

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 januari 2026

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over de invoering
van drugstests en
passende sancties
voor veiligheidspersoneel
in geval van duidelijke tekenen
van drugsgebruik**

(ingediend door
mevrouw Catherine Delcourt c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 janvier 2026

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à la mise en place
de tests de détection de drogues et
de sanctions appropriées à l'égard
du personnel exerçant des métiers
de la sécurité en cas de signes manifestes
de consommation de stupéfiants**

(déposée par
Mme Catherine Delcourt et consorts)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

België heeft vandaag te maken met een zorgwekkende drugssituatie. Volgens de gegevens die Sciensano in het rapport *DRUG VIBES 2023* heeft gepubliceerd, heeft in de categorie van 18 tot 64 jaar bijna een op de tien Belgen aangegeven in 2023 drugs te hebben gebruikt. Die banalisering gaat gepaard met een explosieve toename van de drugshandel. De Belgische luchthavens en havens zijn in dat verband belangrijke toegangspoorten tot Europa geworden. Die context van grote beschikbaarheid en circulatie van drugs stelt België voor een dubbele uitdaging: enerzijds de bevolking beschermen tegen drugshandel en anderzijds ervoor zorgen dat zij die verantwoordelijk zijn voor de veiligheid zelf niet worden blootgesteld aan het gebruik en de invloed van dergelijke substanties.

Drugsgebruik beperkt zich niet tot de persoonlijke levenssfeer. De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft in het raam van zijn preventiebeleid inzake alcohol en drugs op het werk vastgesteld dat het gebruik van psychoactieve stoffen op het werk een zorgwekkende realiteit is. Gezondheidsenquêtes tonen aan dat ongeveer 7 % van de Belgische werknemers ooit al drugs heeft gebruikt op het werk. Dat gedrag leidt tot een hoger ongevalrisico, minder alertheid, een zwakker beoordelingsvermogen en concentratieproblemen. In sectoren met een hoog risico, zoals transport, gezondheidszorg, logistiek en veiligheid, kan een dergelijk gebruik dramatische gevolgen hebben.

Drugsgebruik door veiligheidspersoneel vormt dus een grote uitdaging voor de sector; dat is een kwestie van geloofwaardigheid, efficiëntie en vertrouwen. In een context waarin het gebruik van illegale substanties wordt gebanaliseerd, is het van wezenlijk belang dat er strikte regels gelden voor mensen met een veiligheidsstaak, opdat zij fysiek en mentaal beschikbaar blijven. Hun toewijding vereist constante waakzaamheid, zelfbeheersing en een onfeilbaar onderscheidingsvermogen. Elk gebruik van drugs is daarom onverenigbaar met de uitoefening van hun functie.

Een eerste belangrijke stap werd gezet met het indienen van een wetsvoorstel tot wijziging van de regelgeving betreffende het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten met het oog op de invoering van drugstests voor het politiepersoneel (DOC 56 1313/001), dat ertoe strekt de mogelijkheid te creëren om drugstests

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La Belgique fait aujourd'hui face à une situation pré-occupante en matière de drogues. Selon les données publiées par Sciensano dans le rapport *DRUG VIBES 2023*, près d'un Belge sur dix âgé de 18 à 64 ans déclare avoir consommé de la drogue au cours de l'année 2023. Cette banalisation s'accompagne d'une explosion du trafic de drogue. Nos aéroports et ports sont devenus des points d'entrée majeurs en Europe. Ce contexte de forte disponibilité et de circulation de drogues place la Belgique devant un double défi: d'une part, protéger la population contre les trafics et, d'autre part, garantir que ceux qui assurent la sécurité ne soient eux-mêmes exposés à la consommation et à l'influence de ces substances.

La consommation de drogues ne se limite pas à la sphère privée. Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale a relevé, dans sa politique préventive en matière d'alcool et de drogues sur le lieu de travail, que la consommation de substances psychoactives en contexte professionnel constitue une réalité préoccupante. Les enquêtes de santé montrent qu'environ 7 % des travailleurs belges ont déjà consommé une drogue dans un cadre professionnel. Ces comportements entraînent des risques accrus d'accidents, une baisse de la vigilance, une altération du jugement et des difficultés de concentration. Dans les secteurs à haut risque, tels que les transports, la santé, la logistique ou la sécurité, les effets de ces consommations peuvent avoir des conséquences dramatiques.

La question de la consommation de drogues par le personnel exerçant des métiers de la sécurité constitue donc aujourd'hui un enjeu majeur de crédibilité, d'efficacité et de confiance. Dans un contexte de banalisation de l'usage de substances illicites, il est essentiel que les femmes et les hommes investis d'une mission de sécurité fassent l'objet d'un encadrement rigoureux garantissant leur disponibilité physique et mentale. Leur engagement suppose une vigilance permanente, une maîtrise de soi et une pleine capacité de discernement. Toute consommation de stupéfiants est donc incompatible avec l'exercice de leurs fonctions.

Une première étape importante a été franchie avec le dépôt d'une proposition de loi modifiant la réglementation relative au statut disciplinaire des membres du personnel des services de police en vue d'instaurer des tests de drogues pour les membres du personnel de police (DOC 56 1313/001), afin de permettre la mise

uit te voeren bij duidelijke tekenen van drugsgebruik. Dat wetgevingsinitiatief heeft tot doel een verontrustende juridische lacune weg te werken. Anders dan voor alcohol bestaat er tot op heden geen wettelijk kader dat de tuchtrechtelijke overheden de mogelijkheid biedt om drugstests op te leggen aan leden van de ordediensten.

Andere veiligheidskorpsen kunnen al terugvallen op een welomlijnd raamwerk. Het operationeel personeel van de hulpverleningszones is onderworpen aan boek 11 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. Dat koninklijk besluit biedt een hiërarchische meerdere uitdrukkelijk de mogelijkheid een drugstest uit voeren, meer bepaald een speekseltest, wanneer een personeelslid kennelijke tekenen van beïnvloeding vertoont. Is die test positief, dan wordt het personeelslid onmiddellijk en tot het einde van de dienst uit zijn functies ontheven. Datzelfde koninklijk besluit schrijft voor dat een personeelslid tuchtrechtelijk kan worden vervolgd in geval van overdreven drugsgebruik.

Voor de politie en de civiele veiligheid bestaat al een duidelijk juridisch raamwerk of staat dat op stapel, maar dat is niet het geval voor verschillende andere veiligheidsberoepen, die nochtans vergelijkbare risico's inhouden en essentiële beschermingstaken voor het publiek vervullen. Voor die beroepen – met name militairen, penitentiair beampten, het personeel van de Algemene Administratie van de Douane en Accijnzen, het personeel van Securail, vaststellend ambtenaren en gemeenschapswachten – gelden weliswaar algemene tuchtregels of statutaire verplichtingen die integriteit, waakzaamheid en geschiktheid voor de functie vereisen, maar het ontbreekt thans aan een specifiek of eenvormig raamwerk voor de opsporing van het gebruik van verdovende middelen. Daarentegen heeft de civiele veiligheid er al een en buigt het Federaal Parlement zich momenteel over een dergelijk raamwerk voor de politie.

De sector van de private beveiliging blijft kampen met versnipperde regels voor de opsporing van drugsgebruik. Volgens de FOD Werkgelegenheid vallen eventuele speekseltests onder het beleid van de werkgever en moet het arbeidsreglement erin voorzien. Ze ressorteren onder het preventieraamwerk van cao nr. 100, die voorschrijft dat dergelijke tests alleen mogen worden uitgevoerd met respect voor de privacy en voor het proportionaliteitsbeginsel. In de praktijk komt het erop neer dat elke onderneming vrij beslist of en hoe ze controles verricht. Dat leidt tot een grote ongelijkheid tussen bedrijven en dus tot een gebrek aan uniformiteit in een sector waarin het personeel soms soortgelijke opdrachten vervult als de politie. Die situatie schenkt geen voldoening. Private beveiligingsagenten worden steeds vaker ingezet voor

en œuvre de tests de détection de drogues en cas de signes manifestes de consommation. Cette initiative législative a pour objet de combler un vide juridique préoccupant. En effet, à ce jour, contrairement à la consommation d'alcool, aucun cadre légal n'autorisait les autorités disciplinaires à imposer un dépistage de stupéfiants aux membres des forces de l'ordre.

D'autres corps de sécurité disposent déjà d'un cadre précis en la matière. Le personnel opérationnel des zones de secours est soumis au livre 11 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours. Cet arrêté royal prévoit expressément la possibilité pour un supérieur hiérarchique de procéder à un test de détection de drogues, en particulier un test salivaire, lorsqu'un membre du personnel présente des signes manifestes de consommation. En cas de résultat positif, l'agent est immédiatement écarté de ses fonctions jusqu'à la fin du service. Le même arrêté prévoit qu'un membre du personnel peut faire l'objet de poursuites disciplinaires pour consommation excessive de drogues.

Si un cadre juridique clair existe ou est en voie d'être établi pour la police et la sécurité civile, ce n'est toutefois pas le cas de plusieurs autres métiers de la sécurité, pourtant exposés à des risques comparables et exerçant des missions essentielles pour la protection du public. Ces professions – à savoir les militaires, les agents pénitentiaires, les agents de l'Administration générale des Douanes et Accises, les agents de Securail, les agents constateurs et les gardiens de la paix – disposent bien de règles disciplinaires générales ou d'obligations statutaires exigeant l'intégrité, la vigilance et l'aptitude au service, mais aucun dispositif spécifique ou uniforme n'existe actuellement pour encadrer la détection de la consommation de stupéfiants, contrairement à la sécurité civile et à ce qui est actuellement présenté devant le Parlement fédéral pour la police.

Au sein de la sécurité privée, le cadre applicable en matière de dépistage de drogues y demeure fragmenté. Selon le SPF Emploi, les tests salivaires éventuels relèvent de la politique de l'employeur et doivent être prévus dans le règlement de travail. Ils s'inscrivent dans le cadre préventif de la Convention collective de travail n° 100, qui prévoit que ces tests ne peuvent être réalisés que dans le respect de la vie privée et de la proportionnalité. En pratique, cela signifie que chaque entreprise détermine librement si et comment elle effectue des contrôles. Il en résulte une grande disparité entre sociétés, et donc une absence d'uniformité pour un secteur dont les agents remplissent des missions parfois semblables à celles confiées à la police. Cette situation n'est pas satisfaisante. Les agents de sécurité

taken die gezien hun aard rechtstreeks bijdragen tot de openbare veiligheid. In veel gevallen treden ze op naast of als aanvulling op de ordediensten, op plekken en in situaties waar waakzaamheid en zelfbeheersing onontbeerlijk zijn. Het is niet logisch dat voor die werknemers niet dezelfde integriteits- en nuchterheidsvereisten zouden gelden als voor politieagenten.

Er is dan ook nood aan een gezamenlijk en samenhangend raamwerk voor alle openbare en private veiligheidsberoepen, dat het mogelijk maakt drugsgebruik dat de uitvoering van het werk of de dienst in het gedrang brengt, te voorkomen, op te sporen en zo nodig te bestraffen.

Aldus komt het de federale regering toe de nodige initiatieven te nemen om die samenhang te waarborgen, met name door uniforme regels uit te werken voor drugstests, tuchtprocedures en toepasbare sancties in geval van drugsgebruik of weigering om een test af te leggen.

Die benadering moet worden geflankeerd door preventie-, bewustmakings- en ondersteuningsmaatregelen voor het betrokken personeel. Het opsporings- en bestraffingsbeleid kan niet zonder een menselijke en sociale component, bedoeld om de gezondheid van de werknemers te beschermen en hen bij te staan in geval van verslaving of persoonlijke problemen.

Met de aanneming van dit voorstel van resolutie zou de Kamer uiting geven aan haar ambitie om de federale regering ertoe aan te zetten het voor de politie uitgewerkte raamwerk voor tuchtmaatregelen en de opsporing van drugsgebruik uit te breiden naar alle veiligheidsberoepen, teneinde een strengheids-, integriteits- en veiligheidsniveau in lijn met de verwachtingen van de burgers te garanderen.

privée sont de plus en plus sollicités pour des tâches qui, par leur nature, contribuent directement à la sécurité publique. Dans de nombreux cas, ils agissent aux côtés ou en complément des forces de l'ordre, dans des lieux et des contextes où la vigilance et la maîtrise de soi sont indispensables. Il serait incohérent que ces travailleurs ne soient pas soumis aux mêmes exigences en matière d'intégrité et de sobriété que les policiers.

Dès lors, il importe d'établir un cadre commun et cohérent, applicable à l'ensemble des métiers de la sécurité, publics comme privés, qui permette de prévenir, de détecter et, le cas échéant, de sanctionner la consommation de drogues ayant pour effet de compromettre l'exécution du travail ou du service.

Il appartient donc au gouvernement fédéral de prendre les initiatives nécessaires pour assurer cette cohérence, notamment en élaborant des règles uniformes en matière de tests de dépistage de drogues, de procédures disciplinaires et de sanctions applicables en cas de consommation ou de refus de contrôle.

Cette démarche doit également s'accompagner d'actions de prévention, de sensibilisation et d'accompagnement à destination du personnel concerné. La politique de détection et de sanction ne saurait se concevoir sans un volet humain et social, destiné à préserver la santé des agents et à les soutenir en cas de dépendance ou de difficultés personnelles.

En adoptant la présente proposition de résolution, la Chambre exprime sa volonté d'encourager le gouvernement fédéral à étendre à tous les métiers de la sécurité les dispositifs disciplinaires et de dépistage de drogues prévus pour la police, afin d'assurer un niveau de rigueur, d'intégrité et de sécurité à la hauteur des attentes des citoyens.

Catherine Delcourt (MR)
Denis Ducarme (MR)
Victoria Vandeberg (MR)
Philippe Goffin (MR)
Vincent Scourneau (MR)
Christophe Bombled (MR)
Youssef Handichi (MR)
Anthony Dufrane (MR)
Hervé Cornillie (MR)
Benoît Piedboeuf (MR)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. stelt vast dat drugsgebruik op de werkplek een toenemend verschijnsel is dat de veiligheid in gevaar brengt;

B. wijst erop dat drugsgebruik onverenigbaar is met de uitoefening van eender welke functie van openbare of particuliere veiligheid;

C. geeft aan dat drugsgebruik de fysieke, mentale en besluitvormingscapaciteiten van de personeelsleden ernstig kan aantasten;

D. attendeert erop dat het van essentieel belang is de integriteit, beschikbaarheid en geloofwaardigheid te waarborgen van het personeel dat met veiligheidstaken is belast;

E. acht het noodzakelijk het vertrouwen van de burger in de veiligheidsdiensten te vrijwaren;

F. constateert dat het regeerakkoord voorziet in een intensievere bestrijding van drugshandel en -gebruik, onder meer door een beleid van preventie, repressie en nauwere samenwerking tussen de bevoegde diensten;

G. wijst op de recente indiening van een voorstel tot wijziging van het tuchtrecht van de politiediensten, ten einde een duidelijk kader in te voeren voor drugstests in geval van zichtbare tekenen van drugsgebruik;

H. wijst erop dat boek 11 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones reeds een regeling instelt voor de civiele veiligheid, waarin de speekseltests, de vaststelling van duidelijke tekenen, de schorsing en de tuchtsancties worden geregeld;

I. attendeert erop dat de militairen onderworpen zijn aan de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, aan de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtrecht van de Krijgsmacht, alsook aan het koninklijk besluit van 14 oktober 2013 tot vaststelling van de procedure betreffende de statutaire maatregelen toepasselijk op de militairen van het actief kader en tot wijziging van meerdere koninklijke besluiten betreffende de militaire tucht;

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant que la consommation de drogues sur le lieu de travail est un phénomène croissant qui compromet la sécurité;

B. considérant que la consommation de drogues est incompatible avec l'exercice de toute fonction de sécurité publique ou privée;

C. considérant que cette consommation peut gravement altérer les capacités physiques, mentales et décisionnelles des agents;

D. considérant qu'il est indispensable de garantir l'intégrité, la disponibilité et la crédibilité du personnel chargé de missions de sécurité;

E. considérant qu'il est nécessaire de préserver la confiance du citoyen dans les services de sécurité;

F. considérant que l'accord de gouvernement prévoit de renforcer la lutte contre le trafic et la consommation de drogues, notamment par une politique de prévention, de répression et de coopération accrue entre les services compétents;

G. considérant que le droit disciplinaire des services de police a récemment fait l'objet d'une proposition de modification visant à instaurer un cadre clair pour le dépistage de drogues en cas de signes manifestes de consommation;

H. considérant que le livre 11 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours établit déjà un régime pour la sécurité civile, incluant le test salivaire, la consignation des signes manifestes, l'écartement du service et des sanctions disciplinaires;

I. considérant que les militaires sont soumis à la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, à la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des Forces armées, ainsi qu'à l'arrêté royal du 14 octobre 2013 fixant la procédure relative aux mesures statutaires applicables aux militaires du cadre actif et modifiant divers arrêtés royaux relatifs à la discipline militaire;

J. attendeert erop dat de ambtenaren van de Algemene Administratie van de Douane en Accijnzen en de penitentiair beambten onderworpen zijn aan het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel;

K. attendeert erop dat de agenten van Securail onderworpen zijn aan het Algemeen Reglement van het Personeel van de Belgische Spoorwegen (ARPS 550) alsook aan het arbeidsreglement van de NMBS;

L. geeft aan dat de lokale overheid een huishoudelijk reglement vaststelt dat gedrags- en integriteitsverplichtingen oplegt aan vaststellend ambtenaren en gemeenschapswachten;

M. stelt dat die verschillende personeelscategorieën dus wel degelijk beschikken over een algemeen statutair of tuchtkader, maar dat het onvoldoende nauwkeurig en eenvormig is inzake de opsporing van drugsgebruik, in tegenstelling tot de regeling die van toepassing is op de civiele veiligheid en op die waarover het Federaal Parlement zich momenteel buigt voor de politie;

N. wijst erop dat in de particuliere beveiligingssector drugstests momenteel onder het arbeidsreglement en het intern beleid van de werkgever vallen, overeenkomstig collectieve arbeidsovereenkomst (cao) nr. 100, wat leidt tot een ongelijke behandeling van werknemers die vergelijkbare taken uitvoeren;

O. acht een omvattende samenhang tussen de verschillende veiligheidsberoepen noodzakelijk ter vrijwaring van de bescherming en het vertrouwen van de burgers;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. te waken over een strikt verbod op drugsgebruik door personeel dat onder haar bevoegdheid veiligheidsfuncties bekleedt;

2. een eenvormig federaal wettelijk kader in te voeren dat het mogelijk maakt drugs op te sporen door middel van een speekseltest wanneer een personeelslid zichtbare tekenen van drugsgebruik vertoont;

3. inspiratie te putten uit het model dat van toepassing is op de politie en de civiele veiligheid, respectievelijk omschreven in de wet van 13 mei 1999 houdende het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten en in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, teneinde soortgelijke regels van toepassing te maken op alle veiligheidsberoepen;

J. considérant que les agents de l'administration des Douanes et Accises et les agents pénitentiaires relèvent de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État;

K. considérant que les agents Securail sont soumis au Règlement général du personnel des chemins de fer belges (RGPS 550) ainsi qu'au règlement de travail de la SNCB;

L. considérant que l'autorité locale arrête un règlement d'ordre intérieur qui impose des obligations de comportement et d'intégrité aux agents constateurs et gardiens de la paix;

M. considérant que ces différentes catégories de personnel disposent donc bien d'un cadre statutaire ou disciplinaire général, mais que celui-ci demeure insuffisamment précis et uniforme en matière de détection de la consommation de stupéfiants, contrairement au régime applicable à la sécurité civile et à ce qui est actuellement présenté devant le Parlement fédéral pour la police;

N. considérant que dans le secteur de la sécurité privée, les tests de détection relèvent aujourd'hui du règlement de travail et de la politique interne de l'employeur, conformément à la Convention collective de travail (CCT) n° 100, ce qui engendre une inégalité de traitement entre travailleurs exerçant des missions comparables;

O. considérant qu'il est nécessaire d'assurer une cohérence globale entre les différents métiers de la sécurité afin de garantir la protection et la confiance des citoyens;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de veiller à l'interdiction stricte de la consommation de drogues par le personnel exerçant des métiers de la sécurité relevant de sa compétence;

2. d'instaurer un cadre juridique fédéral uniforme permettant la détection de drogues par un test salivaire lorsqu'un agent présente des signes manifestes de consommation de drogues;

3. de s'inspirer du modèle applicable à la police et à la sécurité civile, défini respectivement par la loi du 13 mai 1999 portant le statut disciplinaire des membres du personnel des services de police et par l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, pour étendre des règles similaires à l'ensemble des métiers de la sécurité;

4. de tuchtregelingen te harmoniseren en te voorzien in passende en ontradende sancties in geval van bewezen gebruik of ongerechtvaardigde weigering om de test te ondergaan;

5. voormelde maatregelen af te stemmen met de FOD Werkgelegenheid en de sociale partners, teneinde cao nr. 100 aan te passen aan de specifieke vereisten van de veiligheidsberoepen;

6. preventie- en sensibiliseringscampagnes uit te werken voor dat personeel.

21 november 2025

4. d'harmoniser les régimes disciplinaires et à prévoir des sanctions adaptées et dissuasives en cas de consommation avérée ou de refus injustifié de se soumettre au test;

5. de coordonner ces mesures avec le SPF Emploi et les partenaires sociaux afin d'adapter la CCT n° 100 aux exigences particulières des métiers de la sécurité;

6. de développer des campagnes de prévention et de sensibilisation destinées à ces personnels.

21 novembre 2025

Catherine Delcourt (MR)
 Denis Ducarme (MR)
 Victoria Vandeberg (MR)
 Philippe Goffin (MR)
 Vincent Scourneau (MR)
 Christophe Bombled (MR)
 Youssef Handichi (MR)
 Anthony Dufrane (MR)
 Hervé Cornillie (MR)
 Benoît Piedboeuf (MR)