DOC 56 **1698/005**

BELGISCHE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 oktober 2026

WETSONTWERP

tot omzetting van Richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen, en tot wijziging van diverse wetten betreffende het genderevenwicht

Artikelen aangenomen in eerste lezing

door de commissie voor Gezondheid en Gelijke Kansen

Zie:

Doc 56 **1698/ (2025/2026)**:
001: Wetsontwerp.
002 en 003: Amendementen.
004: Verslag van de eerste lezing.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS DE BELGIQUE

20 octobre 2026

PROJET DE LOI

transposant la directive (UE) 2022/2381 du Parlement européen et du Conseil du 23 novembre 2022 relative à un meilleur équilibre entre les femmes et les hommes parmi les administrateurs des sociétés cotées et à des mesures connexes, et modifiant des différentes lois relatives à l'équilibre entre les femmes et les hommes

Articles adoptés en première lecture

par la commission de la Santé et de l'Égalité des chances

Voir:

Doc 56 **1698/ (2025/2026)**:
001: Projet de loi.
002 et 003: Amendements.
004: Rapport de la première lecture.

04683

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
PS	:	*Parti Socialiste*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
Vooruit	:	*Vooruit*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
Anders.	:	*Anders.*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
ONAFH/INDÉP	:	*Onafhankelijk-Indépendant*

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		*Abréviations dans la numérotation des publications:*	
DOC 56 0000/000	*Parlementair document van de 56e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*	*DOC 56 0000/000*	*Document de la 56e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*
QRVA	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*	*QRVA*	*Questions et Réponses écrites*
CRIV	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*	*CRIV*	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*
CRABV	*Beknopt Verslag*	*CRABV*	*Compte Rendu Analytique*
CRIV	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*	*CRIV*	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*
PLEN	*Plenum*	*PLEN*	*Séance plénière*
COM	*Commissievergadering*	*COM*	*Réunion de commission*
MOT	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*	*MOT*	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

TITEL 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

TITEL 2

Omzetting van Richtlijn (EU) 2022/2381

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Art. 2

Deze titel voorziet in de omzetting van Richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 16 december 2002 houdende oprichting van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Art. 3

Artikel 4, eerste lid, van de wet van 16 december 2002 houdende oprichting van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen wordt aangevuld met de bepalingen onder 11° en 12°, luidende:

"11° het bevorderen, analyseren, monitoren en ondersteunen van het genderevenwicht in het Rekenhof en in bestuursorganen van genoteerde vennootschappen als bedoeld in artikel 1:11 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van organisaties van openbaar belang als bedoeld in artikel 1:12, 2°, van hetzelfde wetboek, op grond van het document dat is ingediend overeenkomstig artikel 7:86, vierde paragraaf, van hetzelfde Wetboek, en van autonome overheidsbedrijven als bedoeld in de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;

12° een tweejaarlijks verslag in te dienen bij de Europese Commissie over de uitvoering van Richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad

TITRE 1ER

Disposition générale

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

TITRE 2

Transposition de la directive (UE) 2022/2381

CHAPITRE 1ER

Disposition générale

Art. 2

Le présent titre assure la transposition de la directive (UE) 2022/2381 du Parlement européen et du Conseil du 23 novembre 2022 relative à un meilleur équilibre entre les femmes et les hommes parmi les administrateurs des sociétés cotées et à des mesures connexes.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 16 décembre 2002 portant création de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes

Art. 3

L'article 4, alinéa 1er, de la loi du 16 décembre 2002 portant création de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes est complété par les 11° et 12° rédigées comme suit:

"11° promouvoir, analyser, surveiller et soutenir l'équilibre entre les genres au sein de la Cour des comptes et au sein des organes d'administration des sociétés cotées visées à l'article 1:11 du Code des sociétés et associations, des entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du même Code, sur la base du document transmis conformément à l'article 7:86, § 4, du même Code, et des entreprises publiques autonomes visées à la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques;

12° transmettre à la Commission européenne un rapport bisannuel sur la mise en œuvre de la directive (UE) 2022/2381 du Parlement européen et du Conseil du

van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen, en dit voor het eerst op 29 december 2027."

HOOFDSTUK 3

Wijzigingen van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

Art. 4

In artikel 3:6, § 2, eerste lid, 6°, derde lid, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "en de directieraad" worden ingevoegd tussen de woorden "de raad van toezicht" en de woorden ", van een ander geslacht";

2° het lid wordt aangevuld met de woorden "en, in voorkomend geval, de redenen waarom het voornoemde quotum niet werd verwezenlijkt, de geplande inspanningen om het voornoemde quotum te verwezenlijken en of de toekenning van elk financieel of ander voordeel dat aan de bestuurders toekomt op grond van hun mandaat werd geschorst".

Art. 5

In artikel 5:2 van hetzelfde Wetboek worden de woorden "7:88, § 2," ingevoegd tussen de woorden "7:87," en de woorden "7:89/1".

Art. 6

Artikel 7:86 van hetzelfde Wetboek wordt vervangen als volgt:

"Art. 7:86. § 1. In genoteerde vennootschappen en de organisaties van openbaar belang bedoeld in artikel 1:12, 2°, is ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur van een ander geslacht dan de overige leden, waarbij het vereiste minimumaantal wordt afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Is de bestuurder een rechtspersoon, dan wordt zijn geslacht bepaald door dat van zijn vaste vertegenwoordiger.

§ 2. Voldoet de samenstelling van de raad van bestuur om welke reden dan ook niet of niet langer aan de in paragraaf 1 gestelde vereisten, dan wordt de procedure voor het benoemen van bestuurders in de in paragraaf 1 bedoelde vennootschappen aangepast,

23 novembre 2022 relative à un meilleur équilibre entre les femmes et les hommes parmi les administrateurs des sociétés cotées et à des mesures connexes, et ce, pour la première fois le 29 décembre 2027."

CHAPITRE 3

Modifications du Code des sociétés et des associations

Art. 4

À l'article 3:6, § 2, alinéa 1er, 6°, alinéa 3, du Code des sociétés et des associations, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots "et du conseil de direction" sont insérés entre les mots "du conseil de surveillance" et les mots ", soient de sexe différent";

2° l'alinéa est complété par les mots "et, s'il y a lieu, les raisons pour lesquelles le quota précité n'a pas été atteint, les efforts prévus pour atteindre le quota précité et l'indication de la suspension ou non de l'octroi de tout avantage, financier ou autre, revenant aux administrateurs sur la base de leur mandat".

Art. 5

Dans l'article 5:2 du même Code, les mots "7:88, § 2," sont insérés entre les mots "7:87," et les mots "7:89/1".

Art. 6

L'article 7:86 du même Code est remplacé par ce qui suit:

"Art. 7:86. § 1er. Dans les sociétés cotées et les entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, au moins un tiers des membres du conseil d'administration sont de sexe différent de celui des autres membres; le nombre minimum exigé étant arrondi au nombre entier le plus proche. Si l'administrateur est une personne morale, son sexe est déterminé par celui de son représentant permanent.

§ 2. Si pour quelque raison que ce soit, la composition du conseil d'administration ne répond pas ou plus aux exigences fixées au paragraphe 1er, la procédure de nomination des administrateurs dans les sociétés visées au paragraphe 1er est adaptée afin que les administrateurs

zodat bestuurders worden geselecteerd op basis van een vergelijkende beoordeling van de kwalificaties van elke kandidaat volgens vooraf vastgestelde, heldere, neutraal geformuleerde en ondubbelzinnige criteria die tijdens het gehele selectieproces op niet-discriminerende wijze worden toegepast, met inbegrip van de fase van het opstellen van vacatures, de voorselectie, het opstellen van de shortlist en het samenstellen van een kandidatenpool.

Zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van de raad van bestuur tot op dat ogenblik, stelt de eerstvolgende algemene vergadering een raad van bestuur samen die wel aan de in paragraaf 1 gestelde vereisten voldoet, tenzij de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht niet beschikt over gelijke of hogere kwalificaties qua geschiktheid, bekwaamheid en beroepsprestaties.

Op verzoek van een kandidaat-bestuurder die heeft deelgenomen aan de selectieprocedure en uiterlijk één maand nadat de algemene vergadering een besluit heeft genomen over de selectie, wordt hij door de vennootschap geïnformeerd over:

1° de relatieve kwalificatiecriteria waarop de eindselectie is gebaseerd en de redenen daarvoor;

2° een objectieve vergelijkende beoordeling van de kandidaten op basis van deze criteria;

3° de rechten en rechtsmiddelen die beschikbaar zijn voor de afgewezen kandidaat;

4° in voorkomend geval, bijzondere overwegingen waarom geen voorrang wordt gegeven aan de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht.

Het aan de algemene vergadering geformuleerde voorstel tot benoeming wordt vergezeld van relevante informatie over de maatregelen waarin dit wetboek voorziet om tot een evenwicht tussen vrouwen en mannen in de raad van bestuur in de in paragraaf 1 bedoelde vennootschappen te komen.

De rechtbank kan een benoeming nietig verklaren indien ze kennelijk in strijd is met de rechten van de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht. Wanneer de eiser feiten aanvoert waarvan kan worden vermoed dat de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht over dezelfde kwalificaties beschikte, moet de vennootschap aantonen dat er geen inbreuk is op dit artikel.

soient sélectionnés sur la base d'une appréciation comparative des qualifications de chaque candidat, selon des critères établis préalablement, clairs, formulés en termes neutres et dépourvus d'ambiguïté, appliqués de manière non discriminatoire tout au long du processus de sélection, y compris lors de la préparation des avis de vacance, de la phase de présélection, de la constitution des listes restreintes de candidats et de l'établissement des réserves de candidats sélectionnés.

Sans préjudice de la régularité de la composition du conseil d'administration jusqu'à cette date, la première assemblée générale qui suit constitue un conseil d'administration qui répond aux exigences fixées au paragraphe 1er, sauf si le candidat du sexe sous-représenté ne dispose pas de qualifications égales ou supérieures en termes d'aptitude, de compétence et de prestations professionnelles.

À la demande d'un candidat administrateur ayant participé à la procédure de sélection et au plus tard un mois après que l'assemblée générale a pris une décision sur la sélection, il est informé par la société au sujet:

1° des critères relatifs aux qualifications sur lesquels se base la sélection finale et des motifs qui les sous-tendent;

2° d'une évaluation comparative objective des candidats sur la base de ces critères;

3° des droits et voies de recours dont dispose le candidat écarté;

4° le cas échéant, des raisons particulières pour lesquelles aucune priorité n'est donnée au candidat du sexe sous-représenté.

La proposition de nomination formulée à l'assemblée générale est accompagnée d'informations pertinentes sur les mesures prévues par le présent Code pour parvenir à un équilibre entre les femmes et les hommes au sein de l'organe d'administration des sociétés visées au paragraphe 1er.

Le tribunal peut annuler une nomination si celle-ci porte manifestement atteinte aux droits du candidat du sexe sous-représenté. Lorsque le demandeur établit des faits permettant de présumer que le candidat du sexe sous-représenté possédait des qualifications égales, la société doit établir qu'il n'y a pas d'infraction à cet article.

Deze paragraaf is niet van toepassing wanneer de samenstelling van de raad van bestuur voldoet aan de in paragraaf 1 gestelde vereisten.

§ 3. Ingeval de raad van bestuur na de algemene vergadering bedoeld in paragraaf 2 niet is samengesteld overeenkomstig paragraaf 1, onverminderd paragraaf 2, tweede lid, dan wordt elk financieel of ander voordeel dat aan de bestuurders toekomt op grond van hun mandaat vanaf dat ogenblik geschorst, tot op het ogenblik waarop opnieuw ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur van een ander geslacht is dan de overige leden.

§ 4. Binnen de in artikel 3:12 bedoelde termijn bezorgen de in paragraaf 1 bedoelde vennootschappen een stuk dat de vermeldingen bevat van de in artikel 3:6, § 2, eerste lid, 6°, vermelde informatie aan de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten. Deze autoriteit verzamelt deze informatie en bezorgt deze vervolgens aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen maakt op haar website een lijst bekend van de in paragraaf 1 bedoelde vennootschappen die voldoen aan de in dit artikel gestelde verplichtingen en actualiseert jaarlijks deze lijst.

§ 5. De raad van bestuur van vennootschappen waarvan de effecten andere dan aandelen voor het eerst worden toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt, alsook van vennootschappen waarvan de aandelen voor het eerst worden toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt en die op geconsolideerde basis gemiddeld minder dan 250 werknemers hebben en waarvan het jaarlijkse balanstotaal 43.000.000 euro of de jaarlijkse netto-omzet 50.000.000 euro niet overschrijdt, moet zijn samengesteld overeenkomstig paragraaf 1 met ingang van de eerste dag van het zesde boekjaar dat aanvangt na de toelating tot de verhandeling op een gereglementeerde markt.

§ 6. De bestuurders in genoteerde vennootschappen en organisaties van openbaar belang bedoeld in artikel 1:12, 2°, mogen zich niet in één van de in artikel 20 van de wet van 25 april 2014 op het statuut van en het toezicht op kredietinstellingen voorziene gevallen bevinden.”

Art. 7

In artikel 7:88 van hetzelfde Wetboek worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “eerste lid,” opgeheven;

Le présent paragraphe n’est pas d’application lorsque la composition du conseil d’administration répond aux exigences posées au paragraphe 1er.

§ 3. Si après l’assemblée générale visée au paragraphe 2, la composition du conseil d’administration n’est pas conforme au paragraphe 1er, sans préjudice du paragraphe 2, alinéa 2, tout avantage, financier ou autre, revenant aux administrateurs sur la base de leur mandat, est suspendu à partir de ce moment et ce, jusqu’au moment où au moins un tiers des membres du conseil d’administration sera d’un sexe différent de celui des autres membres.

§ 4. Dans le délai visé à l’article 3:12, les sociétés visées au paragraphe 1er transmettent à l’Autorité des Services et Marchés financiers un document mentionnant les informations visées à l’article 3:6, § 2, alinéa 1er, 6°. Ladite autorité recueille ces informations et les transmet à l’Institut pour l’égalité des femmes et des hommes.

L’Institut pour l’égalité des femmes et des hommes publie sur son site internet une liste des sociétés visées au paragraphe 1er qui satisfont aux obligations visées dans cet article et actualise cette liste annuellement.

§ 5. Le conseil d’administration des sociétés dont les titres autres que les actions sont admis aux négociations sur un marché réglementé pour la première fois, ainsi que des sociétés dont les actions sont admises aux négociations sur un marché réglementé pour la première fois et qui, sur une base consolidée, ont en moyenne moins de 250 de travailleurs et dont le total du bilan annuel ne dépasse pas 43.000.000 euros ou dont le chiffre d’affaires net annuel ne dépasse pas 50.000.000 euros, doit être composé conformément au paragraphe 1er, à partir du premier jour du sixième exercice social qui commence après cette admission aux négociations sur un marché réglementé.

§ 6. Les administrateurs de sociétés cotées et d’entités d’intérêt public visées à l’article 1:12, 2°, ne peuvent se trouver dans l’un des cas prévus à l’article 20 de la loi du 25 avril 2014 relative au statut et au contrôle des établissements de crédit.”

Art. 7

À l’article 7:88 du même Code, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots “ alinéa 1er,” sont abrogés;

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “overeenkomstig artikel 7:86, § 2,” ingevoegd tussen de woorden “de raad van bestuur die van zijn coöptatiebevoegdheid gebruik maakt er” en de woorden “zorg voor”;

3° in paragraaf 2, eerste lid, wordt de zin “Elke andere benoeming is nietig.” opgeheven;

4° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “§ 1, derde lid” vervangen door de woorden “§ 3, eerste lid”, en worden de woorden “§ 1, eerste lid” vervangen door de woorden “§ 1”.

Art. 8

Artikel 7:106 van hetzelfde Wetboek wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Artikel 7:86 is van overeenkomstige toepassing op de directieraad.”

Art. 9

In artikel 15:19, § 2, van hetzelfde Wetboek wordt het woord “7:86,” opgeheven.

TITEL 3

Diverse wijzigingen

HOOFDSTUK 1

Wijziging van de wet van 29 oktober 1846 op de inrichting van het Rekenhof

Art. 10

In artikel 1 van de wet van 29 oktober 1846 op de inrichting van het Rekenhof, vervangen bij de wet van 4 juni 1921, worden tussen het tweede en het derde lid drie leden ingevoegd, luidende:

“Ten minste één derde van de leden van elke kamer is van een ander geslacht dan dat van de overige leden.

Indien het aantal leden van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum:

1° wordt de benoemingsprocedure aangepast zodat leden worden geselecteerd op basis van een vergelijkende beoordeling van hun kwalificaties volgens vooraf vastgestelde, heldere, neutraal geformuleerde en

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots “conformément l’article 7:86, § 2,” sont insérés entre les mots “le conseil d’administration qui fait usage de son pouvoir de cooptation veille” et les mots “à ce que”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, la phrase “Toute autre nomination est nulle.” est abrogée;

4° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “§ 1er, alinéa 3” sont remplacés par les mots “§ 3, alinéa 1er”, et les mots “§ 1er, alinéa 1er” sont remplacés par les mots “§ 1er”.

Art. 8

L’article 7:106 du même Code est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L’article 7:86 s’applique par analogie au conseil de direction.”

Art. 9

Dans l’article 15:19, § 2, du même Code, le mot “7:86,” est abrogé.

TITRE 3

Modifications diverses

CHAPITRE 1ER

Modification de la loi du 29 octobre 1846 relative à l’organisation de la Cour des comptes

Art. 10

Dans l’article 1er de la loi du 29 octobre 1846 relative à l’organisation de la Cour des comptes, remplacé par la loi du 4 juin 1921, trois alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3:

“Un tiers au moins des membres de chaque chambre sont de sexe différent de celui des autres membres.

Si le nombre des membres de sexe différent n’atteint pas le minimum fixé par la présente disposition:

1° la procédure de nomination est adaptée afin que les membres soient sélectionnés sur la base d’une appréciation comparative de leurs qualifications, selon des critères établis préalablement, clairs, formulés en

ondubbelzinnige criteria die tijdens het gehele selectieproces op niet-discriminerende wijze worden toegepast;

2° is het eerstvolgende lid dat wordt benoemd van dat geslacht, tenzij de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht niet over gelijkwaardige of hogere kwalificaties beschikt.

De rechtbank kan een benoeming nietig verklaren indien ze kennelijk in strijd is met de rechten van de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die leden van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal."

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven

Art. 11

In artikel 20 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidende:

"§ 1/1. Ten minste één derde van de leden van het directiecomité is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal.

Indien het aantal leden van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum:

1° wordt de benoemingsprocedure aangepast zodat leden worden geselecteerd op basis van een vergelijkende beoordeling van hun kwalificaties volgens vooraf vastgestelde, heldere, neutraal geformuleerde en ondubbelzinnige criteria die tijdens het gehele selectieproces op niet-discriminerende wijze worden toegepast;

2° is het eerstvolgende lid dat wordt benoemd van dat geslacht, tenzij de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht niet over gelijkwaardige of hogere kwalificaties beschikt.

De rechtbank kan een benoeming nietig verklaren indien ze kennelijk in strijd is met de rechten van de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht.

termes neutres et dépourvus d'ambiguïté, appliqués de manière non discriminatoire tout au long du processus de sélection;

2° le prochain membre nommé est de ce sexe, à moins que le candidat du sexe sous-représenté ne dispose pas de qualifications équivalentes ou supérieures.

Le tribunal peut annuler une nomination si celle-ci porte manifestement atteinte aux droits du candidat du sexe sous-représenté. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces membres de sexe différent sous ce nombre minimum requis."

CHAPITRE 2

Modifications de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques

Art. 11

Dans l'article 20 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, il est inséré un § 1er/1 rédigé comme suit:

"§ 1er/1. Un tiers au moins des membres du comité de direction sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche.

Si le nombre des membres de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition:

1° la procédure de nomination est adaptée afin que les membres soient sélectionnés sur la base d'une appréciation comparative de leurs qualifications, selon des critères établis préalablement, clairs, formulés en termes neutres et dépourvus d'ambiguïté, appliqués de manière non discriminatoire tout au long du processus de sélection;

2° le prochain membre nommé est de ce sexe, à moins que le candidat du sexe sous-représenté ne dispose pas de qualifications équivalentes ou supérieures.

Le tribunal peut annuler une nomination si celle-ci porte manifestement atteinte aux droits du candidat du sexe sous-représenté. Il en va de même si une nomination a

Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die leden van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal."

Art. 12

In artikel 27, § 2, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 december 2002 en 26 januari 2018, worden tussen het tweede en het derde lid twee leden ingevoegd, luidende:

"Het beheersverslag omvat tevens een overzicht van de ondernomen inspanningen om ervoor te zorgen dat ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur en het directiecomité van een ander geslacht is dan dat van de overige leden en, in voorkomend geval, de redenen waarom het voornoemde quotum niet werd verwezenlijkt, de geplande inspanningen om het voornoemde quotum te verwezenlijken.

Binnen de in artikel 3:12 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen bedoelde termijn bezorgen de autonome overheidsbedrijven een stuk dat de vermeldingen bevat van de in het vierde lid vermelde informatie aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen."

Art. 13

In artikel 54/6, enig lid, 5°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 16 december 2015, worden de woorden "§ 1/1 en" ingevoegd tussen de woorden "artikel 20," en de woorden "§ 2".

Art. 14

In artikel 162*quater* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 maart 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, worden tussen het zesde en het zevende lid drie leden ingevoegd, luidende:

"Ten minste één derde van de leden van het directiecomité is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal.

Indien het aantal leden van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum:

1° wordt de benoemingsprocedure aangepast zodat leden worden geselecteerd op basis van een vergelijkende beoordeling van hun kwalificaties volgens vooraf

pour effet de faire baisser le nombre de ces membres de sexe différent sous ce nombre minimum requis."

Art. 12

Dans l'article 27, § 2, de la même loi, modifié par les lois des 24 décembre 2002 et 26 janvier 2018, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3:

"Le rapport de gestion comprend en tout état de cause un aperçu des efforts consentis afin qu'au moins un tiers des membres du conseil d'administration et du comité de direction soient de sexe différent de celui des autres membres et, s'il y a lieu, les raisons pour lesquelles le quota précité n'a pas été atteint, les efforts prévus pour atteindre le quota précité.

Dans le délai visé à l'article 3:12 du Code des sociétés et des associations, les entreprises publiques autonomes transmettent à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes un document mentionnant les informations visées à l'alinéa 4."

Art. 13

Dans l'article 54/6, alinéa unique, 5°, de la même loi, inséré par la loi du 16 décembre 2015, les mots "§ 1/1 et" sont insérés entre les mots "article 20," et les mots "§ 2".

Art. 14

Dans l'article 162*quater* de la même loi, inséré par la loi du 22 mars 2002 et modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, trois alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 6 et 7:

"Un tiers au moins des membres du comité de direction sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche.

Si le nombre des membres de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition:

1° la procédure de nomination est adaptée afin que les membres soient sélectionnés sur la base d'une appréciation comparative de leurs qualifications, selon

vastgestelde, heldere, neutraal geformuleerde en ondubbelzinnige criteria die tijdens het gehele selectieproces op niet-discriminerende wijze worden toegepast;

2° is het eerstvolgende lid dat wordt benoemd van dat geslacht, tenzij de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht niet over gelijkwaardige of hogere kwalificaties beschikt.

De rechtbank kan een benoeming nietig verklaren indien ze kennelijk in strijd is met de rechten van de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die leden van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal."

Art. 15

In artikel 208, § 2, van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 juni 2004, worden tussen het tweede en het derde lid drie leden ingevoegd, luidende:

"Ten minste één derde van de leden van het directiecomité is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal.

Indien het aantal leden van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum:

1° wordt de benoemingsprocedure aangepast zodat leden worden geselecteerd op basis van een vergelijkende beoordeling van hun kwalificaties volgens vooraf vastgestelde, heldere, neutraal geformuleerde en ondubbelzinnige criteria die tijdens het gehele selectieproces op niet-discriminerende wijze worden toegepast;

2° is het eerstvolgende lid dat wordt benoemd van dat geslacht, tenzij de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht niet over gelijkwaardige of hogere kwalificaties beschikt.

De rechtbank kan een benoeming nietig verklaren indien ze kennelijk in strijd is met de rechten van de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die leden van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal."

des critères établis préalablement, clairs, formulés en termes neutres et dépourvus d'ambiguïté, appliqués de manière non discriminatoire tout au long du processus de sélection;

2° le prochain membre nommé est de ce sexe, à moins que le candidat du sexe sous-représenté ne dispose pas de qualifications équivalentes ou supérieures.

Le tribunal peut annuler une nomination si celle-ci porte manifestement atteinte aux droits du candidat du sexe sous-représenté. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces membres de sexe différent sous ce nombre minimum requis."

Art. 15

Dans l'article 208, § 2, de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 14 juin 2004, trois alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3:

"Un tiers au moins des membres du comité de direction sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche.

Si le nombre des membres de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition:

1° la procédure de nomination est adaptée afin que les membres soient sélectionnés sur la base d'une appréciation comparative de leurs qualifications, selon des critères établis préalablement, clairs, formulés en termes neutres et dépourvus d'ambiguïté, appliqués de manière non discriminatoire tout au long du processus de sélection;

2° le prochain membre nommé est de ce sexe, à moins que le candidat du sexe sous-représenté ne dispose pas de qualifications équivalentes ou supérieures.

Le tribunal peut annuler une nomination si celle-ci porte manifestement atteinte aux droits du candidat du sexe sous-représenté. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces membres de sexe différent sous ce nombre minimum requis."

HOOFDSTUK 3

Wijzigingen van de wet van 25 april 2014 op het statuut van en het toezicht op kredietinstellingen

Art. 16

Artikel 24, § 1, tweede lid, van de wet van 25 april 2014 op het statuut van en het toezicht op kredietinstellingen, vervangen bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de woorden “, met uitzondering van artikel 7:106, tweede lid, van voornoemd wetboek”.

Art. 17

Artikel 25, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de woorden “, met uitzondering van artikel 7:106, tweede lid, van voornoemd wetboek”.

HOOFDSTUK 4

Wijzigingen van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op de verzekerings- of herverzekeringsondernemingen

Art. 18

Artikel 45, § 1, tweede lid, van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op de verzekerings- of herverzekeringsondernemingen, vervangen bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de woorden “, met uitzondering van artikel 7:106, tweede lid, van voornoemd wetboek”.

Art. 19

Artikel 46, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de woorden “, met uitzondering van artikel 7:106, tweede lid, van voornoemd wetboek”.

CHAPITRE 3

Modifications de la loi du 25 avril 2014 relative au statut et au contrôle des établissements de crédit

Art. 16

L’article 24, § 1er, alinéa 2, de la loi du 25 avril 2014 relative au statut et au contrôle des établissements de crédit, remplacé par la loi du 27 juin 2021, est complété par les mots “, à l’exception de l’article 7:106, alinéa 2, du code précité”.”

Art. 17

L’article 25, § 1er, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 27 juin 2021, est complété par les mots “, à l’exception de l’article 7:106, alinéa 2, du code précité”.

CHAPITRE 4

Modifications de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d’assurance ou de réassurance

Art. 18

L’article 45, § 1er, alinéa 2, de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d’assurance ou de réassurance, remplacé par la loi du 27 juin 2021, est complété par les mots “, à l’exception de l’article 7:106, alinéa 2, du code précité”.

Art. 19

L’article 46, § 1er, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 27 juin 2021, est complété par les mots “, à l’exception de l’article 7:106, alinéa 2, du code précité”.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van de wet van 20 juli 2022 op het statuut van en het toezicht op beursvennootschappen

Art. 20

Artikel 21, § 5, van de wet van 20 juli 2022 op het statuut van en het toezicht op beursvennootschappen wordt aangevuld met de woorden ", met uitzondering van artikel 7:106, tweede lid, van voornoemd wetboek".

TITEL 4

Evaluatie

Art. 21

De Kamer van volksvertegenwoordigers evalueert om de vijf jaar na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad* de impact ervan op de vertegenwoordiging van vrouwen in de beslissingsorganen.

TITEL 5

Inwerkingtreding

Art. 22

Artikel 4 en het door artikel 6 ingevoegde artikel 7:86, § 2, tweede tot vijfde lid, en § 4, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn van toepassing vanaf de eerste dag van het boekjaar dat aanvangt na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

Artikel 8 is van toepassing vanaf 1 januari 2028.

Art. 23

§ 1. De quota bedoeld in artikel 10 zijn van toepassing vanaf de eerste herschikking van het Rekenhof.

§ 2. De quota bedoeld in de artikelen 11, 13, 14 en 15 zijn van toepassing vanaf het besluit houdende de eerste herschikking van het directiecomité.

Uiterlijk de eerste dag van het vijfde boekjaar dat aanvangt na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*, moeten directiecomités van de overheidsbedrijven die gevat zijn door deze wet minstens uit één derde leden bestaan van het andere geslacht.

CHAPITRE 5

Modification de la loi du 20 juillet 2022 relative au statut et au contrôle des sociétés de bourse

Art. 20

L'article 21, § 5, de la loi du 20 juillet 2022 relative au statut et au contrôle des sociétés de bourse est complété par les mots ", à l'exception de l'article 7:106, alinéa 2 du code précité".

TITRE 4

Évaluation

Art. 21

Une évaluation par la Chambre des représentants concernant l'impact de la présente loi sur la présence des femmes dans les instances délibératives sera réalisée tous les cinq ans à partir de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

TITRE 5

Entrée en vigueur

Art. 22

L'article 4 et l'article 7:86, § 2, alinéas 2 à 5, et § 4, du Code des sociétés et des associations insérés par l'article 6, sont d'application à partir du premier jour de l'exercice qui commence après la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

L'article 8 est d'application à partir du 1er janvier 2028.

Art. 23

§ 1er. Les quotas visés à l'article 10 sont applicables à partir du premier remaniement de la Cour des comptes.

§ 2. Les quotas visés aux articles 11, 13, 14 et 15 sont applicables à partir de la décision portant le premier remaniement du comité de direction.

Au plus tard le premier jour du cinquième exercice social qui commence après la publication de la présente loi au *Moniteur belge*, les comités de direction des entreprises publiques visés par la présente loi comprendront au moins un tiers de membres de l'autre sexe.

Centrale drukkerij - Imprimerie centrale