

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 januari 2026

WETSONTWERP

**houdende diverse bepalingen tot wijziging van
het statuut van de militairen**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 janvier 2026

PROJET DE LOI

**portant dispositions diverses modifiant
le statut des militaires**

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet.....	10
Impactanalyse	13
Advies van de Raad van State.....	25
Wetsontwerp	27
Coördinatie van de artikelen	31

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs.....	4
Avant-projet de loi	10
Analyse d'impact.....	19
Avis du Conseil d'État	25
Projet de loi	27
Coordination des articles	38

<i>De regering heeft dit wetsontwerp op 12 januari 2026 ingediend.</i>	<i>Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 12 janvier 2026.</i>
<i>De “goedkeuring tot drukken” werd op 20 januari 2026 door de Kamer ontvangen.</i>	<i>Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 20 janvier 2026.</i>

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

SAMENVATTING

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel:

1° af te stappen van de verplichting om reeds een vorming, een cursus of een deel ervan te hebben gevolgd alvorens een vrijstelling van vorming kan worden bekomen en de verworven ervaring te waarderen;

2° de mogelijkheid voor een beroepsofficier van niveau A om een master te behalen aan een universiteit in het kader van zijn basisvorming (andere dan arts, apotheker, tandarts, dierenarts of ingenieur) te voorzien;

3° de maximumduur van de eventuele periodes van verlenging van de schorsing bij ordemaatregel te verlengen;

4° de vier mogelijke verlengingen van één jaar van de dienstneming van de militair met een loopbaan van beperkte duur (BDL) te vervangen door een eenmalige verlenging van vier jaar, en in bepaalde gevallen deze verlenging mogelijk te maken door de door de Koning aangewezen overheid.

RÉSUMÉ

Le projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a pour but:

1° de s'écarter de l'obligation d'avoir déjà suivi une formation, un cours ou une partie de ceux-ci avant qu'une dispense de formation ne puisse être obtenue, et de valoriser l'expérience acquise;

2° de prévoir la possibilité pour un officier de carrière du niveau A d'obtenir un master dans une université dans le cadre de sa formation de base (autre que médecin, pharmacien, dentiste, vétérinaire ou ingénieur);

3° de prolonger la durée maximum des éventuelles périodes de prolongation de la suspension par mesure d'ordre;

4° de remplacer les quatre possibles prolongations d'un an de l'engagement du militaire ayant une carrière à durée limitée (BDL) par une prolongation unique de quatre ans et, dans certains cas, de rendre possible cette prolongation de l'engagement par l'autorité désignée par le Roi.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES, HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het wetsontwerp heeft tot doel af te stappen van de verplichting om reeds een vorming, een cursus of een deel ervan te hebben gevolgd alvorens een vrijstelling van vorming kan worden bekomen, om de verworven ervaring te waarderen en het gebruik van middelen te optimaliseren, zowel wat betreft de middelen die in de vorming worden ingezet als de beschikbaarheid in de eenheid van het betrokken personeel.

Aldus laat het ontwerp van wet toe om beter rekening te houden met de verzuchtingen van het personeel en te voorzien in een aangepaste vorming in functie van de ervaring van het betrokken personeel. Bijkomend zal Defensie er hierdoor in slagen om een beter evenwicht aan te bieden tussen privéleven/professioneel leven door overvloedige vormingen te voorkomen en wordt de efficiëntie van de vormingen verhoogd.

Het ontwerp van wet voorziet in de mogelijkheid voor een beroepsofficier van niveau A om een master te behalen aan een universiteit in het kader van zijn basisvorming. Momenteel is deze mogelijkheid beperkt tot bepaalde specifieke vormingen zoals bijvoorbeeld arts. Het doel is om deze uit te breiden naar andere gebieden om te voldoen aan de behoefte aan specifieke competenties zoals informatica of cyber.

Daarnaast voorziet het ontwerp van wet een verlenging van de maximumduur van de eventuele periodes van verlenging van de schorsing bij ordemaatregel om beter in te spelen op de administratieve realiteit (duur van gerechtelijke procedures en tijd die nodig is om bewijzen te verzamelen).

Het ontwerp van wet heeft tot slot tot doel de vier mogelijke verlengingen van één jaar van de dienstneming van de militair met een loopbaan van beperkte duur (BDL) te vervangen door een eenmalige verlenging van vier jaar om hem meer professionele stabiliteit te garanderen, en deze verlenging van de dienstneming in bepaalde gevallen mogelijk te maken door de door de Koning aangewezen overheid om deze overheid in staat te stellen, in geval van statutaire maatregelen, ook de aard van de feiten die tot deze hebben geleid en de wijze van dienen van de militair BDL te beoordelen.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le projet de loi a pour but de s'écarter de l'obligation d'avoir déjà suivi une formation, un cours ou une partie de ceux-ci avant qu'une dispense de formation ne puisse être obtenue afin de valoriser l'expérience acquise et d'optimiser l'utilisation des ressources, tant au niveau des moyens investis dans la formation qu'au niveau de la disponibilité en unité du personnel concerné.

Ainsi ce projet de loi permet de mieux tenir compte des aspirations du personnel et de prévoir une formation adaptée en fonction de l'expérience du personnel concerné. De plus, la Défense sera capable d'offrir un meilleur équilibre entre vie privée/vie professionnelle en évitant des formations superflues, et l'efficacité des formations sera accrue.

Le projet de loi prévoit la possibilité pour un officier de carrière du niveau A d'obtenir un master dans une université dans le cadre de sa formation de base. Actuellement, cette possibilité se limite à certaines formations bien précises telles que par exemple, médecin. L'objectif est de l'étendre à d'autres domaines afin de répondre au besoin de compétences spécifiques telles que par exemple, l'informatique ou le cyber.

Le projet de loi prévoit également une prolongation de la durée maximum des éventuelles périodes de prolongation de la suspension par mesure d'ordre afin de mieux répondre à la réalité administrative (durée des procédures judiciaires et temps nécessaire pour rassembler des preuves).

Enfin, le projet de loi a pour but de remplacer les quatre possibles prolongations d'un an de l'engagement du militaire ayant une carrière à durée limitée (BDL) par une prolongation unique de quatre ans afin de lui garantir plus de stabilité professionnelle, et de rendre possible dans certains cas cette prolongation de l'engagement par l'autorité désignée par le Roi afin de permettre à cette autorité, en cas de mesures statutaires, d'apprécier également la nature des faits qui y ont mené et la manière de servir du militaire BDL.

De Raad van State heeft in zijn advies Nr. 78.356/4 van 17 november 2025 opmerkingen geformuleerd over dit ontwerp. De door dit Hoog Rechtscollege geformuleerde opmerkingen werden gevolgd of hebben aanleiding gegeven tot een verduidelijking.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State betreffende het protocol van het onderhandelingscomité dat op 7 juli 2023 definitief geworden is, kan verduidelijkt worden dat de feitelijke en juridische omstandigheden niet dermate gewijzigd zijn dat de gevolgde procedure als niet meer relevant zou moeten worden beschouwd. Na de onderhandelingen met de representatieve vakorganisaties werden twee artikelen uit het wetsontwerp weggelaten ten gevolge van het advies van de Inspecteur van Financiën. Onder voorbehoud van de opmerking in het onderstaande lid, werden de overige artikelen onverminderd behouden. Hierover hebben de afvaardigingen van de overheid en de vier representatieve vakorganisaties een unaniem akkoord bereikt en werden door de vakorganisaties geen opmerkingen geformuleerd.

Ten opzichte van de versie die werd voorgelegd aan de Raad van State werden de oude artikelen 8 tot 10 betreffende de uitbreiding van de interne overplaatsing weggelaten aangezien deze artikelen via amendement werden toegevoegd aan het wetsontwerp tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen, dat werd aangenomen in de Kamer (DOC 56 0981/001).

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de grondwettelijke basis voor de opstelling van dit ontwerp van wet.

Le Conseil d'État a émis des observations sur le présent projet dans son avis N° 78.356/4 du 17 novembre 2025. Les observations formulées par ce Haut Collège ont été suivies ou ont donné lieu à une clarification.

En réponse à la remarque du Conseil d'État concernant le protocole du comité de négociation devenu définitif le 7 juillet 2023, il peut être précisé que les circonstances de fait et de droit n'ont pas été modifiées au point que la procédure suivie ne devrait plus être considérée comme pertinente. À la suite des négociations avec les organisations syndicales représentatives, deux articles du projet de loi ont été supprimés en raison de l'avis de l'Inspecteur des Finances. Sous réserve de la remarque figurant à l'alinéa ci-dessous, les autres articles ont été maintenus sans changement. À ce sujet, les délégations de l'autorité et des quatre organisations syndicales représentatives ont conclu un accord unanime, et aucune observation n'a été formulée par les organisations syndicales.

Par rapport à la version soumise au Conseil d'État, les articles 8 à 10 anciens relatifs à l'élargissement du transfert interne ont été supprimés suite à l'ajout de ces articles par amendement au projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires, qui a été adopté à la Chambre (DOC 56.981/001).

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition introductive

Article 1^{er}

Cet article détermine la base constitutionnelle pour l'élaboration du présent projet de loi.

HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van 27 maart 2003
betreffende het statuut
van de militaire muzikanten en tot wijziging
van verschillende wetten van toepassing
op het personeel van Landsverdediging**

Art. 2

Het artikel 28 van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging bepaalt de procedure volgens dewelke de kandidaat-muzikant kan worden vrijgesteld van vormingsgedeelten of cursussen. Ook voor de kandidaat-muzikant wordt de mogelijkheid voor het toekennen van een vrijstelling uitgebreid door de erkenning van de verworven ervaring.

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij de artikelen 5 tot 7.

HOOFDSTUK 3

**Wijziging van de wet van 28 februari 2007
tot vaststelling van het statuut van de militairen
en kandidaat-militairen van het actief kader
van de Krijgsmacht**

Art. 3

Artikel 5 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, somt de verschillende types werving op. Momenteel zijn de studies van kandidaat-beroepsofficieren en -beroepsonderofficieren van de normale of aanvullende werving alleen voorzien in bepaalde instellingen of voor bepaalde specifieke basisvormingen zoals bijvoorbeeld arts.

De aangebrachte wijzigingen beogen de mogelijkheid te voorzien een master in om het even welke Belgische universiteit te behalen teneinde te voldoen aan de wijzigende behoefte van Defensie aan kennis in bepaalde domeinen zoals bijvoorbeeld informatica of cyber. Het is niet altijd mogelijk om aan deze behoefte te voldoen via de bijzondere werving. Hierdoor is een bijkomende vormingsmogelijkheid noodzakelijk.

Art. 4

De wijziging aangebracht aan artikel 51, paragraaf 3, tweede lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007,

CHAPITRE 2

**Modification de la loi
du 27 mars 2003 relative au statut
des musiciens militaires et
modifiant diverses lois applicables
au personnel de la Défense**

Art. 2

L'article 28 de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense détermine la procédure selon laquelle le candidat musicien peut être dispensé de parties de formation ou de cours. Pour le candidat musicien aussi, la possibilité d'accorder une dispense est élargie par la reconnaissance de l'expérience acquise.

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires des articles 5 à 7.

CHAPITRE 3

**Modification de la loi du 28 février 2007
fixant le statut des militaires et
candidats militaires du cadre actif
des Forces armées**

Article 3

L'article 5 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats-militaires du cadre actif des Forces armées, énumère les différents types de recrutement. Actuellement, les études de candidats officiers de carrière et sous-officiers de carrière du recrutement normal ou complémentaire sont uniquement prévues dans certains établissements ou pour certaines formations de base bien précises telles que, par exemple, médecin.

Les modifications apportées visent à prévoir la possibilité d'obtenir un master dans n'importe quelle université belge afin de satisfaire au besoin changeant de la Défense en connaissance dans certains domaines comme par exemple, l'informatique ou le cyber. Il n'est pas toujours possible de satisfaire à ce besoin par le recrutement spécial. Ainsi une possibilité de formation supplémentaire est nécessaire.

Art. 4

La modification apportée à l'article 51, paragraphe 3, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 précitée, a pour but

heeft tot doel de maximumduur van de eventuele periodes van verlenging van de schorsing bij ordemaatregel te verhogen tot maximaal zes maanden.

De schorsing bij ordemaatregel wordt tegen een militair uitgesproken wanneer de overheid van oordeel is dat zijn aanwezigheid in de Krijgsmacht nadelig is voor de tucht of voor de goede naam van de Krijgsmacht. In de praktijk zijn de feiten die aan de schorsing ten grondslag liggen vaak het voorwerp van een tuchtprocedure, die op haar beurt samenhangt met de uitkomst van een opsporingsonderzoek of strafvervolgingen. Deze onderzoeken of vervolgingen duren gewoonlijk langer dan drie maanden, zodat de autoriteit verplicht is de schorsingsmaatregel te verlengen zolang de tuchtprocedure wacht op de uitkomst van het opsporingsonderzoek of de strafvervolgingen. Het is inderdaad niet ongevoen om geconfronteerd te worden met schorsingen van meer dan één tot twee jaar.

Bovendien leert de ervaring dat een verlenging met een maximumduur van drie maanden, zoals thans bepaald in het tweede lid, de betrokken militair niet altijd in staat stelt snel genoeg voldoende bewijzen te verzamelen om bijvoorbeeld de schorsing bij ordemaatregel op te heffen. Een te frequente actualisering van de situatie van de betrokkene, zonder nieuwe elementen, heeft in dit geval geen toegevoegde waarde.

De bij deze bepaling aangebrachte wijziging biedt de autoriteit die de schorsing bij ordemaatregel moet verlengen dus de mogelijkheid om beter rekening te houden met de administratieve realiteit.

Tevens wordt benadrukt dat deze wijziging alleen betrekking heeft op de maximumduur van de periodes van verlenging van de maatregel om een snelle herziening van de beslissing bij het begin van de procedure mogelijk te maken. Het zal dus mogelijk blijven, bijvoorbeeld, zoals thans het geval is, een verlenging van de schorsing bij ordemaatregel voor een kortere duur uit te spreken.

De eerste schorsing bij ordemaatregel blijft, wat haar betreft, onveranderd en heeft een maximumduur van drie maanden.

Bovendien kan de overheid volgens de huidige wettelijke bepalingen de schorsing bij ordemaatregel te allen tijde beëindigen, ongeacht de initieel bepaalde duur ervan, zodra de redenen waarop de maatregel gebaseerd is niet meer van toepassing zijn.

de porter à maximum six mois la durée maximum des éventuelles périodes de prolongation de la suspension par mesure d'ordre.

La suspension par mesure d'ordre est prononcée à l'encontre d'un militaire lorsque l'autorité estime que sa présence dans les Forces armées porte atteinte à la discipline ou au bon renom des Forces armées. Dans la pratique, les faits qui motivent la suspension font souvent l'objet d'une procédure disciplinaire, elle-même liée à l'issue d'une information judiciaire ou des poursuites pénales. Ces informations ou poursuites durent généralement plus longtemps que trois mois, ce qui oblige l'autorité à prolonger la mesure de suspension aussi longtemps que la procédure disciplinaire attend l'issue de l'information judiciaire ou des poursuites pénales. Il n'est effectivement pas rare d'être confronté à des suspensions dont la durée dépasse un à deux ans.

L'expérience montre de plus qu'une prolongation avec une durée maximum de trois mois, telle qu'actuellement prévue à l'alinéa 2, ne permet pas toujours au militaire concerné de rassembler suffisamment rapidement d'éléments probants permettant, par exemple, de lever la suspension par mesure d'ordre. Une actualisation trop fréquente de la situation du concerné, sans éléments neufs, n'apporte dans ce cas aucune plus-value.

La modification apportée par cette disposition permet donc à l'autorité chargée de prolonger la suspension par mesure d'ordre de mieux tenir compte de la réalité administrative.

Il est également souligné que cette modification ne traite que de la durée maximum des périodes de prolongation de la mesure afin de permettre une révision rapide de la décision au début de la procédure. Il restera donc possible, par exemple, comme actuellement, de prononcer une prolongation de la suspension par mesure d'ordre d'une durée inférieure.

La première suspension par mesure d'ordre reste quant à elle inchangée et est d'une durée maximum de trois mois.

Enfin, les dispositions légales actuelles permettent à l'autorité de mettre fin à tout moment à la suspension par mesure d'ordre, indépendamment de sa durée initialement fixée, dès lors que les motifs ayant fondé la mesure, ne sont plus d'application.

Art. 5 tot 7

Overeenkomstig artikel 92 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, bepaalt de Koning de voorwaarden en de procedure voor het vrijstellen van basisvormingsgedeelten of cursussen voor een kandidaat-militair. Momenteel geldt dit alleen voor kandidaten die deze basisvormingsgedeelten, cursussen of gelijkwaardige basisvormingsgedeelten of cursussen al met goed gevolg hebben gevolgd.

Artikel 93, § 5, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 bepaalt hoe een toegekende vrijstelling in rekening wordt gebracht voor het opmaken van de rangschikking van kandidaat-militairen.

Overeenkomstig artikel 113 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, bepaalt de Koning de voorwaarden en de procedure voor het vrijstellen van het geheel of een deel van een voortgezette vorming voor een militair. Momenteel geldt dit alleen voor militairen die deze vorming of dit deel van deze vorming, of een gelijkwaardige voortgezette vorming al met goed gevolg hebben gevolgd.

Momenteel is het dus enkel mogelijk om een vrijstelling van vorming te bekomen op basis van een eerder gevolgde identieke of gelijkwaardige vorming. De aangebrachte wijzigingen bieden de mogelijkheid om ook op basis van de verworven ervaring een vrijstelling van vorming te verkrijgen die, in voorkomend geval, door een competentieproef zal bevestigd worden.

In antwoord op een door de Raad van State formuleerde opmerking, kan worden verduidelijkt dat de beoordeling voor het al dan niet afleggen van een competentieproef ad hoc zal gebeuren. Voor elke vorming zal de DGHR bepalen welke verworven ervaring vereist is om in aanmerking te komen voor een vrijstelling, evenals de noodzaak van bevestiging door een competentieproef. Zo kan een militair vrijgesteld worden van een nautische opleiding als hij al drie jaar ervaring in de navigatie heeft, zonder dit te hoeven bevestigen via een competentieproef. Voor een vrijstelling van een opleiding in het domein van informatica-toepassingen kan hij daarentegen ertoe gehouden worden om een competentieproef af te leggen, ongeacht op welke manier hij zijn ervaring heeft opgedaan.

In de context van competentie management is het logisch om geen vorming te volgen die leidt tot een reeds verworven competentie, ongeacht hoe deze werd verworven. Daarnaast kan het niet hoeven te volgen van een vorming die leidt tot een reeds verworven competentie, een gunstig effect hebben op de motivatie van het betrokken personeel. Zo kan het personeel bijvoorbeeld

Art. 5 à 7

Conformément à l'article 92 de la loi du 28 février 2007 précitée, le Roi fixe les conditions et la procédure de dispense de parties de formation de base ou de cours pour un candidat militaire. Actuellement, ceci s'applique exclusivement aux candidats ayant déjà suivi avec succès ces parties de formation de base, ces cours ou des parties de formation de base ou des cours équivalents.

L'article 93, § 5, de la loi du 28 février 2007 précitée détermine comment une dispense accordée est prise en compte pour l'établissement du classement des candidats militaires.

Conformément à l'article 113 de la loi du 28 février 2007 précitée, le Roi fixe les conditions et la procédure de dispense de tout ou partie d'une formation continuée pour un militaire. Actuellement, ceci s'applique exclusivement aux militaires ayant déjà suivi avec succès cette formation ou partie de formation, ou une formation continuée équivalente.

Actuellement, il n'est donc possible d'obtenir une dispense de formation que sur la base d'une formation identique ou équivalente suivie antérieurement. Les modifications apportées permettent la possibilité d'obtenir une dispense de formation également sur la base de l'expérience acquise qui sera, le cas échéant, confirmée par une épreuve de compétence.

En réponse à une remarque formulée par le Conseil d'État, il peut être précisé que l'évaluation visant à déterminer s'il y a lieu ou non de passer une épreuve de compétence se fera au cas par cas. Pour chaque formation, le DGHR déterminera quelle est l'expérience acquise requise afin de bénéficier d'une dispense, ainsi que la nécessité de confirmation par une épreuve de compétence. Ainsi, un militaire peut être dispensé d'une formation nautique, s'il a déjà une expérience de trois ans en navigation, sans devoir le confirmer par une épreuve de compétence. Toutefois, pour être dispensé d'une formation dans le domaine des applications informatiques, il peut être tenu de passer une épreuve de compétence, indépendamment de la manière dont il a acquis son expérience.

Dans le cadre de la gestion des compétences, il est logique de ne pas suivre une formation qui mène à une compétence déjà acquise, quelle que soit la manière dont celle-ci a été acquise. De plus, ne pas avoir à suivre une formation qui mène à une compétence déjà acquise peut avoir un effet bénéfique sur la motivation du personnel concerné. Ainsi, le personnel peut par

van een verhoogde flexibiliteit genieten in het kader van statutaire vormingen.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 8

Overeenkomstig artikel 6 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, wordt de dienstneming van de militair BDL van rechtswege met één jaar verlengd voor zover aan de opgesomde voorwaarden wordt voldaan. De som van deze verlengingen overschrijdt de vier jaar niet. Momenteel leeft de militair BDL aan het einde van zijn acht dienstjaren, gedurende vier jaar in onzekerheid over zijn professionele toekomst het volgende jaar.

Een eerste wijziging vervangt de vier eventuele verlengingen van rechtswege van een jaar door één verlenging van rechtswege van vier jaar. Dit garandeert meer professionele stabiliteit voor de militairen BDL.

Een tweede aangebrachte wijziging beoogt een afwijking te voorzien op de voorwaarde dat er geen statutaire maatregel ten opzichte van de militair BDL werd uitgesproken. Hierdoor wordt het voor de door de Koning aangeduide overheid mogelijk om onder andere rekening te houden met de aard van de feiten die aanleiding gaven tot de statutaire maatregel en de wijze van dienen van de militair BDL om de verlenging alsnog toe te kennen.

HOOFDSTUK 5

Slotbepaling

Art. 9

Dit artikel bepaalt de datums van inwerkingtreding.

Het voorziet dat de Koning de datum van inwerkingtreding van de artikelen 2 en 5 tot 8 bepaalt, betreffende respectievelijk de vrijstellingen van vorming en de dienstneming van de militair BDL, teneinde deze gelijktijdig in werking te kunnen doen treden met de overeenstemmende aanpassingen in de uitvoeringsbesluiten.

De minister van Defensie,

Theo Francken

exemple bénéficier d'une flexibilité accrue dans le cadre de formations statutaires.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 8

Conformément à l'article 6 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, l'engagement du militaire BDL est prolongé de plein droit d'un an pour autant que les conditions énumérées soient remplies. La somme de ces prolongations ne dépasse pas quatre ans. Actuellement le militaire BDL vit au terme de ses huit années de service, pendant quatre ans dans l'incertitude quant à son avenir professionnel l'année suivante.

Une première modification remplace les quatre éventuelles prolongations de plein droit d'un an par une prolongation de plein droit de quatre ans. Ceci garantit plus de stabilité professionnelle aux militaires BDL.

Une deuxième modification apportée vise à prévoir une dérogation à la condition qu'aucune mesure statutaire n'ait été prononcée à l'encontre du militaire BDL. Ainsi il sera possible pour l'autorité désignée par le Roi de tenir compte entre autres de la nature des faits qui ont mené à la mesure statutaire et de la manière de servir du militaire BDL afin de quand même accorder la prolongation.

CHAPITRE 5

Disposition finale

Art. 9

Cet article fixe les dates d'entrée en vigueur.

Il prévoit que le Roi fixe la date d'entrée en vigueur des articles 2 et 5 à 8, concernant respectivement les dispenses de formation et l'engagement du militaire BDL, afin de pouvoir les faire entrer en vigueur simultanément avec les adaptations correspondantes dans les arrêtés d'exécution.

Le ministre de la Défense,

Theo Francken

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet diverse bepalingen

HOOFDSTUK 1 — Inleidende bepaling

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2 — Wijziging van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 2. In artikel 28 van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, wordt het woord “ofwel” ingevoegd tussen de woorden “van vormingsgedeelten of cursussen,” en de woorden “indien hij voordien met goed gevolg” en worden de woorden “ofwel op basis van de verworven ervaring, in voorkomend geval, bevestigd door een competentieproef,” ingevoegd tussen de woorden “of cursussen heeft gevolgd,” en de woorden “volgens de procedure vastgesteld”.

HOOFDSTUK 3 — Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 3. In artikel 5 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 30 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, wordt de bepaling onder 1° aangevuld met de woorden “, of in een universiteit met het oog op het behalen van een master”;

b) in paragraaf 4, 1°, worden de woorden “of in een universiteit met het oog op het behalen van een master,” ingevoegd tussen de woorden “in de hogere zeevaartschool,” en de woorden “of van de basisvorming van”.

Art. 4. In artikel 51, § 3, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “Indien noodzakelijk,” worden vervangen door de woorden “Evenwel, indien noodzakelijk en”;

2° het woord “drie” wordt vervangen door de woorden “maximum zes”.

Art. 5. In artikel 92 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “ofwel” ingevoegd tussen de woorden “van basisvormingsgedeelten of cursussen,” en

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l’avis du Conseil d’État

Avant-projet de loi dispositions diverses

CHAPITRE 1^{ER} — Disposition introductive

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2 — Modification de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 2. Dans l’article 28 de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, le mot “, soit” est inséré entre les mots “de parties de la formation ou de cours” et les mots “s’il a suivi auparavant”, et les mots “soit sur la base de l’expérience acquise, le cas échéant, confirmée par une épreuve de compétence,” sont insérés entre les mots “ou des cours équivalents,” et les mots “selon la procédure fixée”.

CHAPITRE 3 — Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 3. A l’article 5 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 30 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, le 1° est complété avec les mots “, ou dans une université en vue de l’obtention d’un master”;

b) dans le paragraphe 4, 1°, les mots “ou dans une université en vue de l’obtention d’un master,” sont insérés entre les mots “à l’école supérieure de navigation,” et les mots “ou de la formation de base”.

Art. 4. Dans l’article 51, § 3, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l’arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “En cas de besoin,” sont remplacés par les mots “Toutefois, en cas de besoin et”;

2° le mot “trois” est remplacé par les mots “maximum six”.

Art. 5. Dans l’article 92 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “, soit” est inséré entre les mots “de parties de formation de base ou de cours” et les mots “s’il a

de woorden “indien hij voordien met goed gevolg” en wordt de bepaling aangevuld met de woorden “, ofwel op basis van de verworven ervaring, in voorkomend geval, bevestigd door een competentieproef”.

Art. 6. In artikel 93, § 5, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de inleidende zin worden de woorden “naargelang de vroeger met succes genoten basisvorming en de kwotering al dan niet volkomen dezelfde waren” vervangen door de woorden “naargelang het geval”;

b) in de bepaling onder 2°, worden de woorden “de vroegere uitslag niet aan te wenden en” opgeheven.

Art. 7. In artikel 113 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “ofwel” ingevoegd tussen de woorden “bedoeld in de artikelen 111 en 112,” en de woorden “indien hij voordien met goed gevolg” en wordt de bepaling aangevuld met de woorden “, ofwel op basis van de verworven ervaring, in voorkomend geval, bevestigd door een competentieproef”.

Art. 8. In artikel 141 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “is van toepassing op elke militair” worden vervangen door de woorden “is van toepassing op elke militair en kandidaat-militair”;

2° de woorden “, en waarbij deze commissies van oordeel zijn dat de lichamelijke schade het gevolg is van een ongeval of ziekte opgelopen in dienst en door het feit van de dienst, met uitzondering van de ongevallen voorgevallen op de weg naar en van het werk” worden opgeheven.

Art. 9. In artikel 142 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “kan de betrokken militair verzoeken” vervangen door de woorden “kan de betrokken militair of kandidaat-militair verzoeken”.

Art. 10. In artikel 143 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “zodat de betrokken militair van de interne overplaatsing zou kunnen genieten” vervangen door de woorden “zodat de betrokken militair of kandidaat-militair van de interne overplaatsing zou kunnen genieten”;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Voor de toepassing van de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van het eerste lid, wordt verstaan onder “de militair”, “de militair en de kandidaat-militair”, onder “de hoedanigheid van militair”, “de hoedanigheid van kandidaat-militair” indien het een kandidaat-militair betreft, onder “vrijwilligers”, “vrijwilligers en kandidaat-vrijwilligers”, onder “onderofficieren van het niveau C”, “onderofficieren en kandidaat-onderofficieren

suivi auparavant”, et la disposition est complétée par les mots “, soit sur la base de l’expérience acquise, le cas échéant, confirmée par une épreuve de compétence”.

Art. 6. Dans l’article 93, § 5, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans la phrase liminaire, les mots “dans la mesure où la formation de base suivie antérieurement avec succès et la cotation étaient identiques ou non” sont remplacés par les mots “selon le cas”;

b) dans la disposition sous le point 2°, les mots “de ne pas utiliser le résultat antérieur et” sont abrogés.

Art. 7. Dans l’article 113 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “soit” est inséré entre les mots “visée aux articles 111 et 112,” et les mots “s’il a suivi auparavant”, et la disposition est complétée par les mots “, soit sur la base de l’expérience acquise, le cas échéant, confirmée par une épreuve de compétence”.

Art. 8. A l’article 141 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “est applicable à chaque militaire” sont remplacés par les mots “est applicable à chaque militaire et candidat militaire”;

2° les mots “, et pour lequel ces commissions sont d’avis que les dommages physiques sont les conséquences d’un accident encouru ou d’une maladie contractée en service et par le fait du service, à l’exception des accidents survenus sur le chemin du travail” sont abrogés.

Art. 9. Dans l’article 142 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “le militaire concerné peut demander” sont remplacés par les mots “le militaire ou candidat militaire concerné peut demander”.

Art. 10. A l’article 143 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “pour que le militaire concerné puisse bénéficier du transfert interne” sont remplacés par les mots “pour que le militaire ou candidat militaire puisse bénéficier du transfert interne”;

2° l’article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Pour l’application des dispositions réglementaires prises en exécution de l’alinéa 1^{er}, on entend par “le militaire”, “le militaire et le candidat militaire”, par “la qualité de militaire”, “la qualité du candidat militaire” s’il s’agit d’un candidat militaire, par “volontaires”, “volontaires et candidats volontaires”, par “sous-officiers du niveau C”, “sous-officiers et candidats sous-officiers du niveau C”, par “sous-officiers du niveau

van het niveau C”, onder “onderofficieren van het niveau B”, “onderofficieren en kandidaat-onderofficieren van het niveau B”, onder “officieren van het niveau B”, “officieren en kandidaat-officieren van het niveau B” en onder “officieren van het niveau A”, “officieren en kandidaat-officieren van het niveau A”.”.

HOOFDSTUK 4 — Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 11. In artikel 6 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de inleidende zin van het vijfde lid worden de woorden “één of meerdere malen met één jaar” vervangen door de woorden “met vier jaar”;

b) in het vijfde lid wordt de bepaling onder 3° opgeheven;

c) een lid wordt tussen het vijfde en het zesde lid ingevoegd, luidende:

“Evenwel kan de dienstneming van de militair BDL die voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het vijfde lid, 1°, maar ten opzichte van wie een statutaire maatregel werd uitgesproken bedoeld in het vijfde lid, 2°, worden verlengd door de door de Koning aangewezen overheid op voorstel van de hiërarchische meerderen en rekening houdend met de aard van de statutaire maatregel en met de wijze van dienen.”.

HOOFDSTUK 5 — Slotbepaling

Art. 12. Deze wet treedt in werking de tiende dag na de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van de artikelen 2, 5 tot 7 en 11, die in werking treden op de door de Koning bepaalde datum.

B”, “sous-officiers et candidats sous-officiers du niveau B”, par “officiers du niveau B”, “officiers et candidats officiers du niveau B” et par “officiers du niveau A”, “officiers et candidats officiers du niveau A”.”.

CHAPITRE 4 — Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 11. A l'article 6 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, modifié par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans la phrase liminaire de l'alinéa 5, les mots “d'un an, une ou plusieurs fois” sont remplacés par les mots “de quatre ans”;

b) dans l'alinéa 5, le 3° est abrogé;

c) un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 5 et 6:

“Toutefois, l'engagement du militaire BDL qui satisfait à la condition visée à l'alinéa 5, 1°, mais à l'encontre duquel une mesure statutaire visée à l'alinéa 5, 2°, a été prononcée, peut être prolongé par l'autorité désignée par le Roi sur proposition des chefs hiérarchiques, et ce tenant compte de la nature de la mesure statutaire et de la manière de servir.”.

CHAPITRE 5 — Disposition finale

Art. 12. La présente loi entre en vigueur le dixième jour qui suit la publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 2, 5 à 7 et 11, qui entrent en vigueur à la date fixée par le Roi.

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse*Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen**Indien u vragen heeft, contacteer rio-air@premier.fed.be***Beschrijvende fiche****A. Auteur**

- Bevoegd regeringslid > Mijnheer Theo FRANCKEN
- Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Kapitein-ter-zee stafbrevethouder Pascale VAN LEEUWEN
pascale.vanleeuwen@mil.be
Tel: 02/441.51.14
- Overheidsdienst > Defensie
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Fregatkapitein militair administrateur Kelly MICHEL
kelly.michel@mil.be
Tel: 02/441.63.33

B. OntwerpTitel van de regelgeving > *Voorontwerp van wet diverse bepalingen*

- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Dit voorontwerp van wet heeft tot doel wijzigingen aan te brengen in het statuut van de militairen. De in het voorontwerp van wet voorgestelde wijzigingen hebben tot doel:

- (1) af te stappen van de verplichting om reeds een vorming, een cursus of een deel ervan te hebben gevolgd alvorens een vrijstelling van vorming kan worden bekomen om de verworven ervaring te waarderen en het gebruik van middelen te optimaliseren, zowel wat betreft de middelen die in de vorming worden ingezet als de beschikbaarheid in de eenheid van het betrokken personeel;
- (2) de mogelijkheid voor een beroepsofficier van niveau A om een master te behalen aan een universiteit in het kader van zijn basisvorming (andere dan arts, apotheker, tandarts, dierenarts of ingenieur) te voorzien, teneinde te voldoen aan de wijzigende behoefte van Defensie aan kennis in bepaalde domeinen zoals bijvoorbeeld informatica of cyber;
- (3) de maximumduur van de eventuele periodes van verlenging van de schorsing bij ordemaatregel te verlengen om beter in te spelen op de administratieve realiteit (duur van gerechtelijke procedures en tijd die nodig is om bewijzen te verzamelen);
- (4) het toepassingsgebied van de interne overplaatsing uit te breiden, teneinde aan alle militairen die op beslissing van de militaire commissie (van beroep) voor geschiktheid en reform definitief medisch ongeschikt worden verklaard, toe te staan om als Rijksambtenaar bij Defensie aan de slag te blijven;
- (5) enerzijds de vier mogelijke verlengingen van één jaar van de dienstneming van de militair met een loopbaan van beperkte duur (BDL) te vervangen door een eenmalige verlenging van vier jaar om hem meer professionele stabiliteit te garanderen, en anderzijds een verlenging van de dienstneming mogelijk te maken als een statutaire maatregel tegen de militair werd uitgesproken, maar na een beoordeling door de door de Koning aangewezen overheid (zijn korpscommandant) die rekening kan houden met de aard van de feiten die tot de statutaire maatregel hebben geleid en de wijze van dienen van de betrokken militair.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > **neen**

Impactanalyse formulier

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:
 - [Protocol N-555 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 7 juli 2023](#)
 - [Advies van de Inspecteur van Financiën D.I. 421.2-600/33 van 27 mei 2025](#)
 - [Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 11 juli 2025](#)
 - [Akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 2 oktober 2025](#)

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

NIHIL

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse : 3 oktober 2025

Welke impact heeft het *ontwerp* van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Impactanalyse formulier

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Impactanalyse formulier

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >

Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: NIHIL

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Impactanalyse formulier

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Monsieur Theo FRANCKEN
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tel) > Capitaine de vaisseau breveté d'état-major Pascale VAN LEEUWEN
pascale.vanleeuwen@mil.be
Tel : 02/441.51.14
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tel) > Capitaine de frégate administrateur militaire Kelly MICHEL
kelly.michel@mil.be
Tel : 02/441.63.33

B. Projet

Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi dispositions diverses*

- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le présent avant-projet de loi a pour but d'apporter des modifications urgentes relatives aux statuts des militaires. Les modifications proposées par l'avant-projet de loi ont pour but :

- (1) de s'écarter de l'obligation d'avoir déjà suivi une formation, un cours ou une partie de ceux-ci avant qu'une dispense de formation ne puisse être obtenue afin de valoriser l'expérience acquise et d'optimiser l'utilisation des ressources, tant au niveau des moyens investis dans la formation qu'au niveau de la disponibilité en unité du personnel concerné ;
- (2) de prévoir la possibilité pour un officier de carrière du niveau A d'obtenir un master dans une université dans le cadre de sa formation de base (autre que médecin, pharmacien, dentiste, vétérinaire ou ingénieur) afin de satisfaire au besoin changeant de la Défense en connaissance dans certains domaines comme par exemple, l'informatique ou le cyber ;
- (3) de prolonger la durée maximum des éventuelles périodes de prolongation de la suspension par mesure d'ordre afin de mieux répondre à la réalité administrative (durée des procédures judiciaires et temps nécessaire pour rassembler des preuves) ;
- (4) d'élargir le champ d'application du transfert interne afin de permettre à tous les militaires déclarés définitivement inaptes médicalement sur décision de la commission militaire d'aptitude et de réforme (d'appel) de continuer à travailler à la Défense comme agent de l'Etat ;
- (5) d'une part, de remplacer les quatre possibles prolongations d'un an de l'engagement du militaire ayant une carrière à durée limitée (BDL) par une prolongation unique de quatre ans afin de lui garantir plus de stabilité professionnelle, et d'autre part de rendre possible une prolongation de l'engagement quand une mesure statutaire est prononcée à l'encontre du militaire, mais après une appréciation de l'autorité désignée par le Roi (son commandant de corps) qui peut tenir compte de la nature des faits qui ont mené à la mesure statutaire, et de la manière de servir du militaire concerné.

Formulaire d'analyse d'impact

- Analyses d'impact déjà réalisées > **non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :
 - Protocole N-555 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 7 juillet 2023
 - Avis de l'Inspecteur des Finances D.I. 421.2-600/33 du 27 mai 2025
 - Accord de la Ministre de la Fonction publique du 11 juillet 2025
 - Accord du Ministre du Budget du 2 octobre 2025

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

NIHIL

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : 3 octobre 2025**Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?**

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Formulaire d'analyse d'impact

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NIHIL

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NIHIL

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NIHIL

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NIHIL

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NIHIL

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NIHIL

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

NIHIL

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NIHIL

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NIHIL

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NIHIL

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Mobilité [13]**

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Alimentation [14]**

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NIHIL

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 78.356/4 DU 17 NOVEMBRE 2025**

Op 21 oktober 2025 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie, belast met Buitenlandse Handel verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'diverse bepalingen'.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 17 november 2025. De kamer was samengesteld uit Bernard BLERO, kamervoorzitter, Géraldine ROSOUX en Dimitri YERNAULT, staatsraden, Philippe DE BRUYCKER, assessor, en Charles-Henri VAN HOVE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Benoît LAGASSE, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Bernard BLERO.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 17 november 2025.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving zich, overeenkomstig artikel 84, § 3, van de gecoördineerde wetten, voornamelijk tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, de rechtsgrond[‡] en de vraag of de voorgeschreven vormvereisten zijn vervuld.

VOORAFGAANDE FORMVEREISTEN

Uit het dossier dat aan de afdeling Wetgeving bezorgd is, blijkt dat het protocol van het onderhandelingscomité van het militair personeel op 7 juli 2023 definitief geworden is.

In dat verband wordt eraan herinnerd dat de periode tussen het vervullen van vormvoorschriften voorafgaand aan een beslissing en de beslissing zelf in beginsel kort moet zijn. In het andere geval mag de overheid zich op de vervulde vormvereisten baseren als aangetoond wordt dat de in aanmerking te nemen feitelijke en juridische omstandigheden niet dermate gewijzigd zijn dat men de gevolgde procedure zou moeten beschouwen als niet meer relevant ter zake. De steller van het voorontwerp dient zich ervan te vergewissen dat het protocol van het onderhandelingscomité van het militair personeel d.d. 7 juli 2023 nog relevant is; zo niet moet dat verplichte voorafgaande vormvereiste opnieuw vervuld worden.

[‡] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 78.356/4 VAN 17 NOVEMBER 2025**

Le 21 octobre 2025, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de la Défense, chargé du Commerce extérieur à communiquer un avis dans un délai de trente jours sur un avant-projet de loi 'dispositions diverses'.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 17 novembre 2025. La chambre était composée de Bernard BLERO, président de chambre, Géraldine ROSOUX et Dimitri YERNAULT, conseillers d'État, Philippe DE BRUYCKER, assesseur, et Charles-Henri VAN HOVE, greffier.

Le rapport a été présenté par Benoît LAGASSE, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Bernard BLERO.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 17 novembre 2025.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite essentiellement son examen à la compétence de l'auteur de l'acte, au fondement juridique[‡] ainsi qu'à l'accomplissement des formalités prescrites, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées.

FORMALITÉS PRÉALABLES

Il ressort du dossier transmis à la section de législation que le protocole du comité de négociation du personnel militaire est devenu définitif le 7 juillet 2023.

À ce sujet, il est rappelé que le délai qui s'écoule entre l'accomplissement de formalités précédant une décision et celle-ci doit en principe être bref. Dans le cas contraire, l'autorité peut se fonder sur les formalités accomplies s'il est démontré que les circonstances de fait et de droit à prendre en compte n'ont pas évolué à un point tel que la procédure qui a été suivie devrait être considérée comme n'étant plus pertinente en l'espèce. Il appartient à l'auteur de l'avant-projet de s'assurer de la pertinence du protocole du comité de négociation du personnel militaire du 7 juillet 2023 à défaut de quoi cette formalité préalable obligatoire devra être à nouveau accomplie.

[‡] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERPOPSCHRIFT

Het opschrift moet vermelden dat het voorontwerp diverse bepalingen inzake defensie bevat.

DISPOSITIEF

Artikelen 2, 5 en 7

Het voorontwerp strekt ertoe verworven ervaring te waarderen en bepaalt in dat verband dat die ervaring “in voorkomend geval” bevestigd moet worden door een competentieproef.

Het verdient aanbeveling om de bespreking van het artikel aldus aan te vullen dat duidelijk wordt in welke situaties men overweegt een competentieproef op te leggen om de verworven ervaring te bevestigen.

Artikel 12

Wanneer een wetgevende tekst de uitvoerende macht ermee belast om de inwerkingtreding ervan vast te stellen, dient in die wetgevende tekst een uiterste datum van inwerkingtreding bepaald te worden.¹ De gemachtigde heeft beaamd dat de voorliggende bepaling in die zin aangevuld moet worden.

De griffier,

Charles-Henri VAN HOVE

De voorzitter,

Bernard BLERO

EXAMEN DE L'AVANT-PROJETINTITULÉ

L'intitulé précisera que l'avant-projet porte des dispositions diverses en matière de défense.

DISPOSITIF

Articles 2, 5 et 7

L'avant-projet entend valoriser l'expérience acquise, tout en prévoyant une confirmation de cette expérience par une épreuve de compétence “le cas échéant”.

Le commentaire de l'article gagnerait à être complété afin d'identifier les situations dans lesquelles il est envisagé d'imposer une épreuve de compétence visant à confirmer l'expérience acquise.

Article 12

Lorsqu'un acte législatif charge le pouvoir exécutif de fixer son entrée en vigueur, il y a lieu de prévoir dans cet acte législatif une date ultime d'entrée en vigueur¹. De l'accord de la déléguée, la disposition examinée sera complétée en ce sens.

Le greffier,

Charles-Henri VAN HOVE

Le président,

Bernard BLERO

¹ *Beginnelsen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tab “Wetgevingstechniek”, aanbeveling 154.1.*

¹ *Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst-consetat.be, onglet “Technique législative”, recommandation 154.1.*

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 2

In artikel 28 van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, wordt het woord “ofwel” ingevoegd tussen de woorden “van vormingsgedeelten of cursussen,” en de woorden “indien hij voordien met goed gevolg” en worden de woorden “ofwel op basis van de verworven ervaring, in voorkomend geval, bevestigd door een competentieproef,” ingevoegd tussen de woorden “of cursussen heeft gevolgd,” en de woorden “volgens de procedure vastgesteld”.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 2

Dans l'article 28 de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, le mot “, soit” est inséré entre les mots “de parties de la formation ou de cours” et les mots “s’il a suivi auparavant”, et les mots “soit sur la base de l’expérience acquise, le cas échéant, confirmée par une épreuve de compétence,” sont insérés entre les mots “ou des cours équivalents,” et les mots “selon la procédure fixée”.

HOOFDSTUK 3

**Wijziging van de wet van 28 februari 2007
tot vaststelling van het statuut van de militairen
en kandidaat-militairen van het actief kader
van de Krijgsmacht**

Art. 3

In artikel 5 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 8 december 2025, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, wordt de bepaling onder 1° aangevuld met de woorden “, of in een universiteit met het oog op het behalen van een master”;

b) in paragraaf 4, 1°, worden de woorden “of in een universiteit met het oog op het behalen van een master,” ingevoegd tussen de woorden “in de hogere zeevaartschool,” en de woorden “of van de basisvorming van”.

Art. 4

In artikel 51, § 3, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “Indien noodzakelijk,” worden vervangen door de woorden “Evenwel, indien noodzakelijk en”;

2° het woord “drie” wordt vervangen door de woorden “maximum zes”.

Art. 5

In artikel 92 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “ofwel” ingevoegd tussen de woorden “van basisvormingsgedeelten of cursussen,” en de woorden “indien hij voordien met goed gevolg” en wordt de bepaling aangevuld met de woorden “, ofwel op basis van de verworven ervaring, in voorkomend geval, bevestigd door een competentieproef”.

Art. 6

In artikel 93, § 5, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

CHAPITRE 3

**Modification de la loi du 28 février 2007
fixant le statut des militaires et candidats
militaires du cadre actif des Forces armées**

Art. 3

Dans l'article 5 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 8 décembre 2025, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, le 1° est complété avec les mots “, ou dans une université en vue de l'obtention d'un master”;

b) dans le paragraphe 4, 1°, les mots “ou dans une université en vue de l'obtention d'un master,” sont insérés entre les mots “à l'école supérieure de navigation,” et les mots “ou de la formation de base”.

Art. 4

À l'article 51, § 3, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “En cas de besoin,” sont remplacés par les mots “Toutefois, en cas de besoin et”;

2° le mot “trois” est remplacé par les mots “maximum six”.

Art. 5

Dans l'article 92 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “, soit” est inséré entre les mots “de parties de formation de base ou de cours” et les mots “s'il a suivi auparavant”, et la disposition est complétée par les mots “, soit sur la base de l'expérience acquise, le cas échéant, confirmée par une épreuve de compétence”.

Art. 6

Dans l'article 93, § 5, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) in de inleidende zin worden de woorden “naargelang de vroeger met succes genoten basisvorming en de kwotering al dan niet volkomen dezelfde waren” vervangen door de woorden “naargelang het geval”;

b) in de bepaling onder 2°, worden de woorden “de vroegere uitslag niet aan te wenden en” opgeheven.

Art. 7

In artikel 113 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “ofwel” ingevoegd tussen de woorden “bedoeld in de artikelen 111 en 112,” en de woorden “indien hij voordien met goed gevolg” en wordt de bepaling aangevuld met de woorden “, ofwel op basis van de verworven ervaring, in voorkomend geval, bevestigd door een competentieproef”.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 8

In artikel 6 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de inleidende zin van het vijfde lid worden de woorden “één of meerdere malen met één jaar” vervangen door de woorden “met vier jaar”;

b) in het vijfde lid wordt de bepaling onder 3° opgeheven;

c) een lid wordt tussen het vijfde en het zesde lid ingevoegd, luidende:

“Evenwel kan de dienstneming van de militair BDL die voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het vijfde lid, 1°, maar ten opzichte van wie een statutaire maatregel werd uitgesproken bedoeld in het vijfde lid, 2°, worden verlengd door de door de Koning aangewezen overheid op voorstel van de hiërarchische meerderen en rekening houdend met de aard van de statutaire maatregel en met de wijze van dienen.”

a) dans la phrase liminaire, les mots “dans la mesure où la formation de base suivie antérieurement avec succès et la cotation étaient identiques ou non” sont remplacés par les mots “selon le cas”;

b) au 2°, les mots “de ne pas utiliser le résultat antérieur et” sont abrogés.

Art. 7

Dans l'article 113 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “soit” est inséré entre les mots “visée aux articles 111 et 112,” et les mots “s'il a suivi auparavant”, et la disposition est complétée par les mots “, soit sur la base de l'expérience acquise, le cas échéant, confirmée par une épreuve de compétence”.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 8

Dans l'article 6 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, modifié par la loi du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans la phrase liminaire de l'alinéa 5, les mots “d'un an, une ou plusieurs fois” sont remplacés par les mots “de quatre ans”;

b) dans l'alinéa 5, le 3° est abrogé;

c) un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 5 et 6:

“Toutefois, l'engagement du militaire BDL qui satisfait à la condition visée à l'alinéa 5, 1°, mais à l'encontre duquel une mesure statutaire visée à l'alinéa 5, 2°, a été prononcée, peut être prolongé par l'autorité désignée par le Roi sur proposition des chefs hiérarchiques, et ce tenant compte de la nature de la mesure statutaire et de la manière de servir.”

HOOFDSTUK 5

Slotbepaling

Art. 9

Deze wet treedt in werking de tiende dag na de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van de artikelen 2 en 5 tot 8, die in werking treden op de door de Koning bepaalde datum en ten laatste op 1 juli 2027.

Brussel, 12 januari 2026

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Theo Francken

CHAPITRE 5

Disposition finale

Art. 9

La présente loi entre en vigueur le dixième jour qui suit la publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 2 et 5 à 8, qui entrent en vigueur à la date fixée par le Roi et au plus tard le 1^{er} juillet 2027.

Bruxelles, le 12 janvier 2026

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Theo Francken

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

Basistekst

Tekst aangepast aan het ontwerp

Wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 28

De kandidaat-muzikant kan van de door de Koning aangewezen overheid vrijgesteld worden van vormingsgedeelten of cursussen, indien hij voordien met goed gevolg deze vormingsgedeelten, cursussen of gelijkwaardige vormingsgedeelten of cursussen heeft gevolgd, volgens de procedure vastgesteld voor de kandidaat-militairen van het actief kader.

Art. 28

De kandidaat-muzikant kan van de door de Koning aangewezen overheid vrijgesteld worden van vormingsgedeelten of cursussen, **ofwel** indien hij voordien met goed gevolg deze vormingsgedeelten, cursussen of gelijkwaardige vormingsgedeelten of cursussen heeft gevolgd, **ofwel op basis van de verworven ervaring, in voorkomend geval, bevestigd door een competentieproef**, volgens de procedure vastgesteld voor de kandidaat-militairen van het actief kader.

Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 5

(Wet van 31 Jul 13. – **§ 1er**. De normale werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van de basisvorming, in de Koninklijke Militaire School, (Wet van 08 Dec 25 - ...) of in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van (Wet van 08 Dec 25 – industrieel ingenieur,) arts, dierenarts, tandarts of apotheker;
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor;
- 3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau C beogen en die houder zijn van het diploma van het hoger secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;
- 4° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsvrijwilliger beogen;
- 5° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen, met uitzondering van degenen die afkomstig zijn van de bijzondere werving.

§ 2. De bijzondere werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die

Art. 5

(Wet van 31 Jul 13. – **§ 1er**. De normale werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van de basisvorming, in de Koninklijke Militaire School, (Wet van 08 Dec 25 - ...) of in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van (Wet van 08 Dec 25 – industrieel ingenieur,) arts, dierenarts, tandarts of apotheker, **of in een universiteit met het oog op het behalen van een master;**
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor;
- 3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau C beogen en die houder zijn van het diploma van het hoger secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;
- 4° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsvrijwilliger beogen;
- 5° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen, met uitzondering van degenen die afkomstig zijn van de bijzondere werving.

§ 2. De bijzondere werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die

-2-

houder zijn van een master of een bijkomende master;

- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau B beogen en die houder zijn van een bachelor;
- 3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die houder zijn van het diploma van bachelor;
- 4° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen.

De bijzondere werving bedoeld in het eerste lid, 4°, wordt onderverdeeld in een basis bijzondere werving en in een laterale bijzondere werving.

De basis bijzondere werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveofficier beogen en die houder zijn van een master;
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveonderofficier beogen en die houder zijn van een bachelor.

De laterale bijzondere werving is de werving van kandidaat-militairen die de loopbaan van reserveofficier beogen, die houder zijn van een master en die een beroepservaring in het beoogde domein kunnen rechtvaardigen waarvan de minimale duur door de Koning bepaald wordt.

§ 3. De laterale werving is (Wet van 30 Apr 18. - de werving van kandidaat-beroepsofficieren van niveau A,) voor de invulling van vacatures in welbepaalde domeinen, die niet ingevuld kunnen worden door personeelsleden van Defensie.

De sollicitanten voor de laterale werving moeten houder zijn van een master of van een bijkomende master en een specifieke beroepservaring in het beoogde domein bezitten.

De specifieke beroepservaring bedoeld in het tweede lid moet buiten Defensie verworven zijn en door de door de Koning aangewezen overheid beoordeeld worden als beantwoordend aan de eisen van de vacature.

De duur van deze beroepservaring wordt door de Koning bepaald per beoogd domein.

§ 4. De aanvullende werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming (Wet van 08 Dec 25 - ...) in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van (Wet van 08 Dec 25 - industrieel

houder zijn van een master of een bijkomende master;

- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau B beogen en die houder zijn van een bachelor;
- 3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die houder zijn van het diploma van bachelor;
- 4° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen.

De bijzondere werving bedoeld in het eerste lid, 4°, wordt onderverdeeld in een basis bijzondere werving en in een laterale bijzondere werving.

De basis bijzondere werving is de werving van:

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve et qui sont titulaires d'un master;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de réserve et qui sont titulaires d'un bachelier.

Le recrutement spécial latéral est le recrutement de candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve, qui sont titulaires d'un master et qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée minimum est fixée par le Roi.

§ 3. De laterale werving is (Wet van 30 Apr 18. - de werving van kandidaat-beroepsofficieren van niveau A,) voor de invulling van vacatures in welbepaalde domeinen, die niet ingevuld kunnen worden door personeelsleden van Defensie.

De sollicitanten voor de laterale werving moeten houder zijn van een master of van een bijkomende master en een specifieke beroepservaring in het beoogde domein bezitten.

De specifieke beroepservaring bedoeld in het tweede lid moet buiten Defensie verworven zijn en door de door de Koning aangewezen overheid beoordeeld worden als beantwoordend aan de eisen van de vacature.

De duur van deze beroepservaring wordt door de Koning bepaald per beoogd domein.

§ 4. De aanvullende werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming (Wet van 08 Dec 25 - ...) in de hogere zeevaartschool, **of in een universiteit met het oog op het behalen van een master**, of van de basisvorming van (Wet van 08 Dec 25 -

-3-

ingenieur,) arts, dierenarts, tandarts of apotheker;

2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor).

Art. 51

(Loi du 31 Jul 13. – **§ 1er.** Wanneer (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) oordeelt dat de aanwezigheid van een militair in de Krijgsmacht nadelig is voor de tucht of voor de goede naam van de Krijgsmacht, kan (K.B. van 10 Apr 14. – zij), ambtshalve of op voorstel van de hiërarchische meerderen van de militair, deze laatste bij ordemaatregel schorsen.

De schorsing bij ordemaatregel is een voorlopige maatregel die geenszins van tuchtrechtelijke aard is.

§ 2. De betrokken militair wordt vooraf gehoord over de feiten die hem ten laste worden gelegd en mag zich laten bijstaan door een persoon naar eigen keuze.

Hij wordt opgeroepen (Wet van 08 Dec 25 – met elk schriftelijk communicatiemiddel tegen ontvangstbewijs of ontvangstbevestiging, en wordt geacht gehoord te zijn geweest, behalve in geval van overmacht,) zelfs indien hij daar geen ontvangst van bevestigt, zodra de bedoelde oproeping hem een tweede maal werd voorgelegd na een redelijke termijn.

Wanneer het horen van de militair voor de schorsing bij ordemaatregel onmogelijk is of wanneer een toestand van hoogdringendheid dit rechtvaardigt, kan (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), onverwijld en tot de uitspraak van de schorsing bij ordemaatregel, een militair preventief verwijderen. Indien hij niet gehoord kon worden voorafgaand aan deze preventieve verwijdering, wordt de militair onverwijld na de uitspraak ervan gehoord. Wanneer de hoogdringendheid wordt ingeroepen, mag de militair niet meer dan vijftien werkdagen preventief verwijderd worden.

Als maatregel van inwendige orde heeft de preventieve verwijdering bedoeld in het derde lid geen enkele gevolgen voor de betrokken militair op het gebied van het administratieve of geldelijke statuut.

§ 3. De duur van de schorsing bij ordemaatregel mag de drie maanden niet overschrijden.

industriële ingenieur,) arts, dierenarts, tandarts of apotheker;

2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor).

Art. 51

(Loi du 31 Jul 13. – **§ 1er.** Wanneer (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) oordeelt dat de aanwezigheid van een militair in de Krijgsmacht nadelig is voor de tucht of voor de goede naam van de Krijgsmacht, kan (K.B. van 10 Apr 14. – zij), ambtshalve of op voorstel van de hiërarchische meerderen van de militair, deze laatste bij ordemaatregel schorsen.

De schorsing bij ordemaatregel is een voorlopige maatregel die geenszins van tuchtrechtelijke aard is.

§ 2. De betrokken militair wordt vooraf gehoord over de feiten die hem ten laste worden gelegd en mag zich laten bijstaan door een persoon naar eigen keuze.

Hij wordt opgeroepen (Wet van 08 Dec 25 – met elk schriftelijk communicatiemiddel tegen ontvangstbewijs of ontvangstbevestiging, en wordt geacht gehoord te zijn geweest, behalve in geval van overmacht,) zelfs indien hij daar geen ontvangst van bevestigt, zodra de bedoelde oproeping hem een tweede maal werd voorgelegd na een redelijke termijn.

Wanneer het horen van de militair voor de schorsing bij ordemaatregel onmogelijk is of wanneer een toestand van hoogdringendheid dit rechtvaardigt, kan (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), onverwijld en tot de uitspraak van de schorsing bij ordemaatregel, een militair preventief verwijderen. Indien hij niet gehoord kon worden voorafgaand aan deze preventieve verwijdering, wordt de militair onverwijld na de uitspraak ervan gehoord. Wanneer de hoogdringendheid wordt ingeroepen, mag de militair niet meer dan vijftien werkdagen preventief verwijderd worden.

Als maatregel van inwendige orde heeft de preventieve verwijdering bedoeld in het derde lid geen enkele gevolgen voor de betrokken militair op het gebied van het administratieve of geldelijke statuut.

§ 3. De duur van de schorsing bij ordemaatregel mag de drie maanden niet overschrijden.

-4-

Indien noodzakelijk mits het naleven van de bepalingen van § 2, kan de schorsing, per periodes van drie maanden verlengd worden tot een maximumduur van twee jaar. Deze verlenging wordt door de Koning beslist voor de officieren en door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) beslist voor de onderofficieren en de vrijwilligers.

Wanneer een opsporingsonderzoek of een strafvervolgung werd ingesteld wegens de feiten die de schorsing motiveren, moet deze evenwel uiterlijk zes maanden na het einde van de rechtsvordering een einde nemen.

Er kan op elk ogenblik een einde gesteld worden aan de schorsing bij ordemaatregel door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) die, in voorkomend geval, de modaliteiten van de regularisatie van de betrokken militair bepaalt.

§ 4. Wanneer een bij ordemaatregel geschorste militair van zijn vrijheid wordt beroofd, wordt deze schorsing van rechtswege geschorst tot de datum van invrijheidstelling van de betrokken militair. Op deze datum begint van rechtswege de resterende periode van de schorsing bij ordemaatregel opnieuw te lopen, zonder nieuwe betekening aan deze laatste. Anderzijds, wanneer de schorsing bij ordemaatregel wordt betekend aan een militair in voorlopige hechtenis, wordt de uitwerking van de schorsing bij ordemaatregel van rechtswege geschorst tot de invrijheidstelling van betrokken militair, zonder nieuwe betekening aan deze laatste.

§ 5. Wanneer een militair bij ordemaatregel geschorst wordt, of wanneer deze schorsing wordt verlengd, zonder dat een procedure die aanleiding kan geven tot een statutaire maatregel werd ingesteld, wordt een onderzoeksraad, aangesteld door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) en samengesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 57, vijfde lid, belast met het uitbrengen van een advies over deze schorsing.

De Koning regelt de procedure van de onderzoeksraad bedoeld in het eerste lid).

Art. 92

(Wet van 31 Jul 13. – Onder de voorwaarden en volgens de procedure die de Koning bepaalt, kan de kandidaat-militair door de door Hem aangewezen overheid vrijgesteld worden van basisvormingsgedeelten of cursussen, indien hij voordien met goed gevolg deze basisvormingsgedeelten, cursussen of gelijkwaardige basisvormingsgedeelten of cursussen heeft gevolgd).

Evenwel, indien noodzakelijk en mits het naleven van de bepalingen van § 2, kan de schorsing, per periodes van **maximum zes** maanden verlengd worden tot een maximumduur van twee jaar. Deze verlenging wordt door de Koning beslist voor de officieren en door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) beslist voor de onderofficieren en de vrijwilligers.

Wanneer een opsporingsonderzoek of een strafvervolgung werd ingesteld wegens de feiten die de schorsing motiveren, moet deze evenwel uiterlijk zes maanden na het einde van de rechtsvordering een einde nemen.

Er kan op elk ogenblik een einde gesteld worden aan de schorsing bij ordemaatregel door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) die, in voorkomend geval, de modaliteiten van de regularisatie van de betrokken militair bepaalt.

§ 4. Wanneer een bij ordemaatregel geschorste militair van zijn vrijheid wordt beroofd, wordt deze schorsing van rechtswege geschorst tot de datum van invrijheidstelling van de betrokken militair. Op deze datum begint van rechtswege de resterende periode van de schorsing bij ordemaatregel opnieuw te lopen, zonder nieuwe betekening aan deze laatste. Anderzijds, wanneer de schorsing bij ordemaatregel wordt betekend aan een militair in voorlopige hechtenis, wordt de uitwerking van de schorsing bij ordemaatregel van rechtswege geschorst tot de invrijheidstelling van betrokken militair, zonder nieuwe betekening aan deze laatste.

§ 5. Wanneer een militair bij ordemaatregel geschorst wordt, of wanneer deze schorsing wordt verlengd, zonder dat een procedure die aanleiding kan geven tot een statutaire maatregel werd ingesteld, wordt een onderzoeksraad, aangesteld door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) en samengesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 57, vijfde lid, belast met het uitbrengen van een advies over deze schorsing.

De Koning regelt de procedure van de onderzoeksraad bedoeld in het eerste lid).

Art. 92

(Wet van 31 Jul 13. – Onder de voorwaarden en volgens de procedure die de Koning bepaalt, kan de kandidaat-militair door de door Hem aangewezen overheid vrijgesteld worden van basisvormingsgedeelten of cursussen, **ofwel** indien hij voordien met goed gevolg deze basisvormingsgedeelten, cursussen of gelijkwaardige basisvormingsgedeelten of cursussen heeft gevolgd, **ofwel op basis van de**

-5-

verworven ervaring, in voorkomend geval, bevestigd door een competentieproef).

Art. 93

(Wet van 31 Jul 13. – **§ 1.** De rangschikking van de kandidaat-militairen wordt aangewend:

- 1° voor de oriëntering naar een vakrichting;
- 2° in voorkomend geval, voor de aanwijzing van een eenheid:
 - a) op het einde van de cyclus basisvorming, voor de kandidaat-beroepsofficieren van de normale werving en de aanvullende werving;
 - b) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-beroepsofficieren van de bijzondere werving;
 - c) op het einde van de periode van opleiding voor de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B;
 - d) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-onderofficieren;
- 3° voor de vastlegging van de betrekkelijke anciënniteit in de graad.

§ 2. De rangschikking van de kandidaat-militairen wordt opgesteld op grond van alle uitslagen behaald tijdens het geheel of het gedeelte van de reeds gevolgde cyclus basisvorming op de beoordeling:

- 1° van de professionele hoedanigheden;
- 2° van de karakteriële hoedanigheden;
- 3° van de fysieke hoedanigheden.

(Wet van 21 Nov 16. – De Koning kan specifieke bepalingen bepalen voor het klasement van de kandidaat-militairen van de aanvullende werving).

§ 3. De belangrijkheidscoëfficiënt van de hoedanigheden bedoeld in § 2, met het oog op de rangschikking wordt bepaald in een reglement vastgesteld door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), per cyclus basisvorming en desgevallend per vormingsperiode of gedeelte van vormingsperiode.

§ 4. Wanneer de kandidaat-militair een herkansingsexamen heeft ondergaan worden alleen de uitslagen behaald bij het eerste examen in aanmerking genomen voor de rangschikking.

§ 5. Wanneer een kandidaat-militair vrijgesteld wordt van een gedeelte van de basisvorming, beslist de overheid die bevoegd is om

Art. 93

(Wet van 31 Jul 13. – **§ 1.** De rangschikking van de kandidaat-militairen wordt aangewend:

- 1° voor de oriëntering naar een vakrichting;
- 2° in voorkomend geval, voor de aanwijzing van een eenheid:
 - a) op het einde van de cyclus basisvorming, voor de kandidaat-beroepsofficieren van de normale werving en de aanvullende werving;
 - b) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-beroepsofficieren van de bijzondere werving;
 - c) op het einde van de periode van opleiding voor de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B;
 - d) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-onderofficieren;
- 3° voor de vastlegging van de betrekkelijke anciënniteit in de graad.

§ 2. De rangschikking van de kandidaat-militairen wordt opgesteld op grond van alle uitslagen behaald tijdens het geheel of het gedeelte van de reeds gevolgde cyclus basisvorming op de beoordeling:

- 1° van de professionele hoedanigheden;
- 2° van de karakteriële hoedanigheden;
- 3° van de fysieke hoedanigheden.

(Wet van 21 Nov 16. – De Koning kan specifieke bepalingen bepalen voor het klasement van de kandidaat-militairen van de aanvullende werving).

§ 3. De belangrijkheidscoëfficiënt van de hoedanigheden bedoeld in § 2, met het oog op de rangschikking wordt bepaald in een reglement vastgesteld door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid), per cyclus basisvorming en desgevallend per vormingsperiode of gedeelte van vormingsperiode.

§ 4. Wanneer de kandidaat-militair een herkansingsexamen heeft ondergaan worden alleen de uitslagen behaald bij het eerste examen in aanmerking genomen voor de rangschikking.

§ 5. L Wanneer een kandidaat-militair vrijgesteld wordt van een gedeelte van de

-6-

de vrijstelling te verlenen, naargelang de vroeger met succes genoten basisvorming en de kwotering al dan niet volkomen dezelfde waren:

- 1° de vroegere uitslag over te nemen, desgevallend mits een omrekening in functie van het puntentotaal van de kwotering in de huidige vorming van de kandidaat-militair;
- 2° de vroegere uitslag niet aan te wenden en de puntentotalen van de kandidaat-militair te berekenen op grond van de uitslagen behaald in de resterende gedeelten van de vorming of de vormingsperiode).

Art. 113

(Wet van 31 Jul 13. – Onder de voorwaarden en volgens de procedure die de Koning bepaalt, kan de militair door de door de Koning aangewezen overheid vrijgesteld worden van het geheel of een deel van een voortgezette vorming bedoeld in de artikelen 111 en 112, indien hij voordien met goed gevolg deze vorming of dit deel van deze vorming, of een gelijkwaardige voortgezette vorming heeft gevolgd).

Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 6

De militair BDL gaat een dienstneming aan voor een duur van maximum acht jaar.

(Wet van 19 Jul 18. - De duur van de loopbaan van de militair BDL wordt van rechtswege beëindigd de laatste dag van de maand waarin, naargelang het geval, de in het eerste lid bedoelde dienstneming, de in het derde lid bedoelde nieuwe dienstneming of de in het vijfde lid bedoelde verlenging van de dienstneming verstrijkt).

(Wet van 19 Jul 18. - De militair BDL kan, in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de door de Koning aangewezen overheid werd aanvaard, evenwel een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid).

(Wet van 19 Jul 18. - Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint).

(Wet van 19 Jul 18. - De dienstneming van de militair BDL, bedoeld in het eerste en derde lid, wordt van rechtswege één of meerdere malen met één jaar verlengd, voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

- 1° op 31 december van het voorgaande jaar, behoort de militair BDL tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28

basisvorming, beslist de overheid die bevoegd is om de vrijstelling te verlenen, **naargelang het geval:**

- 1° de vroegere uitslag over te nemen, desgevallend mits een omrekening in functie van het puntentotaal van de kwotering in de huidige vorming van de kandidaat-militair;
- 2° (...) de puntentotalen van de kandidaat-militair te berekenen op grond van de uitslagen behaald in de resterende gedeelten van de vorming of de vormingsperiode).

Art. 113

(Wet van 31 Jul 13. – Onder de voorwaarden en volgens de procedure die de Koning bepaalt, kan de militair door de door de Koning aangewezen overheid vrijgesteld worden van het geheel of een deel van een voortgezette vorming bedoeld in de artikelen 111 en 112, **ofwel** indien hij voordien met goed gevolg deze vorming of dit deel van deze vorming, of een gelijkwaardige voortgezette vorming heeft gevolgd, **ofwel op basis van de verworven ervaring, in voorkomend geval, bevestigd door een competentieproef**).

Art. 6

De militair BDL gaat een dienstneming aan voor een duur van maximum acht jaar.

(Wet van 19 Jul 18. - De duur van de loopbaan van de militair BDL wordt van rechtswege beëindigd de laatste dag van de maand waarin, naargelang het geval, de in het eerste lid bedoelde dienstneming, de in het derde lid bedoelde nieuwe dienstneming of de in het vijfde lid bedoelde verlenging van de dienstneming verstrijkt).

(Wet van 19 Jul 18. - De militair BDL kan, in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de door de Koning aangewezen overheid werd aanvaard, evenwel een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid).

(Wet van 19 Jul 18. - Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint).

(Wet van 19 Jul 18. - De dienstneming van de militair BDL, bedoeld in het eerste en derde lid, wordt van rechtswege **met vier jaar verlengd**, voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

- 1° op 31 december van het voorgaande jaar, behoort de militair BDL tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot

-7-

februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;

2° er is geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;

3° de som van de verlengingen overschrijdt de vier jaar niet.

De Koning bepaalt de procedure betreffende de verlenging van de dienstneming van de militair BDL).

vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;

2° er is geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken.

3° (...).

Evenwel kan de dienstneming van de militair BDL die voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het vijfde lid, 1°, maar ten opzichte van wie een statutaire maatregel werd uitgesproken bedoeld in het vijfde lid, 2°, worden verlengd door de door de Koning aangewezen overheid op voorstel van de hiërarchische meerderen en rekening houdend met de aard van de statutaire maatregel en met de wijze van dienen.

De Koning bepaalt de procedure betreffende de verlenging van de dienstneming van de militair BDL).

COORDINATION DES ARTICLES

Texte de base

Texte de base adapté au projet

Loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 28

Le candidat musicien peut être dispensé par l'autorité désignée par le Roi de parties de la formation ou de cours s'il a suivi auparavant, avec succès, ces parties de la formation, ces cours ou des parties de formation ou des cours équivalents, selon la procédure fixée pour les candidats militaires du cadre actif.

Art. 28

Le candidat musicien peut être dispensé par l'autorité désignée par le Roi de parties de la formation ou de cours, **soit** s'il a suivi auparavant, avec succès, ces parties de la formation, ces cours ou des parties de formation ou des cours équivalents, **soit sur la base de l'expérience acquise, le cas échéant, confirmée par une épreuve de compétence**, selon la procédure fixée pour les candidats militaires du cadre actif.

Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 5

(Loi du 31 Jul 13. – **§ 1er.** Le recrutement normal est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont admis dans la première année de la formation de base, à l'Ecole royale militaire, (Loi du 08 Dec 25 - ...) ou à l'école supérieure de navigation, ou de la formation de base (Loi du 08 Dec 25 – d'ingénieur industriel,) de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis dans la première année d'une formation de base dans un établissement de l'enseignement supérieur en vue de l'obtention d'un bachelier;
- 3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau C et qui sont titulaires du certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou d'un diplôme ou certificat équivalent;
- 4° candidats militaires qui visent une carrière de volontaire de carrière;
- 5° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve, à l'exception de ceux qui sont issus du recrutement spécial.

Art. 5

(Loi du 31 Jul 13. – **§ 1er.** Le recrutement normal est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont admis dans la première année de la formation de base, à l'Ecole royale militaire, (Loi du 08 Dec 25 - ...) ou à l'école supérieure de navigation, ou de la formation de base (Loi du 08 Dec 25 – d'ingénieur industriel,) de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien, **ou dans une université en vue de l'obtention d'un master;**
- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis dans la première année d'une formation de base dans un établissement de l'enseignement supérieur en vue de l'obtention d'un bachelier;
- 3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau C et qui sont titulaires du certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou d'un diplôme ou certificat équivalent;
- 4° candidats militaires qui visent une carrière de volontaire de carrière;
- 5° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve, à l'exception de ceux qui sont issus du recrutement spécial.

-2-

§ 2. Le recrutement spécial est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont titulaires d'un master ou d'un master complémentaire;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un bachelier;
- 3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un diplôme de bachelier;
- 4° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve.

Le recrutement spécial visé à l'alinéa 1er, 4°, est subdivisé en recrutement spécial de base et en recrutement spécial latéral.

Le recrutement spécial de base est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve et qui sont titulaires d'un master;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de réserve et qui sont titulaires d'un bachelier.

Le recrutement spécial latéral est le recrutement de candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve, qui sont titulaires d'un master et qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée minimum est fixée par le Roi.

§ 3. Le recrutement latéral est (Loi du 30 Avr 18. - le recrutement de candidats officiers de carrière du niveau A,) afin de pourvoir à des postes vacants dans des domaines bien déterminés, auxquels il ne peut être pourvu par du personnel de la Défense.

Les postulants pour le recrutement latéral doivent être titulaires d'un master ou d'un master complémentaire et posséder une expérience professionnelle spécifique dans le domaine visé.

L'expérience professionnelle spécifique visée à l'alinéa 2 doit avoir été acquise hors de la Défense et être jugée répondre aux exigences du poste vacant par l'autorité que le Roi désigne.

La durée de cette expérience professionnelle est fixée par le Roi par domaine visé.

§ 4. Le recrutement complémentaire est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont

§ 2. Le recrutement spécial est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont titulaires d'un master ou d'un master complémentaire;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un bachelier;
- 3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un diplôme de bachelier;
- 4° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve.

Le recrutement spécial visé à l'alinéa 1er, 4°, est subdivisé en recrutement spécial de base et en recrutement spécial latéral.

Le recrutement spécial de base est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve et qui sont titulaires d'un master;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de réserve et qui sont titulaires d'un bachelier.

Le recrutement spécial latéral est le recrutement de candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve, qui sont titulaires d'un master et qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée minimum est fixée par le Roi.

§ 3. Le recrutement latéral est (Loi du 30 Avr 18. - le recrutement de candidats officiers de carrière du niveau A,) afin de pourvoir à des postes vacants dans des domaines bien déterminés, auxquels il ne peut être pourvu par du personnel de la Défense.

Les postulants pour le recrutement latéral doivent être titulaires d'un master ou d'un master complémentaire et posséder une expérience professionnelle spécifique dans le domaine visé.

L'expérience professionnelle spécifique visée à l'alinéa 2 doit avoir été acquise hors de la Défense et être jugée répondre aux exigences du poste vacant par l'autorité que le Roi désigne.

La durée de cette expérience professionnelle est fixée par le Roi par domaine visé.

§ 4. Le recrutement complémentaire est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont

-3-

admis en cours de formation de base (Loi du 08 Dec 25 - ...) à l'école supérieure de navigation, ou de la formation de base (Loi du 08 Dec 25 - d'ingénieur industriel,) de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;

- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis en cours de formation de base dans un établissement de l'enseignement supérieur en vue de l'obtention d'un bachelier).

Art. 51

(Loi du 31 Jul 13. – **§ 1er.** Lorsque (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) estime que la présence d'un militaire dans les Forces armées porte atteinte à la discipline ou au bon renom des Forces armées, (A.R. du 10 Avr 14. – elle) peut, d'office ou sur la proposition des chefs hiérarchiques du militaire, suspendre ce dernier par mesure d'ordre.

La suspension par mesure d'ordre constitue une mesure provisoire qui ne présente aucun caractère disciplinaire.

§ 2. Le militaire concerné est entendu au préalable au sujet des faits qui lui sont reprochés et peut être assisté de la personne de son choix.

Il est convoqué par (Loi du 08 Dec 25 – tout moyen de communication écrit contre accusé de réception ou accusé de confirmation, et est réputé avoir été entendu, sauf en cas de force majeure,) même s'il n'en accuse pas réception, dès lors que ladite convocation lui a été présentée une deuxième fois après un délai raisonnable.

Lorsqu'il est impossible d'entendre le militaire préalablement à sa suspension par mesure d'ordre ou lorsqu'une situation d'urgence le justifie, (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) peut, sans délai et jusqu'au prononcé de la suspension par mesure d'ordre, l'écarter préventivement. S'il n'a pu être entendu préalablement à l'écartement préventif, le militaire concerné est entendu sans délai après le prononcé de celui-ci. Lorsque l'urgence est invoquée, le militaire ne peut être écarté préventivement plus de quinze jours ouvrables.

En tant que mesure d'ordre interne, l'écartement préventif visé à l'alinéa 3 n'a, pour le militaire concerné, aucune conséquence sur le plan du statut administratif ou pécuniaire.

§ 3. La durée de la suspension par mesure d'ordre ne peut dépasser les trois mois.

En cas de besoin, moyennant le respect des dispositions du § 2, la suspension peut être

admis en cours de formation de base (Loi du 08 Dec 25 - ...) à l'école supérieure de navigation, **ou dans une université en vue de l'obtention d'un master**, ou de la formation de base (Loi du 08 Dec 25 - d'ingénieur industriel,) de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;

- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis en cours de formation de base dans un établissement de l'enseignement supérieur en vue de l'obtention d'un bachelier).

Art. 51

(Loi du 31 Jul 13. – **§ 1er.** Lorsque (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) estime que la présence d'un militaire dans les Forces armées porte atteinte à la discipline ou au bon renom des Forces armées, (A.R. du 10 Avr 14. – elle) peut, d'office ou sur la proposition des chefs hiérarchiques du militaire, suspendre ce dernier par mesure d'ordre.

La suspension par mesure d'ordre constitue une mesure provisoire qui ne présente aucun caractère disciplinaire.

§ 2. Le militaire concerné est entendu au préalable au sujet des faits qui lui sont reprochés et peut être assisté de la personne de son choix.

Il est convoqué par (Loi du 08 Dec 25 – tout moyen de communication écrit contre accusé de réception ou accusé de confirmation, et est réputé avoir été entendu, sauf en cas de force majeure,) même s'il n'en accuse pas réception, dès lors que ladite convocation lui a été présentée une deuxième fois après un délai raisonnable.

Lorsqu'il est impossible d'entendre le militaire préalablement à sa suspension par mesure d'ordre ou lorsqu'une situation d'urgence le justifie, (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) peut, sans délai et jusqu'au prononcé de la suspension par mesure d'ordre, l'écarter préventivement. S'il n'a pu être entendu préalablement à l'écartement préventif, le militaire concerné est entendu sans délai après le prononcé de celui-ci. Lorsque l'urgence est invoquée, le militaire ne peut être écarté préventivement plus de quinze jours ouvrables.

En tant que mesure d'ordre interne, l'écartement préventif visé à l'alinéa 3 n'a, pour le militaire concerné, aucune conséquence sur le plan du statut administratif ou pécuniaire.

§ 3. La durée de la suspension par mesure d'ordre ne peut dépasser les trois mois.

Toutefois, en cas de besoin et moyennant le respect des dispositions du § 2, la suspension peut

-4-

prolongée par périodes de trois mois jusqu'une durée maximum de deux ans. Cette prolongation est décidée par le Roi pour les officiers et par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) pour les sous-officiers et les volontaires.

Toutefois, lorsqu'une information judiciaire ou une poursuite pénale est en cours en raison des faits qui motivent la suspension, celle-ci doit prendre fin au plus tard six mois après la fin de l'action judiciaire.

Il peut être mis fin à tout moment à la suspension par mesure d'ordre par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) qui détermine, le cas échéant, les modalités de la régularisation du militaire concerné.

§ 4. Lorsqu'un militaire suspendu par mesure d'ordre est privé de sa liberté, cette suspension est suspendue de plein droit jusqu'à la date de mise en liberté du militaire concerné. A cette date, la période restante de la suspension par mesure d'ordre recommence de plein droit à courir, sans nouvelle notification à ce dernier. D'autre part, lorsque la suspension par mesure d'ordre est notifiée à un militaire qui est en détention préventive, la prise d'effet de cette suspension par mesure d'ordre est suspendue de plein droit jusqu'à la mise en liberté du militaire concerné, sans nouvelle notification à ce dernier.

§ 5. Lorsqu'un militaire est suspendu par mesure d'ordre, ou que cette suspension est prolongée, sans qu'une procédure pouvant donner lieu à une mesure statutaire ne soit entamée, un conseil d'enquête, constitué par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) et composé conformément aux dispositions de l'article 57, alinéa 5, est chargé d'émettre un avis sur cette suspension.

Le Roi règle la procédure du conseil d'enquête visé à l'alinéa 1er).

Art. 92

(Loi du 31 Jul 13. – Aux conditions et selon la procédure que le Roi fixe, le candidat militaire peut être dispensé par l'autorité qu'il désigne, de parties de formation de base ou de cours s'il a suivi auparavant, avec succès, ces parties de formation de base, ces cours ou des parties de formation de base ou des cours équivalents).

Art. 93

(Loi du 31 Jul 13. – **§ 1er.** Le classement des candidats militaires est utilisé :

1° pour l'orientation vers une filière de métier;

être prolongée par périodes de **maximum six** mois jusqu'une durée maximum de deux ans. Cette prolongation est décidée par le Roi pour les officiers et par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) pour les sous-officiers et les volontaires.

Toutefois, lorsqu'une information judiciaire ou une poursuite pénale est en cours en raison des faits qui motivent la suspension, celle-ci doit prendre fin au plus tard six mois après la fin de l'action judiciaire.

Il peut être mis fin à tout moment à la suspension par mesure d'ordre par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) qui détermine, le cas échéant, les modalités de la régularisation du militaire concerné.

§ 4. Lorsqu'un militaire suspendu par mesure d'ordre est privé de sa liberté, cette suspension est suspendue de plein droit jusqu'à la date de mise en liberté du militaire concerné. A cette date, la période restante de la suspension par mesure d'ordre recommence de plein droit à courir, sans nouvelle notification à ce dernier. D'autre part, lorsque la suspension par mesure d'ordre est notifiée à un militaire qui est en détention préventive, la prise d'effet de cette suspension par mesure d'ordre est suspendue de plein droit jusqu'à la mise en liberté du militaire concerné, sans nouvelle notification à ce dernier.

§ 5. Lorsqu'un militaire est suspendu par mesure d'ordre, ou que cette suspension est prolongée, sans qu'une procédure pouvant donner lieu à une mesure statutaire ne soit entamée, un conseil d'enquête, constitué par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) et composé conformément aux dispositions de l'article 57, alinéa 5, est chargé d'émettre un avis sur cette suspension.

Le Roi règle la procédure du conseil d'enquête visé à l'alinéa 1er).

Art. 92

(Loi du 31 Jul 13. – Aux conditions et selon la procédure que le Roi fixe, le candidat militaire peut être dispensé par l'autorité qu'il désigne, de parties de formation de base ou de cours, **soit** s'il a suivi auparavant, avec succès, ces parties de formation de base, ces cours ou des parties de formation de base ou des cours équivalents, **soit sur la base de l'expérience acquise, le cas échéant, confirmée par une épreuve de compétence**).

Art. 93

(Loi du 31 Jul 13. – **§ 1er.** Le classement des candidats militaires est utilisé :

1° pour l'orientation vers une filière de métier;

-5-

2° (Loi du 02 Jun 22 (d). – le cas échéant), pour la désignation d'une unité :

- a) à la fin du cycle de formation de base, pour les candidats officiers de carrière du recrutement normal et du recrutement complémentaire;
- b) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats officiers de carrière du recrutement spécial;
- c) à la fin de la période d'instruction pour les candidats officiers de carrière du niveau B;
- d) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats sous-officiers;

3° pour la fixation de l'ancienneté relative dans le grade.

§ 2. Le classement des candidats militaires est établi sur la base de tous les résultats obtenus pendant l'ensemble ou la partie déjà suivie du cycle de formation de base lors de l'appréciation :

- 1° des qualités professionnelles;
- 2° des qualités caractérielles;
- 3° des qualités physiques.

(Loi du 21 Nov 16. – Le Roi peut fixer des dispositions spécifiques pour le classement des candidats militaires du recrutement complémentaire).

§ 3. Le coefficient d'importance des qualités visées au § 2, en vue du classement est fixé dans un règlement arrêté par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) par cycle de formation de base et, le cas échéant, par période de formation ou partie de période de formation.

§ 4. Lorsque le candidat militaire a subi un examen de repêchage, seuls les résultats obtenus lors du premier examen sont pris en considération pour le classement.

§ 5. Lorsqu'un candidat militaire est dispensé d'une partie de la formation de base, l'autorité compétente pour octroyer la dispense décide, dans la mesure où la formation de base suivie antérieurement avec succès et la cotation étaient identiques ou non :

- 1° de reprendre le résultat antérieur, le cas échéant, avec une conversion en fonction du total des points de la cotation dans la formation actuelle du candidat militaire;
- 2° de ne pas utiliser le résultat antérieur et de calculer les totaux de points du candidat militaire sur la base des résultats obtenus dans

2° (Loi du 02 Jun 22 (d). – le cas échéant), pour la désignation d'une unité :

- a) à la fin du cycle de formation de base, pour les candidats officiers de carrière du recrutement normal et du recrutement complémentaire;
- b) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats officiers de carrière du recrutement spécial;
- c) à la fin de la période d'instruction pour les candidats officiers de carrière du niveau B;
- d) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats sous-officiers;

3° pour la fixation de l'ancienneté relative dans le grade.

§ 2. Le classement des candidats militaires est établi sur la base de tous les résultats obtenus pendant l'ensemble ou la partie déjà suivie du cycle de formation de base lors de l'appréciation :

- 1° des qualités professionnelles;
- 2° des qualités caractérielles;
- 3° des qualités physiques.

(Loi du 21 Nov 16. – Le Roi peut fixer des dispositions spécifiques pour le classement des candidats militaires du recrutement complémentaire).

§ 3. Le coefficient d'importance des qualités visées au § 2, en vue du classement est fixé dans un règlement arrêté par (A.R. du 10 Avr 14. – l'autorité désignée par le Roi) par cycle de formation de base et, le cas échéant, par période de formation ou partie de période de formation.

§ 4. Lorsque le candidat militaire a subi un examen de repêchage, seuls les résultats obtenus lors du premier examen sont pris en considération pour le classement.

§ 5. Lorsqu'un candidat militaire est dispensé d'une partie de la formation de base, l'autorité compétente pour octroyer la dispense décide, **selon le cas** :

- 1° de reprendre le résultat antérieur, le cas échéant, avec une conversion en fonction du total des points de la cotation dans la formation actuelle du candidat militaire;
- 2° (...) de calculer les totaux de points du candidat militaire sur la base des résultats obtenus dans

-6-

les parties restantes de la formation ou de la période de formation).

Art. 113

(Loi du 31 Jul 13. – Dans les conditions et selon la procédure que le Roi fixe, le militaire peut être dispensé par l'autorité désignée par le Roi, de tout ou partie d'une formation continuée visée aux articles 111 et 112, s'il a suivi auparavant avec succès cette formation ou partie de cette formation, ou une formation continuée équivalente).

Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 6

Le militaire BDL contracte un engagement d'une durée de maximum huit ans.

(Loi du 19 Jul 18. - La durée de la carrière du militaire BDL prend fin de plein droit le dernier jour du mois au cours duquel, selon le cas, l'engagement visé à l'alinéa 1er, le nouvel engagement visé à l'alinéa 3 ou la prolongation de l'engagement visée à l'alinéa 5 expire).

(Loi du 19 Jul 18. - Toutefois, le militaire BDL peut, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il a été agréé par l'autorité désignée par le Roi, contracter un nouvel engagement de huit ans dans sa nouvelle qualité).

(Loi du 19 Jul 18. - Ce nouvel engagement prend cours le jour où l'intéressé débute son nouveau cycle de formation de base).

(Loi du 19 Jul 18. - L'engagement du militaire BDL, visé aux alinéas 1er et 3, est prolongé de plein droit d'un an, une ou plusieurs fois, pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies :

- 1° au 31 décembre de l'année précédente, le militaire BDL appartient à la catégorie d'aptitude A ou B, visée à l'article 69, alinéas 4 et 5, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;
- 2° aucune mesure statutaire, comme visée à l'article 54 de la loi du 28 février 2007 précitée, n'ait été prononcée à son encontre ;
- 3° la somme des prolongations ne dépasse pas quatre ans.

les parties restantes de la formation ou de la période de formation).

Art. 113

(Loi du 31 Jul 13. – Dans les conditions et selon la procédure que le Roi fixe, le militaire peut être dispensé par l'autorité désignée par le Roi, de tout ou partie d'une formation continuée visée aux articles 111 et 112, **soit** s'il a suivi auparavant avec succès cette formation ou partie de cette formation, ou une formation continuée équivalente, **soit sur la base de l'expérience acquise, le cas échéant, confirmée par une épreuve de compétence**).

Art. 6

Le militaire BDL contracte un engagement d'une durée de maximum huit ans.

(Loi du 19 Jul 18. - La durée de la carrière du militaire BDL prend fin de plein droit le dernier jour du mois au cours duquel, selon le cas, l'engagement visé à l'alinéa 1er, le nouvel engagement visé à l'alinéa 3 ou la prolongation de l'engagement visée à l'alinéa 5 expire).

(Loi du 19 Jul 18. - Toutefois, le militaire BDL peut, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il a été agréé par l'autorité désignée par le Roi, contracter un nouvel engagement de huit ans dans sa nouvelle qualité).

(Loi du 19 Jul 18. - Ce nouvel engagement prend cours le jour où l'intéressé débute son nouveau cycle de formation de base).

(Loi du 19 Jul 18. - L'engagement du militaire BDL, visé aux alinéas 1er et 3, est prolongé de plein droit **de quatre ans**, pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies :

- 1° au 31 décembre de l'année précédente, le militaire BDL appartient à la catégorie d'aptitude A ou B, visée à l'article 69, alinéas 4 et 5, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;
- 2° aucune mesure statutaire, comme visée à l'article 54 de la loi du 28 février 2007 précitée, n'ait été prononcée à son encontre.
- 3° (...).

Toutefois, l'engagement du militaire BDL qui satisfait à la condition visée à l'alinéa 5, 1°, mais à l'encontre duquel une mesure statutaire visée à l'alinéa 5, 2°, a été prononcée, peut être prolongé par l'autorité désignée par le Roi sur proposition des chefs hiérarchiques, et ce

-7-

**tenant compte de la nature de la mesure
statutaire et de la manière de servir.**

Le Roi fixe la procédure relative à la
prolongation de l'engagement du militaire BDL).

Le Roi fixe la procédure relative à la
prolongation de l'engagement du militaire BDL).