

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

21 september 2026

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de wet van 22 januari 1985
houdende sociale bepalingen
wat het tijdskrediet met motief betreft**

(ingediend door mevrouw Nahima Lanjri)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

21 septembre 2026

PROPOSITION DE LOI**modifiant la loi du 22 janvier 1985
contenant des dispositions sociales
en ce qui concerne le crédit-temps avec motif**

(déposée par Mme Nahima Lanjri)

SAMENVATTING

De huidige regeling van het gemotiveerd tijdskrediet voor de zorg van een kind laat een tijdelijke schorsing of vermindering van de arbeidsprestaties slechts toe zolang het kind de leeftijd van 8 jaar niet bereikt heeft. Dit strookt niet met de realiteit, waarin de behoefte aan een dergelijke regeling ook bestaat ten aanzien van oudere kinderen. Om die reden beoogt dit voorstel de leeftijd op te trekken naar 18 jaar.

Dit wetsvoorstel maakt het daarnaast mogelijk om ongeacht het tewerkstellingsregime in het kader van tijdskrediet voor de zorg van een kind de arbeidsprestaties te schorsen met 1/5 en om de arbeidsprestaties in het kader van tijdskrediet voor de zorg van een kind te schorsen met 1/10. Tot slot wordt de anciënniteitsvoorwaarde voor de opname van tijdskrediet voor de zorg van een kind aangepast. Men kan tijdskrediet voor de zorg van een kind opnemen indien men in de periode van 15 maanden voorafgaand aan de aanvraag 12 maanden tewerkstelling kan bewijzen in om het even welk statuut (werknemer, zelfstandige, ambtenaar).

RÉSUMÉ

Le régime actuel du crédit-temps avec motif pour prendre soin d'un enfant ne permet aux parents de suspendre ou de réduire temporairement leurs prestations de travail que pour autant que l'enfant soit âgé de moins de huit ans. Or, cette condition d'âge ne correspond pas à la réalité, car la nécessité d'un tel régime se manifeste également à l'égard d'enfants plus âgés. C'est pourquoi cette proposition de loi vise à porter cette condition d'âge à dix-huit ans.

Cette proposition de loi permet en outre, quel que soit le régime d'emploi, de suspendre les prestations de travail à hauteur de 1/5 dans le cadre du crédit-temps pour prendre soin d'un enfant, et de suspendre les prestations de travail à hauteur de 1/10 dans le cadre du crédit-temps pour prendre soin d'un enfant. Enfin, la condition d'ancienneté pour bénéficier d'un crédit-temps pour prendre soin d'un enfant est modifiée. Il est possible de bénéficier d'un crédit-temps pour prendre soin d'un enfant si l'on peut justifier de 12 mois d'activité professionnelle au cours des 15 mois précédant la demande, quel que soit le statut (salarié, indépendant, fonctionnaire).

04440

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 55 0170/001 en geeft uitvoering aan verzoek 1.4.3.3. van het voorstel van resolutie tot invoering van het familiekrediet (DOC 56 0910/001).

Werknemers uit de privésector hebben het recht de arbeidsprestaties tijdelijk te schorsen of te verminderen in het kader van het gemotiveerd tijdskrediet. Dat biedt de mogelijkheid om over meer vrije tijd te beschikken voor familiale of sociale verplichtingen waardoor de combinatie van arbeid en gezin verbeterd wordt.

Eén van deze motieven is de zorg voor het kind. Dat motief laat ouders toe hun carrière tijdelijk volledig of gedeeltelijk te onderbreken om zich over hun natuurlijk of adoptiekind te ontfemen.

Van deze mogelijkheid kan echter slechts gebruik gemaakt worden zolang het kind de leeftijd van 8 jaar nog niet bereikt heeft. Dit strookt niet met de realiteit van veel gezinnen. Ouders weten zelf best wanneer ze tijd moeten vrijmaken voor de opvoeding of ondersteuning van hun kinderen; tijdskrediet nemen wanneer het kind ouder dan 8 jaar is, zou dan ook een optie moeten zijn. Daarom beoogt dit voorstel de huidige maximumleeftijd op te trekken van 8 naar 18 jaar, zodat het contingent aan tijdskrediet met motief vrij te kiezen is tot het kind de leeftijd van achttien jaar bereikt. Dit wetsvoorstel is bovendien complementair aan het wetsvoorstel (DOC 56 1746/001) dat de leeftijdsvoorwaarde voor het ouderschapsverlof eveneens verhoogt (van 12 naar 18 jaar).

De optrekking van de leeftijd van het kind van 8 tot 18 jaar geeft blijk van de erkenning dat de aanwezigheid van de ouders gedurende de hele jeugd – en dus niet enkel tijdens de eerste levensjaren – belangrijk is. Het komt vaak voor dat puberende kinderen net meer nood hebben aan de aanwezigheid van hun ouders, zodat die hen kunnen begeleiden en helpen bij het wegwerken van mogelijke problemen. Veel kinderen worstelen immers met talloze vragen (op relationeel vlak, op vlak van schoolkeuzes en -overgang) en met problemen (gezondheids- of relationele problemen, middelengebruik) die eigen zijn aan de puberteit. Op die leeftijd kan het bovendien nodig blijken het kind bij zijn schoolwerk te begeleiden. Bij deze vragen en problemen kan de langdurige aanwezigheid

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 55 0170/001 et donne suite à la demande 1.4.3.3. de la proposition de résolution visant à instaurer le crédit familial (DOC 56 0910/001).

Les travailleurs salariés du secteur privé ont le droit de suspendre ou de réduire temporairement leurs prestations de travail dans le cadre du régime de crédit-temps motivé, ce qui leur permet de disposer de plus de temps libre pour se consacrer à leurs obligations familiales ou sociales et d'ainsi mieux concilier vie familiale et vie professionnelle.

L'un des motifs permettant de bénéficier de ce régime est le souhait de prendre soin d'un enfant. Ce motif permet aux parents d'interrompre totalement ou partiellement leur carrière à titre temporaire afin de s'occuper de leur enfant naturel ou adopté.

Toutefois, les parents peuvent uniquement bénéficier de cette possibilité tant que leur enfant n'a pas encore atteint l'âge de huit ans. Cette condition d'âge ne correspond pas à la réalité de nombreuses familles. Les parents savent mieux que quiconque à quel moment ils doivent se libérer pour éduquer et assister leurs enfants; ils devraient dès lors également pouvoir bénéficier d'un crédit-temps lorsque leur enfant a plus de huit ans. Aussi la présente proposition de loi vise-t-elle à porter la limite d'âge actuelle de huit à dix-huit ans, afin que les parents puissent disposer librement de leur quota de crédit-temps avec motif jusqu'à ce que leur enfant ait atteint l'âge de dix-huit ans. De surcroît, la présente proposition de loi complète la proposition de loi (DOC 56 1746/001) qui vise également à relever la condition d'âge en matière de congé parental (en la faisant passer de douze à dix-huit ans).

Si la limite d'âge est portée de 8 à 18 ans, c'est que l'on reconnaît que la présence des parents est importante tout au long de la jeunesse, et pas uniquement au cours des premières années d'existence. Il n'est pas rare que ce soit précisément à l'adolescence que les parents aient besoin de passer plus de temps avec leurs enfants afin de les guider et de les aider à surmonter les difficultés qu'ils peuvent traverser. En effet, les questionnements (sur le plan relationnel ou concernant l'orientation scolaire) et les problèmes (problèmes relationnels ou de santé, consommation de substances) spécifiques à cet âge peuvent être nombreux. Par ailleurs, un soutien scolaire peut se révéler d'autant plus nécessaire à cet âge. Ce sont des questions et des problèmes que la

van de ouders een deel van de oplossing betekenen of de tijd geven om naar een oplossing van het probleem te zoeken en te werken. De betrokkenheid van ouders bij de zorg voor en opvoeding van een kind doorheen de hele kinderperiode en de jeugd heeft een positief effect op het welbevinden van kinderen.

Zeker in geval van adoptie is de aanwezigheid van de ouders van bijzonder belang. Adoptiekinderen hebben namelijk meer tijd nodig om zich aan te passen, de taal te leren en zich te hechten. De realiteit van adoptie beperkt zich niet tot kinderen jonger dan 8 jaar maar geldt bij uitbreiding voor alle minderjarige kinderen.

Om in het kader van tijdskrediet bedoeld in de cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao nr. 103*bis* van 27 april 2015, 103*ter* van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018, de arbeidsprestaties te kunnen verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week moeten werknemers gewoonlijk tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over vijf dagen of meer gedurende de twaalf maanden die voorafgaan aan de aanvraag.

Mensen die voltijds werken maar met een flexibeler uurrooster komen daardoor niet in aanmerking voor het verminderen van de arbeidsprestaties met een dag of twee halve dagen. Ook wie gedurende twaalf maanden voltijds aan de slag was, binnen om het even welk uurrooster, moet aanspraak kunnen maken op deze vorm van tijdskrediet.

Het succes van tijdskrediet en vooral dan het verminderen van de arbeidsprestaties met een vijfde toont aan dat steeds meer gezinnen tijdskrediet gebruiken om de combinatie van beroep, gezin en zorg gemakkelijker te maken. Hierbij gaat hun voorkeur uit naar de kleinste breuk van schorsing. Daarom voorzien we de mogelijkheid om, binnen het kader van tijdskrediet voor de zorg voor een kind, de arbeidsprestaties te schorsen met een tiende. Dit biedt zowel voordelen voor de werknemer als voor de werkgever. Met deze maatregel zullen werknemers de arbeidsprestaties een halve dag per week kunnen schorsen om voor de kinderen te zorgen. De financiële impact voor de gezinnen zal hierdoor ook kleiner zijn dan bij het opnemen van een vijfde tijdskrediet. Ook voor de werkgever is het voordeliger een werknemer slechts een halve dag te moeten missen in plaats van een volledige dag.

présence prolongée des parents pourrait contribuer à résoudre ou pour lesquels cette présence libérerait le temps nécessaire à la recherche et à la mise en œuvre d'une solution. L'implication des parents dans l'éducation d'un enfant pendant toute l'enfance et l'adolescence a un effet positif sur le bien-être des enfants.

Dans le cas d'une adoption, la présence des parents est particulièrement importante. Les enfants adoptés ont en effet besoin de plus de temps pour s'adapter, apprendre la langue et s'attacher à leur nouvelle famille. La réalité de l'adoption ne se limite pas aux enfants de moins de 8 ans, mais vaut aussi, par extension, pour tous les enfants mineurs.

Afin de pouvoir, dans le cadre du crédit-temps visé par la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103*bis* du 27 avril 2015, 103*ter* du 20 décembre 2016 et n° 103/4 du 29 janvier 2018, réduire leur temps de travail à raison d'une journée ou de deux demi-journées par semaine, les salariés doivent généralement avoir été employés selon un horaire de travail réparti sur cinq jours ou plus au cours des douze mois précédant la demande.

Les personnes qui travaillent à temps plein mais selon un horaire plus flexible ne peuvent donc pas bénéficier de la réduction de la prestation de travail d'un jour ou de deux demi-journées. Toute personne ayant travaillé à temps plein pendant douze mois, quel que soit son horaire, doit pouvoir bénéficier de cette forme de crédit-temps.

Le succès du crédit-temps, et notamment la réduction du temps de travail d'un cinquième, montre que de plus en plus de familles ont recours au crédit-temps pour concilier plus facilement vie professionnelle, vie familiale et prise en charge d'un proche. À cet égard, elles préfèrent une suspension de la durée de travail aussi courte que possible. C'est pourquoi nous prévoyons la possibilité, dans le cadre du crédit-temps destiné à la garde d'un enfant, de suspendre la prestation de travail d'un dixième. Cela présente des avantages tant pour le salarié que pour l'employeur. Grâce à cette mesure, les salariés pourront suspendre leur activité professionnelle une demi-journée par semaine pour s'occuper de leurs enfants. L'impact financier pour les familles sera ainsi moins important que s'ils prenaient un cinquième de crédit-temps. Pour l'employeur également, il est plus avantageux de ne devoir se passer d'un salarié que pendant une demi-journée plutôt que pendant une journée entière.

Op dit moment moet een werknemer die tijdskrediet wil opnemen voor de zorg van een kind voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde: de werknemer moet voorafgaand aan de aanvraag gedurende 36 maanden verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst met de huidige werkgever. Deze voorwaarde geldt niet voor werknemers die voorafgaand aan hun aanvraag van tijdskrediet eerst al hun rechten op ouderschapsverlof voor alle kinderen hebben uitgeput. Toch is deze anciënniteitsvoorwaarde een belemmering voor ouders die tijdskrediet wensen op te nemen omdat tijdskrediet niet kan worden opgenomen indien men net van job is veranderd. Dit beperkt de arbeidsmobiliteit en gaat voorbij aan het feit dat de arbeidsmarkt flexibeler is geworden en mensen sneller en vaker van job veranderen. Omdat we het belangrijk vinden dat er wel degelijk een minimale tewerkstelling gepresteerd is alvorens men recht opent op tijdskrediet behouden we een anciënniteitsvoorwaarde van 12 maanden binnen de 15 maanden voorafgaand aan de aanvraag, maar geeft dit wetsvoorstel de mogelijkheid om die 12 maanden te presteren bij verschillende werkgevers en zowel in het statuut als werknemer, zelfstandige of ambtenaar. Indien de werknemer in de periode van 15 maanden voorafgaand aan de aanvraag in verschillende statuten en/of bij verschillende werkgevers aan de slag was, worden die periodes van tewerkstelling bij elkaar opgeteld om te berekenen of hij/zij voldoet aan de vereiste twaalf maanden.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 3

Dit artikel voert een nieuw artikel 103sexies in in de Herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985 dat, bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst in de schoot van de Nationale Arbeidsraad, werknemers vanaf uiterlijk zes maanden na de publicatie van dit wetsvoorstel in het *Belgisch Staatsblad* het recht geeft op gemotiveerd tijdskrediet voor de zorg voor een kind tot de leeftijd van 18 jaar.

Art. 4

Dit artikel voert een nieuw artikel 103septies in in de Herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985 dat, bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst in de schoot van de Nationale Arbeidsraad, werknemers vanaf uiterlijk de inwerkingtreding van dit wetsvoorstel het recht geeft op de 1/5^e opname van het gemotiveerd tijdskrediet voor de zorg voor een kind ongeacht het tewerkstellingsregime.

À l'heure actuelle, un salarié qui souhaite bénéficier d'un crédit-temps pour prendre soin d'un enfant doit remplir une condition d'ancienneté: il doit avoir été lié à son employeur actuel par un contrat de travail pendant 36 mois avant le dépôt de sa demande. Cette condition ne s'applique pas aux salariés qui, avant de demander un crédit-temps, ont déjà épuisé tous leurs droits au congé parental pour tous leurs enfants. Cette condition d'ancienneté constitue toutefois un obstacle pour les parents qui souhaitent bénéficier d'un crédit-temps, car celui-ci ne peut être pris si l'on vient de changer d'emploi. Cela limite la mobilité professionnelle et ne tient pas compte du fait que le marché du travail est devenu plus flexible et que les personnes changent d'emploi plus rapidement et plus souvent. Comme nous estimons qu'il est important qu'une période minimale d'emploi ait bien été accomplie avant de donner droit au crédit-temps, nous maintenons une condition d'ancienneté de 12 mois au cours des 15 mois précédant la demande, mais cette proposition de loi offre la possibilité d'accomplir ces 12 mois auprès de différents employeurs et aussi bien en tant que salarié, indépendant ou fonctionnaire. Si, au cours de la période de 15 mois précédant la demande, le salarié a exercé son activité sous différents statuts et/ou auprès de différents employeurs, ces périodes d'emploi sont cumulées afin de déterminer s'il remplit la condition des douze mois requis.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 3

Cet article insère un article 103sexies dans la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, qui, au plus tard six mois après la publication de la présente proposition au *Moniteur belge*, et à défaut de l'existence d'une convention collective de travail au sein du Conseil national du travail, donne aux travailleurs le droit de prendre un crédit-temps motivé pour prendre soin d'un enfant de moins de dix-huit ans.

Art. 4

Cet article introduit un nouvel article 103septies dans la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales qui, en l'absence de convention collective conclue au sein du Conseil national du travail, accorde aux salariés, au plus tard à compter de l'entrée en vigueur de la présente proposition de loi, le droit de prélever 1/5^e du crédit-temps justifié pour la garde d'un enfant, quel que soit leur régime d'emploi.

Art. 5

Dit artikel voert een nieuw artikel 103octies in in de Herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985 dat, bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst in de schoot van de Nationale Arbeidsraad, werknemers vanaf uiterlijk de inwerkingtreding van dit wetsvoorstel het recht geeft op de 1/10^e opname van het gemotiveerd tijdskrediet voor de zorg voor een kind.

Art. 6

Dit artikel wijzigt de anciënniteitsvoorwaarden voor de opname van tijdskrediet voor de zorg van een kind. Het volstaat dat een werknemer gedurende de periode van 15 maanden voorafgaand aan de aanvraag van tijdskrediet twaalf maanden gewerkt heeft. Daarbij is het om het even of dat als loontrekkende, zelfstandige of statutair ambtenaar was. Indien de werknemer in de 15 maanden voorafgaand aan de aanvraag tewerkgesteld was in verschillende statuten, dan worden deze periodes van tewerkstelling opgeteld om te berekenen of er voldaan wordt aan de voorwaarde van 12 maanden gedurende 15 maanden voorafgaand aan de aanvraag.

Art. 7

Dit artikel wijzigt artikel 5, § 2, a), van het koninklijk besluit van 12 december 2001 door de leeftijdsvoorwaarde voor het recht op de uitkering bij tijdskrediet met motief voor de zorg voor een kind te wijzigen van 8 naar 18 jaar.

Nahima Lanjri (cd&v)

Art. 5

Cet article introduit un nouvel article 103octies dans la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales qui, en l'absence d'une convention collective conclue au sein du Conseil national du travail, accorde aux salariés, au plus tard à compter de l'entrée en vigueur de la présente proposition de loi, le droit de prélever 1/10^e du crédit-temps justifié pour la prise en charge d'un enfant.

Art. 6

Cet article modifie les conditions d'ancienneté requises pour bénéficier d'un crédit-temps pour prendre soin d'un enfant. Il suffit qu'un salarié ait travaillé pendant douze mois au cours de la période de 15 mois précédant la demande de crédit-temps. Peu importe qu'il s'agisse d'un salarié, d'un indépendant ou d'un fonctionnaire statutaire. Si, au cours des 15 mois précédant la demande, le salarié a exercé son activité sous différents statuts, ces périodes d'emploi sont cumulées afin de déterminer si la condition des 12 mois sur les 15 mois précédant la demande est remplie.

Art. 7

Cet article modifie l'article 5, § 2, a), de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 en portant de huit à dix-huit ans l'âge limite pour bénéficier du droit aux allocations d'interruption dans le cadre d'un crédit-temps avec motif pour prendre soin d'un enfant.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 103*quinquies* van de herstellwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985, ingevoegd bij de wet van 5 maart 2017, worden telkens de woorden “- om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;” opgeheven.

Art. 3

In dezelfde wet wordt een artikel 103*sexies* ingevoegd, luidende:

“Art. 103*sexies*. Behoudens wanneer de Nationale Arbeidsraad voor de inwerkingtreding van de wet tot wijziging van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wat het tijdskrediet met motief betreft een collectieve arbeidsovereenkomst sluit in het kader van artikel 103*bis*, waarin de leeftijdsvoorwaarde voor het recht op tijdskrediet met motief voor de zorg voor een kind wordt opgetrokken van 8 naar 18 jaar uiterlijk tegen de inwerkingtreding van de wet tot wijziging van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wat het tijdskrediet met motief betreft, maken de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, aanspraak op het in het tweede lid bedoelde bijkomende tijdskrediet vanaf een door de Koning vastgestelde datum. De leeftijdsvoorwaarde voor het recht op tijdskrediet met motief voor de zorg van een kind wordt opgetrokken van 8 naar 18 jaar.

De bedoelde optrekking van de leeftijdsvoorwaarde doet geen afbreuk aan de opname- en uitoefeningsvoorwaarden die zijn vastgesteld door de in artikel 103*bis* bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.”.

Art. 4

In dezelfde wet wordt een artikel 103*septies* ingevoegd, luidende:

“Art. 103*septies*. Behoudens wanneer de Nationale Arbeidsraad voor de inwerkingtreding van de wet tot wijziging van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wat het tijdskrediet met motief betreft, een

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 103*quinquies* de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, inséré par la loi du 5 mars 2017, les mots “- pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans” sont chaque fois abrogés.

Art. 3

Dans la même loi, il est inséré un article 103*sexies* rédigé comme suit:

“Art. 103*sexies*. Sauf dans le cas où le Conseil national du Travail conclut, avant l'entrée en vigueur de la loi modifiant la loi du 22 janvier 1985 portant dispositions sociales en matière de crédit-temps motivé, une convention collective de travail dans le cadre de l'article 103*bis*, dans laquelle l'âge limite permettant de bénéficier du droit au crédit-temps avec motif pour prendre soin d'un enfant est porté de huit à dix-huit ans au plus tard avant l'entrée en vigueur de la loi modifiant la loi du 22 janvier 1985 portant dispositions sociales en matières de crédit-temps motivé, les travailleurs qui tombent sous le champ d'application de la convention collective de travail précitée ont droit au crédit-temps complémentaire visé à l'alinéa 2 à partir de la date fixée par le Roi. L'âge limite permettant de bénéficier du droit au crédit-temps avec motif pour prendre soin d'un enfant est porté de huit à dix-huit ans.

Le relèvement visé de l'âge limite ne porte pas préjudice aux conditions d'octroi et d'exercice qui sont fixées par la convention collective de travail visée à l'article 103*bis*.”.

Art. 4

Dans la même loi, il est inséré un article 103*septies* rédigé comme suit:

“Art. 103*septies*. Sauf si le Conseil national du travail conclut, avant l'entrée en vigueur de la loi modifiant la loi du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales en ce qui concerne le crédit-temps avec motif, une

collectieve arbeidsovereenkomst sluit in het kader van artikel 103*bis*, waarbij de voorwaarde om tewerkgesteld te zijn in een arbeidsregeling gespreid over vijf dagen om aanspraak te kunnen maken op het verminderen van de arbeidsprestaties met een dag of twee halve dagen, zoals bepaald in de bepaling onder 3) van artikel 4, § 5, in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, geschrapt wordt, kunnen de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst uiterlijk bij de inwerkingtreding van deze wet hun arbeidsprestaties met een dag of twee halve dagen per week verminderen in het kader van het in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst beschreven tijdskrediet op voorwaarde dat zij gedurende twaalf maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving als bedoeld in artikel 12 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voltijds tewerkgesteld zijn.”

Art. 5

In dezelfde wet wordt een artikel 103*octies* ingevoegd, luidende:

“Art. 103*octies*. Behoudens wanneer de Nationale Arbeidsraad voor de inwerkingtreding van de wet tot wijziging van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wat het tijdskrediet met motief betreft, een collectieve arbeidsovereenkomst sluit in het kader van artikel 103*bis*, waarbij werknemers die onder het toepassingsgebied van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst vallen, binnen het kader van het tijdskrediet met het motief zorg voor een kind tot de leeftijd van achttien jaar het recht krijgen om hun arbeidsprestaties met één tiende te verminderen, krijgen de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, het recht om in het kader van tijdskrediet met het motief zorg voor een kind tot de leeftijd van achttien jaar de arbeidsprestaties te verminderen met één tiende vanaf een door de Koning vastgestelde datum en uiterlijk op de datum van inwerkingtreding van de wet tot wijziging van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wat het tijdskrediet met motief betreft.”

Art. 6

In artikel 4, § 5, van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk

convention collective de travail dans le cadre de l'article 103*bis*, dans laquelle la condition d'être employé selon un régime de travail réparti sur cinq jours pour pouvoir prétendre à la réduction de la prestation de travail d'un jour ou de deux demi-journées, telle que prévue au point 3) de l'article 4, § 5, dans ladite convention collective de travail, soit supprimée, les salariés relevant du champ d'application de ladite convention collective de travail peuvent, au plus tard à la date d'entrée en vigueur de la loi modifiant la loi du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales en ce qui concerne le crédit-temps avec motif, réduire leur temps de travail d'un jour ou de deux demi-journées par semaine dans le cadre du crédit-temps décrit dans la convention collective susmentionnée, à condition qu'ils aient été employés à temps plein pendant les douze mois précédant la notification écrite visée à l'article 12 de la convention collective susmentionnée.”

Art. 5

Dans la même loi, il est inséré un article 103*octies* rédigé comme suit:

Art. 103*octies*. Sauf si, avant l'entrée en vigueur de la loi modifiant la loi du 22 janvier 1985 portant dispositions sociales en matière de crédit-temps motivé, le Conseil national du travail conclut une convention collective de travail dans le cadre de l'article 103*bis*, en vertu de laquelle les travailleurs relevant du champ d'application de ladite convention collective de travail, dans le cadre du crédit-temps pour motif de garde d'un enfant jusqu'à l'âge de dix-huit ans, le droit de réduire leurs prestations de travail d'un dixième, les travailleurs relevant du champ d'application de ladite convention collective obtiennent le droit, dans le cadre du crédit-temps pour motif de garde d'un enfant jusqu'à l'âge de dix-huit ans, de réduire leur temps de travail d'un dixième à compter d'une date fixée par le Roi et au plus tard à la date d'entrée en vigueur de la loi modifiant la loi du 22 janvier 1985 portant dispositions sociales en matière de crédit-temps motivé.”

Art. 6

À l'article 4, § 5, de l'arrêté royal de 12 décembre 2001 portant exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 26 janvier 2023, les mots “cette condition d'ancienneté

besluit van 26 januari 2023 worden de woorden “wordt deze anciënniteitsvoorwaarde op ten minste 36 maanden gebracht” vervangen door de woorden “worden onderbrekingsuitkeringen toegekend indien de werknemer in de periode van 15 maanden voorafgaand aan de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever gedurende twaalf maanden verbonden was door een arbeidsovereenkomst of gedurende vier kalenderkwartalen bijdragen betaalde als zelfstandige in hoofdberoep of gedurende twaalf maanden aangesteld was als statutair overheidspersoneel. De onderbrekingsuitkeringen worden eveneens toegekend aan de werknemer indien hij in de periode van 15 maanden voorafgaand aan de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever een periode van twaalf maanden kan bewijzen waarbij de periodes verbonden door een arbeidsovereenkomst, als zelfstandige in hoofdberoep of als statutair overheidspersoneel worden opgeteld.”

Art. 7

In artikel 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 mei 2017, wordt in § 2, a), het getal “8” vervangen door het woord “achttien” en wordt het woord “acht” vervangen door het woord “achttien”.

Art. 8

De leeftijdsgrens van 18 jaar is van toepassing op nieuwe aanvragen en aanvragen tot verlenging van tijdskrediet met motief vanaf de inwerkingtreding van deze wet.

Art. 9

De Koning kan de bepalingen gewijzigd door de artikelen 6 en 7 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

17 juli 2026

Nahima Lanjri (cd&v)

est portée à au moins 36 mois” sont remplacés par les mots “des indemnités d’interruption sont accordées si, au cours de la période de 15 mois précédant la notification écrite à l’employeur, le salarié a été lié par un contrat de travail pendant douze mois, ou a versé des cotisations en tant qu’indépendant à titre principal pendant quatre trimestres civils, ou a été engagé en tant que fonctionnaire statutaire pendant douze mois. Les indemnités d’interruption sont également accordées au salarié s’il peut justifier, au cours de la période de 15 mois précédant la notification écrite à l’employeur, d’une période de douze mois au cours de laquelle s’additionnent les périodes passées sous contrat de travail, en tant qu’indépendant à titre principal ou en tant que fonctionnaire statutaire.”

Art. 7

Dans l’article 5, § 2, a), de l’arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l’emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 23 mai 2017, le chiffre “8” est remplacé par le mot “dix-huit” et le mot “huit” est remplacé par le mot “dix-huit”.

Art. 8

La limite d’âge de dix-huit ans s’applique aux nouvelles demandes et aux demandes de prolongation d’un crédit-temps avec motif introduites à dater de l’entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 9

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 6 et 7.

17 juillet 2026