront rapidement entre 80 et 90 euros par saut d'index. Ce mécanisme étant prévu jusqu'en 2029, avec cinq indexations attendues, cela pourrait représenter une perte totale de 500 euros par personne.

L'intervenant estime dès lors que, sous le gouvernement Arizona, la situation financière des personnes en situation de handicap se détériorera, contrairement à celle des grandes entreprises qui continueront de bénéficier d'avantages. M. Tonniau considère que ce sont les épaules les plus fragiles qui paieront le prix de la suppression de l'enveloppe bien-être, et que c'est au ministre Beenders qu'incombera la responsabilité de mettre en œuvre ces économies au sein du gouvernement.

M. Tonniau souhaite sincèrement beaucoup de succès au ministre dans ses efforts visant à réduire les délais d'attente et à améliorer l'octroi des allocations. Toutefois, en ce qui concerne les économies réalisées sur le dos des personnes en situation de handicap, le député affirme clairement que le groupe PVDA-PTB ne soutiendra en aucun cas le ministre.

Mme Anne Pirson (Les Engagés) se réjouit qu'une note de politique générale soit consacrée à la problématique du handicap, ce qui reflète l'engagement du gouvernement en faveur d'une inclusion pleine et entière et en ligne avec la Convention des Nations Unies.

L'intervenante retrouve dans cette note plusieurs marqueurs qui sont chers aux Engagés: l'approche transversale, la lutte contre le non-recours, la simplification des dispositifs, l'autonomie par l'emploi et la gouvernance fondée sur les données.

Mme Pirson fait part de son soutien total mais a quelques interrogations sur les modalités concrètes de mise en œuvre. La problématique du cumul entre travail et allocation d'intégration reste un verrou majeur pour les personnes en situation de handicap. La volonté d'objectiver, de simplifier et de rendre prévisible ce cumul va évidemment dans le bon sens.

Dankzij de beoogde invoering van een getrap en transparant systeem zal eindelijk een heel reële angst kunnen worden weggenomen, namelijk dat elke vorm van ondersteuning wegvalt zodra men weer deeltijds gaat werken.

De spreekster kijkt ook uit naar de voorbeeldrol van de federale overheid als inclusieve werkgever. De 3 %-norm moet meer worden dan een symbolische doelstelling. Het komt erop aan een en ander te flankeren met middelen, een uitvoerig actieplan en sanctiemechanismen om passiviteit aan te pakken.

De kwaliteit van de gegevens, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, zal ook een belangrijke rol spelen.

De Les Engagésfractie zal ook heel nauwlettend toezien op de invulling van de aanbevelingen uit het voor 2025 aangekondigde rapport van de CIPH. De hervorming van de wet van 1987 is een van de plannen waar het meest naar wordt uitgekeken in de sector.

De participatieve aanpak van de minister en de betrokkenheid van de NHRPH en van de deelstaten betekenen eveneens stappen in de goede richting. De concepten verdienvermogen, zelfredzaamheid en herzieningsmechanisme moeten een nieuwe invulling krijgen, uitgaande van de huidige sociale en economische realiteit.

Mevrouw Pirson steunt eveneens het voornemen om de door de deelstaten gehanteerde administratieve definities op elkaar af te stemmen via de IMC Handicap. Het betreft een essentiële voorwaarde om een eenvormige erkenning van rechten in het hele land te garanderen. Voorts zijn ook de continuïteit van de rechten voor personen van 65 jaar en de digitalisering van de parkeerkaart stappen in de goede richting. De totstandbrenging van het federaal actieplan Handicap 2025-2029 zal structuur geven van het beleid van de minister.

De spreekster is voorstander van de aanpak van de minister op het stuk van *handistreaming* en steunt diens plan om alle ministers daarbij te betrekken. Mevrouw Pirson benadrukt dat de minister van Ambtenarenzaken daar heel nauw bij zal worden betrokken, met name om het streefcijfer van 3 % werknemers met een handicap binnen de federale overheid te bereiken. Voorts zal minister Matz bijzondere aandacht besteden aan de toegankelijkheid van gebouwen, mobiliteit en de arbeidsparticipatie van personen met een handicap.

De spreekster is blij dat er in elke administratie een aanspreekpunt voor handicapbeleid komt. Er zij evenwel op gewezen dat ook de communicatie daarrond niet over het hoofd mag worden gezien, aangezien die

La mise en place d'un régime progressif et transparent va enfin permettre de lever une crainte bien réelle, celle de perdre toute aide en cas de reprise partielle d'emploi.

L'intervenante également la perspective d'un rôle exemplaire de l'État employeur. La norme de 3 % doit devenir plus qu'un objectif symbolique. Elle doit être assortie de moyens, d'un plan d'action détaillé et de mécanismes de sanctions en cas d'inaction.

La qualité des données, par le biais de la Banque Carrefour de la Sécurité sociale, jouera aussi un rôle clé.

Les Engagés seront également très attentifs à la concrétisation du rapport du CIPH annoncé pour 2025. La réforme de la loi de 1987 constitue un des chantiers les plus attendus du secteur.

L'approche participative du ministre ainsi que l'implication du CSNPH et des entités fédérées va également dans le bon sens. Les notions de gain, d'autonomie et de révision doivent être repensées au vu des réalités actuelles, des réalités tant sociales qu'économiques.

Mme Pirson appuie également la volonté d'aligner les définitions administratives entre entités fédérées via la CIM Handicap. C'est une condition indispensable pour garantir une reconnaissance homogène des droits à travers le pays. En outre, la continuité des droits à 65 ans et la numérisation de la carte de stationnement vont également dans la bonne direction. L'élaboration du plan fédéral Handicap 2025-2029 sera un élément structurant de la politique du ministre.

L'intervenante soutient l'approche du ministre concernant le *handi-streaming* et sa volonté d'impliquer l'ensemble des ministres. Mme Pirson souligne que la ministre de la Fonction publique sera très impliquée, notamment dans le taux d'emploi pour l'État fédéral des personnes handicapées à 3 %. La ministre Matz aura aussi une attention particulière pour l'accessibilité des bâtiments, la mobilité et la participation des personnes handicapées.

La désignation de points de contact dans chaque administration est une initiative bienvenue. Il ne faudra pas oublier la communication autour de ces points de contact qui restent souvent très problématiques. Les

vaak heel problematisch blijkt. Voorts is de spreekster ingenomen met de inspanningen van de DG Personen met een handicap (DG HAN).

Het programma ExcelHan, de kwaliteitscertificering, de digitalisering via TRIA en MyHandicap alsook de leesbaarheid van de brieven (duidelijke taal), getuigen van een structurele verschuiving naar een nabijere, bevatteijkere en betrouwbaardere dienstverlening. Mevrouw Pirson is er uiteraard ook voorstander van om de fysieke permanenties te behouden, omdat toegankelijkheid niet louter digitaal mag zijn. De Les Engagés-fractie zal er tevens nauwlettend op toezien dat de digitale transformatie ten dienste blijft staan van de mensen, in het bijzonder van de meest kwetsbaren: een heuse uitdaging.

De strijd tegen de niet-benutting van rechten betreft een vaak onzichtbaar, maar enorm probleem. De Les Engagés-fractie vraagt er al geruime tijd aandacht voor. In dat verband zijn de studie van de FOD Sociale Zekerheid en het in 2025 verwachte actieplan essentiële instrumenten.

Een modern sociaal beleid wordt met gegevens onderbouwd. Het gebruik van BELMOD, de aanbevelingen van de werkgroep Statistieken van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) en een hechtere interfederaal dialoog via de IMC Handicap betekenen belangrijke stappen vooruit. In het licht van de lopende hervormingen en de vele verwachtingen van de sector roept de Les Engagés-fractie nadrukkelijk op tot een actualisering van de interfederaal strategie handicap 2022-2030. Dat is een echte hefboom om het overheidsoptreden bevatteijker, samenhangender en doeltreffender te maken.

De Les Engagésfractie vindt de beleidsnota van de minister een grote stap vooruit. Ze is gestructureerd, realistisch en ambitieus. Ze komt tegemoet aan meerdere zorgpunten die in het veld worden geuit en sluit aan bij het streven naar een inclusievere samenleving.

Mevrouw Pirson heeft nog enkele gerichte vragen. Inzake het tijdpad: tegen wanneer denkt de minister de hervorming van de regels inzake de cumulatie van een arbeidsinkomen en een integratietegemoetkoming (IT) rond te krijgen?

Hoe kan een daadwerkelijke aanzienlijke toename van het aantal personen met een handicap binnen de federale overheid worden gegarandeerd? Het streefcijfer wordt thans absoluut niet gehaald. Voorts vermeldt de beleidsnota niets over de privésector.

Welke concrete nadere regels met het oog op de arbeidsparticipatie van personen met een handicap zullen worden ingevoerd als onderdeel van de hervorming van

efforts consentis par la DG Personnes Handicapées sont également à saluer.

Le programme ExcelHAN, la certification qualité, la numérisation via Tria et MyHandicap ainsi que l'accessibilité des lettres en langage clair témoignent aussi d'un virage structurel vers un service plus proche, plus lisible et plus fiable. Mme Pirson soutient évidemment également le maintien des permanences physiques car l'accessibilité ne saurait être uniquement numérique. Les Engagés seront également attentifs à ce que la transformation numérique reste au service des personnes, en particulier des plus vulnérables: il s'agit d'un véritable défi.

La lutte contre le non-recours constitue une problématique souvent invisible mais massive. C'est une problématique que les Engagés portent depuis longtemps. L'étude du SPF Sécurité sociale et le plan d'action prévu en 2025 sont des instruments essentiels.

Une politique sociale moderne repose sur une gouvernance fondée sur les données. Le recours à BELMOD, les recommandations du groupe statistique de la Banque Carrefour de la Sécurité sociale (BCSS) et le renforcement du dialogue interfédéral via la CIM handicap constituent des avancées significatives. Les Engagés plaident vraiment pour que la stratégie interfédérale 2022-2030 soit réactualisée à la lumière des réformes en cours et des nombreuses attentes du secteur. C'est vraiment un levier pour rendre l'action publique plus lisible, plus cohérente et plus efficace.

Pour les Engagés, la note de politique générale du ministre constitue une avancée politique majeure. Elle est à la fois structurée, réaliste et ambitieuse. Elle répond à de nombreux points exprimés sur le terrain, s'inscrit dans cette vision de société plus inclusive.

Mme Pirson a quelques questions plus précises. Concernant le calendrier, quand le ministre envisage-t-il la réforme du régime de cumul entre revenu professionnel et allocation d'intégration (AI)?

Comment garantir une montée en puissance effective de l'emploi des personnes, de l'emploi public des personnes en situation de handicap? Aujourd'hui, l'obligation n'est absolument pas respectée. Il n'y a rien dans la note de politique générale concernant l'emploi privé.

Quelle modalité de participation concrète des personnes en situation de handicap seront mises en place dans le cadre de la réforme de la loi de 1987? Concernant

de wet van 1987? Welke concrete maatregelen worden in uitzicht gesteld inzake de strijd tegen de niet-benutting van rechten? Worden indicatoren met het oog op de follow-up binnen de overheid alsook gerichte voorlichtingscampagnes overwogen?

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) benadrukt dat mensen met een handicap ten volle moeten kunnen deelnemen aan de samenleving. Daar zijn alle partijen het over eens, zowel van de meerderheid als van de oppositie.

De spreekster beklemtoont dat de Vooruit-fractie onwrikbaar achter dat beginsel staat, dat overigens is verankerd in het VN-Verdrag en in de Belgische Grondwet. Ze erkent weliswaar dat structurele en gerichte maatregelen noodzakelijk blijven, want ondanks de inclusie-inspanningen stuiten mensen met een handicap nog al te vaak op allerhande obstakels. Die zijn heel uiteenlopend: van een beperkte toegang tot de arbeidsmarkt tot een verhoogd risico op armoede, sociale uitsluiting en isolement.

Mevrouw Vanrobaeys steunt de minister dan ook in zijn ambitie om de sociale participatie van mensen met een handicap te bevorderen en hun arbeidskansen en activiteitsgraad te verbeteren. Ze hamert erop dat wie wil werken, daar ook de mogelijkheid toe moet krijgen.

De spreekster onderstreept dat er nog veel ruimte is voor verbetering. In 2022 was slechts 44 % van de personen met een handicap werkzaam op de Belgische arbeidsmarkt, terwijl dat in de buurlanden meer dan 60 % is. Die kloof moet worden gedicht, en in dat verband benadrukt het lid dat de Vooruit-fractie zal blijven ijveren voor echt gelijke arbeidskansen.

Mevrouw Vanrobaeys stelt tevreden vast dat de minister eindelijk de integratie- en de inkomensvervangende tegemoetkoming zal hervormen. Nog te veel mensen met een handicap aarzelen om te werken, omdat ze ervoor beducht zijn zonder inkomen te vallen bij ziekte of arbeidsongeschiktheid. De spreekster benadrukt nog dat als men andere sectoren wil aanzetten tot een inclusief werkgelegenheidsbeleid, de overheid zelf het goede voorbeeld moet geven. Volgens haar is de doelstelling om in het openbaar ambt 3 % mensen met een handicap in dienst te hebben veel te lang dode letter gebleven. Thans bedraagt het percentage federale ambtenaren met een erkende handicap 1,36 %. Alleen de FOD Sociale Zekerheid en de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW) halen het opgelegde quotum.

le plan de lutte contre le non-recours, quelles mesures concrètes sont envisagées? Y a-t-il des indicateurs de suivi public et des campagnes d'informations ciblées qui vont être mises en place?

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) souligne que les personnes en situation de handicap doivent pouvoir participer pleinement à la société, et que cette conviction est partagée par l'ensemble des partis, majorité comme opposition.

La députée souligne que le groupe Vooruit adhère pleinement à ce principe, inscrit par ailleurs dans la Convention des Nations Unies ainsi que dans la Constitution belge. Toutefois, l'intervenante reconnaît que des mesures structurelles et ciblées demeurent nécessaires, car malgré les efforts déployés en faveur de l'inclusion, les personnes en situation de handicap sont encore trop souvent confrontées à divers obstacles. Ces difficultés vont d'un accès restreint au marché du travail à un risque accru de pauvreté, d'exclusion sociale et d'isolement.

Mme Vanrobaeys indique dès lors qu'elle soutient l'engagement du ministre à œuvrer tant pour favoriser la participation sociale des personnes en situation de handicap que pour améliorer leurs opportunités d'emploi et leur taux d'activité. Elle insiste sur le fait que celles et ceux qui souhaitent travailler doivent effectivement en avoir la possibilité.

La députée souligne qu'il reste encore une large marge de progression. En 2022, seulement 44 % des personnes en situation de handicap étaient actives sur le marché du travail en Belgique, alors que ce taux dépasse les 60 % dans les pays voisins. L'intervenante affirme qu'il convient de combler cet écart, et à ce égard, souligne que le groupe Vooruit continue de plaider pour de véritables chances égales d'accès à l'emploi.

Mme Vanrobaeys se réjouit que le ministre s'attelle enfin à la réforme des allocations d'intégration et de remplacement de revenus. Aujourd'hui, de nombreuses personnes en situation de handicap hésitent encore à travailler, par crainte de se retrouver sans revenu en cas de maladie ou d'incapacité. Par ailleurs, l'intervenante souligne que, si l'on souhaite encourager les autres secteurs à adopter une approche inclusive, les pouvoirs publics doivent eux-mêmes montrer l'exemple. Selon elle, l'objectif de 3 % d'emploi de personnes en situation de handicap dans la fonction publique est resté trop longtemps lettre morte. À ce jour, 1,36 % des fonctionnaires fédéraux disposent d'une reconnaissance de handicap. Seuls le SPF Sécurité sociale et la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC) atteignent

Daarom wil minister Matz een federaal expertisecentrum in het leven roepen dat de overheidsinstellingen moet ondersteunen door in te zetten op de uitwisseling van kennis en goede praktijken.

Dat is volgens de spreekster alvast een stap vooruit, maar ze voegt eraan toe dat goede praktijken bovenal moeten beogen om de vooroordelen te doorbreken. Die komen soms voort uit onwetendheid, terwijl kleine aanpassingen, een andere manier van werken, een heldere communicatie, een structuur, voorspelbaarheid en goede afspraken soelaas kunnen bieden. Mevrouw Vanrobaeys beklemtoont dat die maatregelen niet alleen onontbeerlijk zijn voor mensen met een handicap, maar ook de werkomgeving voor iedereen beter maken.

De spreekster stelt vast dat de minister ook van plan is de wet van 1987 door te lichten en te hervormen, met een focus op de interpretatie van het concept “verdienvermogen”, de evaluatie van de zelfredzaamheid en het herzieningsmechanisme. Mevrouw Vanrobaeys meent dat die hervorming noodzakelijk is en stelt tevreden vast dat de minister de tijd neemt voor breed overleg met het middenveld, door niet enkel óver maar ook mét de mensen met een handicap te praten.

Mevrouw Vanrobaeys wil daarom weten of de minister van plan is naast het conceptuele kader ook de administratieve procedures te herzien. Zal de minister tijdens het overleg met de deelstaten ook de administratieve vereenvoudiging aankaarten? Kan de geplande gegevensuitwisseling bijdragen aan die vereenvoudiging?

De minister geeft aan dat de DG HAN voorlopig de evaluaties voor het zorgbudget voor ouderen zal blijven uitvoeren en dat thans afspraken worden gemaakt met de Vlaamse overheid om die bevoegdheidsoverdracht tegen maart 2026 af te ronden. Mevrouw Vanrobaeys wil graag weten hoever het daarmee staat.

De minister verwijst ook naar een lopend onderzoek over de niet-benutting van rechten. Het lid stipt aan dat veel mensen hun rechten niet kennen of gewoon niet weten hoe ze er toegang toe krijgen. De administratie zal voorstellen formuleren voor een betere toegang tot rechten. Mevrouw Vanrobaeys vraagt meer details over dat onderzoek en wil weten hoe de resultaten worden besproken met de deelstaten in het kader van de Interministeriële Conferentie Handicap (IMC Handicap).

Het lid wijst erop dat digitalisering een rol kan spelen bij een betere toegang tot rechten, maar dat er ook nieuwe obstakels mee gepaard gaan. Zo kan het gebeuren dat iemand een boete krijgt terwijl hij correct en

le quota fixé. C'est pourquoi la ministre Matz souhaite mettre en place un Centre fédéral d'expertise chargé de soutenir les administrations, en misant sur le partage des connaissances et des bonnes pratiques.

L'intervenante salue un pas en avant, mais concède que les bonnes pratiques doivent avant tout viser à briser les préjugés qui découlent parfois de l'ignorance alors que quelques adaptations, une autre manière de travailler, une communication claire, une structure, une prévisibilité et de bons accords pourraient offrir des solutions. Mme Vanrobaeys souligne que ces mesures sont non seulement indispensables pour les personnes en situation de handicap, mais qu'elles améliorent également l'environnement de travail pour tous.

La députée relève que le ministre prévoit également une évaluation et une réforme de la loi de 1987, notamment en ce qui concerne l'interprétation de la notion de “capacité de gain”, l'évaluation de l'autonomie et le mécanisme de révision. L'intervenante estime que cette réforme est nécessaire et se réjouit que le ministre prend le temps de mener une large concertation, avec la société civile, en parlant non seulement des personnes en situation de handicap, mais avec elles.

Mme Vanrobaeys demande dès lors si, au-delà du cadre conceptuel, le ministre envisage également de revoir les procédures administratives. Le ministre envisage-t-il, dans le cadre de la concertation avec les entités fédérées, d'aborder la simplification administrative? Le partage de données prévu pourrait-il y contribuer?

Le ministre indique que la DG HAN continuera provisoirement à réaliser les évaluations pour le budget de soins destiné aux personnes âgées, et que des accords sont en cours avec les autorités flamandes pour finaliser ce transfert de compétence d'ici mars 2026. Mme Vanrobaeys souhaite connaître l'état d'avancement de ce processus.

Le ministre fait également référence à une étude en cours sur le non-recours aux droits. La députée souligne en effet que de nombreuses personnes ignorent leurs droits ou ne parviennent tout simplement pas à y accéder. L'administration est chargée de formuler des propositions pour améliorer l'accessibilité. Mme Vanrobaeys demande des précisions sur cette étude et sur la manière dont les résultats sont discutés avec les entités fédérées dans le cadre de la Conférence interministérielle Handicap (CIM Handicap).

La membre indique que la numérisation peut jouer un rôle dans cette amélioration, mais qu'elle introduit aussi de nouveaux obstacles. Par exemple, certaines personnes reçoivent une amende alors qu'elles sont

met een geldige kaart geparkeerd staat, gewoon omdat het voertuig voor automatische controle de parkeerkaart niet herkent. De handyPark-app biedt een gedeeltelijke oplossing voor dat probleem. Het is de bedoeling dat steden en gemeenten worden aangemoedigd er gebruik van te maken. De minister bekijkt ook of een digitale parkeerkaart kan worden ingevoerd, teneinde te zorgen voor een eenvormig systeem in het hele land. Dat is zeker een positieve stap, maar mevrouw Vanrobaeys wil weten hoe te voorkomen dat mensen die niet zo vertrouwd zijn met digitale technologie in de kou blijven staan?

Tot slot beklemtoont mevrouw Vanrobaeys het belang van het concept “*universal design*”, wat inhoudt dat van in de ontwerpfase zowel fysiek als digitaal rekening wordt gehouden met alle gebruikers. De spreekster benadrukt dat toegankelijkheid geen bijkomstigheid mag zijn. Het is een fundamenteel principe in beleid, infrastructuur en communicatie.

Afsluitend stelt het lid dat toegankelijkheid en inclusie geen abstracte begrippen zijn, maar concrete doelstellingen die een dagelijkse inzet vereisen. Ze gelooft dat die doelstellingen enkel kunnen worden bereikt door te investeren in gezondheidszorg, onderwijs, werkgelegenheid en toegankelijkheid. De inbreng van mensen met een handicap moet in dat verband centraal staan. Mevrouw Vanrobaeys dankt de minister voor zijn duidelijke en ambitieuze beleidsnota. De spreekster erkent dat de uitdagingen groot zijn, maar is blij met de gekozen koers. De minister mag dan ook rekenen op de steun van de Vooruit-fractie bij het bouwen aan een samenleving waarin niemand aan de kant moet blijven staan.

Mevrouw Nahima Lanjri (cd&v) zet de vele uitdagingen inzake de inclusie van personen met een handicap in de verf en vestigt de aandacht op de vele obstakels die ze ondervinden, met name op het vlak van hun inkomen.

Ze maakt zich vooral zorgen over het feit dat ze hun integratietegemoetkoming kunnen verliezen wanneer ze aan de slag gaan. De angst om alle administratieve procedures opnieuw te moeten doorlopen of om niet meer als gehandicapt te worden erkend nadat ze gewerkt hebben, weerhoudt velen ervan die stap te zetten.

Mevrouw Lanjri vindt het onlogisch dat de toegang tot de integratietegemoetkoming (IT) afhangt van het feit of men al dan niet werkt; de extra kosten wegens een handicap blijven immers bestaan, ongeacht de arbeidsstatus. Ze wil dat alle personen met een handicap, ongeacht hun inkomen, dat recht volledig behouden.

correctement stationnées avec une carte valide, simplement parce que les véhicules de contrôle automatisé ne reconnaissent pas leur carte. L'application “handy-Park” apporte une solution partielle à ce problème et vise à encourager les villes et communes à y adhérer. Le ministre étudie également la mise en place d'une carte de stationnement numérique, afin d'uniformiser le système à l'échelle nationale. Une avancée positive, certes, mais Mme Vanrobaeys insiste: comment garantir que les personnes peu à l'aise avec le numérique ne soient pas laissées pour compte?

Enfin, Mme Vanrobaeys souhaite souligner l'importance du concept de “design universel”: une approche qui prend en compte tous les utilisateurs dès la conception, tant sur le plan physique que numérique. L'intervenante souligne que l'accessibilité ne doit pas être une réflexion secondaire, mais un principe fondamental dans les politiques, les infrastructures et la communication.

Pour conclure, la députée souligne que l'accessibilité et l'inclusion ne sont pas des concepts abstraits, mais des objectifs concrets qui exigent un engagement quotidien. Elle estime que ces objectifs ne peuvent être atteints qu'en investissant dans les soins de santé, l'enseignement, l'emploi et l'accessibilité. Dans cette perspective, la voix des personnes en situation de handicap doit occuper une place centrale. Mme Vanrobaeys tient à remercier le ministre pour sa note de politique générale, à la fois claire et ambitieuse. L'intervenante reconnaît que les défis sont importants, mais salue la direction prise. Le ministre peut, en ce sens, compter sur le soutien du groupe Vooruit pour bâtir une société qui ne laisse personne de côté.

Mme Nahima Lanjri (cd&v) souligne qu'il y a de nombreux défis à relever en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap et attire l'attention sur les nombreux obstacles auxquels ces personnes font face, notamment sur le plan des revenus.

L'intervenante pointe en particulier les inquiétudes liées à la perte de l'allocation d'intégration lorsque ces personnes accèdent à l'emploi. La peur de devoir recommencer toutes les démarches administratives, ou de ne plus être reconnues comme personnes handicapées après avoir travaillé, empêche beaucoup d'entre elles de franchir ce pas.

Mme Lanjri juge illogique que l'accès à l'allocation d'intégration (AI) dépende du fait de travailler ou non, puisque les coûts supplémentaires liés au handicap subsistent, quel que soit le statut professionnel. Elle plaide pour que toute personne en situation de handicap conserve pleinement ce droit, indépendamment de ses revenus.

Ze wijst op een eerste doorbraak ter zake: wie minder dan 63.000 euro verdient, behoudt zijn tegemoetkoming. Ze wil echter nog verder gaan en vindt dat het recht op een integratietegemoetkoming volledig moet worden losgekoppeld van het inkomen uit werk.

Mevrouw Lanjri stelt nog een ander probleem aan de kaak: bij wie geen inkomen uit werk maar een inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) ontvangt, wordt de cumulatielimiet veel sneller bereikt; dat is onrechtvaardig. Ze benadrukt dat de regels voor het cumuleren van inkomsten uit werk met een vervangingsinkomen ook moeten worden herzien.

Ze verwelkomt de recente invoering van een overgangsregeling waardoor bepaalde mensen die meer dan twee jaar inactief zijn, een groot deel van hun inkomen uit werk kunnen combineren met hun integratietegemoetkoming, zonder rekening te moeten houden met hun vervangingsuitkering. Ze wijst erop dat haar partij al lang voorstander is van die aanpak en dat ze zelf tijdens de vorige zittingsperiode een raamwerk heeft voorgesteld waardoor personen met een handicap kunnen worden geactiveerd zonder dat ze een verlies van hun rechten hoeven te vrezen.

Mevrouw Lanjri betreurt dat de documenten van de minister geen uitsluitel bieden over de "prijs van de liefde": wanneer een persoon met een handicap samenwoont met een partner, wordt rekening gehouden met het inkomen van die partner, met mogelijk inkomensverlies tot gevolg. Daardoor wordt het gezinsleven van personen met een handicap oneerlijk getroffen. Ze vindt dat iedereen financieel onafhankelijk moet kunnen blijven, ook personen met een handicap.

Ze wijst erop dat in een vorige zittingsperiode een stap vooruit is gezet, met de afschaffing van de "prijs van de liefde" wat de integratietegemoetkoming betreft. De huidige beleidsnota bevat echter niets gelijkaardigs voor de vervangingsuitkeringen. Mevrouw Lanjri benadrukt hoe belangrijk het is dat dat probleem wordt aangepakt en roept de minister op tot een structurele hervorming, opdat de betrokkenen volwaardig aan de samenleving kunnen deelnemen zonder financieel afhankelijk te zijn van hun partner.

Mevrouw Lanjri wijst erop dat er momenteel 25.740 vervangingsuitkeringsgerechtigden zijn en dat ze allen het risico lopen die uitkering te verliezen wanneer ze gaan samenwonen.

Vervolgens heeft ze het over het recht op werk van personen met een handicap, waarbij ze wijst op de lage werkzaamheidsgraad in die groep, die in de overheidssector

L'intervenante rappelle qu'une première avancée a été réalisée: les personnes qui gagnent moins de 63.000 euros peuvent conserver leur allocation. Toutefois, elle souhaite aller plus loin, estimant que le droit à l'intégration devrait être entièrement dissocié des revenus du travail.

Mme Lanjri soulève également un autre problème: les personnes qui n'ont pas de revenu du travail mais perçoivent une allocation de remplacement de revenus (ARR) se voient imposer une limite de cumul beaucoup plus basse, ce qu'elle juge injuste. L'intervenante souligne qu'il faut aussi revoir les règles de cumul avec les revenus de remplacement.

La députée salue l'introduction récente d'un régime transitoire qui permet à certaines personnes inactives depuis plus de deux ans de cumuler une grande partie de leur revenu du travail avec leur allocation d'intégration, sans devoir tenir compte de leur allocation de remplacement. Elle rappelle que son parti défend depuis longtemps cette approche, et qu'elle-même a déjà proposé, lors de la législature précédente, un cadre permettant d'activer les personnes handicapées sans qu'elles craignent de perdre leurs droits.

Mme Lanjri déplore l'absence de réponse dans les documents du ministre concernant le "prix de l'amour": lorsqu'une personne handicapée vit en couple, les revenus du ou de la partenaire sont pris en compte, ce qui peut entraîner une perte de revenus. Cela pénalise injustement les personnes handicapées dans leur vie familiale. Selon l'intervenante, tout le monde doit pouvoir rester financièrement indépendant, y compris les personnes handicapées.

L'intervenante rappelle qu'un pas a été franchi dans une législature précédente avec la suppression du "prix de l'amour" pour l'allocation d'intégration. Toutefois, rien de similaire n'est prévu pour les allocations de remplacement dans la note de politique actuelle. Mme Lanjri souligne l'importance de s'attaquer à cette problématique et invite le ministre à procéder à une réforme structurelle afin de permettre aux personnes concernées de participer pleinement à la société, sans dépendre financièrement de leur partenaire.

Mme Lanjri souligne que 25.740 personnes reçoivent aujourd'hui une allocation de remplacement, et qu'elles sont toutes potentiellement concernées par ce risque de perte en cas de vie commune.

L'intervenante en vient au droit à l'emploi des personnes handicapées, en pointant le faible taux d'emploi dans ce groupe, bien en deçà de l'objectif de 3 % dans la

ver onder het werkgelegenheidsstreefdoel van 3 % ligt. Ze betreurt dat er zowel bij de werkgevers als bij de administraties zelf nog steeds veel vooroordelen blijven bestaan en dat de beschikbare ondersteuning onvoldoende bekend is of wordt onderbenut.

Mevrouw Lanjri roept op tot concrete maatregelen ter verbetering van de inclusiecultuur binnen de federale diensten. Ze stelt voor het protocol van 19 juli 2007 te gebruiken bij de beoordeling van de mate waarin redelijke aanpassingen verantwoord zijn en betreurt de te grote last die momenteel bij de persoon met een handicap wordt gelegd om zijn recht op die aanpassingen te bewijzen.

Ze vraagt de minister welke plannen hij heeft ter verbetering van de situatie in de openbare diensten.

Mevrouw Lanjri herinnert ook aan haar eigen parlementaire resolutie ter verbetering van de toegang tot werk voor personen met een handicap, met concrete voorstellen voor de privé en de overheidssector en voor zelfstandigen. Ze nodigt de minister uit zich daardoor te laten inspireren en samen te werken met minister Matz, die al een aantal intenties heeft aangekondigd maar nog geen concrete maatregelen.

De spreekster vindt dat de toelatingsprocedures toegankelijker moeten worden gemaakt en dat de evaluatie moet gebeuren op basis van de werkelijke competenties en niet via algemene tests. Ook zou het volgens haar een goede zaak zijn de digitale sollicitaties te vereenvoudigen en sociale clausules op te nemen in overheidsopdrachten om de indienstneming van personen met een handicap te bevorderen. Mevrouw Lanjri geeft het voorbeeld van Antwerpen, dat al een aantal van die maatregelen toepast, en moedigt de minister aan inspiratie te putten uit de goede praktijken in zowel België als het buitenland.

De spreekster benadrukt dat verschillende Europese landen gebruik maken van bindende quota, ook in de privésector, en nodigt België uit om duidelijker voor die aanpak te kiezen.

Mevrouw Lanjri vermeldt de internationale goede praktijken op het gebied van professionele inclusie van personen met een handicap. Ze haalt onder meer Frankrijk aan, waar het personeelsbestand van bedrijven met meer dan 20 werknemers voor minstens 6 % moet bestaan uit personen met een handicap, op straffe van een schadevergoeding. Die bedragen worden vervolgens opnieuw geïnvesteerd in maatregelen ter ondersteuning van de werkgelegenheid, ook in de privé en de sociale sector. De spreekster betreurt dat de doelstelling van 3 % in België nog steeds niet wordt gehaald, ook niet in de overheidssector.

fonction publique. Elle regrette que les préjugés restent nombreux, tant chez les employeurs que dans les administrations elles-mêmes, et que les aides disponibles ne soient pas suffisamment connues ou utilisées.

Mme Lanjri appelle à des mesures concrètes pour améliorer la culture d'inclusion au sein des services fédéraux. Elle propose d'utiliser le protocole du 19 juillet 2007 pour évaluer la légitimité des aménagements raisonnables, et déplore qu'actuellement, trop d'attentes soient placées sur la personne en situation de handicap pour prouver son droit à ces aménagements.

L'intervenante interroge le ministre sur son plan pour améliorer la situation dans les services publics.

Mme Lanjri rappelle également sa propre résolution parlementaire pour améliorer l'accès à l'emploi des personnes handicapées, qui contient des propositions concrètes pour le secteur public, privé et les indépendants. Elle invite le ministre à s'en inspirer et à collaborer avec la ministre Matz, qui a déjà fait part de certaines intentions mais pas encore de mesures concrètes.

Parmi l'intervenante, il convient de rendre les procédures d'admission plus accessibles, évaluer les compétences réelles plutôt que via des tests génériques, simplifier les candidatures numériques, et introduire des clauses sociales dans les marchés publics pour favoriser l'emploi de personnes handicapées. Mme Lanjri donne l'exemple d'Anvers, qui applique déjà certaines de ces mesures, et encourage le ministre à s'inspirer des bonnes pratiques, qu'elles viennent de Belgique ou de l'étranger.

L'intervenante souligne que plusieurs pays européens utilisent des quotas contraignants, y compris dans le secteur privé, et invite la Belgique à s'engager plus résolument dans cette voie.

Mme Lanjri évoque les bonnes pratiques internationales en matière d'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Elle cite notamment la France, où les entreprises de plus de 20 salariés doivent employer au moins 6 % de personnes en situation de handicap, sous peine de devoir verser une indemnisation. Ces sommes sont ensuite réinvesties dans des mesures de soutien à l'emploi, y compris dans le secteur privé et social. Elle regrette qu'en Belgique, l'objectif de 3 % ne soit toujours pas atteint, même dans le secteur public.

Ze roept op de werkgelegenheidsverplichting uit te breiden naar de privésector, omdat personen met een handicap volgens haar vrij moeten zijn om hun werkgever te kiezen. Mevrouw Lanjri noemt ook het voorbeeld van Duitsland, Italië en Australië, die vergelijkbare evenwichtige en doeltreffende systemen hanteren. Ze vraagt de minister of hij van plan is die buitenlandse modellen te bestuderen en er inspiratie uit te putten.

Wat mobiliteit betreft, pleit mevrouw Lanjri voor een landsbrede harmonisering van de parkeersystemen voor personen met een handicap. De spreekster hekelt de administratieve rompslomp die parkeren momenteel met zich brengt, met name als men reist tussen steden als Antwerpen en Brussel, waar de regels van elkaar verschillen. Het lid noemt bestaande systemen zoals de app handyPark en de Europese parkeerkaart, en vraagt hoeveel Belgische gemeenten handyPark op dit moment gebruiken en hoe die app geïntegreerd is in de Europese kaart.

Mevrouw Lanjri herinnert eraan dat de Europese parkeerkaart de nationale kaart in principe moet vervangen en vraagt de minister wanneer die integratie zal gebeuren.

De spreekster vermeldt de *European Disability Card* (EDC), die sinds januari 2024 is uitgebreid tot iedereen die als gehandicapt wordt erkend. Ze is blij met die stap voorwaarts, maar benadrukt dat zeer veel van de mensen die vóór die datum waren erkend – ongeveer 250.000 van de 589.000 – die kaart nog steeds niet automatisch hebben ontvangen, hoewel ze er recht op hebben. Het lid stelt voor dat de administratie hun een formulier bezorgt waarmee ze de kaart op een eenvoudige manier kunnen aanvragen of, indien mogelijk, dat de kaart hun rechtstreeks wordt opgestuurd. Mevrouw Lanjri benadrukt het belang van die EDC, al staat het iedereen vrij de kaart naar eigen behoefte te gebruiken.

De spreekster stipt nog een laatste probleem aan: wanneer burgers hun kaart verliezen, kunnen ze momenteel slechts één nieuw exemplaar aanvragen, wat complicaties oplevert, vooral als fraude wordt vermoed. Ze is kritisch over het feit dat mensen bij een tweede incident hun recht op een kaart definitief kunnen verliezen. Het lid herinnert eraan dat minister Lalieux had beloofd die procedure te herzien met de administratie en wil dat de huidige minister het dossier opnieuw opneemt.

Wat de toekomstperspectieven betreft, heeft mevrouw Lanjri het over de mogelijkheden van de in de *European Disability Card* geïntegreerde QR-code. Ze vraagt de minister of hij van plan is bijkomende toepassingen voor die QR-code uit te werken, zoals het integreren van andere nuttige kaarten (bijvoorbeeld toegangkaart

L'intervenante appelle à une extension de l'obligation d'emploi au secteur privé, estimant que les personnes handicapées doivent pouvoir choisir librement leur employeur. Mme Lanjri mentionne également l'exemple de l'Allemagne, de l'Italie et de l'Australie, qui disposent de systèmes similaires, équilibrés et efficaces. Elle demande donc au ministre s'il compte étudier ces modèles étrangers et s'en inspirer.

Abordant ensuite la question de la mobilité, Mme Lanjri plaide pour une harmonisation des systèmes de stationnement pour personnes handicapées à travers le pays. L'intervenante dénonce le casse-tête administratif que cela représente actuellement, notamment pour les déplacements entre villes comme Anvers et Bruxelles, où les règles diffèrent. L'intervenante évoque les systèmes existants comme l'application Handipark et la carte de stationnement européenne, et demande combien de communes belges utilisent désormais Handypark, et comment celui-ci est intégré à la carte européenne.

Mme Lanjri rappelle que la carte européenne de stationnement doit, en principe, remplacer la carte nationale, et demande au ministre quand cette intégration sera effective.

L'intervenante évoque la "*European Disability Card*" (EDC), qui a été étendue depuis janvier 2024 à toute personne reconnue comme en situation de handicap. Elle se félicite de cette avancée, mais souligne qu'un groupe important de personnes reconnues avant cette date – environ 250.000 sur 589.000 – n'a toujours pas reçu automatiquement cette carte, alors qu'elles y ont droit. L'intervenante propose que l'administration leur adresse un formulaire pour leur offrir la possibilité de demander la carte de manière simple, ou, si possible, qu'on leur envoie directement la carte. Mme Lanjri insiste sur l'importance de cette carte, même si chacun reste libre de l'utiliser selon ses besoins.

La députée soulève un dernier point problématique: lorsqu'un citoyen perd sa carte, il ne peut actuellement qu'en demander une nouvelle, ce qui crée des complications, surtout si des soupçons de fraude apparaissent. Elle critique le fait qu'en cas de deuxième incident, les personnes puissent perdre définitivement leur droit à la carte. Elle rappelle que la ministre Lalieux s'était engagée à revoir cette procédure avec l'administration, et souhaite que le ministre actuel reprenne ce dossier.

Abordant les perspectives futures, Mme Lanjri évoque les potentiels du code QR intégré à l'"*European Disability Card*". Elle demande au ministre s'il envisage de développer des usages supplémentaires autour de ce QR code, comme l'intégration d'autres cartes utiles (ex. carte d'accès aux toilettes, carte d'exonération) via ce

voor toiletten, vrijstellingskaart) in dit digitale medium. Het lid ziet het als een interessant hulpmiddel om de toegankelijkheid te verbeteren.

Tot slot heeft de spreekster lof voor twee positieve aspecten van de beleidsnota van de minister:

— het behoud van fysieke dragers naast de digitale versies, aangezien niet iedereen vertrouwd is met digitale tools of toegang heeft tot een smartphone;

— de strijd tegen de niet-benutting ('non-take up') van rechten, die volgens haar cruciaal is om een echt inclusief beleid te voeren.

B. Antwoorden van de minister

De minister overloopt allereerst de antwoorden op de vragen van mevrouw Gijbels.

Wat de beslissingsbevoegdheid van de Commissie voor Sociaal Hulpbetoon betreft, zal een oproep worden gelanceerd naar nieuwe kandidaten. De selectie van deze kandidaten zal zorgvuldig verlopen, in nauwe samenwerking met de administratie van de minister. Daarnaast zal het kabinet van de minister de commissie in juni ontmoeten.

De minister bevestigt dat, inzake de volledige overheveling van de tegemoetkoming aan bejaarden naar de deelstaten, de DG HAN de evaluaties blijft uitvoeren tot eind februari 2026. Vlaanderen is overigens de enige regio waarvoor de DG HAN momenteel nog steeds de evaluaties inzake de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB), dan wel het zorgbudget voor ouderen, verricht. De vooropgestelde deadline is niet langer uitstelbaar, aangezien de DG HAN nadien zal starten met de migratie van haar systeem naar het nieuwe platform TRIA, dat deze functionaliteit niet langer zal ondersteunen. De minister voert intensief overleg met het kabinet van Vlaams minister van Welzijn Gennez om zowel de timing als de tijdige implementatie nauwgezet op te volgen. Volgens de meest recente informatie zal dit dossier vóór de zomer op de agenda van de Vlaamse Ministerraad worden geplaatst.

Wat betreft de lineaire overheidsbesparing en de besparing op de personeelskosten binnen de DG HAN, bevestigt de minister dat de oefening inzake personeelsreductie momenteel federaal wordt uitgevoerd binnen de gehele FOD Sociale Zekerheid. Daarbij vindt een prioritering van aanwervingen plaats, afhankelijk van de noden in de verschillende departementen. Hoewel het op dit moment nog te vroeg is om de exacte impact van deze besparingsmaatregelen te communiceren, stelt

support numérique. Elle y voit un outil intéressant pour améliorer l'accessibilité.

L'intervenante conclut son intervention en saluant deux aspects positifs de la note de politique du ministre:

— Le maintien de supports physiques en plus des versions numériques, car tout le monde n'est pas à l'aise avec les outils digitaux ou n'a pas accès à un smartphone.

— La lutte contre le non-recours aux droits ("*non-take-up*"), un combat qu'elle juge essentiel pour assurer une politique véritablement inclusive.

B. Réponses du ministre

Le ministre répond tout d'abord aux questions de Mme Gijbels.

En ce qui concerne le pouvoir décisionnel de la Commission d'aide sociale, un appel à candidatures sera lancé. La sélection des candidats se fera avec soin, en étroite collaboration avec l'administration du ministre. En outre, le cabinet du ministre rencontrera la Commission en juin.

Le ministre confirme que, en ce qui concerne le transfert complet des allocations aux personnes âgées aux entités fédérées, la DG HAN continuera à effectuer les évaluations jusqu'à fin février 2026. La Flandre est d'ailleurs la seule région pour laquelle la DG HAN effectue encore actuellement les évaluations relatives aux allocations aux personnes âgées (APA) ou budget de soin pour personnes âgées. Le délai fixé ne peut plus être reporté, car la DG HAN commencera ensuite la migration de son système vers la nouvelle plateforme TRIA, qui ne prendra plus en charge cette fonctionnalité. Le ministre est en concertation étroite avec le cabinet de la ministre flamande du Bien-être, Mme Gennez, afin de suivre de près le calendrier et de vérifier que la mise en œuvre aura lieu dans les délais. Selon les dernières informations, ce dossier sera inscrit à l'ordre du jour du Conseil des ministres flamands avant l'été.

En ce qui concerne les économies linéaires réalisées par les pouvoirs publics et les économies sur les frais de personnel au sein de la DG HAN, le ministre confirme que l'exercice de réduction des effectifs est actuellement mené au niveau fédéral dans l'ensemble du SPF Sécurité sociale. Dans ce cadre, les recrutements sont hiérarchisés en fonction des besoins des différents départements. Bien qu'il soit encore trop tôt pour communiquer l'impact exact de ces mesures d'économie, le ministre constate

de minister vast dat er ongetwijfeld gevolgen zullen zijn. Niettemin blijft het de uitdrukkelijke doelstelling van de minister om de impact op de burger en op de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening zo beperkt mogelijk te houden.

Vervolgens staat de minister stil bij de vraag over het verloningsmodel van de artsen. In het huidige verloningssysteem worden artsen gelijk betaald, ongeacht de complexiteit van het dossier. Het nieuwe verloningsmodel dat uitgewerkt werd, zou het loon in verhouding brengen met de geleverde prestaties. Het zou ook rekening houden met op welke manier de evaluatie gebeurt: op basis van een fysieke consultatie, op basis van aangeleverde documenten of op basis van een huisbezoek. Sinds de multidisciplinaire inwerkingtreding kunnen de teams meer dossiers behandelen, wat het aantal dossiers dat door de aangeduide artsen behandeld wordt verminderd. Aangeduide artsen blijven niettemin een belangrijke schakel van de werking binnen de DG HAN.

Wat de Backoffice software systeem van TRIA betreft, is de ontwikkeling van het TRIA-programma in volle gang. Het doel is om medio 2026 een functioneel product op te leveren. Er is een nieuwe bestuursstructuur opgezet, met een resultaatgerichte aanpak om de gestelde deadlines te halen en een bevredigend resultaat te behalen. Gedurende het hele ontwikkelingsproces vinden eindgebruikerstesten plaats. TRIA wordt intuïtiever, de schermen worden overzichtelijker en de navigatie voor medewerkers van DG HAN wordt aanzienlijk verbeterd. TRIA moet ruimte bieden voor de integratie van de wijzigingen die als onderdeel van de herziening van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap worden doorgevoerd.

Het regeerakkoord stelt dat we arbeidsrechtelijke (of andere) drempels naar werk zullen wegwerken. De minister denkt hierbij aan de afschaffing van de minimale wekelijkse arbeidsduur van een derde van een voltijds uurrooster. Zo zullen er meer mogelijkheden zijn voor kleine contracten, o.a. voor personen met een handicap die niet veel of niet volgens een vast uurrooster (bijvoorbeeld door een schommelende gezondheidstoestand) kunnen werken en ook meer mogelijkheden voor werkgevers om personen met een handicap aan te werven. Hierbij is het bijzonder belangrijk dat werknemers met een handicap steeds volwaardige arbeidsrechtelijke en sociaalrechtelijke bescherming genieten zoals andere werknemers. In 2025 zal de minister de eerste stappen zetten om samen met de bevoegde collega's een plan van aanpak op te stellen.

qu'elles auront sans aucun doute des conséquences. Néanmoins, l'objectif explicite du ministre reste de limiter autant que possible l'impact sur les citoyens ainsi que sur la continuité et la qualité des services.

Le ministre se penche ensuite sur la question relative au modèle de rémunération des médecins. Dans le système actuel, les médecins sont rémunérés de manière identique, quelle que soit la complexité du dossier. Le nouveau modèle élaboré permettrait de mettre la rémunération en rapport avec les prestations fournies. Il tiendrait également compte de la manière dont l'évaluation a été effectuée: sur la base d'une consultation physique, de documents fournis ou d'une visite à domicile. Depuis l'entrée en vigueur du système multidisciplinaire, les équipes peuvent traiter davantage de dossiers, ce qui réduit le nombre de dossiers traités par les médecins désignés. Ces derniers restent néanmoins un maillon important du fonctionnement de la DG HAN.

En ce qui concerne le système backoffice TRIA, le développement de ce programme est en cours. L'objectif est de livrer un produit fonctionnel à la mi-2026. Une nouvelle structure de gestion a été mise en place, avec une approche axée sur les résultats afin de respecter les délais fixés et d'obtenir un résultat satisfaisant. Des tests auprès des utilisateurs finaux sont effectués tout au long du processus de développement. TRIA sera plus intuitif, les écrans seront plus clairs et la navigation pour les employés de la DG HAN sera considérablement améliorée. TRIA doit permettre l'intégration des modifications apportées dans le cadre de la révision de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées.

L'accord de gouvernement prévoit d'éliminer les obstacles à l'emploi liés au droit du travail (ou autres). Le ministre pense notamment à la suppression de la durée hebdomadaire minimale de travail correspondant à un tiers d'un horaire à temps plein. Cela offrira davantage de possibilités pour les petits contrats, notamment pour les personnes handicapées qui ne peuvent pas travailler beaucoup ou selon un horaire fixe (par exemple en raison d'un état de santé fluctuant), et permettra également aux employeurs de recruter plus facilement des personnes handicapées. À cet égard, il est particulièrement important que les travailleurs handicapés bénéficient toujours d'une protection complète sur le plan du droit du travail et du droit social, au même titre que les autres travailleurs. En 2025, le ministre prendra les premières mesures pour élaborer un plan d'action en collaboration avec ses collègues compétents.

Wat het in kaart brengen van het gebruik van medische zorg door personen met een handicap betreft, onder meer via geautomatiseerde dataverzameling, vormt de beschikbaarheid van kwalitatieve en gedetailleerde gegevens een essentiële voorwaarde voor het onderbouwen, bijsturen en evalueren van het beleid ten aanzien van personen met een handicap. Binnen de Interministeriële Conferentie (IMC) Handicap, meer bepaald in de werkgroep Statistieken, zijn op dit vlak reeds belangrijke stappen gezet. De minister bevestigt dat de centralisatie van administratieve gegevens over personen met een handicap bijkomende en diepgaandere analyses mogelijk maakt. Het is dan ook van prioritair belang dat van deze mogelijkheid optimaal gebruik wordt gemaakt om het beleid op wetenschappelijke en empirische basis verder te onderbouwen. In het kader van de herstart van de IMC Handicap, die voor het najaar 2025 is gepland, zal een nieuw werkprogramma worden opgesteld. Dit programma zal zich richten op het identificeren en benutten van alle opportuniteiten voor bijkomende statistische verwerking en beleidsanalyses.

De minister behandelt vervolgens de vragen van mevrouw Samyn.

Wat de modernisering de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap, inzake de uitrol van een digitale parkeerkaart betreft, heeft de minister reeds de opdracht gegeven aan DG HAN om een plan van aanpak uit te werken. Dit jaar moeten ook de eerste contacten met het middenveld gelegd worden, alsook overleg met de deelstaten opgestart worden.

De Europese richtlijn voor de uitrol van de digitale parkeerkaart moet voor juni 2027 in de Belgische wetgeving omgezet worden. Het bepaalt dat de Europese parkeerkaart verplicht een fysieke kaart moet zijn. Dit zorgt voor een hoge herkenbaarheid en standaardisatie in alle lidstaten. De richtlijn voorziet ook expliciet in de mogelijkheid van een digitale versie van de kaart: Er is een werkgroep opgezet tussen de verschillende bevoegde administraties. Ook de beleidscellen nemen hieraan deel. Er is dus een actieve monitoring bezig.

Wat de samenwerking met deelstaten betreft, heeft het Overlegcomité een lijst met Interministeriële Conferenties laten goedkeuren. Er is nu een oproep gelanceerd naar de delegatie van de verschillende regeringen in deze IMC's. Handicap maakt nu deel uit van de IMC Gelijke Kansen, Racismebestrijding en Handicap. Eenmaal de leden gekend, zal de minister initiatief nemen om de IMC Handicap samen te roepen.

En ce qui concerne le recensement du recours aux soins médicaux par les personnes handicapées, notamment par le biais de la collecte automatisée de données, la disponibilité de données qualitatives et détaillées constitue une condition essentielle en vue d'étayer, d'ajuster et d'évaluer la politique à l'égard des personnes handicapées. Au sein de la Conférence interministérielle (CIM) Handicap, plus précisément au sein du groupe de travail Statistiques, des mesures importantes ont déjà été prises dans ce domaine. Le ministre confirme que la centralisation des données administratives relatives aux personnes handicapées permettra de réaliser des analyses complémentaires plus approfondies. Il est donc essentiel d'utiliser au mieux cette possibilité afin de continuer à fonder la politique sur des données scientifiques et empiriques. Dans le cadre de la reprise de la CIM Handicap, prévue pour l'automne 2025, un nouveau programme de travail sera établi. Ce programme se concentrera sur l'identification et l'exploitation de toutes les possibilités de traitement statistique complémentaire et d'analyse politique.

Le ministre répond ensuite aux questions de Mme Samyn.

En ce qui concerne la modernisation de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées, en ce qui concerne le déploiement d'une carte de stationnement numérique, le ministre a déjà chargé la DG HAN d'élaborer un plan d'action. Cette année, il conviendra de nouer les premiers contacts avec la société civile et d'entamer la concertation avec les entités fédérées.

La directive européenne relative au déploiement de la carte de stationnement numérique devra être transposée dans la législation belge d'ici juin 2027. Elle prévoit que la carte de stationnement européenne devra être une carte physique. Cette mesure garantira une reconnaissance élevée et une standardisation dans tous les États membres. La directive prévoit également explicitement la possibilité de délivrer une carte numérique: un groupe de travail qui réunit les différentes administrations compétentes a été mis en place. Les cellules stratégiques y participent également. Un suivi actif est donc assuré.

En ce qui concerne la coopération avec les entités fédérées, le Comité de concertation a approuvé une liste de conférences interministérielles. Un appel a désormais été lancé à la délégation des différents gouvernements dans ces CIM. Le handicap fait désormais partie de la CIM Égalité des chances, Lutte contre le racisme et Handicap. Dès que les membres seront connus, le ministre prendra l'initiative de convoquer la CIM Handicap.

Voor de vrijstellingsgrenzen voor vervangingsinkomens bij de berekening van de IT, bereidt DG HAN scenario's voor tegen de budgetbesprekingen die eind 2025 zullen plaatsvinden. Deze zullen gebeuren via het BELDMOD instrument. Het doel is deze op vrij korte termijn aan te passen.

Wat betreft de nieuwe cumulregeling binnen de IVT, zal DG HAN binnenkort terugkoppelen met een plan van aanpak. Ook hier zullen budgetinschattingen gebeuren, maar er zal ook uitgegaan worden van een terugverdieneffect.

Wat de TNW-coaches specifiek voor Personen met een handicap betreft, overlegt de minister momenteel hierover de minister van Sociale Zaken, de heer Vandenbroucke. Er was al een eerste contact tussen de twee kabinetten over dit onderwerp.

Eerst en vooral dient bekeken te worden in welke mate de lessen en ervaringen die reeds zijn opgedaan bij het TNW-beleid kunnen worden meegenomen naar personen met een handicap en hoe de instrumenten van het TNW-beleid ook ingezet kunnen worden voor deze doelgroep. De situatie van personen met een handicap is immers niet helemaal vergelijkbaar met die van personen die langdurig ziek zijn of zijn geweest. Bij deze oefening dienen ook de mutualiteiten die beschikken over een TNW-coördinator en de arbeidsbemiddelingsdiensten (meer bepaald de VDAB, Forem, Actiris) betrokken te worden aangezien zij in de praktijk instaan voor de begeleiding van langdurig zieke personen. Het overleg met de deelstaten zal opgestart worden binnen de IMC.

In nauw overleg met de minister voor Volksgezondheid, de heer Vandenbroucke, zal er meer aandacht besteed worden aan de subgroepen in het beleid, o.a. chronisch zieken.

Wat de aanvragen bij DG HAN betreft, is er inderdaad een groei in het aantal aanvragen. De laatste jaren zijn de basisteams versterkt geweest, maar het blijft een uitdaging, zeker in een strakke budgettaire context. Deze problematiek zal aangekaart worden in de strijd tegen non-take up en de herziening van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap. Waarschijnlijk is er daar ruimte voor verbetering. Mijn administratie voert nog wel analyse daarover.

Het wettelijke kader tegen discriminatie op basis van het handicap op het werkvloer is duidelijk (Grondwet 22ter, antidiscriminatie wetgeving). In de praktijk is het recht op redelijke aanpassingen en hoe dit in te vullen weliswaar niet altijd voldoende gekend. Hier is het

En ce qui concerne les tranches d'exemption des revenus de remplacement dans le calcul de l'AI, la DG HAN prépare des scénarios en vue des discussions budgétaires qui auront lieu fin 2025. Ceux-ci seront présentés par l'intermédiaire de l'instrument BELDMOD. L'objectif est de les ajuster à relativement court terme.

En ce qui concerne le nouveau régime de cumul de l'ARR, la DG HAN présentera prochainement un plan d'action. Ce plan d'action prévoira également des estimations budgétaires, mais postulera également des effets retours.

En ce qui concerne les coaches RAT destinés en particulier aux personnes handicapées, le ministre se concerte actuellement à ce sujet avec le ministre des Affaires sociales, M. Vandenbroucke. Un premier contact a déjà eu lieu entre les deux cabinets à ce sujet.

Il convient d'abord d'examiner dans quelle mesure les enseignements et l'expérience déjà acquis dans le cadre de la politique RAT peuvent être transposés aux personnes handicapées et comment les instruments de cette politique RAT peuvent également être utilisés pour ce groupe cible. En effet, la situation des personnes handicapées n'est pas tout à fait comparable à celle des personnes qui sont ou ont été malades de longue durée. Les mutualités qui disposent d'un coordinateur RAT et les services de l'emploi (plus précisément le VDAB, le Forem, Actiris) devront également être associés à cet exercice, dès lors qu'ils sont chargés, en pratique, de l'accompagnement des malades de longue durée. La concertation avec les entités fédérées sera lancée au sein de la CIM.

En étroite concertation avec le ministre de la Santé, M. Vandenbroucke, le ministre accordera, dans sa politique, une attention accrue aux sous-groupes, notamment aux malades chroniques.

En ce qui concerne les demandes introduites auprès de la DG HAN, leur nombre est effectivement en hausse. Les équipes de base ont été renforcées ces dernières années, mais cela reste un défi, surtout dans un contexte budgétaire tendu. Cette problématique sera abordée dans le cadre de la lutte contre le non-recours aux droits et de la révision de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées. Il existe probablement une marge d'amélioration. L'administration du ministre effectue encore une analyse à ce sujet.

Le cadre légal contre la discrimination fondée sur le handicap sur le lieu de travail est clair (Constitution 22ter, législation anti-discrimination). En pratique, le droit à des aménagements raisonnables et sa mise en œuvre demeurent toutefois flous. Il convient de sensibiliser la

noodzakelijk om de maatschappij, en specifiek de werkgevers, te sensibiliseren over de rechten van personen met een handicap.

De minister heeft de DG Personen met een Handicap gevraagd om verder in te zetten op inclusieve en duidelijke communicatie en een versterking van de communicatiekanalen naar de burger toe. Naast een versterking van de digitale dienstverlening dient ook de fysieke permanentie op dagelijkse basis behouden te blijven. Ook dient de telefonische bereikbaarheid verder te verbeteren. Deze kanalen zijn namelijk essentieel in de strijd tegen de non-take up.

Wat de quota voor de tewerkstelling van personen met een handicap bij de overheid betreft, kijkt de minister vooral naar Frankrijk en Duitsland, die systeem hanteren van sancties waar boetes in een fonds voor redelijke aanpassingen worden gestort. Dit heeft een ontradend, maar ook een stimulerend effect.

De TRIA en MyHandicap worden momenteel met hoogste toegankelijkheidsnormen ontwikkeld. Bovendien blijven sociale assistenten aanwezig op het veld om personen met een handicap te helpen. De DG HAN is ook telefonisch bereikbaar.

In het kader van de omzetting van de Europese richtlijn rond de European Disability Card wordt er via werkgroepen nauw samen gewerkt met de deelstaten, aangezien de bevoegdheden hieromtrent verspreid zijn over verschillende bestuursniveaus. In de praktijk legt de Europese richtlijn geen administratieve definities op die leiden tot de uitgifte van kaarten aan begunstigen in België. Daarom wordt er samengewerkt aan een consistente aanpak voor de definitie van begunstigen. In het kader van de omzetting hebben is een advies gevraagd aan het platform van adviesraden.

De toegankelijkheid van het openbaar vervoer en de gebouwde omgeving is vaak een voorwaarde voor de inclusie van personen met een handicap. De minister heeft contact opgenomen met de minister bevoegd voor de NMBS om te kijken hoe het spoorweg beter toegankelijk kan worden gemaakt, ook tijdens stakingsperiodes. Ook wordt bekeken met de minister van de Regie der Gebouwen hoe de federale gebouwen structureel toegankelijker kunnen worden gemaakt. Binnen het Federaal actieplan handicap zal de minister met andere bevoegde ministers overleggen om te bepalen hoe publieke diensten toegankelijker kunnen worden gemaakt. Er zal eerst gekeken worden naar de gebouwen

société, et en particulier les employeurs, aux droits des personnes handicapées.

Le ministre a demandé à la DG Personnes handicapées de continuer à miser sur une communication inclusive et claire et à renforcer les canaux de communication vers les citoyens. Outre le renforcement des services numériques, la permanence physique doit également être maintenue au quotidien. L'accessibilité par téléphone doit également être améliorée. Ces canaux sont en effet essentiels dans la lutte contre le non-recours aux droits.

En ce qui concerne les quotas d'emploi des personnes handicapées dans les pouvoirs publics, le ministre s'inspire principalement de la France et de l'Allemagne, qui ont mis en place un système de sanctions prévoyant le versement d'amendes dans un fonds destiné à financer des aménagements raisonnables. Ce système a un effet dissuasif, mais également incitatif.

Le programme TRIA et le guichet MyHandicap sont actuellement élaborés selon les normes d'accessibilité les plus élevées. De plus, des assistants sociaux restent présents sur le terrain pour aider les personnes handicapées. La DG HAN est également joignable par téléphone.

Dans le cadre de la transposition de la directive européenne relative à la carte européenne du handicap, une collaboration étroite est mise en place avec les entités fédérées au travers de groupes de travail, dès lors que les compétences en la matière sont réparties entre différents niveaux de pouvoir. En pratique, la directive européenne n'impose pas de définitions administratives qui aboutissent à la délivrance de cartes aux bénéficiaires en Belgique. C'est pourquoi il est coopéré à l'élaboration d'une approche cohérente en vue de définir les bénéficiaires. Dans le cadre de la transposition, un avis a été demandé à la plateforme des conseils consultatifs.

L'accessibilité des transports publics et des bâtiments est souvent une condition indispensable à l'inclusion des personnes handicapées. Le ministre a pris contact avec le ministre en charge de la SNCB afin d'examiner comment l'accessibilité des chemins de fer pourrait être améliorée, y compris pendant les périodes de grève. Il examine également avec le ministre en charge de la Régie des Bâtiments comment renforcer structurellement l'accessibilité des bâtiments fédéraux. Dans le cadre du plan d'action fédéral handicap, le ministre se concertera avec les autres ministres compétents afin de déterminer comment améliorer l'accessibilité des services publics. Les bâtiments de la DG Personnes handicapées et des

van de DG Personen met een Handicap en de erkenningcentra, die optimaal toegankelijk moeten worden.

De minister wenst voorts in te gaan op de vragen van mevrouw Taton.

Wat betreft de verbetering van de communicatie met personen met een handicap wijst de minister erop de volledige communicatie van de DG HAN wordt opgezet met het oog op maximale toegankelijkheid. Dit vormt een essentieel onderdeel van een kwalitatieve dienstverlening aan de burger.

Met betrekking tot het behalen van het quotum van 3 % personen met een handicap in openbare diensten bevestigt de minister dat dit inderdaad mogelijk is. De administratie van de minister heeft dit quotum bereikt. Zij heeft zich sterk geëngageerd voor inclusie en gelijke kansen bij aanwervingen, stages en tijdens de loopbaan van medewerkers met een handicap. In het kader van de campagne rond gelijke kansen op de werkvloer werkt de DG HAN nauw samen met de FOD Beleid en Ondersteuning (BOSA).

Ter ondersteuning van dit proces heeft de FOD Sociale Zekerheid een inclusieverantwoordelijke aangeworven. Wanneer een persoon met een handicap in dienst treedt, worden workshops en begeleidingssessies georganiseerd om de integratie van de nieuwe collega op de werkvloer optimaal te laten verlopen. Daarnaast bestaat er een duidelijke procedure voor het aanvragen van redelijke aanpassingen. De minister zal erop toezien dat de opgedane inzichten breed gedeeld worden.

Wat betreft de bewustmaking en de strijd tegen stereotypen bevestigt de minister dat de maatschappelijke beeldvorming over personen met een handicap dient te veranderen. Dit is eveneens een aanbeveling van het VN-Comité van experts. De minister wenst tijdens deze legislatuur in te zetten op bewustmaking en het bestrijden van stereotiepe beeldvorming. Dergelijke maatregelen zouden kunnen worden ontwikkeld binnen het kader van het Federaal Actieplan Handicap.

Er bestaat inderdaad momenteel geen centraal registratiesysteem. De oprichting van een dergelijk centraal register valt onder de bevoegdheid van de minister van Maatschappelijke Integratie, mevrouw Van Bossuyt, en de minister bevoegd voor Armoedebestrijding, de heer Vandebroucke. De FOD Sociale Zekerheid werkt op dit moment aan een conceptnota waarin wordt onderzocht welke tegemoetkomingen moeten worden opgenomen, welke gegevensstromen noodzakelijk zijn, welke aspecten via samenwerkingsakkoorden moeten worden geregeld en op welke wijze de opbouw van het register het best kan worden aangepakt. De minister benadrukt dat het

centres de reconnaissance, dont l'accessibilité doit être optimale, seront étudiés en priorité.

Le ministre revient ensuite sur les questions de Mme Taton.

En ce qui concerne l'amélioration de la communication avec les personnes handicapées, le ministre souligne que l'ensemble de la communication de la DG HAN est mise en place dans un souci d'accessibilité maximale. Il s'agit là d'un élément essentiel en vue d'offrir un service de qualité aux citoyens.

Concernant le quota de 3 % de personnes handicapées dans les services publics, le ministre confirme que ce quota peut effectivement être atteint. L'administration du ministre y est d'ailleurs parvenue. Elle s'est fortement engagée en faveur de l'inclusion et de l'égalité des chances dans le recrutement, les stages et la carrière des collaborateurs handicapés. Dans le cadre de la campagne sur l'égalité des chances au travail, la DG HAN travaille en étroite coopération avec le SPF Stratégie et Appui (BOSA).

Pour soutenir ce processus, le SPF Sécurité sociale a recruté une personne responsable de l'inclusion. Lorsqu'une personne handicapée est engagée, des ateliers et des séances d'accompagnement sont organisés afin d'optimiser l'intégration du nouveau collègue sur le lieu de travail. En outre, il existe une procédure claire pour demander des aménagements raisonnables. Le ministre veillera à ce que les enseignements tirés de cette expérience soient largement diffusés.

En ce qui concerne la sensibilisation et la lutte contre les stéréotypes, le ministre confirme que l'image que la société se fait des personnes handicapées doit changer. Il s'agit également de l'une des recommandations du comité d'experts des Nations Unies. Sous l'actuelle législature, le ministre entend miser sur la sensibilisation et la lutte contre les stéréotypes. Des mesures de cette nature pourraient être développées dans le cadre du Plan d'action fédéral handicap.

Il n'existe aujourd'hui effectivement pas de système d'enregistrement centralisé. La création d'un tel registre central relève de la compétence de Mme Van Bossuyt, ministre de l'Intégration sociale, et de M. Vandebroucke, ministre chargé de la Lutte contre la pauvreté. Le SPF Sécurité sociale œuvre actuellement à un projet de note qui examine les allocations à inclure, les flux de données nécessaires, les aspects à régler au travers d'accords de coopération et la manière dont le registre devrait idéalement être constitué. Le ministre souligne qu'il s'agit d'un exercice complexe. Une concertation avec les organisations concernées aura lieu à un stade

hier om een complexe oefening gaat. Een overleg met de belangenorganisaties zal plaatsvinden in een latere fase, wanneer de contouren van het project duidelijker zijn uitgewerkt.

De minister gaat verder in op de vragen van mevrouw Désir.

De minister erkent de inspanningen van zijn voorganger, minister Lalieux, die belangrijke vooruitgang heeft geboekt op het vlak van het handicapbeleid. De minister bouwt verder op de maatregelen die reeds genomen zijn en integreert deze in de ambities van de huidige regering. Een voorbeeld hiervan is de hervorming van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap.

Het regeerakkoord voorziet in een specifieke enveloppe van 25 miljoen euro in 2026, oplopend tot 100 miljoen euro in 2029. De concrete verdeling van deze middelen moet nog worden vastgelegd in overleg met de minister voor Sociale Zaken, de heer Vandembroucke, en de andere bevoegde ministers.

Wat betreft de indexering bevestigt de minister dat de invaliditeitsuitkeringen op een later moment zullen worden geïndexeerd, conform de afspraken binnen het regeerakkoord.

De minister onderstreept het belang van een meer progressief systeem. Het doel is lessen te trekken uit de hervorming van de ziekteverzekering, waarin progressieve tewerkstelling reeds realiteit is. Veel personen met een handicap kunnen en willen deeltijds en flexibel werken. Een progressief systeem laat hen toe om arbeidsinkomsten te verwerven zonder het onmiddellijke verlies van hun recht op uitkeringen te vrezen.

De minister benadrukt dat het nuttig kan zijn om de huidige cumulperiode te verlengen. De evaluatie van dit regime is nog lopende. De minister wil vermijden dat personen plots zonder uitkering vallen na afloop van de cumulperiode. Daarom onderzoekt hij de mogelijkheid om deze tijdelijk te verlengen, in afwachting van de uitwerking van een nieuw, gradueel systeem.

Wat de personeelsbezetting bij de FOD BOSA betreft, merkt de minister op dat deze FOD onder de bevoegdheid van minister van Ambtenarenzaken, mevrouw Matz, valt.

Met betrekking tot de parkeerkaarten en de ontwikkeling van Handypark stelt de minister dat voor wie minder digitaal vaardig is, de diensten ook fysiek worden aangeboden in zoveel mogelijk steden en gemeenten

ultérieur, lorsque les contours du projet auront été définis plus clairement.

Le ministre poursuit en répondant aux questions de Mme Désir.

Le ministre reconnaît les efforts de sa prédécesseur, la ministre Lalieux, qui a enregistré des avancées importantes en matière de politique en faveur des personnes handicapées. Le ministre se base sur les mesures déjà prises et les intègre dans les ambitions du gouvernement actuel. Il cite à cet égard l'exemple de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées.

L'accord de gouvernement prévoit une enveloppe spécifique de 25 millions d'euros en 2026, qui passera à 100 millions d'euros en 2029. La répartition concrète de ces moyens doit encore être décidée en concertation avec M. Vandembroucke, ministre des Affaires sociales, et les autres ministres compétents.

En ce qui concerne l'indexation, le ministre confirme que les indemnités d'invalidité seront indexées ultérieurement, conformément aux décisions prises dans le cadre de l'accord de gouvernement.

Le ministre souligne l'importance de la mise en place d'un système plus progressif. L'objectif est de tirer les enseignements de la réforme de l'assurance maladie, où l'emploi progressif est déjà une réalité. De nombreuses personnes handicapées peuvent et veulent travailler à temps partiel et de manière flexible. Un système progressif leur permet de percevoir un revenu professionnel sans craindre la perte immédiate de leur droit aux allocations.

Le ministre souligne qu'il pourrait être utile de prolonger la période de cumul actuelle. L'évaluation de ce régime est toujours en cours. Le ministre veut éviter que des personnes se retrouvent soudainement sans allocations à l'issue de la période de cumul. C'est pourquoi il examine la possibilité de prolonger cette période temporairement, dans l'attente de la mise en place d'un nouveau système progressif.

S'agissant des effectifs du SPF BOSA, le ministre fait observer que ce SPF relève de la compétence de Mme Matz, ministre de la Fonction publique.

En ce qui concerne les cartes de stationnement et le développement de Handypark, le ministre précise que pour les personnes moins familiarisées avec le numérique, les services seront également proposés

via een gemeentelijk loket. Een ambtenaar kan daar de registratie en inschrijving van de nummerplaat uitvoeren.

De minister is zich bewust van de vraag vanuit het middenveld naar een alternatief voor de mobiele applicatie, zoals via sms. Er lopen gesprekken om dit alternatief aan te bieden voor gebruikers die moeilijkheden ondervinden met de app. De ontwikkelaars van Handypark onderzoeken momenteel hoe zij andere vormen van authenticatie kunnen implementeren. Zij zijn zich reeds bewust van deze problematiek en werken proactief aan een oplossing.

De fysieke parkeerkaart moet in ieder geval achter de voorruit geplaatst worden. Indien iemand onterecht een boete ontvangt, kan die steeds betwist worden op basis van de fysieke kaart. De minister blijft deze problematiek nauwgezet opvolgen.

Wat betreft het niet inroepen van bepaalde rechten wijst de minister op het gebrek aan concrete maatregelen in het verleden. De DG HAN heeft daarom een studie uitgevoerd naar de oorzaken van de non-take up van rechten specifiek bij personen met een handicap. Deze studie resulteerde in een voorstel voor een actieplan om het niet-gebruik op zowel operationeel als strategisch niveau aan te pakken. Het actieplan bevat 34 acties, waarvan 20 als prioritair worden beschouwd wegens hun hoge impact of haalbaarheid. Het CNRPS werd uitgenodigd om advies te geven over deze acties. De volgende stap is de uitvoering van het plan; de operationele planning is momenteel in voorbereiding.

Tot slot benadrukt de minister het belang van mantelzorgers voor personen met een handicap en hun familieleden. De bevoegdheden met betrekking tot mantelzorg behoren tot de bevoegdheden van de ministers van Werk en Sociale Zaken. In het kader van het Federaal Actieplan Handicap zal de minister nagaan welke gezamenlijke maatregelen binnen deze legislatuur kunnen worden genomen.

De minister overloopt vervolgens de antwoorden op de vragen van de heer Tonniau.

De uitgaven van het medisch onderzoek zullen gehalveerd worden en de minister zal ervoor zorgen dat de medische evaluaties kunnen blijven uitgevoerd worden. Via een nieuw verloningsmodel van de administratie zou er eventueel een vermindering van het budget kunnen komen.

physiquement dans autant de villes et communes que possible via un guichet communal. Un fonctionnaire pourra y procéder à l'enregistrement et à l'inscription de la plaque d'immatriculation.

Le ministre est conscient de la demande émanant de la société civile en faveur d'une alternative à l'application mobile, par exemple via SMS. Des discussions sont en cours afin d'offrir cette alternative aux utilisateurs qui rencontrent des difficultés avec l'application. Les développeurs de Handypark étudient actuellement comment mettre en œuvre d'autres formes d'authentification. Ils sont bien conscients de ce problème et œuvrent à une solution de manière proactive.

La carte de stationnement physique doit dans tous les cas être placée derrière le pare-brise. Si une personne reçoit une amende injustifiée, elle peut toujours la contester en présentant sa carte physique. Le ministre continue de suivre cette problématique de près.

En ce qui concerne le non-recours à certains droits, le ministre souligne l'absence de mesures concrètes dans le passé. La DG HAN a dès lors mené une étude sur les causes du non-recours aux droits, en particulier chez les personnes handicapées. Cette étude a débouché sur une proposition de plan d'action visant à lutter contre le non-recours, tant au niveau opérationnel qu'au niveau stratégique. Le plan d'action comprend 34 actions, dont 20 sont considérées comme prioritaires en raison de leur impact important ou de leur faisabilité. Le CNRPS a été invité à formuler un avis sur ces actions. La prochaine étape est la mise en œuvre du plan; la planification opérationnelle est actuellement en cours de préparation.

Enfin, le ministre souligne l'importance des aidants proches pour les personnes handicapées et leurs familles. Les compétences relatives aux aidants proches relèvent de la compétence des ministres de l'Emploi et des Affaires sociales. Dans le cadre du Plan d'action fédéral Handicap, le ministre examinera quelles mesures communes pourront être prises sous cette législation.

Le ministre passe ensuite en revue les réponses aux questions de M. Tonniau.

Les dépenses liées aux examens médicaux seront réduites de moitié et le ministre veillera à ce que les évaluations médicales puissent continuer à être effectuées. Un nouveau modèle de rémunération de l'administration permettrait éventuellement de réduire le budget.

Wat de vraag over de afschaffing welvaartsenveloppe betreft, verklaart de minister dat er het regeerakkoord voorziet een specifieke enveloppe van 25 miljoen in 2026 tot 100 miljoen euro in 2029. De verdeling moete inderdaad nog bepaald worden samen met minister van Sociale Zaken, de heer Vandenbroucke, en de andere betrokken collega's.

De invoering van een vertraagde indexering, de indexrem, is een uitvoering van het regeerakkoord.

De minister behandelt voorts de vragen van mevrouw Pirson.

Wat betreft de digitalisering binnen de DG HAN bevestigt de minister dat de implementatie van het TRIA-systeem een belangrijke stap vormt richting meer transparante en toegankelijke diensten. De herwerking van brieven in klare en begrijpelijke taal draagt eveneens bij tot een betere communicatie. De digitalisering moet echter in de eerste plaats ten dienste staan van personen met een handicap. De minister is het dan ook volledig eens met het uitgangspunt dat de evolutie naar digitale dienstverlening inclusiviteit moet bevorderen. De huidige dienstverlening van de DG HAN is bewust ontworpen om zo toegankelijk mogelijk te zijn, met een combinatie van digitale kanalen (zoals MyHandicap en webformulieren) en fysieke contactmogelijkheden (zoals telefonische ondersteuning en de werkmomenten van sociale assistenten).

De minister ondersteunt ten volle het pleidooi voor een hernieuwde interfederale strategie inzake handicap in de volgende legislatuur. In overleg met zijn collega's uit de deelgebieden zal de minister voorstellen om de interfederale strategie handicap 2022–2030 te actualiseren. Deze strategie vormt het inhoudelijk kader voor het werk binnen de ICM. Het is van essentieel belang dat deze strategie wordt afgestemd op nieuwe initiatieven en beleidsmaatregelen van de verschillende regeringen en dat zij rekening houdt met de recente aanbevelingen van het VN-Comité inzake de Rechten van Personen met een Handicap.

Met betrekking tot de hervorming van de cumulregel voor uitkeringen verwijst de minister naar het eerder vermelde antwoord: de administratie werkt aan een actieplan ter hervorming van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap. Eén van de eerste onderdelen van dit plan betreft de hervorming van de regel inzake cumul van uitkeringen en arbeidsinkomsten.

Wat betreft de non-take up bevestigt de minister dat de DG HAN een diepgaande studie heeft uitgevoerd

En ce qui concerne la question relative à la suppression de l'enveloppe bien-être, le ministre explique que l'accord de gouvernement prévoit une enveloppe spécifique d'un montant compris entre 25 millions en 2026 et 100 millions en 2029. Il est exact que sa répartition devra encore être déterminée avec le ministre des Affaires sociales Vandenbroucke et avec les autres collègues concernés.

L'introduction d'une indexation différée, le frein à l'indexation, est une mesure prévue dans l'accord de gouvernement.

Le ministre répond ensuite aux questions de Mme Pirson.

En ce qui concerne la numérisation au sein de la DG HAN, le ministre confirme que la mise en œuvre du système TRIA constitue une avancée majeure vers des services plus transparents et plus accessibles. La réécriture des courriers dans un langage clair et compréhensible contribuera également à une meilleure communication. Toutefois, la numérisation devra avant tout profiter aux personnes handicapées. Le ministre souscrit donc pleinement au principe selon lequel l'évolution vers des services numériques doit favoriser l'inclusivité. Les services actuels de la DG HAN ont été sciemment conçus pour être les plus accessibles possible, en conjuguant canaux numériques (comme MyHandicap et les formulaires en ligne) et points de contact physique (comme l'assistance téléphonique et les rendez-vous avec des assistants sociaux).

Le ministre soutient pleinement la demande de révision de la stratégie interfédérale Handicap pour la prochaine législature. En concertation avec ses collègues des entités fédérées, le ministre proposera d'actualiser la stratégie interfédérale Handicap 2022-2030. Cette stratégie constitue le cadre de référence des travaux menés au sein de la CIM. Il est essentiel que cette stratégie soit mise en concordance avec les nouvelles initiatives et mesures politiques des différents gouvernements et qu'elle tienne compte des récentes recommandations du Comité des droits des personnes handicapées des Nations Unies.

En ce qui concerne la réforme de la règle du cumul des allocations, le ministre renvoie à la réponse précitée: l'administration œuvre à un plan d'action visant à réformer la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées. L'un des premiers volets de ce plan concerne la réforme de la règle du cumul des allocations et des revenus du travail.

En ce qui concerne le non-recours, le ministre confirme que la DG HAN a mené une étude approfondie sur les

naar de oorzaken hiervan bij personen met een handicap. Op basis van de bevindingen werd een actieplan opgesteld dat 34 acties omvat, waarvan 20 als prioritair zijn aangeduid. Deze prioritaire acties onderscheiden zich door hun hoge impact op het terugdringen van het niet-gebruik of hun hoge uitvoerbaarheid. De implementatie van dit plan is inmiddels in voorbereiding. Voor de opvolging ervan zal gebruik worden gemaakt van gepaste indicatoren en zal worden overwogen om gerichte communicatiecampagnes te voeren.

Ten slotte wenst de minister in te gaan op de bekommernis omtrent het tekort aan personeel binnen het secretariaat van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap. De minister volgt deze situatie van nabij op en spreekt zijn vertrouwen uit dat er creatieve en werkbare oplossingen zullen worden gevonden om de optimale werking van de Raad te waarborgen.

De minister behandelt vervolgens de vragen van mevrouw Vanrobaeys.

Wat de cumulregeling van vervangingsinkomens betreft, heeft de minister voor de vrijstellingsgrenzen voor vervangingsinkomens bij de berekening van de IT aan de FOD Sociale Zekerheid gevraagd om scenario's voor te bereiden tegen de budgetbesprekingen van dit najaar. Het doel is deze op vrij korte termijn aan te passen.

Wat betreft de nieuwe cumulregeling binnen de IVT, zal de bevoegde administratie binnenkort een plan van aanpak terugkoppelen. Het gehele systeem en wetgevend kader van de tegemoetkomingen aan personen met een handicap, de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap, zal deze legislatuur grondig onder de loep genomen worden en voor het einde van de legislatuur grondig hervormd worden. Eén van de eerste werven zal de uitwerking van een nieuwe cumulregeling zijn.

Aangaande de federale tewerkstelling en het Federaal Expertisecentrum is het voor de minister heel belangrijk dit samen op te volgen met de bevoegde ministers en in overleg met de Commissie voor de Inclusie van Personen met een Handicap (CIPH). Zij kunnen de regering adviseren over maatregelen die genomen kunnen worden om het quotum van 3 % te bereiken. Ook zou de CIPH de administraties kunnen adviseren door hen te helpen bij de herziening van hun actieplannen om de 3 % te behalen.

Onze samenleving denkt bij werknemers met een beperking vaak aan een lagere productiviteit en hoger ziekteverzuim. Maar net het tegendeel is waar. Onderzoekers brachten uit op basis van 136 individuele verhalen van

causes de ce phénomène chez les personnes handicapées. Sur la base des conclusions de cette étude, un plan comprenant 34 actions, dont 20 ont été désignées comme prioritaires, a été élaboré. Ces actions prioritaires se distinguent par le fait qu'elles permettront de réduire fortement le non-recours ou par leur grande facilité de mise en œuvre. La mise en œuvre de ce plan est en cours de préparation. Pour suivre cette mise en œuvre, on recourra à des indicateurs adéquats et on envisagera des campagnes de communication ciblées.

Enfin, le ministre souhaiterait évoquer les inquiétudes au sujet du manque de personnel au sein du secrétariat du Conseil supérieur national des personnes handicapées. Le ministre suit cette situation de près et se dit confiant que des solutions créatives et réalisables seront trouvées pour garantir le fonctionnement optimal du Conseil.

Le ministre répond ensuite aux questions de Mme Vanrobaeys.

En ce qui concerne le régime de cumul des revenus de remplacement, le ministre a demandé au SPF Sécurité sociale de préparer, d'ici les discussions budgétaires de cet automne, plusieurs scénarios pour les seuils d'exonération des revenus de remplacement dans le calcul de l'AI. L'objectif est de modifier ces seuils assez rapidement.

En ce qui concerne le nouveau régime de cumul applicable à l'ARR, l'administration compétente présentera prochainement un plan d'action. L'ensemble du système et du cadre législatif des allocations aux personnes handicapées (la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées) sera examiné en détail sous cette législature, et réformé en profondeur avant la fin de celle-ci. L'un des premiers chantiers sera l'élaboration d'un nouveau régime de cumul.

L'emploi public fédéral et le Centre fédéral d'expertise sont très importants pour le ministre, qui souhaite suivre ces questions en collaboration avec les ministres compétents et en concertation avec la Commission pour l'inclusion des personnes en situation de handicap (CIPH), qui peut conseiller le gouvernement sur les mesures à prendre pour atteindre le quota de 3 %. La CIPH pourrait également conseiller les administrations en les aidant à revoir leurs plans d'action pour atteindre les 3 %.

Notre société associe souvent les travailleurs handicapés à une productivité plus faible et à un absentéisme pour cause de maladie plus élevé. Or, c'est tout le contraire. Sur la base de 136 témoignages individuels

mensen met een handicap – die op de een of andere manier uitmunten in hun job – de onderliggende succesfactoren naar boven. Opmerkelijk is de hoge mate van veerkracht bij die professionals, die hun handicap compenseren of net benutten. Zo zagen de onderzoekers van de UGENT verschillende personen met een visuele beperking die als compensatie een ronduit uitmuntend gehoor ontwikkeld hebben. Dit laat hen toe bepaalde taken of jobs – denk aan het af luisteren van opnames in het kader van politieonderzoek – veel succesvoller uit te voeren dan hun collega's.

In het kader van de hervorming van de wet van 1987 en in het kader van de werkzaamheden van de IMC Handicap grijpt de minister de kans om waar mogelijk de toegang tot de dienstverlening gemakkelijker te maken voor burgers en voor de administratie. De administratieve procedures zullen bekeken worden en dit kan zeker ook met de deelstaten worden besproken. Gegevensdeling tussen administraties kan hierbij zeker helpen, met respect voor de GDPR-wetgeving. De minister zal dit ook op de agenda van de IMC plaatsen. De Vlaams minister van Welzijn, mevrouw Gennez, heeft gisteren bekend gemaakt dat vereenvoudiging een cruciaal element is in haar beleid.

Zoals eerder gezegd, heeft DGHAN een actieplan met 20 prioritaire acties om de non-take up van rechten tegen te gaan. Omdat het niet opnemen van rechten in se transversaal is, is het heel belangrijk dit binnen de IMC te bespreken en bij deze gelegenheid ook de kwestie van het niet-terughalen van rechten aan de orde te stellen.

Wat de digitale parkeerkaart betreft, zijn de eerste reacties van de gebruikers heel positief, maar deze innovatie moet toegankelijk zijn voor iedereen.

De minister wenst te benadrukken dat het principe van *universal design* een fundamenteel uitgangspunt vormt binnen het gevoerde beleid. Het is voor de minister van groot belang dat de publieke ruimte, de digitale omgeving en de dienstverlening zo ontworpen worden dat zij van meet af aan toegankelijk zijn voor iedereen. Het model komt ook ten goede aan ouderen, ouders met een kindwagen, personen met een tijdelijk letsel.

Tot slot dankt de minister mevrouw Lanjri voor haar tussenkomst en pertinente vragen over diverse aspecten van het beleid inzake personen met een handicap. In wat volgt worden haar bezorgdheden puntsgewijs behandeld.

Wat de cumulregeling en arbeidsparticipatie van personen met een handicap betreft, erkent de minister

de personnes handicapées qui excellent d'une manière ou d'une autre dans leur travail, des chercheurs ont mis en évidence les facteurs de réussite sous-jacents. Il est frappant de constater la grande résilience de ces professionnels, qui compensent leur handicap ou, au contraire, l'exploitent. Les chercheurs de l'UGENT ont ainsi rencontré plusieurs personnes malvoyantes qui ont développé une ouïe exceptionnelle pour compenser leur handicap, ce qui leur permet d'occuper certaines fonctions ou d'accomplir certaines tâches – comme l'écoute d'enregistrements dans le cadre d'enquêtes policières – en étant plus performants que leurs collègues.

Le ministre profitera de la réforme de la loi de 1987 et des travaux de la CIM Handicap pour faciliter, dans la mesure du possible, l'accès aux services pour les citoyens et l'administration. Les procédures administratives seront examinées, et ce point pourra certainement faire l'objet de discussions avec les entités fédérées. Le partage des données entre les administrations peut certainement y contribuer, dans le respect du RGPD. Le ministre inscrira également ce point à l'ordre du jour de la CIM. La ministre flamande du Bien-être Caroline Gennez a annoncé hier que la simplification était un élément crucial de sa politique.

Comme indiqué précédemment, la DGHAN a élaboré un plan d'action comportant 20 mesures prioritaires pour lutter contre le non-recours aux droits. Étant donné que le non-recours est par nature transversal, il est essentiel d'en discuter au sein de la CIM et, à cette occasion, de soulever également la question du non-recouvrement des droits.

En ce qui concerne la carte de stationnement numérique, les premiers retours des utilisateurs sont très positifs, mais cette innovation doit être accessible à tous.

Le ministre tient à souligner que le principe de la conception universelle (*Universal Design*) constitue un fondement essentiel de la politique menée. Il accorde une grande importance à ce que l'espace public, l'environnement numérique et les services soient conçus dès le départ pour être accessibles à tous. Ce modèle bénéficie également aux personnes âgées, aux parents avec une poussette ou encore aux personnes souffrant d'un handicap temporaire.

Enfin, le ministre remercie Mme Lanjri pour son intervention et ses questions pertinentes sur divers aspects de la politique relative aux personnes handicapées. Il répond ensuite point par point à ses préoccupations.

En ce qui concerne le régime de cumul et la participation au travail des personnes en situation de handicap,

de reële angst bij personen met een handicap om hun integratietegemoetkoming te verliezen wanneer zij een inkomen uit arbeid verwerven. Om deze bezorgdheid weg te nemen, zal de minister voor de begrotingsbesprekingen van dit najaar verschillende scenario's uitwerken met betrekking tot de vrijstellingsgrenzen voor vervangingsinkomens bij de berekening van de integratietegemoetkoming. Het is de bedoeling om deze grenzen op relatief korte termijn aan te passen.

De minister bevestigt dat de "prijs van de liefde" opgenomen kan worden in de berekeningen, hoewel het niet expliciet in het regeerakkoord is opgenomen.

Wat betreft de tewerkstellingskansen voor personen met een handicap onderstreept de minister het belang van redelijke aanpassingen op de werkvloer. Hoewel hiervoor een duidelijk wettelijk kader bestaat (artikel 22ter van de Grondwet, antidiscriminatiewetgeving, interfederaal protocol), blijkt de praktische toepassing nog onvoldoende gekend. De minister acht het van groot belang dat dit recht verder gepromoot wordt. Werkgevers, organisaties en ondernemingen dienen actief gesensibiliseerd te worden en duidelijke handvatten aangereikt te krijgen over hoe zij correct moeten omgaan met aanvragen tot redelijke aanpassingen.

De minister erkent dat de *disability employment gap* in België groter is dan in vele andere Europese landen en dankt mevrouw Lanjri voor haar blijvend engagement in deze materie. Haar resolutie grondig werd geanalyseerd door zowel het kabinet als de administratie. Dit dossier wordt verder opgevolgd.

Zoals eerder toegelicht, wat betreft Handypark, hebben een zestigtal steden en gemeenten een intentieverklaring ondertekend om toe te treden tot het Handypark-project. Sinds de nationale uitrol op 5 mei zijn negen steden en gemeenten effectief toegetreden via een samenwerkings- en licentieovereenkomst. Vijf bijkomende steden, waaronder Brussel, volgen in juli. De minister neemt actief de verantwoordelijkheid op om de respectieve burgemeesters aan te sporen tot deelname. De administratie blijft in nauw contact met de VVSG, Brulocalis en UVCW, om van daaruit de lokale besturen te ondersteunen en te stimuleren. Op dit moment hebben 15.650 gebruikers een actief account bij Handypark (cijfers van vrijdag 23 mei 2025).

Wat de Europese parkeerkaart betreft, zijn de voorbereidingen voor de omzetting van de Europese richtlijn volop aan de gang. Omdat deze verschillende bevoegdheidsniveaus (federaal, gewestelijk en gemeenschapsniveau) overspant, wordt sterk ingezet op interfederale coördinatie. De minister bevestigt dat er actief overleg

le ministre reconnaît la crainte réelle des personnes handicapées de perdre l'allocation d'intégration en cas de perception d'un revenu professionnel. Afin de lever cette inquiétude, il élaborera, en vue des discussions budgétaires de cet automne, plusieurs scénarios concernant les tranches d'exemption des revenus de remplacement prises en compte dans le calcul de l'allocation d'intégration. L'objectif est de pouvoir adapter ces tranches dans un délai relativement court.

Le ministre confirme que le "prix de l'amour" peut être intégré dans les calculs, même si cela ne figure pas explicitement dans l'accord de gouvernement.

Concernant les opportunités d'emploi pour les personnes handicapées, le ministre souligne l'importance des aménagements raisonnables sur le lieu de travail. Bien qu'un cadre juridique clair existe à ce sujet (article 22ter de la Constitution, législation antidiscrimination, protocole interfédéral), leur application pratique reste trop peu connue. Le ministre juge primordial de promouvoir ce droit. Les employeurs, les organisations et les entreprises doivent être sensibilisés activement et recevoir des outils concrets pour répondre correctement aux demandes d'aménagements raisonnables.

Le ministre reconnaît que l'écart d'emploi entre les personnes valides et handicapées (*disability employment gap*) est plus important en Belgique que dans de nombreux autres pays européens, et remercie Mme Lanjri pour son engagement constant sur ce sujet. Sa résolution a été analysée en détail par le cabinet et l'administration, et le dossier continue d'être suivi.

Comme déjà mentionné, dans le cadre de handyPark, une soixantaine de villes et communes ont signé une déclaration d'intention en vue de rejoindre au projet. Depuis son déploiement national le 5 mai, neuf d'entre elles y ont effectivement adhéré via une convention de collaboration et de licence. Cinq autres, dont Bruxelles, suivront en juillet. Le ministre assume activement sa responsabilité pour inciter les bourgmestres concernés à s'y engager. L'administration reste en contact étroit avec la VVSG, Brulocalis et l'UVCW pour soutenir et stimuler les pouvoirs locaux. À ce jour, 15.650 utilisateurs disposent d'un compte actif handyPark (chiffres du vendredi 23 mai 2025).

En ce qui concerne la carte de stationnement européenne, les préparatifs de la transposition de la directive européenne sont en cours. Étant donné que cette directive implique plusieurs niveaux de compétence (fédéral, régional et communautaire), la coordination interfédérale est particulièrement renforcée. Le ministre confirme qu'un

plaatsvindt met de telecomoperatoren om een gratis SMS-alternatief voor gebruikers met digitale moeilijkheden mogelijk te maken.

De minister erkent dat de automatisering van de EDC-kaart een aanzienlijke investering vergt. De kaart zal binnenkort worden vernieuwd, maar de minister acht het aangewezen om de omzetting van de Europese richtlijn af te wachten alvorens tot massale verzending over te gaan.

De verwarring over het verlies van de EDC-kaart werd intussen rechtgezet op de website. De minister betreurt het ten zeerste dat hierover onduidelijke communicatie plaatsvond vanuit de administratie en zal de nodige acties ondernemen om ervoor te zorgen dat de communicatie naar de burger eenduidig en helder verloopt.

De QR-code op de achterzijde van de EDC-kaart is een verplichting uit de Europese richtlijn met het oog op fraudebestrijding. De minister bevestigt dat deze code zal worden opgenomen in de nieuwe kaarten. Binnen de werkgroep die de omzetting voorbereidt, wordt eveneens besproken of en in welke mate aanvullende informatie via de QR-code kan worden geïntegreerd. Het advies van het Platform Adviesraden wordt hierbij afgewacht.

Zoals reeds aangehaald, werkt de minister aan een actieplan om de non-tak up tegen te gaan. De voorgestelde acties worden momenteel geconcretiseerd en voorbereid op implementatie.

Tot slot noteert de minister de vraag van mevrouw Lanjri om haar mondelinge vragen om te zetten in schriftelijke vragen. De minister neemt daar nota van en zal die overeenkomstig behandelen.

C. Replieken van de leden

Mevrouw Frieda Gijbels (N-VA) benadrukt de oprechte bekommernis en het enthousiasme van de minister. Er zijn talrijke betekenisvolle initiatieven zijn opgenomen in de beleidsnota. De spreekster kijkt dan ook uit naar een constructieve samenwerking en naar de wetgevende initiatieven die hieruit zullen voortvloeien. De N-VA-fractie verklaart de beleidsnota te steunen.

Mevrouw Ellen Samyn (VB) heeft aangegeven dat de VB-fractie bereid is de initiatieven van de minister te ondersteunen, zij het steeds met een kritische blik. Desalniettemin zal de fractie de beleidsnota zal ondersteunen.

Mevrouw Caroline Désir (PS) komt terug op de afschaffing van de welvaartsenveloppe en het uitstel van de indexering van de sociale uitkeringen; ze herinnert

dialogue actif est en cours avec les opérateurs télécoms pour permettre aux personnes en difficulté numérique de bénéficier d'une alternative gratuite par SMS.

Le ministre reconnaît que l'automatisation de la carte EDC représente un investissement important. La carte sera prochainement renouvelée, mais il estime préférable d'attendre la transposition de la directive européenne avant d'entamer un envoi massif.

La confusion concernant la perte de la carte EDC a été corrigée sur le site internet. Le ministre déplore vivement la communication peu claire émanant de l'administration à ce sujet et prendra les mesures nécessaires afin d'assurer à l'avenir une communication univoque et cohérente envers les citoyens.

Le QR-code au verso de la carte EDC est une obligation découlant de la directive européenne, dans le but de lutter contre la fraude. Le ministre confirme qu'il sera intégré dans les nouvelles cartes. Le groupe de travail en charge de la transposition examine également dans quelle mesure des informations complémentaires pourront être intégrées via ce QR-code. L'avis de la plateforme consultative flamande est attendu à cet égard.

Comme déjà indiqué, le ministre travaille sur un plan d'action pour lutter contre le non-recours aux droits. Les mesures proposées sont actuellement concrétisées et préparées en vue de leur mise en œuvre.

Enfin, le ministre prend note de la demande de Mme Lanjri de transformer ses questions orales en questions écrites. Il en prend acte et les traitera en conséquence.

C. Répliques des membres

Mme Frieda Gijbels (N-VA) souligne la réelle préoccupation et l'enthousiasme du ministre. De nombreuses initiatives porteuses de sens sont intégrées dans la note de politique générale. L'intervenante se réjouit d'une future collaboration constructive et des initiatives législatives à venir. Le groupe N-VA déclare soutenir la note de politique générale.

Mme Ellen Samyn (VB) a indiqué que le groupe VB était disposé à soutenir les initiatives du ministre, tout en gardant un regard critique. Le groupe soutiendra toutefois la note de politique générale.

Mme Caroline Désir (PS) revient sur la suppression de l'enveloppe bien-être ou le report de l'indexation des prestations sociales et rappelle que son groupe reste

eraan dat haar fractie geschokt blijft door die afschaffing, die bijkomende problemen zal creëren voor personen met een handicap.

De heer Robin Tonniau (PVDA-PTB) uit zijn bezorgdheid over de afschaffing van de welvaartsenveloppe en de besparingen op de uitkeringen. Het commissielid erkent de goede wil van de minister, maar stelt dat minibudgetten ontoereikend zullen zijn om een wezenlijk verschil te maken voor personen met een handicap. De spreker hoopt dat de halvering van het budget voor medische onderzoeken de kwaliteit van deze onderzoeken niet zal aantasten.

Mevrouw Nahima Lanjri (cd&v) stelt vast dat de minister zich sterk engageert en beschouwt zichzelf als een partner van de minister in het streven naar een inclusieve samenleving. Met betrekking tot de afschaffing van de zogenoemde “prijs van de liefde” merkt het commissielid op dat het dossier momenteel geblokkeerd is, maar dat er toch verdere reflectie over nodig is.

Verdere vooruitgang inzake de EDC-kaart en het Handypark-project in samenwerking met de andere bevoegde ministers, is nodig. Tot slot roept mevrouw Lanjri de minister op om zijn rol als waakhond tegenover collega-ministers te blijven opnemen.

vraiment choqué par cette suppression, qui va créer des problèmes supplémentaires pour les personnes en situation de handicap.

M. Robin Tonniau (PVDA-PTB) exprime sa préoccupation face à la suppression de l’enveloppe bien-être et aux économies réalisées sur les allocations. Le membre reconnaît la bonne volonté du ministre, mais estime que les microbudgets ne permettront pas d’avoir un impact réel pour les personnes handicapées. Il espère que la réduction de moitié du budget pour les examens médicaux n’en affectera pas la qualité.

Mme Nahima Lanjri (cd&v) constate l’engagement fort du ministre et se considère comme un partenaire de celui-ci dans la construction d’une société inclusive. Concernant la suppression du “prix de l’amour”, elle constate que le dossier est actuellement bloqué, mais qu’une réflexion supplémentaire est souhaitable.

Des avancées sont encore nécessaires concernant la carte EDC et le projet handyPark, en collaboration avec les autres ministres compétents. Enfin, Mme Lanjri appelle le ministre à continuer à jouer son rôle de garde-fou vis-à-vis de ses collègues ministres.

III. — ADVIES

Bij naamstemming brengt de commissie met 9 tegen 3 stemmen een gunstig advies uit over sectie 24 – FOD Sociale Zekerheid (*partim*: Personen met een handicap) van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2025.

Hebben voorgestemd:

N-VA: Eva Demesmaeker, Wouter Raskin, Frieda Gijbels;

MR: Denis Ducarme, Julie Taton;

Les Engagés: Anne Pirson, Isabelle Hansez;

Vooruit: Anja Vanrobaeys;

cd&v: Nahima Lanjri.

Hebben tegengestemd:

VB: Ellen Samyn;

PS: Caroline Désir;

PVDA-PTB: Robin Tonniau.

De rapportrice, *De voorzitter,*
Anja Vanrobaeys Denis Ducarme

III. — AVIS

La commission émet, par 9 voix contre 3, exprimées à la suite d'un vote par appel nominal, un avis favorable sur la Section 24 – SPF Sécurité sociale (*partim*: Personnes handicapées) du projet de budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2025.

Ont voté pour:

N-VA: Eva Demesmaeker, Wouter Raskin, Frieda Gijbels;

MR: Denis Ducarme, Julie Taton;

Les Engagés: Anne Pirson, Isabelle Hansez;

Vooruit: Anja Vanrobaeys;

cd&v: Nahima Lanjri.

Ont voté contre:

VB: Ellen Samyn;

PS: Caroline Désir;

PVDA-PTB: Robin Tonniau.

La rapporteure, *Le président,*
Anja Vanrobaeys Denis Ducarme