

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

3 april 2026

WETSONTWERP

**houdende
diverse arbeidsbepalingen**

**Artikelen aangenomen
in eerste lezing**

door de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Zie:

Doc 56 **1324/ (2025/2026)**:
001: Wetsontwerp.
002 en 003: Amendementen.
004: Verslag van de eerste lezing.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

3 avril 2026

PROJET DE LOI

**portant des dispositions diverses
relatives au travail**

**Articles adoptés
en première lecture**

par la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions

Voir:

Doc 56 **1324/ (2025/2026)**:
001: Projet de loi.
002 et 003: Amendements.
004: Rapport de la première lecture.

03470

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Individuele arbeidsbetrekkingen**Afdeling 1**

Versoeperingen op het vlak van de arbeidsreglementen

Onderafdeling 1

Versoepering van de verplichte vermelding van de uurroosters in het arbeidsreglement

Art. 2

In artikel 6, § 1, 1°, van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 3 oktober 2022, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“hetzij de aanvang en het einde van de gewone arbeidsdag, het tijdstip en de duur van de rusttijden en de dagen van regelmatige onderbreking van de arbeid, hetzij het kader van de gewone arbeidstijd bestaande uit de volgende elementen:

- a) de dagen van de week waarop arbeidsprestaties kunnen worden vastgesteld;
- b) het dagelijks tijdvak waarbinnen arbeidsprestaties kunnen worden vastgesteld;
- c) de minimale en maximale dagelijkse arbeidsduur;
- d) de normale en de maximale wekelijkse arbeidsduur.”

Onderafdeling 2

Invoering van de uurroosters in het arbeidsreglement

Art. 3

In dezelfde wet wordt artikel 11, negende lid, aangevuld met de volgende zinnen:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Relations individuelles du travail**Section 1^{re}**

Assouplissements concernant les règlements de travail

Sous-section 1^{re}

Assouplissement de l'obligation de la mention des horaires dans les règlements de travail

Art. 2

Dans l'article 6, § 1^{er}, 1°, de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, modifiée en dernier lieu par la loi du 3 octobre 2022, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“soit le commencement et la fin de la journée de travail régulière, le moment et la durée des intervalles de repos et les jours d'arrêt régulier du travail, soit le cadre de la durée normale de travail composé des éléments suivants:

- a) les jours de la semaine pendant lesquels les prestations de travail peuvent être fixées;
- b) la plage journalière au cours de laquelle les prestations de travail peuvent être fixées;
- c) la durée du travail journalière minimale et maximale;
- d) la durée normale et maximale du travail hebdomadaire.”

Sous-section 2

Introduction des horaires dans le règlement de travail

Art. 3

Dans la même loi l'article 11, alinéa 9 est complété par les phrases suivantes:

“Wanneer het ontwerp van wijziging van het bestaand arbeidsreglement betrekking heeft op een uitbreiding van het vastgestelde kader van de gewone arbeidstijd, als bedoeld in artikel 6, § 1, 1°, eerste lid, of op de invoering van een uurrooster dat zich buiten dit kader situeert, is zijn beslissing evenwel geldig wanneer zij de stemmen van minstens alle aanwezige vertegenwoordigers van één representatieve werkgeversorganisatie en van minstens alle aanwezige vertegenwoordigers van één representatieve werknemersorganisatie heeft bekomen. Als in het bestaand arbeidsreglement geen kader van de gewone arbeidstijd, als bedoeld in artikel 6, § 1, 1°, eerste lid, is vastgesteld en het ontwerp van wijziging van dit arbeidsreglement betrekking heeft op de invoering van een uurrooster, is zijn beslissing eveneens geldig wanneer zij de stemmen van minstens alle aanwezige vertegenwoordigers van één representatieve werkgeversorganisatie en van minstens alle aanwezige vertegenwoordigers van één representatieve werknemersorganisatie heeft bekomen.”

Art. 4

In dezelfde wet wordt wordt artikel 12, elfde lid, aangevuld met de volgende zinnen:

“Wanneer het ontwerp van wijziging van het bestaand arbeidsreglement betrekking heeft op een uitbreiding van het vastgestelde kader van de gewone arbeidstijd, als bedoeld in artikel 6, § 1, 1°, eerste lid, of op de invoering van een uurrooster dat zich buiten dit kader situeert, is zijn beslissing evenwel geldig wanneer zij de stemmen van minstens alle aanwezige vertegenwoordigers van één representatieve werkgeversorganisatie en van minstens alle aanwezige vertegenwoordigers van één representatieve werknemersorganisatie heeft bekomen. Als in het bestaand arbeidsreglement geen kader van de gewone arbeidstijd, als bedoeld in artikel 6, § 1, 1°, eerste lid, is vastgesteld en het ontwerp van wijziging van dit arbeidsreglement betrekking heeft op de invoering van een uurrooster, is zijn beslissing eveneens geldig wanneer zij de stemmen van minstens alle aanwezige vertegenwoordigers van één representatieve werkgeversorganisatie en van minstens alle aanwezige vertegenwoordigers van één representatieve werknemersorganisatie heeft bekomen.”

“Lorsque le projet de modification du règlement de travail existant concerne une extension du cadre fixé de la durée normale de travail tel que visé à l'article 6, § 1^{er}, 1°, alinéa 1^{er}, ou l'introduction d'un horaire de travail qui se situe en dehors de ce cadre, sa décision est néanmoins valable si elle a recueilli les suffrages d'au moins tous les représentants présents d'une organisation représentative des employeurs et d'au moins tous les représentants présents d'une organisation représentative des travailleurs. Si le règlement de travail existant ne fixe pas de cadre de la durée normale de travail, tel que visé à l'article 6, § 1^{er}, 1°, alinéa 1^{er}, et que le projet de modification de ce règlement de travail porte sur l'introduction d'un horaire, sa décision est également valable si elle a recueilli les suffrages d'au moins tous les représentants présents d'une organisation représentative d'employeurs et d'au moins tous les représentants présents d'une organisation représentative de travailleurs.”

Art. 4

Dans la même loi l'article 12, alinéa 11 est complété par les phrases suivantes:

“Lorsque le projet de modification du règlement de travail existant concerne une extension du cadre fixé de la durée normale de travail tel que visé à l'article 6, § 1^{er}, 1°, alinéa 1^{er}, ou l'introduction d'un horaire de travail qui se situe en dehors de ce cadre, sa décision est néanmoins valable si elle a recueilli les suffrages d'au moins tous les représentants présents d'une organisation représentative des employeurs et d'au moins tous les représentants présents d'une organisation représentative des travailleurs. Si le règlement de travail existant ne fixe pas de cadre pour la durée normale de travail, tel que visé à l'article 6, § 1^{er}, 1°, alinéa 1^{er}, et que le projet de modification de ce règlement de travail porte sur l'introduction d'un horaire, la décision est également valable si elle a recueilli les suffrages d'au moins tous les représentants présents d'une organisation représentative d'employeurs et d'au moins tous les représentants présents d'une organisation représentative de travailleurs.”

Afdeling 2*Wijziging van de minimale wekelijkse arbeidsduur***Art. 5**

In artikel 11*bis*, vijfde en zesde lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt het woord “derde” telkens vervangen door het woord “tiende”.

Art. 6

In artikel 7*octies* van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, vervangen bij de wet van 22 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid wordt de zin “Er kan worden afgeweken van de verplichting om een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid te sluiten met een wekelijkse arbeidsduur van ten minste een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemer zoals bepaald in artikel 11*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.” opgeheven;

2° in het derde lid worden de woorden “zoals bepaald in artikel 11*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten” opgeheven.

Art. 7

In artikel 1, eerste lid van het koninklijk besluit van 21 december 1992 betreffende de afwijkingen van de minimale wekelijkse arbeidsduur van de deeltijds tewerkgestelde werknemers vastgesteld bij artikel 11*bis* van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 september 2022 worden de woorden “op een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers” opgeheven.

Art. 8

Bij in Ministerraad overlegd besluit kan de Koning de bij de artikel 7 gewijzigde bepaling opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Section 2*Modification de la durée minimale hebdomadaire de travail***Art. 5**

Dans l'article 11*bis*, alinéas 5 et 6 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les mots “un tiers” sont à chaque fois remplacés par les mots “un dixième”.

Art. 6

À l'article 7*octies* de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, remplacé par la loi du 22 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, la phrase suivante: “Il peut être dérogé à l'obligation de conclure un contrat de travail à temps partiel au moins pour un tiers de la durée hebdomadaire de travail applicable à un travailleur à temps plein prévue à l'article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.” est abrogée;

2° dans l'alinéa 3, les mots “prévue à l'article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail” sont abrogés.

Art. 7

À l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 21 décembre 1992 déterminant les dérogations à la durée hebdomadaire minimale de travail des travailleurs à temps partiel fixée à l'article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par l'arrêté royal du 23 septembre 2022, les mots “à un tiers de la durée hebdomadaire de travail des travailleurs à temps plein” sont abrogés.

Art. 8

Par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer la disposition modifiée par l'article 7.

Afdeling 3

*Bevordering van de inzetbaarheid
van de ontslagen werknemer bedoeld in artikel 39ter
van de wet van 3 juli 1978
betreffende arbeidsovereenkomsten*

Art. 9

In artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, vervangen bij de wet van 15 mei 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid van paragraaf 2 worden de woorden “op het loon” opgeheven;

2° in hetzelfde tweede lid van paragraaf 2 wordt in de Franse tekst het woord “*déduites*” vervangen door het woord “*retenues*”;

3° in paragraaf 5 worden de woorden “binnen een termijn van twee jaar te rekenen vanaf de inwerkingtreding ervan” vervangen door de woorden “voor 1 juni 2026”.

Afdeling 4

Nachtarbeid

Onderafdeling 1

Wijzigingen van de Arbeidswet van 16 maart 1971

Art. 10

In hoofdstuk III, afdeling 4 van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt het opschrift van onderafdeling 1, ingevoegd door de wet van 17 februari 1997, vervangen als volgt:

“Onderafdeling 1. Definitie nachtarbeid”.

Art. 11

Artikel 35 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 17 februari 1997 en gewijzigd bij de wet van 4 december 1998, wordt vervangen als volgt:

“Art. 35. § 1. Onder nachtarbeid wordt verstaan de arbeid verricht tussen 20 en 6 uur.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 wordt, voor de ondernemingen uit de distributiesector en de aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel,

Section 3

*Promotion de l'employabilité
du travailleur licencié visé à l'article 39ter
de la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail*

Art. 9

À l'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, remplacé par la loi du 15 mai 2024, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2 du paragraphe 2, les mots “*op het loon*” sont abrogés dans le texte en néerlandais;

2° dans le même alinéa 2 du paragraphe 2, le mot “*déduites*” est remplacé par le mot “*retenues*” dans le texte en français;

3° dans le paragraphe 5, les mots “dans un délai de deux ans à compter de son entrée en vigueur” sont remplacés par les mots “pour le 1^{er} juin 2026”.

Section 4

Travail de nuit

Sous-section 1^{re}

Modifications de la loi du 16 mars 1971 sur le travail

Art. 10

Dans le chapitre III, section 4 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, l'intitulé de la sous-section 1^{re}, insérée par la loi du 17 février 1997, est remplacé par ce qui suit:

“Sous-section 1^{re}. Définition du travail de nuit”.

Art. 11

L'article 35 de la même loi, remplacé par la loi du 17 février 1997 et modifié par la loi du 4 décembre 1998, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 35. § 1^{er}. Par travail de nuit, on entend le travail exécuté entre 20 heures et 6 heures.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, on entend par travail de nuit, pour les entreprises du secteur de la distribution et les secteurs connexes, y compris le

onder nachtarbeid verstaan de arbeid verricht tussen 23 uur en 6 uur. Voor de nieuwe werknemers die vanaf 1 juni 2026 in dienst treden bij een werkgever in de distributiesector of in de aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, zullen de premies en voordelen verbonden aan de uren tussen 20 en 6 uur, die worden voorzien door conventionele of reglementaire bepalingen of door het arbeidsreglement, uitsluitend gelden voor de arbeidsprestaties die worden verricht tussen 23 uur en 6 uur. Van het voorgaande kan worden afgeweken door conventionele of reglementaire bepalingen of door het arbeidsreglement, voor zover die afwijking in voege treedt na 1 juni 2026.

§ 3. Het bedrag van de premie voor de arbeidsprestaties verricht tussen 23 uur en 6 uur in de distributiesector en de aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel bedraagt minimaal het bedrag van de financiële vergoeding per uur zoals bepaald in artikel 2, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 49 van 21 mei 1991 betreffende de waarborg van een specifieke financiële vergoeding ten gunste van de werknemers die zijn tewerkgesteld in het kader van ploegenarbeid met nachtprestaties of andere vormen van arbeid met nachtprestaties, gewijzigd bij cao nr. 49bis van 9 januari 1995.

§ 4. Voor de werknemers die vóór 1 juni 2026 in dienst zijn getreden bij een werkgever in de distributiesector of de aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, blijven de premies en voordelen voor de arbeidsprestaties tussen 20 en 6 uur zoals vastgesteld bij de conventionele of reglementaire bepalingen of bij het arbeidsreglement van kracht op 1 juni 2026, onverkort van toepassing. De werkgever uit de distributiesector of uit de aanverwante sectoren met inbegrip van de elektronische handel, die om economische redenen het voornemen heeft wijzigingen aan te brengen aan deze bestaande premies en voordelen, vat het paritair comité zodat het comité de voorgenomen wijzigingen kan toetsen aan de sectorale afspraken en aanbevelingen kan formuleren ter ondersteuning van het lokaal overleg.

§ 5. Voor de toepassing van paragraaf 2, wordt begrepen onder:

1° werknemers die vanaf 1 juni 2026 in dienst treden: de personen die op basis van een dienstbetrekking waarvan de uitvoering aanvangt vanaf 1 juni 2026, worden tewerkgesteld bij de werkgever bedoeld in paragraaf 2. Werknemers die gedurende een deel of het geheel van de periode van 1 juni 2025 tot en met 31 mei 2026 tewerkgesteld waren als werknemer of uitzendkracht op basis van een andere dienstbetrekking bij deze werkgever,

commerce électronique, le travail exécuté entre 23 heures et 6 heures. Pour les nouveaux travailleurs qui entrent en service à partir du 1^{er} juin 2026 chez un employeur dans le secteur de la distribution ou dans les secteurs connexes y compris le commerce électronique, les primes et avantages liés aux heures entre 20 heures et 6 heures, prévus par des dispositions conventionnelles ou réglementaires ou par le règlement de travail, ne s'appliquent qu'aux seules prestations de travail effectuées entre 23 heures et 6 heures. Il peut être dérogé à ce qui précède par des dispositions conventionnelles ou réglementaires ou par le règlement de travail, pour autant que cette dérogation entre en vigueur après le 1^{er} juin 2026.

§ 3. Le montant de la prime pour les prestations de travail effectuées entre 23 heures et 6 heures dans le secteur de la distribution et les secteurs connexes, y compris le commerce électronique, s'élève au minimum au montant de l'indemnité financière par heure tel que déterminé à l'article 2, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 49 du 21 mai 1991 relative à la garantie d'une indemnité financière spécifique aux travailleurs occupés dans le cadre d'un travail en équipes comportant des prestations de nuit ou dans d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit, modifiée par la CCT n° 49bis du 9 janvier 1995.

§ 4. Pour les travailleurs qui sont entrés en service avant le 1^{er} juin 2026 auprès d'un employeur du secteur de la distribution ou des secteurs connexes, y compris le commerce électronique, les primes et avantages pour les prestations de travail entre 20 heures et 6 heures, tels qu'ils sont fixés par les dispositions conventionnelles ou réglementaires ou par le règlement de travail en vigueur au 1^{er} juin 2026, restent intégralement d'application. L'employeur du secteur de la distribution ou des secteurs connexes, y compris le commerce électronique, qui a l'intention, pour des raisons économiques, de modifier ces primes et avantages existants, saisit la commission paritaire afin que celle-ci puisse examiner les modifications envisagées au regard des accords sectoriels et formuler des recommandations pour soutenir le dialogue social au niveau de l'entreprise.

§ 5. Pour l'application de paragraphe 2, on entend par:

1° travailleurs qui entrent en service à partir du 1^{er} juin 2026: les personnes qui sont occupées par l'employeur visé au paragraphe 2 sur la base d'une relation de travail dont l'exécution débute à partir du 1^{er} juin 2026. Les travailleurs qui ont été occupés par cet employeur durant une partie ou la totalité de la période du 1^{er} juin 2025 au 31 mai 2026 inclus en tant que travailleur ou travailleur intérimaire sur base d'une autre relation de travail ne

worden evenwel niet beschouwd als werknemers die vanaf 1 juni 2026 in dienst treden;

2° distributiesector en aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel:

a) de ondernemingen die, cumulatief:

1° al naargelang het geval, onder de bevoegdheid vallen van:

- het aanvullend paritair comité voor de werklieden;
 - het paritair comité voor de handel in voedingswaren;
 - het paritair subcomité voor de houthandel;
 - het paritair comité voor de handel in brandstoffen;
 - het paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden;
 - het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
 - het paritair subcomité voor de metaalhandel;
 - het aanvullend paritair comité voor de bedienden;
 - het paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel;
 - het paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren;
 - het paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven;
 - het paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek;
 - het paritair comité voor de grote kleinhandelszaken;
 - het paritair comité voor de warenhuizen, en die
- 2° al naargelang het geval, een van de volgende activiteiten uitoefenen:
- de kleinhandel.

Onder kleinhandel wordt verstaan: het gewoonlijk produceren of aankopen en doorverkopen van goederen

sont cependant pas considérés comme travailleurs qui entrent en service à partir du 1^{er} juin 2026;

2° secteur de la distribution et les secteurs connexes, y compris le commerce électronique:

a) les entreprises qui, cumulativement:

1° relèvent, selon le cas, de la compétence de:

- la Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers;
 - la Commission paritaire du commerce alimentaire;
 - la sous-commission paritaire pour le commerce du bois;
 - la commission paritaire pour le commerce de combustibles;
 - la sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers;
 - la sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
 - la sous-commission paritaire pour le commerce du métal;
 - la Commission paritaire auxiliaire pour employés;
 - la Commission paritaire du commerce de détail indépendant;
 - la Commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire;
 - la Sous-Commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation;
 - la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique;
 - la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail;
 - la Commission paritaire des grands magasins, et qui
- 2° effectuent, selon le cas, une des activités suivantes:
- le commerce de détail.

Par commerce de détail, on entend: produire ou acheter et revendre de manière habituelle des marchandises en

onder eigen naam en voor eigen rekening aan consumenten, aan particulieren en, behalve voor wat de dagbladhandelaars, nachtwinkels en winkels in tankstations betreft, op voorwaarde dat dit geheel of gedeeltelijk online gebeurt;

— de groothandel.

Onder groothandel wordt verstaan: de aankoop en de verkoop van goederen, hetzij aan handelaars die de goederen op hun beurt gaan doorverkopen, hetzij aan beroepsgebruikers, zijnde aan fysieke personen of rechtspersonen die deze goederen gaan gebruiken in het kader van hun beroep, voor de uitoefening van hun activiteit;

— de logistieke activiteiten voor rekening van derden.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte grondstoffen, goederen of producten worden voortgebracht;

— de elektronische handel.

Onder elektronische handel wordt verstaan: de handel die behoort tot de klein- en groothandel als hierboven bedoeld en die verloopt via het internet;

b) bpost.

§ 6. Vanaf 1 april 2027, maar uiterlijk op 30 september 2027, bezorgen de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad op eigen initiatief een evaluatierapport aan de minister van Werk over de definitie van de distributiesector en aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, zoals vermeld in paragraaf 5, 2°. Na ontvangst van een dergelijk evaluatierapport kan de Koning, na overleg in Ministerraad, deze definitie wijzigen.

Onverminderd het voorgaande lid, kan de Koning, na overleg in Ministerraad, vanaf 1 oktober 2027, de definitie van de distributiesector en aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, zoals vermeld in paragraaf 5, 2°, eveneens wijzigen na het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad te hebben ingewonnen. De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad bezorgen hun advies binnen de twee maanden na het verzoek, bij gebreke waarvan er niettemin zal worden doorgegaan.

nom propre et pour compte propre à des consommateurs, à des particuliers et, sauf en ce qui concerne les marchands de journaux, les nightshops et les magasins dans les stations-services, à condition que cela se fasse entièrement ou partiellement en ligne;

— le commerce de gros.

Par commerce de gros, on entend: acheter et vendre des marchandises, soit à des commerçants qui vont revendre à leur tour ces marchandises, soit à des utilisateurs professionnels, c'est-à-dire à des personnes physiques ou morales qui vont utiliser ces marchandises dans le cadre de leur profession, pour le fonctionnement de leur activité;

— les activités logistiques pour le compte de tiers.

Par activités logistiques on entend: réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soit produit de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis;

— le commerce électronique.

Par commerce électronique, on entend: le commerce relevant du commerce de détail et de gros tel que défini ci-dessus, et qui s'effectue via internet;

b) bpost.

§ 6. À partir du 1^{er} avril 2027 mais au plus tard le 30 septembre 2027, le Conseil Central de l'Économie et le Conseil national du Travail fournissent d'initiative au ministre de l'Emploi un rapport d'évaluation concernant la définition du secteur de la distribution et les secteurs connexes, y compris le commerce électronique, mentionnée par le paragraphe 5, 2°. Après avoir reçu un tel rapport d'évaluation, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier une telle définition.

Sans préjudice de l'alinéa précédent, et à partir du 1^{er} octobre 2027, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, également modifier la définition du secteur de la distribution et les secteurs connexes, y compris le commerce électronique, mentionnée par le paragraphe 5, 2°, après avoir pris l'avis du Conseil Central de l'Économie et du Conseil national du Travail. Le Conseil Central de l'Économie et le Conseil national du Travail font parvenir leur avis dans les deux mois de la demande qui leur en est faite, à défaut de quoi il sera passé outre.

Art. 12

In hoofdstuk III, afdeling 4 van dezelfde wet van 16 maart 1971, wordt het opschrift van onderafdeling 2, ingevoegd door de wet van 17 februari 1997, vervangen als volgt:

“Onderafdeling 2. Arbeidsregeling met prestaties tussen 20 en 6 uur maar die geen arbeidsregeling met nachtprestaties is in de zin van artikel 38, § 4”.

Art. 13

Artikel 36 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 17 februari 1997 en gewijzigd bij de wet van 5 maart 2017, wordt vervangen als volgt:

“Art. 36. Ingeval van een arbeidsregeling met prestaties tussen 20 en 6 uur die geen arbeidsregeling met nachtprestaties inhoudt in de zin van artikel 38, worden deze prestaties en het uurrooster vastgesteld door een beroep te doen op de bepalingen bedoeld in de artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Indien een arbeidsregeling als bedoeld in het eerste lid wordt ingevoegd en de ambtenaar bij zijn poging tot verzoening, als bedoeld in artikel 11, zesde lid en artikel 12, zevende lid, van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, vaststelt dat het een wettige arbeidsregeling betreft, stelt hij de werkgever en, in voorkomend geval, de voorzitter van de ondernemingsraad hiervan in kennis. Het arbeidsreglement treedt dan in werking de achtste dag na deze kennisgeving.

Onverminderd het bepaalde in het eerste en tweede lid, kan, voor het uitvoeren van alle logistieke en ondersteunende diensten verbonden aan de elektronische handel van roerende goederen, arbeid tussen 20 en 6 uur, die geen arbeidsregeling met nachtprestaties in de zin van artikel 38 inhoudt, in de onderneming worden ingevoerd door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. In afwijking van de artikelen 11 en 12 van voormelde wet van 8 april 1965 worden de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, die het arbeidsreglement wijzigen, in het arbeidsreglement ingevoegd vanaf de neerlegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.”.

Art. 12

Dans le chapitre III, section 4 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, l'intitulé de la sous-section 2, insérée par la loi du 17 février 1997, est remplacé par ce qui suit:

“Sous-section 2. Régime de travail comportant des prestations entre 20 heures et 6 heures mais ne constituant pas un régime de travail comportant des prestations de nuit au sens de l'article 38, § 4”.

Art. 13

L'article 36 de la même loi, remplacé par la loi du 17 février 1997 et modifié par la loi du 5 mars 2017, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 36. En cas de régime de travail comportant des prestations entre 20 heures et 6 heures mais ne constituant pas un régime comportant des prestations de nuit, au sens de l'article 38, ces prestations et l'horaire de travail sont établis en recourant aux règles prévues aux articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Si un régime de travail visé à l'alinéa 1^{er} est introduit et que le fonctionnaire, lors de sa tentative de conciliation visée à l'article 11, alinéa 6, et à l'article 12, alinéa 7 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, constate qu'il s'agit d'un régime de travail légal, il en informe l'employeur et, le cas échéant, le président du conseil d'entreprise. Le règlement de travail entre alors en vigueur le huitième jour suivant cette notification.

Sans préjudice de ce qui est précisé dans les premier et deuxième alinéas, le travail qui ne constitue pas un régime de travail comportant des prestations de nuit au sens de l'article 38 peut être introduit dans l'entreprise, pour la réalisation de tous les services logistiques et de soutien liés au commerce électronique de biens meubles, et ce par la conclusion d'une convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. Par dérogation aux articles 11 et 12 de la loi précitée du 8 avril 1965, les dispositions de cette convention collective de travail, qui modifient le règlement de travail, sont insérées dans le règlement de travail dès le dépôt de cette convention collective de travail au greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.”.

Art. 14

Artikel 37 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 17 februari 1997, wordt opgeheven.

Art. 15

In artikel 38 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 17 februari 1997 en gewijzigd bij de wet van 25 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de paragrafen 1 en 2 worden vervangen als volgt:

“Art. 38. § 1. Een arbeidsregeling met nachtprestaties wordt ingevoegd hetzij door een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités gesloten tussen de werkgever en alle organisaties die vertegenwoordigd zijn in de vakbondsafvaardiging in de onderneming, hetzij volgens de bepalingen van de artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

In afwijking van de artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen worden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in het eerste lid en die het arbeidsreglement wijzigen, in dit arbeidsreglement ingevoegd vanaf de neerlegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst op de griffie van de Algemene directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen binnen de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, kan in de ondernemingen uit de distributiesector en de aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, als bedoeld in artikel 35, paragraaf 2, een arbeidsregeling met nachtprestaties worden ingevoerd hetzij door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, hetzij volgens de bepalingen van de artikelen 11 en 12 van de voormelde wet van 8 april 1965.

In afwijking van de artikelen 11 en 12 van de voormelde wet van 8 april 1965 worden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in het eerste lid en die het arbeidsreglement wijzigen, in dit arbeidsreglement ingevoegd vanaf de neerlegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst op de griffie van de Algemene directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen binnen de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

Art. 14

L'article 37 de la même loi, remplacé par la loi du 17 février 1997, est abrogé.

Art. 15

Dans, l'article 38 de la même loi, remplacé par la loi du 17 février 1997 et modifié par la loi du 25 décembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° les paragraphes 1^{er} et 2 sont remplacés par ce qui suit:

“Art. 38. § 1^{er}. Un régime de travail comportant des prestations de nuit est introduit soit par une convention collective de travail, au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, conclue entre l'employeur et toutes les organisations qui sont représentées dans la délégation syndicale dans l'entreprise, soit selon les règles prévues aux articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Par dérogation aux articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, les dispositions de la convention collective de travail visée à l'alinéa 1^{er} et qui modifient le règlement de travail sont introduites dans ce règlement de travail dès le dépôt de cette convention collective de travail au greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, pour les entreprises du secteur de la distribution et les secteurs connexes, y compris le commerce électronique, visées à l'article 35, paragraphe 2, un régime de travail comportant des prestations de nuit est introduit soit par la conclusion d'une convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, soit selon les dispositions des articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Par dérogation aux articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 précitée, les dispositions de la convention collective de travail visée à l'alinéa 1^{er} et qui modifient le règlement de travail sont introduites dans ce règlement de travail dès le dépôt de cette convention collective de travail au greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Indien een arbeidsregeling met nachtprestaties overeenkomstig het eerste lid wordt ingevoegd volgens de bepalingen van de artikelen 11 en 12 van voormelde wet van 8 april 1965, en de ambtenaar bij zijn poging tot verzoening, als bedoeld in artikel 11, zesde lid en artikel 12, zevende lid, vaststelt dat het een wettige arbeidsregeling betreft, stelt hij de werkgever en, in voorkomend geval, de voorzitter van de ondernemingsraad hiervan in kennis. Het arbeidsreglement treedt dan in werking de achtste dag na deze kennisgeving.

In de ondernemingen die niet vallen onder de distributiesector en de aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, kan, voor het uitvoeren van alle logistieke en ondersteunende diensten verbonden aan de elektronische handel, een arbeidsregeling met nachtprestaties in de onderneming worden ingevoerd door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. In afwijking van de artikelen 11 en 12 van voormelde wet van 8 april 1965 worden de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, die het arbeidsreglement wijzigen, in het arbeidsreglement ingevoegd vanaf de neerlegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.”;

2° in paragraaf 3 wordt het vierde lid opgeheven;

3° in paragraaf 5 worden de woorden “bepalingen van de §§ 1 en 2, of van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen” vervangen door de woorden “bepalingen van de paragrafen 1 en 2”.

Onderafdeling 2

*Wijzigingen aan het koninklijk besluit
van 16 april 1998 tot uitvoering van de wet
van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid*

Art. 16

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 16 april 1998 tot uitvoering van de wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid, wordt paragraaf 1 opgeheven.

Si un régime de travail comportant des prestations de nuit, conformément à l’alinéa 1^{er}, est introduit selon les dispositions des articles 11 et 12 de loi du 8 avril 1965 précitée, et que le fonctionnaire, lors de sa tentative de conciliation visée à l’article 11, alinéa 6, et à l’article 12, alinéa 7, constate qu’il s’agit d’un régime de travail légal, il en informe l’employeur et, le cas échéant, le président du conseil d’entreprise. Le règlement de travail entre alors en vigueur le huitième jour suivant cette notification.

Dans les entreprises qui ne relèvent pas du secteur de la distribution et des secteurs connexes, y compris le commerce électronique, un régime de travail comportant des prestations de nuit peut être introduit dans l’entreprise, pour la réalisation de tous les services logistiques et de soutien liés au commerce électronique par la conclusion d’une convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. Par dérogation aux articles 11 et 12 de la loi précitée du 8 avril 1965, les dispositions de cette convention collective de travail, qui modifient le règlement de travail, sont insérées dans le règlement de travail dès le dépôt de ladite convention collective de travail au greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.”;

2° dans le paragraphe 3, l’alinéa 4 est abrogé;

3° dans le paragraphe 5, les mots “dispositions des §§ 1^{er} et 2, ou de la loi du 17 mars 1987 relative à l’introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises” sont remplacés par les mots “dispositions des paragraphes 1^{er} et 2”.

Sous-section 2

*Modifications de l’arrêté royal
du 16 avril 1998 d’exécution de la loi
du 17 février 1997 relative au travail de nuit*

Art. 16

Dans l’article 3 de l’arrêté royal du 16 avril 1998 d’exécution de la loi du 17 février 1997 relative au travail de nuit, le paragraphe 1^{er} est abrogé.

*Onderafdeling 3**Wijzigingen van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen*

Art. 17

Hoofdstuk 7 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, die de artikelen 27 en 28 bevat, wordt opgeheven.

*Onderafdeling 4**Wijziging van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken*

Art. 18

In artikel 4 van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art 19

Artikel 4*bis* van dezelfde wet wordt opgeheven.

*Onderafdeling 5**Wijziging van het koninklijk besluit van 30 mei 1960 getroffen in uitvoering van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken*

Art. 20

Artikel 1*bis* van het koninklijk besluit van 30 mei 1960, gewijzigd bij koninklijk besluit van 20 mei 1980, wordt opgeheven.

*Onderafdeling 6**Wijziging van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen*

Art. 21

In artikel 2 van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 januari 2018, wordt de bepaling onder 2° opgeheven.

*Sous-section 3**Modifications de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail*

Art. 17

Le chapitre 7 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, contenant les articles 27 et 28, est abrogé.

*Sous-section 4**Modifications de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution de travaux de construction*

Art. 18

Dans l'article 4 de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution de travaux de construction, le 1° est abrogé.

Art. 19

L'article 4*bis* de la même loi est abrogé.

*Sous-section 5**Modification de l'arrêté royal du 30 mai 1960 pris en exécution de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution de travaux de construction*

Art. 20

L'article 1^{er}*bis* de l'arrêté royal du 30 mai 1960, modifié par l'arrêté royal du 20 mai 1980, est abrogé.

*Sous-section 6**Modification de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises*

Art. 21

Dans l'article 2 de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, modifié en dernier lieu par la loi du 15 janvier 2018, le 2° est abrogé.

*Onderafdeling 7**Evaluatie*

Art. 22

De bepalingen van afdeling 4 maken het voorwerp uit van een evaluatie door de Nationale Arbeidsraad en door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven voor 30 juni 2027.

Afdeling 5*Beperking van de maximale duur
van de opzeggingstermijn*

Art. 23

In artikel 37/2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013 en gewijzigd bij de wet van 26 maart 2018, wordt tussen de paragrafen 1 en 2 een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidend als volgt:

“§ 1/1. Voor arbeidsovereenkomsten waarvan de uitvoering, zoals overeengekomen door de werkgever en de werknemer, aanvangt vanaf 1 juni 2026, bedraagt de opzeggingstermijn voor werknemers met zeventien jaar of meer anciënniteit, in afwijking van paragraaf 1, 52 weken en wordt hij niet meer verder opgebouwd.”

Art. 24

Deze afdeling treedt in werking op 1 juni 2026.

Afdeling 6*Uitzendarbeid*

Art. 25

In artikel 8 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, vervangen bij de wet van 30 augustus 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in paragraaf 2 wordt het eerste lid opgeheven;
- b) in dezelfde paragraaf 2 worden in het derde lid de woorden “de vorige twee leden” vervangen door de woorden “het vorige lid”;

*Sous-section 7**Évaluation*

Art. 22

Les dispositions de la section 4 font l’objet d’une évaluation par le Conseil National du Travail et par le Conseil Central de l’Économie pour le 30 juin 2027.

Section 5*Limitation de la durée maximale
du préavis*

Art. 23

Dans l’article 37/2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013 et modifié par la loi du 26 mars 2018, un § 1^{er}/1 est inséré entre le § 1^{er} et le § 2 rédigé comme suit:

“§ 1^{er}/1. Pour les contrats de travail dont l’exécution, telle que convenue par l’employeur et le travailleur, débute à partir du 1^{er} juin 2026, le délai du préavis pour les travailleurs comptant dix-sept ans d’ancienneté ou plus est, par dérogation au paragraphe 1^{er}, de 52 semaines et il n’augmente plus.”

Art. 24

Cette section entre en vigueur le 1^{er} juin 2026.

Section 6*Travail intérimaire*

Art. 25

À l’article 8 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d’utilisateurs, remplacé par la loi du 30 août 2016, les modifications suivantes sont apportées:

- a) dans le paragraphe 2, l’alinéa 1^{er} est abrogé;
- b) dans l’alinéa 3 du même paragraphe 2, les mots “des deux alinéas précédents” sont remplacés par les mots “de l’alinéa précédent”.

c) in paragraaf 3 wordt in het tweede lid de bepaling onder 1° opgeheven.

Afdeling 7

Inwerkingtreding

Art. 26

De afdelingen 1, 2, en 4 treden in werking op 1 juni 2026.

HOOFDSTUK 3

Collectieve arbeidsbetrekkingen

Wijziging van artikel 8, § 1 en § 2 van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022 tot wijziging van verschillende bepalingen inzake de collectieve arbeidsbetrekkingen.

Art. 27

In artikel 8, § 1 van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 wordt de volgende aanpassing aangebracht:

Aan het einde van de eerste paragraaf worden de volgende woorden toegevoegd: “via een digitale applicatie die de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg daartoe ter beschikking stelt op zijn website”.

Art. 28

In artikel 8, § 2, derde lid, van dezelfde wet, wordt een 5° toegevoegd, luidende als volgt:

“5° de in 2° bedoelde toetredingsakte, met inbegrip van het toekenningsplan, is neergelegd via een digitale applicatie die de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg daartoe ter beschikking stelt op zijn website.”

Art. 29

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juni 2026.

c) dans l’alinéa 2 du paragraphe 3, le 1° est abrogé.

Section 7

Entrée en vigueur

Art. 26

Les sections 1, 2 et 4 entrent en vigueur le 1^{er} juin 2026.

CHAPITRE 3

Relations collectives de travail

Modification de l’article 8, § 1 et § 2 de la loi du 21 décembre 2007 relative à l’exécution de l’accord interprofessionnel 2007-2008, modifiée pour la dernière fois par la loi du 26 décembre 2022 modifiant diverses dispositions concernant les relations collectives de travail.

Art. 27

À l’article 8, § 1 de la loi du 21 décembre 2007 relative à l’exécution de l’accord interprofessionnel 2007-2008 est apportée la modification suivante:

Entre les mots “est déposé” et les mots “au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale”, sont insérés les mots suivants: “via une application digitale mise à disposition à cet effet par le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale sur son site web”.

Art. 28

À l’article 8, § 2, alinéa 3 de la même loi, est ajouté un 5° libellé comme suit:

“5° l’acte d’adhésion contenant le plan d’octroi, visé au 2°, est déposé via une application digitale mise à disposition à cet effet par le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale sur son site web.”

Art. 29

Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} juin 2026.