

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

15 oktober 2025

WETSVOORSTEL

**tot wijziging
van de Nieuwe Gemeentewet en
de wet van 8 juli 1976
betreffende de openbare centra
voor maatschappelijk welzijn
teneinde een ruimere terbeschikkingstelling
van het personeel van lokale besturen
mogelijk te maken**

(ingediend door
de heer Vincent Van Quickenborne c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

15 octobre 2025

PROPOSITION DE LOI

**modifiant
la nouvelle loi communale et
la loi organique du 8 juillet 1976
des centres publics d'action sociale
en vue de l'élargissement
des possibilités de mise à disposition
du personnel
des administrations locales**

(déposée par
M. Vincent Van Quickenborne et consorts)

SAMENVATTING

Voor lokale overheden is het belangrijk dat ze geen wettelijke hindernissen ondervinden bij het inzetten van personeel om samen te werken met andere overheden.

Dit wetsvoorstel beoogt daarom de samenwerking tussen sommige lokale besturen en de onderlinge terbeschikkingstelling van contractueel aangestelde medewerkers te verruimen.

RÉSUMÉ

Il importe que les autorités locales ne rencontrent aucun obstacle légal lors de la mise à disposition de personnel dans le cadre de leur coopération avec d'autres pouvoirs publics.

C'est pourquoi cette proposition de loi vise à élargir la coopération entre certaines administrations locales, ainsi que les possibilités de mise à disposition réciproque d'agents contractuels.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De gemeenten en de OCMW's stellen vaak medewerkers ter beschikking van vzw's of derden. Opdat deze courante praktijk niet in strijd zou zijn met de wet op de uitzendarbeid (de wet van 24 juli 1987¹), werd deze terbeschikkingstelling gereglementeerd in 1999 en 2002.

Maar sindsdien zijn er een aantal nieuwe maatschappelijke evoluties zoals de krapte op de arbeidsmarkt en de noodzaak om met andere gemeenten, met verenigingen van gemeenten, met autonome gemeentebesturen of met verenigingen van OCMW's samen te werken. Voor lokale overheden is het belangrijk dat ze geen wettelijke hindernissen ondervinden bij het inzetten van personeel om samen te werken met andere overheden. Uiteraard mogen ze niet aan om het even wie medewerkers ter beschikking stellen: om misbruiken uit te sluiten moet de detachering van medewerkers kaderen in hun belangenbehartiging en hun wettelijke opdracht als gemeente, OCMW, vereniging van gemeenten of vereniging van OCMW's.

Voor de detachering of de terbeschikkingstelling van statutaire gemeentelijke medewerkers zijn de regionale overheden bevoegd om de kaderwetgeving uit te werken, voor de contractuelen is dat de federale overheid.

Nu al kunnen en mogen OCMW's hun medewerkers breed ter beschikking stellen in het kader van tewerkstellingsinitiatieven en samenwerkingsprojecten met andere partners in het niet-commerciële circuit.

Dit wetsvoorstel beoogt de samenwerking tussen sommige lokale besturen en de onderlinge terbeschikkingstelling van contractueel aangestelde medewerkers in het niet-commerciële circuit een wettelijk kader te geven.

De noodzaak om bijkomend samen te werken op het vlak van personeel doet zich anno 2025 het sterkste voor bij de gemeenten, de autonome gemeentebesturen, de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (intercommunales) en de OCMW-verenigingen naar publiek recht. Om de mogelijkheden van terbeschikkingstelling van contractueel aangestelde medewerkers te verruimen, beperken wij ons tot deze publieke rechtspersonen. De contractuele medewerkers van lokale besturen zoals

¹ Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1987.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les communes et les CPAS mettent souvent du personnel à la disposition d'ASBL ou de tiers. Afin que cette pratique courante ne viole pas la loi sur le travail intérimaire (loi du 24 juillet 1987¹), cette mise à disposition a été réglementée en 1999 et en 2002.

Depuis lors, la société a toutefois subi certaines mutations telles que l'émergence d'une pénurie de main-d'œuvre sur le marché du travail et l'apparition de la nécessité de coopérer avec d'autres communes, des associations de communes, des régies communales autonomes ou des associations de CPAS. Il importe que les autorités locales ne rencontrent aucun obstacle légal lors de la mise à disposition de personnel dans le cadre de leur coopération avec d'autres pouvoirs publics. Il va cependant de soi qu'elles ne peuvent pas mettre leur personnel à la disposition de n'importe qui: afin d'éviter tout abus, le détachement de personnel doit s'inscrire dans le cadre de la défense de leurs intérêts et de la mission légale qui leur incombe en tant que commune, CPAS, association de communes ou association de CPAS.

En ce qui concerne le détachement ou la mise à disposition d'agents communaux statutaires, ce sont les autorités régionales qui sont compétentes pour élaborer la législation cadre. Pour les agents contractuels, cette compétence appartient aux autorités fédérales.

Les CPAS peuvent déjà aisément mettre leurs agents à disposition dans le cadre d'initiatives en faveur de l'emploi et de projets de coopération associant d'autres partenaires du circuit non commercial.

La présente proposition de loi vise à conférer un cadre légal à la coopération entre certaines administrations locales, ainsi qu'à la mise à disposition réciproque d'agents contractuels dans le circuit non commercial.

En 2025, la nécessité de renforcer la coopération en matière de personnel se fait principalement ressentir dans les communes, les régies communales autonomes, les structures de coopération intercommunales (intercommunales) et les associations de CPAS de droit public. S'agissant de l'élargissement des possibilités de mise à disposition d'agents contractuels, nous nous limitons à ces personnes morales de droit public. Les agents contractuels des administrations locales telles que les

¹ Loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, publiée au *Moniteur belge* du 20 août 1987.

politiezones, hulpverleningszones of OCMW-verenigingen van privaat recht vallen niet onder het verruimde toepassingsgebied van dit wetsvoorstel.

Tegelijkertijd houdt dit wetsvoorstel rekening met de gewijzigde bevoegdheidsverdeling tussen de federale overheid en de regionale overheden wat het binnenlands bestuur betreft. We spreken daarom van “intercommunale” (een federale term) en niet van “intergemeentelijk samenwerkingsverband” (een Vlaamse term) en ook van sociale huisvestingsmaatschappij (een federale term) en niet van “woonmaatschappij” (een Vlaamse term). We spreken in dit wetsvoorstel evenmin over de bevoegdheid van de raad, van het uitvoerend orgaan of van de aanstellende overheid, maar over “het bestuur”, aangezien de gewestelijke overheid ondertussen bevoegd is voor de interne bevoegdheidsverdeling van de lokale besturen.

Met “autonoom gemeentebedrijf” wordt de “*régie communale autonome*” bedoeld in Franstalig België.

Artikel 144bis Nieuwe Gemeentewet (NGW), voor het laatst gewijzigd bij wet van 12 juni 2002, luidt momenteel als volgt:

“Artikel 144bis.

In afwijking van artikel 31 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, kunnen gemeentebesturen, ter behartiging van gemeentelijke belangen, werknemers die met hen met een arbeidsovereenkomst zijn verbonden ter beschikking stellen van een O.C.M.W., een sociale huisvestingsmaatschappij of een vereniging zonder winstoogmerk.

Om de in het eerste lid bedoelde mogelijkheid te genieten moet het bestuursorgaan van de sociale huisvestingsmaatschappij of van de vereniging zonder winstoogmerk ten minste één lid tellen dat door de gemeenteraad is aangewezen.

De terbeschikkingstelling van werknemers ten behoeve van gebruikers, toegelaten bij het eerste lid, is onderworpen aan volgende voorwaarden: 1° de terbeschikkingstelling moet een beperkte tijd hebben en betrekking hebben op een opdracht die rechtstreeks verband houdt met een gemeentelijk belang; 2° de arbeidsvoorwaarden en het loon, met inbegrip van de vergoedingen en voordelen, van de terbeschikkinggestelde werknemer mogen niet lager liggen dan deze die hij zou genieten mocht hij bij zijn werkgever zijn tewerkgesteld; gedurende

zones de police, les zones de secours ou les associations de CPAS de droit privé ne sont pas incluses dans le champ d'application élargi de la présente proposition de loi.

La présente proposition de loi tient également compte de la modification de la répartition des compétences entre l'autorité fédérale et les autorités régionales en ce qui concerne l'administration intérieure. C'est pourquoi elle renvoie aux “intercommunales” (terminologie fédérale) plutôt qu'aux “structures de coopération intercommunale” (terminologie flamande) et aux “sociétés de logement social” (terminologie fédérale) plutôt qu'aux “sociétés de logement” (terminologie flamande). La présente proposition n'évoque pas non plus la compétence du conseil, de l'organe exécutif ou de l'autorité de nomination, mais bien celle des “administrations”, car les autorités régionales sont aujourd'hui compétentes pour la répartition interne des compétences des administrations locales.

En Belgique francophone, les mots “régie communale autonome” ont le même sens que les mots “autonoom gemeentebedrijf” en Belgique néerlandophone.

L'article 144bis de la nouvelle loi communale, modifié en dernier lieu par la loi du 12 juin 2002, s'énonce comme suit:

“Article 144bis.

Par dérogation à l'art. 31 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, les administrations communales peuvent pour la défense des intérêts communaux, mettre des travailleurs liés à elles par un contrat de travail à la disposition d'un CPAS, d'une société de logement social ou d'une association sans but lucratif.

Pour bénéficier de la possibilité prévue à l'alinéa 1^{er}, l'organe d'administration de la société de logement social ou de l'association sans but lucratif doit compter au moins un membre désigné par le conseil communal.

La mise de travailleurs à la disposition d'un utilisateur autorisé par l'alinéa 1^{er} est soumise aux conditions suivantes: 1° la mise à la disposition doit avoir une durée limitée et porter sur une mission qui a un rapport direct avec l'intérêt communal; 2° les conditions de travail ainsi que les rémunérations, y compris les indemnités et les avantages, du travailleur mis à la disposition ne peuvent être inférieures à celles dont il aurait bénéficié s'il avait été occupé chez son employeur; l'utilisateur est responsable, pendant la période pendant laquelle

de periode waarin de werknemer ter beschikking van de gebruiker wordt gesteld is de gebruiker verantwoordelijk voor de toepassing van de bepalingen van de wetgeving inzake de reglementering en de bescherming van de arbeid, die gelden op de plaats van het werk zoals bedoeld bij artikel 19 van voornoemde wet van 24 juli 1987; 3° de voorwaarden en de duur van de terbeschikkingstelling evenals de aard van de opdracht moeten worden vastgesteld in een geschrift, goedgekeurd door de gemeenteraad en ondertekend door de werkgever, de gebruiker en de werknemer nog voor het begin van de terbeschikkingstelling; 4° de terbeschikkingstelling van werknemers ten behoeve van een gebruiker, toegelaten bij het eerste lid, is maar mogelijk voor zover de gebruiker-zelf de werknemer had kunnen aanwerven onder de voorwaarden waaronder hij is aangeworven door het gemeentebestuur.”

Artikel 61 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor het laatst gewijzigd bij wet van 7 januari 2002, luidt momenteel als volgt:

“Artikel 61.

Het centrum kan een beroep doen op de medewerking van personen, van inrichtingen of diensten, die, opgericht hetzij door openbare besturen, hetzij op privé-initiatief, in staat zijn de middelen aan te wenden tot verwezenlijking van de verschillende oplossingen die zich opdringen, met eerbiediging van de vrije keuze van de betrokkene. Het centrum kan de eventuele kosten van deze samenwerking dragen wanneer deze niet in uitvoering van een andere wet, een reglement, een overeenkomst of een rechterlijke beslissing worden gedekt.

Met hetzelfde doel kan het centrum overeenkomsten sluiten, hetzij met een ander openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, een ander openbaar bestuur of instelling van openbaar nut, hetzij met een privépersoon of een privé-instelling. In afwijking van de bepalingen van artikel 31 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, kunnen de werknemers verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, met toepassing van dit lid, door deze centra ter beschikking worden gesteld aan de partners die met het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een overeenkomst hebben gesloten op basis van onderhavige organieke wet.”

le travailleur est mis à sa disposition, des dispositions de la législation en matière de réglementation et de protection du travail applicables au lieu de travail au sens de l'art. 19 de la loi du 24 juillet 1987 précitée; 3° les conditions et la durée de la mise à la disposition ainsi que la nature de la mission doivent être constatées dans un écrit approuvé par le conseil communal et signé par l'employeur, l'utilisateur et le travailleur avant le début de la mise à la disposition; 4° la mise de travailleurs à la disposition d'un utilisateur visée à l'alinéa 1^{er} n'est autorisée que si l'utilisateur aurait pu lui-même engager le travailleur aux conditions dans lesquelles il a été engagé par l'administration communale.”

L'article 61 de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'action sociale, modifié en dernier lieu par la loi du 7 janvier 2002, s'énonce comme suit:

“Article 61.

Le centre peut recourir à la collaboration de personnes, d'établissements ou de services qui, créés soit par des pouvoirs publics, soit par l'initiative privée, disposent des moyens nécessaires pour réaliser les diverses solutions qui s'imposent, en respectant le libre choix de l'intéressé. Le centre peut supporter les frais éventuels de cette collaboration, s'ils ne sont pas couverts en exécution d'une autre loi, d'un règlement, d'un contrat ou d'une décision judiciaire.

Dans le même but, le centre peut conclure des conventions soit avec un autre centre public d'aide sociale, un autre pouvoir public ou un établissement d'utilité publique, soit avec une personne privée ou un organisme privé. Par dérogation aux dispositions de l'article 31 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, les travailleurs engagés dans les liens d'un contrat de travail par les centres publics d'aide sociale peuvent, en application du présent alinéa, être mis par les centres à la disposition des partenaires qui ont conclu une convention avec le centre public d'aide sociale sur la base de la présente loi organique.”

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Een aantal wijzigingen wordt aangebracht aan het artikel 144*bis* van de Nieuwe Gemeentewet zoals laatst gewijzigd bij wet van 12 juni 2002 tot wijziging van de Nieuwe Gemeentewet, wat de terbeschikkingstelling van het personeel betreft:

1° Het eerste lid wordt vervangen zodat gemeenten, autonome gemeentebedrijven en intercommunales, ter behartiging van hun belangen als lokaal bestuur, onder bepaalde voorwaarden contractueel aangestelde medewerkers ter beschikking kunnen stellen aan een gemeente, een OCMW, een autonoom gemeentebedrijf, een intercommunale, een OCMW-vereniging van publiek recht, een sociale huisvestingsmaatschappij of een vereniging zonder winstoogmerk.

Met “OCMW-vereniging naar publiek recht” wordt bedoeld de vereniging met een publieke rechtsvorm die een of meer OCMW's, volgens de op hen toepasselijke organieke wetgeving, kunnen oprichten of waarin ze kunnen participeren.

Voor het Vlaamse Gewest gaat het om de welzijnsverenigingen en de autonome verzorgingsinstellingen, zoals geregeld in Deel 3, titel IV, hoofdstuk 2 en 3 van het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* op 15 februari 2018. Het gaat concreet over de artikelen 475 tot 500.

Voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en voor het Waalse Gewest gaat het om de OCMW-verenigingen bedoeld in hoofdstuk XII van de organieke OCMW-wet van 8 juli 1976. Het gaat concreet over de artikelen 118 tot 135.

2° In de bepaling onder 3° van het derde lid worden de woorden “de gemeenteraad” vervangen door de woorden “het lokaal bestuur”. De bevoegdheid over het binnenlands bestuur en de interne verdeling van bevoegdheden in een lokaal bestuur zijn immers sinds 2002 een regionale bevoegdheid geworden. Deze wijziging houdt hiermee rekening.

Artikel 3

In artikel 61 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn zoals ingevoegd bij wet van 24 december 1999 houdende sociale en diverse bepalingen en laatst gewijzigd bij wet

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Une série de modifications sont apportées à l'article 144*bis* de la nouvelle loi communale, modifié en dernier lieu par la loi du 12 juin 2002 modifiant la nouvelle loi communale en ce qui concerne la mise à disposition de personnel:

1° L'alinéa 1^{er} est modifié de telle sorte que les communes, les régies communales autonomes et les intercommunales puissent, pour la défense de leurs intérêts en tant qu'administration locale, mettre, dans certaines conditions, des agents contractuels à la disposition d'une commune, d'un CPAS, d'une régie communale autonome, d'une intercommunale, d'une association de CPAS de droit public, d'une société de logement social ou d'une association sans but lucratif.

Par “association de CPAS de droit public”, il faut entendre l'association de forme juridique publique qu'un ou plusieurs CPAS peuvent créer ou à laquelle ils peuvent participer, en vertu de la législation organique qui leur est applicable.

En ce qui concerne la Région flamande, il s'agit des associations d'aide sociale (*welzijnsverenigingen*) et des établissements autonomes de soins (*autonome verzorgingsinstellingen*), tels que visés dans la partie 3, titre 4, chapitres 2 et 3, du décret sur l'administration locale du 22 décembre 2017, publié au *Moniteur belge* du 15 février 2018. Concrètement, cette matière est régie par les articles 475 à 500.

Pour ce qui est de la Région de Bruxelles-Capitale et de la Région wallonne, il s'agit des associations de CPAS visées dans le chapitre XII de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976. Concrètement, cette matière est régie par les articles 118 à 135.

2° Dans le 3° de l'alinéa 3, les mots “le conseil communal” sont remplacés par les mots “l'administration locale”. En effet, depuis 2002, l'administration intérieure et la répartition interne des compétences au sein d'une administration locale relèvent de la compétence des Régions. La modification proposée en tient compte.

Article 3

Dans l'article 61 de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'action sociale, inséré par la loi du 24 décembre 1999 portant des dispositions sociales et diverses et modifié en dernier lieu par la loi du 7 janvier

van 7 januari 2002, wordt het derde lid gewijzigd zodat OCMW's en OCMW-verenigingen van publiek recht in het kader van hun opdracht onder bepaalde voorwaarden contractueel aangestelde medewerkers ter beschikking kunnen stellen aan een derde.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)
Irina De Knop (Open Vld)
Katja Gabriëls (Open Vld)
Kjell Vander Elst (Open Vld)

2002, l'alinéa 3 est modifié afin de permettre aux CPAS et aux associations de CPAS de droit public de mettre, dans le cadre de leur mission et dans certaines conditions, des agents contractuels à la disposition de tiers.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 144*bis* van de Nieuwe Gemeentewet, laatstelijk gewijzigd bij wet van 12 juni 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“In afwijking van artikel 31 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, kunnen gemeentebesturen, autonome gemeentebedrijven en intercommunales, ter behartiging van hun belangen als lokaal bestuur, werknemers die met hen met een arbeidsovereenkomst zijn verbonden ter beschikking stellen van een andere gemeente, een OCMW, een autonoom gemeentebedrijf, een intercommunale, een OCMW-vereniging van publiek recht, een sociale huisvestingsmaatschappij of een vereniging zonder winstoogmerk.”;

2° in het derde lid wordt de bepaling onder 3° vervangen als volgt:

“3° de voorwaarden en de duur van de terbeschikkingstelling evenals de aard van de opdracht moeten worden vastgesteld in een geschrift, goedgekeurd door het lokaal bestuur en ondertekend door de werkgever, de gebruiker en de werknemer nog voor het begin van de terbeschikkingstelling”;

Art. 3

Artikel 61, derde lid, van de wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, laatstelijk gewijzigd bij wet van 7 januari 2002, wordt vervangen als volgt:

“Met hetzelfde doel kan het centrum of de OCMW-vereniging van publiek recht overeenkomsten sluiten, hetzij met een ander openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, een ander openbaar bestuur of instelling van openbaar nut, hetzij met een privépersoon of een privé-instelling. In afwijking van de bepalingen van artikel 31 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 144*bis* de la nouvelle loi communale, modifié en dernier lieu par la loi du 12 juin 2002, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Par dérogation à l'article 31 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, les administrations communales, les régies communales autonomes et les intercommunales peuvent, pour la défense de leurs intérêts en tant qu'administrations locales, mettre des travailleurs liés à elles par un contrat de travail à la disposition d'une autre commune, d'un CPAS, d'une régie communale autonome, d'une intercommunale, d'une association de CPAS de droit public, d'une société de logement social ou d'une association sans but lucratif.”;

2° dans l'alinéa 3, le 3° est remplacé par ce qui suit:

“3° les conditions et la durée de la mise à la disposition ainsi que la nature de la mission doivent être constatées dans un écrit approuvé par l'administration locale et signé par l'employeur, l'utilisateur et le travailleur avant le début de la mise à la disposition.”;

Art. 3

L'article 61, alinéa 3, de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'action sociale, modifié en dernier lieu par la loi du 7 janvier 2002, est remplacé par ce qui suit:

“Dans le même but, le centre ou l'association de CPAS de droit public peut conclure des conventions, soit avec un autre centre public d'action sociale, un autre pouvoir public ou un établissement d'utilité publique, soit avec une personne privée ou un organisme privé. Par dérogation à l'article 31 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, les travailleurs

van werknemers ten behoeve van gebruikers, kunnen de werknemers verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met de openbare centra voor maatschappelijk welzijn of met de OCMW-verenigingen van publiek recht, met toepassing van dit lid, door deze centra of verenigingen ter beschikking worden gesteld aan de partners die met het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een overeenkomst hebben gesloten op basis van onderhavige organieke wet.”

6 oktober 2025

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)
Irina De Knop (Open Vld)
Katja Gabriëls (Open Vld)
Kjell Vander Elst (Open Vld)

engagés dans les liens d’un contrat de travail par les centres publics d’action sociale ou les associations de CPAS de droit public peuvent, en application du présent alinéa, être mis par les centres ou les associations à la disposition des partenaires qui ont conclu une convention avec le centre public d’action sociale sur la base de la présente loi organique.”

6 octobre 2025